

GENOMFÖRANDE Utförd

Klara rader: 26/26

Ansvarig: Emmelie Cedergren

Datum: 2023-05-03 Enhet: Natt Smedsgården

Beskrivning: Veckoarbetstiden ändrades fr o m 220401 från 36,33 tim per vecka till 34,33 tim per vecka. I och med detta så ska vi göra en bedömning gällande att ändra nattpassens längd dvs korta ner dem från 10 tim

Deltagare: Stefan Bergkvist, Emmelie Cedergren

DEFINITIONER FÖR RISKVÄRDERING

Faktor	Sannolikhet	Faktor	Konsekvens	Riskmatris:				
1	Osannolikt, 1 ggr/100 år	1	Mycket liten, visst obehag	5	10	15	20	25
2	Låg sannolikhet, 1 ggr/10 år	2	Viss, skada utan sjukskrivning	4	8	12	16	20
3	Sannolikt, 1 ggr/år	3	Allvarlig, kortare sjukskrivni	3	6	9	12	15
4	Hög sannolikhet, 1 ggr/månad	4	Mycket allvarlig, längre sjuks	2	4	6	8	10
5	Nästan säkert, 1 ggr/vecka	5	Katastrofal, dödsfall	1	2	3	4	5

RISKBEDÖMNING FÖRÄNDRING- KONSEKVENSANALYS

Beskrivning av eller instruktioner för mallen: Konsekvensanalys/riskbedömning inför förändring i verksamheten (teknik, arbetsorganisation, arbetsinnehåll, förläggning av arbetstider (nya/ändrade), flytt av verksamhet m.m)

Nr		OK?	Beskriv utan att värdera	S & K	Bedöm möjlighet och/eller risk?	N/A
	Definera planerad förändring					<input type="checkbox"/>
01	Vad innebär förändringen/vad består förändringen av? (välj även ja)	Ja	Arbetstiden blir kortare för nattpersonalen per natt	3*1 3	Ingen risk	<input type="checkbox"/>
02	Vilka delar av verksamheten berörs av förändringen? (välj även ja)	Ja	Omvårdnadspersonal inom Särskilt boende	3*1 3	Ingen risk	<input type="checkbox"/>
03	Vilka medarbetare eller grupper berörs av förändringen? (välj även ja)	Ja	Omvårdnadspersonal inom SÄBO dvs nattpersonal samt dag/kvällspersonal	3*1 3	Ingen risk	<input type="checkbox"/>
04	Har facket fått information om förändringen och samverkar vid denna konsekvensanalys?	Ja	Huvudskyddsombud är med på konsekvensanalysen samt att vi har en arbetsgrupp där representanter från arbetsgivare, skyddsombud och kommunal medverkar	3*1 3		<input type="checkbox"/>
	Definiera konsekvens/risk					<input type="checkbox"/>

Nr		OK?	Beskriv utan att värdera	S & K	Bedöm möjlighet och/eller risk?	N/A
05	Hur påverkas medarbetarna? (välj även ja)	Ja	Nattarbetarna får arbeta kortare arbetspass per natt vilket kan innebära beroende på vilken längd man ändrar till ev få en extra arbetsnatt per 12 veckor (9 tim natt) eller alternativt ingen skillnad i antal nätter jämfört med innan veckoarbetstiden förändrades (9,25 tim natt). Kvällspassen blir förlängda för dag/kvällspersonal.	3*1 3	Ingen risk men en ev viss inskränkning på nattpersonalens fridagar om man väljer 9 tim natt	<input type="checkbox"/>
06	Påverkas alla medarbetare lika?	Ja	Ja detta påverkar all nattpersonal vare sig man arbetar heltid eller deltid samt att det även påverkar dag/kvällspersonal till viss del.	3*1 3	Ingen risk	<input type="checkbox"/>
07	Är det några av medarbetarna som behöver sluta?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
09	På vilket sätt kan arbetsmiljön påverkas av förändringen? (välj även ja)	Ja	Om det blir 9 tim natt så blir det en extra arbetsdag för nattpersonalen	3*2 6	Ingen risk men en ev viss inskränkning på nattpersonalens fridagar om man väljer 9 tim natt	<input type="checkbox"/>
10	Kan förändringen medföra ökade risker för psykisk ohälsa eller stress?	Ja	Till en början kan det skapa ohälsa och stress pga att det är en förändring om man väljer att sänka till 9 tim natt. Vid 9,25 tim natt borde det inte påverka den psykiska ohälsan eller stressen då man hade samma antal nätter innan veckoarbetstiden sänktes.	4*2 8		<input type="checkbox"/>
11	Kan förändringen medföra ökade risker för olycksfall?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
12	Kan förändringen leda till att säkerheten på något sätt försämrats? Ökad risk för hot och våld?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
13	Kan förändringen medföra ökad risk för fysisk ohälsa eller belastningsskador?	Nej		2*2 4		<input type="checkbox"/>
14	Sker ökad arbetsbelastning för individ eller grupp? (bedöm ej utifrån tillfälliga arbetstoppar)	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
15	Kan förändringen medföra ökade risker för psykosociala problem bland medarbetarna eller arbetsgruppen?	Nej	Möjligtvis en negativ inställning hos medarbetarna	3*1 3		<input type="checkbox"/>
16	Vilka effekter har förändringen på samarbete/samordning (inom grupper och/eller mellan grupper)? (välj även ja)	Ja	Ingen större förändring jämfört med nu.	1*1 1		<input type="checkbox"/>
17	Kommer förändringen medföra ensamarbete eller social isolering?	Nej	Inte någon skillnad jämfört med dagsläget	1*1 1		<input type="checkbox"/>

Nr		OK?	Beskriv utan att värdera	S & K	Bedöm möjlighet och/eller risk?	N/A
18	Kan förändringen medföra oklarheter i ledningsfunktionen gällande t.ex ansvar och befogenheter?	Nej	Ingen skillnad jämfört med dagsläget	1*1 1		<input type="checkbox"/>
19	Påverkas informations-, kommunikations- och beslutsvägar under eller efter förändringen?	Nej	Viktigt att information kommer ut innan förändring	1*1 1		<input type="checkbox"/>
20	Kan förändringen medföra oklarheter i målsättning och prioriteringar som kan leda till ohälsa?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
21	Leder förändringen till ändrade arbetstider, schema och/eller skift? och hur kan det isf påverka?	Ja	Ändrade tider för dag/kvällspersonal samt nattpersonal.	2*2 4	Nattarbetarna får arbeta kortare arbetspass per natt vilket kan innebära beroende på vilken längd man ändrar till ev få en extra arbetsnatt per 12 veckor (9 tim natt) eller alternativt ingen skillnad i antal nätter jämfört med innan veckoarbetstiden förändrades (9,25 tim natt). Kvällspassen blir förlängda för dag/kvällspersonal.	<input type="checkbox"/>
22	Påverkas den enskilde medarbetarens befattning/roll gällande t.ex arbetsinnehåll, ansvar och befogenheter? Isf hur?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
23	Kan förändringen leda till att medarbetare behöver kompetensutveckling i någon form?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
24	Kan förändringen leda till konsekvenser gällande lag och avtal som berör den enskilde och/eller gruppen?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
25	Finns det ytterligare konsekvenser/risker som bör uppmärksammas? Beskriv dem.	Ja	Inställningar och attityder hos medarbetare när det sker förändringar. Viktigt med kommunikation och information om varför man gör förändringen.	4*2 8		<input type="checkbox"/>
Handling/åtgärder						<input type="checkbox"/>
26	Kan förändringen genomföras på något annat sätt för att minska de negativa arbetsmiljöeffekterna? I så fall hur?	Nej	Det är nattpassens längd man skulle kunna jämka med dvs 9 tim eller 9,25 tim	2*2 4		<input type="checkbox"/>
27	Finns det resurser som kommer att utnyttjas för att lindra eventuella effekter/risker? Vilka?	Ja	Vid en minskning av arbetspassens längd kan vi få mer tillgänglig tid på natten där van ordinarie personal kan täcka upp vid frånvaro istället för vikarier i större utsträckning än i dagsläget.	3*1 3		<input type="checkbox"/>

Uppföljningsansvarig

Klar

Klar den

Kommentar

Arbetsgivarrepresentant: Emmelie Cedergren

Skyddsombud: Stefan Bergkvist