



Enhet: Barn- och utbildningsförvaltningen	Datum: 20240125
Ansvarig chef: Eva Gustavsson	Skyddsombud:

Sjukfrånvaro i % 2023

(Rapport W09 i Personec Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari välj period 230101–231231)

Ålder	Totalt		Kvinnor		Män	
	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar
upp till 29 år	7,01	2,47	6,75	3,21	8,05	0
30–49 år	6,26	26,69	6,48	28,36	4,93	13,14
50 år och mer	7,96	37,60	7,86	34,48	8,88	62,23
Totalt	7,13	29,78	7,17	29,23	6,91	33,66
Totalt (2022)	8,63	23,68	9,09	22,27	5,83	37,28

Analys + jämförelse med föreg. period: Den totala sjukfrånvaron har minskat. Dock har sjukfrånvaro över 60 dagar ökat något. Kvinnors totala sjukfrånvaro har minskat medan männens har ökat. Männens sjukfrånvaro över 60 dagar har minskat något. Sjukfrånvaro > 60 dagar ligger betydligt högre för personer 50 år och äldre.

Närlundaskolan, Sjöängskolan, Södra skolområdet har låga totalsjukskrivningstal under 2023, under 5 %. Där Sjöängskolan ligger på ungefär samma nivå som föregående år medan Närlundaskolan har sänkt sjukskrivningstalen, södra området har höjt sjukskrivningstalen något. Anpassade grundskolan har sänkt sjuktalen något men ligger fortsatt på en hög nivå. Förskolan ligger också på högre sjuktal på ungefär samma som föregående år. Norra området har 2023 högre sjuktal än 2022. Kontakter med HR finns i de fall som krävs.

Upprepad korttidssjukfrånvaro 2023

Antal medarbetare med fler än sex sjuktillfällen under 2023 (ADATO sjukfrånvaro – "antal perioder" datumurval 230101–231231)	42
Antal rehabiliteringsärenden pga. upprepad korttidssjukfrånvaro under 2023 (ADATO – fördjupad rehabstatistik Rehabärende/rehaborsak 230101–231231)	27
Antal medarbetare med förstadagsintyg 2023	1
Antal medarbetare som genomgått Askersundshälsans screening pga. upprepad korttidssjukfrånvaro	1

Analys + kommentarer: Flera enheter men inte alla rapporterar att korttidsfrånvaron har ökat. Förskolan ser en fördubbling av korttidsfrånvaron. En enhet uppmärksammar att medarbetare på fritidshemmet och resurspersoner har högre korttidsfrånvaro än övriga. Utifrån samtal och uppföljning har anpassningar i vissa fall genomförts.



Frånvaro längre än 60 dagar 2023

(Rapport W13 i Personec Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari –
obs välj period 230101–230131)

Antal medarbetare med sjukfrånvaro mer än 60 dagar de senaste 12 månaderna	28
Varav på deltid	15
Antal rehabiliteringsärenden pga. långtidssjukfrånvaro 2023: (Adato-fördjupad rehabstatistik Rehabärende/Rehaborsak 230101–231231)	36
Antal långtidssjuka med kontakt på företagshälsovården	10
Analys + jämförelse med föreg. period: Fler personer med sjukskrivningar över 60 dagar än föregående år. På vissa enheter har långtidssjukskrivningen minskat medan på andra enheter har det ökat. Flera har återgått i deltid eller heltid under året. Orsakerna verkar i första hand vara medicinska men några är delvis arbetsrelaterade. Samarbete med HR för rehabilitering sker i de fall det behövs.	

Rehabiliteringsåtgärder 2023 (möten, kartläggningar, anpassningar mm)

Antal medarbetare som varit föremål för rehabiliteringsåtgärder under perioden	21
Antal medarbetare där rehabilitering avslutats under perioden	15
Antal medarbetare som inväntar sjukvård/ behandling utan annan åtgärd	2
Antal medarbetare som omplacerats till annan befattning inom kommunen	0

Uppsägningar från arbetsgivaren sida/enskilda överenskommelser 2023

Antal medarbetare som sagts upp pga. personliga skäl eller där enskild överenskommelse träffats	0
---	---

Kostnad för sjukfrånvaro 2023

Kalkylerad kostnad för sjukfrånvaron enligt ADATO (ADATO statistik-kostnader urval 230101–231231)	5 994 268
--	-----------



Arbets-skador och tillbud 2023

Antal anmälda arbets-skador (KIA)	29
Antal anmälda tillbud (KIA)	33
Antal arbets-sjukdomar (långvarig inverkan tex förslitning/kemikalier)	0
Antal arbets-skador som resulterat i sjukfrånvaro	5
Antal anmälningar till Arbetsmiljöverket (OBS sker endast vid svåra skador/dödsfall)	0

Samverkan 2023

Medarbetarsamtal har erbjudits och genomförts (JA/NEJ)	ja
Kommentar (tex om medarbetare avböjt)	
Arbetsplatsträffar och OS har genomförts i enlighet med samverkansavtalet (JA/NEJ)	ja
Kommentar	



Arbetsmiljöronder och riskbedömningar 2023

Antal genomförda arbetsmiljöronder (KIA)	26
Resultat och åtgärder i <i>korthet</i>	
Antal genomförda riskbedömningar (KIA)	19
Kommentar: Riskbedömningar utifrån de organisationsförändringar som rektor måste göra inför varje läsår och när behov finns för att anpassa verksamheten utifrån elevers behov. Riskbedömningar utifrån nya lokaler och flytt. Ombyggnation av skolgård. Riskbedömningar kring våld och hot. M.m.	
Antal riskbedömningar som planeras men som ännu ej genomförts.	9
Kommentar	
Antal pågående arbetsmiljöärenden av stor betydelse som framkommit vid arbetsmiljöronder och riskbedömningar (som ej fått någon lösning)	2
Kortfattad beskrivning Föreläggande från miljötillsyn av Sydnärke miljönämnd alla förskolor på området.	

Sammanfattning av arbetsmiljöuppföljningen 2023

Punkter som behöver arbetas in i handlingsplan 2024 för chefsområdet:

Ort och datum
Askersund

Ansvarig chef

Eva Gustavsson

Skyddsombud