



Enhet: Barn- och Utbildningsförvaltning	Datum: 2026-02-16
Ansvarig chef: Joakim Ljungqvist	Skyddsombud:

Sjukfrånvaro i % 2025

(Rapport W09 i Personec Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari välj period 250101–251231)

	Totalt		Kvinnor		Män	
Ålder	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar
upp till 29 år	6,34	18,06	6,61	19,95	4,55	0
30–49 år	6,03	34,95	5,65	27,89	8,36	64,70
50 år och mer	6,67	45,35	6,91	45,83	4,36	38,20
Totalt	6,36	38,09	6,36	36,24	6,36	51,93
Totalt (2024)	7,40	34,93	7,14	31,00	9,34	57,08
Analys + jämförelse med föreg. period: Generellt syns en minskning av sjukfrånvaron jämför med 2024. Total sjukfrånvaro har minskat från 7,40 till 6,36.						

Upprepad korttidssjukfrånvaro 2025

Antal medarbetare med fler än sex sjuktillfällen under 2025 (ADATO sjukfrånvaro – "antal perioder" datumurval 250101–251231)	35
Antal rehabiliteringsärenden pga. upprepad korttidssjukfrånvaro under 2025 (ADATO – fördjupad rehabstatistik Rehabärende/rehaborsak 250101–251231)	62
Antal medarbetare med förstadagsintyg 2025	7
Antal medarbetare som genomgått Askersundshälsans screening pga. upprepad korttidssjukfrånvaro	0
Analys + kommentarer: Större delen av korttidssjukfrånvaron är inte arbetsrelaterat.	



Frånvaro längre än 60 dagar 2025

(Rapport W13 i Personec Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari –
obs välj period 250101–250131)

Antal medarbetare med sjukfrånvaro mer än 60 dagar de senaste 12 månaderna	23
Varav på deltid	17
Antal rehabiliteringsärenden pga. långtidssjukfrånvaro 2025: (Adato-fördjupad rehabstatistik Rehabärende/Rehaborsak 250101–251231)	23
Antal långtidssjuka med kontakt på företagshälsovården	1
Analys + jämförelse med föreg. period: - Större delen av långtidssjukfrånvaron är inte arbetsrelaterade	

Rehabiliteringsåtgärder 2025 (möten, kartläggningar, anpassningar mm)

Antal medarbetare som varit föremål för rehabiliteringsåtgärder under perioden	19
Antal medarbetare där rehabilitering avslutats under perioden	7
Antal medarbetare som inväntar sjukvård/behandling utan annan åtgärd	4
Antal medarbetare som omplacerats till annan befattning inom kommunen	0

Uppsägningar från arbetsgivaren sida/enskilda överenskommelser 2025

Antal medarbetare som sagts upp pga. personliga skäl eller där enskild överenskommelse träffats	0
---	---

Kostnad för sjukfrånvaro 2025

Kalkylerad kostnad för sjukfrånvaron enligt ADATO (ADATO statistik-kostnader urval 250101–251231)	5 531 072
--	-----------



Arbetsskador och tillbud 2025

Antal anmälda arbetsskador (KIA)	37
Antal anmälda tillbud (KIA)	125
Antal arbetssjukdomar (långvarig inverkan tex förslitning/kemikalier)	0
Antal arbetsskador som resulterat i sjukfrånvaro	6
Antal anmälningar till Arbetsmiljöverket (OBS sker endast vid svåra skador/dödsfall)	0

Samverkan 2025

Medarbetarsamtal har erbjudits och genomförts (JA/NEJ)	JA/NEJ
Kommentar (tex om medarbetare avböjt) 6 st. samtal har inte utförts, på grund av hög arbetsbelastning för biträdande rektorer.	
Arbetsplatsträffar och OS har genomförts i enlighet med samverkansavtalet (JA/NEJ)	JA
Kommentar	



Arbetsmiljöronder och riskbedömningar 2025

Antal genomförda arbetsmiljöronder (KIA)	18
Resultat och åtgärder i <i>korthet</i>	
Antal genomförda riskbedömningar (KIA)	8
Kommentar	
Antal riskbedömningar som planeras men som ännu ej genomförts.	5
Kommentar Fortsatt riskbedömning utifrån omorganisation på administrations och ledningsnivå. Riskbedömningar under graviditet.	
Antal pågående arbetsmiljöärenden av stor betydelse som framkommit vid arbetsmiljöronder och riskbedömningar (som ej fått någon lösning)	5
Kortfattad beskrivning Arbetsmiljöärenden berör bland annat ventilation, temperatur, skalskydd och utrymningsvägar.	

Sammanfattning av arbetsmiljöuppföljningen 2025

- En arbetsmiljöutredning är genomförd. Med anledning av resultatet har arbetsgivaren påkallat behov av organisationsutveckling. Ärendet ligger i skrivande stund för beslut hos förvaltningschef.

Ort och datum

Ansvarig chef

Skyddsombud