



§ 13 - Arbetsmiljöuppföljning 2024 och HME

(25BOU7)

Ärendebeskrivning

Den totala sjukfrånvaron har ökat något från 2023. Sjukskrivning > 60 dagar har ökat något från 2023. Mäns långtidsfrånvaro har ökat i alla åldersgrupper medan kvinnors <29 år har ökad andel långtidssjukskrivning från 3,71 procent 2023 till 16,58 procent 2024. Vidare även i gruppen 30–49 år har långtidssjukskrivningarna ökat från 25,10 procent till 39,98 procent.

Flera långtidssjukskrivning är inte arbetsrelaterad. Ett antal är relaterade till både arbetsliv och privatliv. I vissa fall stress och avsaknad av personal är orsak till sjukskrivningar.

Närlundaskolan och Södra skolområdet ligger fortsatt på en låg nivå och de tillsammans med förvaltningsledning når målet på <5 procent. Förskolan har minskat sjuktalen från föregående år.

Norra skolområdet, anpassade grundskolan och Sjöängsskolan ligger fortsatt på högre nivåer. Kontakter med HR och arbete med både långtidssjukskrivningar och korttidssjukskrivningar pågår. Vissa enheter har flera långtidssjukskrivningar som beror på olika sjukdomar som inte är relaterat till arbetet.

Många mätetal ligger på ungefär samma nivå som föregående år. Fler medarbete är föremål för rehabilitering än tidigare år.

Antal arbetsskador ligger på en högre nivå 2024 mot tidigare år med 41 anmälda arbetsskador liksom antal tillbud som ökat markant. Att antalet tillbud ökar är bra då uppmärksammas händelser som skulle kunna resultera i en skada och kan åtgärdas.

För året 2023 var den kalkylerade kostnaden för sjukskrivningar 5 994 tkr vilket är lägre än 2024 då kostanden ligger på 7 085 091 kr. Orsak till betydligt högre kostnad är det ökade PO tillägget som under 2024 mot 2023.

Den kalkylerade kostnaden visar att en god arbetsmiljö för både medarbetare och chefer inte bara ur ett mänskligt/ medarbetarperspektiv utan också ur ett ekonomiskt perspektiv. HR stöd och närvarande chefer som har förutsättningar att jobba aktivt med medarbetarna är en framgångsfaktor.

HME

Målet för HME 2024 var 80

Det övergripande utfallet för barn- och utbildningsförvaltningen var 79 vilket är ett bättre resultat än 2023 då HME låg på 75. Förskolan index för 2024 var 78 vilket är en ökning från 2023 då den låg på 75. Skolans index för 2024 låg på 80 vilket är en ökning från 2023 då den låg på 75

Frågor infångade i medarbetarenkäten som ligger under index 4 av 5 att jobba med generellt för alla.

- Chefen visar uppskattning och förtroende, ger förutsättningar 3,79

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



- Måluppföljning och utvärderingar på arbetsplatsen 3,78

Övriga delar ligger från index 4 till 5 i den förvaltningsövergripande sammanställningen
Varje enhet gör sin egen analys i samverkan med fackliga parter samt på APT.

Exempel på insatser som verksamheterna jobbat med för att höja HME från föregående mätning är:

- Chefers arbetssituation- närvarande chefer.
- Diskussioner på lokal samverkan, OS.
- Samtal på och insatser på APT
- Medarbetarsamtal
- Studiedagar
- Skolkultur
- Utvecklingsorganisation

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse arbetsmiljöuppföljning 2024

Arbetsmiljöuppföljning 2024 bou förvaltning

Beslut

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott föreslår att:

Barn – och utbildningsnämnden godkänner barn- och utbildningsförvaltningens arbetsmiljöuppföljning och lägger den till handlingarna.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande