



Dnr:

Barn och utbildningsnämnden

Barn - och utbildningsförvaltningens arbetsmiljöuppföljning 2022

Förslag till beslut

Barn – och utbildningsnämnden har tagit del av barn- och utbildningsförvaltningens arbetsmiljöuppföljning och lägger den till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förvaltningens arbetsmiljöuppföljning visar en ökad sjukfrånvaro med 8,63 % mot 6,33 % föregående år. Antal medarbetare med korttidsfrånvaro fler än sex tillfällen har dock minskat från 75, 2021 till 32 stycken 2022. Långtidssjukskrivningarna har minskat något totalt, där mäns långtidsfrånvaro har minskat medans kvinnors långtidssjukskrivning ökat något.

Antal arbetsskador ligger på samma nivå 2022 som 2021 med, 27 stycken. Antal anmälda tillbud har minskat från 68, 2021 till 39 stycken 2022.

För året 2022 var kalkylerad kostnad för sjukskrivningar något lägre än för 2021. 5,3 mnkr mot 6,8 mnkr. Den kalkylerade kostnaden visar att en god arbetsmiljö för både medarbetare och chefer inte bara ur ett mänskligt/ medarbetarperspektiv utan också ur ett ekonomiskt perspektiv är ett viktigt område att aktivt arbeta med.

Antal pågående arbetsmiljöärenden av stor betydelse som inte fått lösning har minskat betydligt från föregående år. Dessa härrör sig fortfarande till största delen från lokaler som inte är ändamålsenliga. Fyra av fem förskolor i centralorten har under 2022 fått föreläggande utifrån miljötillsyn av Sydnärkes miljönämnd.

Beredning

Varje verksamhet gör en arbetsmiljöuppföljning i samverkan med Skyddsombud. Arbetsmiljöuppföljningen samverkas på OS. En sammanställning av verksamheternas uppföljning görs på förvaltningsnivå som sedan presenteras på FÖS.

Barn- och utbildningsförvaltningen

Eva Gustavsson
Förvaltningschef

Beslutet skickas till

Ordförande

Förvaltningschef