

## Kommunfullmäktige i Askersund

### Interpellation

till **Caroline Dieker, kommunstyrelsens ordförande (M)**

### Rapport om arbetsmiljö

En anmälan har inkommit till kommunens visselblåsarfunktion, anmälan har resulterat i en utredning och en efterföljande rapport. Anmälan handlar om arbetsmiljö; styrning och ledning i Askersunds kommun. Rapporten visar på djupgående strukturella problem med ledning och styrning som ger en dålig arbetsmiljö. Rapporten tar bland annat upp rollfördelning och detaljstyrning.

Askersunds kommun har inom vissa områden problem med hög personalomsättning. Till exempel slutade 14 chefer inom socialförvaltningen inom en anmärkningsvärt kort tidsperiod. Askersunds kommun har dessutom, inom flera verksamheter svårt att rekrytera personal. Kompetensförsörjning är en stor och viktig fråga för kommunen redan idag och spås bli än viktigare framöver. Kommunen behöver rusta sig för framtiden genom att vara en bra arbetsgivare.

Anmälningen har skett som en anonym visselblåsning. Det är allvarligt om kommunens anställda är oroliga för repressalier om de tar upp frågor gällande arbetsmiljö och behöver göra det anonymt.

Rapporten avslutas med ett antal rekommendationer att arbeta vidare med.

Ett arbete med en styrmodell har inletts men pausats. Styrmodellen ska bland annat tydliggöra roller och ansvarsfördelning mellan politiker och tjänstepersoner.

### Med hänvisning till ovanstående önskas svar på följande frågor

Hur kommer arbetet se ut för att ta tag i problemen som rapporten kommit fram till?

Kommer en handlingsplan tas fram?

Kommer rapportens rekommendationer följas?

Hur ser tidsplanen för styrmodellen ut?

När kan den förväntas antas?



Siv Pettersson

Socialdemokraterna Askersund

2023-03-13