



**Kommunledningsförvaltningen**

Handläggare  
Göran Richter  
HR-chef

Kommunstyrelsen

Datum: 2023-03-06

**HR-stöd för rekrytering, rehabilitering och arbetsrätt**

Inom kommunens alla förvaltningar finns behov av mer HR-stöd. Inom de två största förvaltningar (socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen) finns ett extra stort behov av HR-stöd när det gäller rekrytering, rehabilitering, men också när det gäller vardagliga arbetsrättsliga frågor.

Det ökade rekryteringsbehovet och att de är allt svårare att rekrytera gör många gånger att det inte rekryteras så att det täcker verksamheternas behov, både kvantitativt och kvalitativt. Behovet av vikarier blir onödigt stort när vikarierna åtgår till att täcka för uteblivna rekryteringar (sliter på ordinarie personal och vikarier). En HR-medarbetare kan effektivisera och kvalitetssäkra rekryteringarna och göra ”grovarbetet” i rekryteringsprocessen så att cheferna kan ägna sin tid åt verksamhetsfrågor. Under de närmaste fem åren är rekryteringsbehovet mellan 165-185 personer om året plus ytterligare behovsökningar inom äldreomsorg.

Under pandemin ökade sjukfrånvaron från en tidigare relativt låg nivå till en hög nivå som resulterat i ökade sjuklönekostnader. Sjukfrånvaron har en förmåga att ”bita sig fast” om den inte hanteras i tid. En rehabiliteringsprocess ska påbörjas så tidigt som möjligt och då är HR-stöd en förutsättning för att få till rätt planering och åtgärder från första början. Sjuklönekostnaden har under de senaste åren ökat i omfattning och 2023 betalade Askersunds kommun ut drygt 18 miljoner i sjuklönekostnader. Enligt forskning är sjuklönekostnaden för arbetsmiljöproblem fem gånger sjuklönekostnaden. Om korttidssjukfrånvaron för hela Askersunds kommun kan sänkas med en procentenhet under 2023 motsvarar det ca 1,4 miljoner i lägre sjuklönekostnader.

Askersunds kommun har länets minsta HR-avdelning (antal anställda i respektive kommun/antal årsarbetare på HR-avdelningen) i jämförelsen med länets övriga kommuner. För att klara av att stötta förvaltningarna i ovanstående frågor behöver HR-avdelningen förstärkas med ytterligare en medarbetare under 2023. Kostnaden för att anställa ytterligare en medarbetare i 9 månader är en kostnad på ca 520.500 kr. (40.000 kr/mån\*1,4456 PO\*9 mån=521.416 kr)

---

Göran Richter  
HR-chef