



§ 53 - Barn - och utbildningsnämndens svar till revisionen utifrån ”Granskning av hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare”

(23BOU46)

Ärendebeskrivning

KPMG har av Askersunds kommuns revisorer fått i uppdrag att granska hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Att ha tillgång till personal i tillräcklig omfattning och med rätt utbildning är av stor betydelse för en god kvalitet i verksamheten. Utan en kvalitetssäkrad tillgång till personal finns en risk att kvaliteten i verksamheten försämras. En viktig förutsättning för att kommunen ska klara kompetensförsörjningen är att den uppfattas som en attraktiv arbetsgivare av befintliga såväl som presumtiv personal. Granskningen syftar till att bedöma om det finns en ändamålsenlig styrning och uppföljning för att säkerställa att kommunen är en attraktiv arbetsgivare.

KPMG lämnar i granskningen en rad punkter som skall besvaras av alla nämnder till revisionen senast den 30 september 2023.

Flera punkter är kommunövergripande vilket innebär att enskild nämnd inte beslutar i frågan därför har en samordning av de kommunövergripande svaren har gjorts.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Barn- och utbildningsnämndens svar till revisionen utifrån Granskning av hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare

Remissvar Granskning av hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare

Missiv - Revisorernas granskning av hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare

Granskning av hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare

Beslut

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott föreslår att:

Barn- och utbildningsnämnden godkänner svar till revisionen utifrån ”Granskning av hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare” och skickar svaret till revisionen.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande