



Enhet: Barn och utbildningsförvaltningen	Datum: 20230126
Ansvarig chef: Eva Gustavsson	Skyddsombud:

Sjukfrånvaro i % 2022

(Rapport W09 i Personec Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari välj period 220101-221231)

Ålder	Totalt		Kvinnor		Män	
	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar
upp till 29 år	9,10	0	9,70	0	7,23	0
30-49 år	6,67	27,35	7,25	29,16	3,01	0
50 år och mer	10,58	26,91	0,82	22,25	8,66	73,46
Totalt	8,63	23,68	9,09	22,27	5,83	37,28
Totalt (2021)	6,33	24,31	6,39	21,33	5,96	46,85

Analys + jämförelse med föreg period: Sjukskrivningstalen har ökat från föregående år. Det ser dock lite olika ut på olika enheter. På förskolan har den totala sjukfrånvaron minskat i samtliga åldersgrupper förutom den för 50 och äldre. Andel långtidssjukskrivna har minskar från föregående år. Kvinnor ligger något högre medan männens långtidssjukskrivning gått ner i större utsträckning. Flera enheter rapporterar om avslutade sjukskrivningar antingen åter i arbete eller avslut av tjänst. För de som idag är långtidssjukskrivna finns åtgärder. En mycket liten del av långtidssjukskrivningarna kan relateras till arbete.

Upprepad korttidssjukfrånvaro 2022

Antal medarbetare med fler än sex sjukfall under 2022 (ADATO sjukfrånvaro – "antal perioder" datumurval 20220101-20221231)	32
Antal rehabiliteringsärenden pga upprepad korttidssjukfrånvaro under 2022 (ADATO – fördjupad rehabstatistik Rehabärende/rehaborsak 220101-221231)	34
Antal medarbetare med förstadagsintyg 2022	0
Antal medarbetare som genomgått Askersundshälsans screening pga upprepad korttidssjukfrånvaro	0

Analys + kommentarer:

Flera enheter rapporterar om minskas frånvaro 6 tillfällen. Dock upplevs som en ökad sjukskrivning på grund av förkylningar och influensor. Vissa arbets kategorier har fler korttidsfrånvaro än andra kategorier. Detta analyseras för vidare insatser på varje enhet. Förebyggande insatser tillsammans med företagshälsovård har även vidtagits i olika ärenden.



Frånvaro längre än 60 dagar 2022

(Rapport W13 i Personer Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari –
obs välj period 220101-230131)

Antal medarbetare med sjukfrånvaro mer än 60 dagar de senaste 12 månaderna	19
Varav på deltid	11
Antal rehabiliteringsärenden pga långtidssjukfrånvaro 2022: (Adato-fördjupad rehabstatistik Rehabärende/Rehaborsak 220101-221231)	13
Antal långtidssjuka med kontakt på företagshälsovården	18
Analys + jämförelse med föreg period:	

Rehabiliteringsåtgärder 2022 (möten, kartläggningar, anpassningar mm)

Antal medarbetare som varit föremål för rehabiliteringsåtgärder under perioden	22
Antal medarbetare där rehabilitering avslutats under perioden	28
Antal medarbetare som inväntar sjukvård/ behandling utan annan åtgärd	1
Antal medarbetare som omplacerats till annan befattning inom kommunen	0

Uppsägningar från arbetsgivaren sida/enskilda överenskommelser 2022

Antal medarbetare som sagts upp pga personliga skäl eller där enskild överenskommelse träffats	0
--	---

Kostnad för sjukfrånvaro 2022

Kalkylerad kostnad för sjukfrånvaron enligt ADATO (ADATO statistik kostnader urval 220101-221231)	5 277 992
--	-----------



Arbetskadorna och tillbud 2022

Antal anmälda arbetskadorna (KIA)	27
Antal anmälda tillbud (KIA)	39
Antal arbetsjukdomar (långvarig inverkan tex förslitning/kemikalier)	2
Antal arbetskadorna som resulterat i sjukfrånvaro	4
Antal anmälningar till Arbetsmiljöverket (OBS sker endast vid svåra skador/dödsfall)	0

Samverkan 2022

Medarbetarsamtal har erbjudits och genomförts (JA/NEJ)	Ja /nej
Kommentar (tex om medarbetare avböjt) Alla medarbetarsamtal har inte hunnits med på någon enhet på grund av sjukdom men fortsätter i januari. Enstaka har avböjt på enheterna. På en arbetsplats har alla avböjt. Fåtal medarbetare har inte haft samtal på grund av sjukdom eller föräldradledighet.	
Arbetsplatsträffar och OS har genomförts i enlighet med samverkansavtalet (JA/NEJ)	Ja
Kommentar	



Arbetsmiljöronder och riskbedömningar 2022

Antal genomförda arbetsmiljöronder (KIA)	12
<p>Resultat och åtgärder i korthet FSK Golvbytet på Sundsängen har fallit mycket väl ut. Fyra fysiska arbetsmiljöronder har genomförts. Utöver detta har det genomförts en brandtillsyn samt fem miljötillsyn av Sydnärkes miljönämnd. Närlunda: Fysisk arbetsmiljöronde med allergironde, På Närlundaskolan förväntas planerade åtgärder rättas till i och med flytt till nya lokaler. Norra: Fysisk arbetsmiljöronde utförda. Handlingsplan upprättat. Handlingsplan följs kontinuerligt upp. Allergironde genomförd. Södra: Ronder genomförd. Sjöängskolan: Skyddsronde- flera kontakter trasig- dessa har lagats. Elevmöbler som är trasiga är bortplockade.</p>	
Antal genomförda riskbedömningar (KIA)	8
<p>Kommentar: Eventuella förändringar på Snörmakaren Covid-19 Graviditeter Riskanalys av sammanslagning av södra området åk 4-5 till Närlunda. Riskanalys vad gäller Närlunda nybyggantion samt renovering.</p>	
Antal riskbedömningar som planeras men som ännu ej genomförts.	2
<p>Kommentar Planerade 2023. Riskanalys av förändringar intern organisation på Närlunda skola. Riskanalys inflytt i nya lokaler på Närlunda.</p>	
Antal pågående arbetsmiljöärenden av stor betydelse som framkommit vid arbetsmiljöronder och riskbedömningar (som ej fått någon lösning)	3
<p>Kortfattad beskrivning Duschmöjligheter på knopen Sjöängen- Luft i hemkunskapssalarna- Mätning genom Gothiahälsan- justering av flödena- uppföljning planerad, Behov av Åsbro behov av byte av golv i idrottshallen Förläggande från miljötillsynen av Sydnärkes miljönämnd framkom på fyra av fem förskolor på centralortens område</p>	

Sammanfattning av arbetsmiljöuppföljningen 2022

Punkter som behöver arbetas in i handlingsplan 2023 för chefsområdet:

Ort och datum Askersund 20230201

Ansvarig chef
Eva Gustavsson

Skyddsombud



Askersunds
KOMMUN

Arbetsmiljöuppföljning
(SKA göras i samarbete med skyddsombud enl AFS)
2022

*Arbetsmiljöuppföljning lämnas till förvaltningschef senast 31 januari.
Förvaltningens arbetsmiljöuppföljning lämnas till KÖS senast 15 februari.*