



Dnr: 25BOU5

Eva Gustavsson
Förvaltningschef

Konsekvenser förslag på att pausa tjänst utvecklingsledare Risk 16

Förvaltningskontoret skall stödja förvaltningschef/ skolchef med att på barn- och utbildningsnämndens uppdrag ta fram underlag, följa upp och verkställa beslut för att erbjuda förskola, skola anpassade grundskolan, fritidshem och det kommunala aktivitetsansvaret.

Förvaltningschef/ skolchefs uppdrag är att skapa en effektiv och hållbar förvaltning där förvaltningschef/skolchefen bär ansvar för såväl arbetsorganisering som för organiseringen av förbättringsinsatserna. I arbetsorganisationen ska system skapas och underhållas för hantering av rekrytering, bemanning, lokaler, arbetsmiljö, administration och juridiska frågor liksom stödssystem för det systematiska kvalitetsarbetet och systematiska arbetsmiljöarbetet. Skolchefen tar ansvar för att det finns kompetens och funktioner som kan genomföra systematiska analyser av arbetsorganisationens resultat och att skolförbättringsinsatser genomförs

Utvecklingsledaren som föreslås pausas har följande exempel på arbetsuppgifter och ansvar.

Utvecklingsledare Roll och ansvar.

Utvecklingsledare stödjer förvaltningschef/ skolchef, ordförande, nämnd och rektorer.

- Behandla ansökningar om interkommunal ersättning och bidrag till fristående verksamhet
- Handlägga klagomål i enlighet med skollagen
- Handlägga överklaganden
- Handlägga ärenden från de olika skolmyndigheterna samt Diskrimineringsombudsmannen och Barnombudsmannen.
- Tillsyn av fristående verksamhet
- Hantering av datasystem inom BOU
- Rektors årshjul samt analyser, till nämnd
- Systematisk kvalitetsuppföljning- uppföljning med rektorer, analyser m.m.
- Skolförbättring för alla, planering av processen i samverkan med förvaltningschef och forskare
- Analysverkstad, samverkan i regionen
- Stöd till rektorer
- Stöd till ordförande och nämnd
- Grupp, kränkande behandling- andra grupper med pågående processer.
- Skolplikt, KIR aviseringar
- Delegationsordning
- Hantering i system samt barn och elever med sekretess
- Arkivering - informationshanteringsplan
- Nätverk -intendent, samverkan
- Utveckling av förvaltningens rutiner, riktlinjer, arbetssätt i samverkan med övriga professioner
- Ersättare för förvaltningschef/ skolchef
- M.m.



Konsekvenser av att pausa utvecklingsledare.

Att ta bort eller pausa utvecklingsledare med den kompetens och profession som krävs för att uppfylla uppdraget skulle få allvarliga konsekvenser. Flera uppdrag skulle behöva pausas eller tas bort. De flesta av ovan arbetsuppgifter skulle hamna på förvaltningschef/ skolchef. Förslaget innebär en sämre arbetsmiljö med en mycket hög arbetsbelastning för både förvaltningschef/ skolchef samt för övriga funktioner på förvaltningskontoret. Förslaget innebär även ökad arbetsbelastning för rektorer och intendenten. Sammanfattningsvis skulle en sämre arbetsmiljö med hög arbetsbelastning innebära stora risker för högre sjukskrivningstal, uppsägningar etc. Förutsättningarna för att utföra det statliga och det kommunala uppdraget skulle minska. Huvudmannen skulle få svårt att utföra sitt uppdrag på ett professionellt sätt.