

**GENOMFÖRANDE**

☑ Utförd

Klara rader: 26/26

Ansvarig: Emmelie Cedergren

Datum: 2023-05-12 Enhet: Hus C

Beskrivning: Riskanalys på att ha mer "rullande scheman" där personalen inte diffkorrigerar inom SÄBO

Deltagare: Stefan Bergkvist, Emmelie Cedergren

**DEFINITIONER FÖR RISKVÄRDERING**

Faktor	Sannolikhet	Faktor	Konsekvens	Riskmatris:				
1	Osannolikt, 1 ggr/100 år	1	Mycket liten, visst obehag	5	10	15	20	25
2	Låg sannolikhet, 1 ggr/10 år	2	Viss, skada utan sjukskrivning	4	8	12	16	20
3	Sannolikt, 1 ggr/år	3	Allvarlig, kortare sjukskrivni	3	6	9	12	15
4	Hög sannolikhet, 1 ggr/månad	4	Mycket allvarlig, längre sjuks	2	4	6	8	10
5	Nästan säkert, 1 ggr/vecka	5	Katastrofal, dödsfall	1	2	3	4	5

**RISKBEDÖMNING FÖRÄNDRING- KONSEKVENSANALYS**

Beskrivning av eller instruktioner för mallen: Konsekvensanalys/riskbedömning inför förändring i verksamheten (teknik, arbetsorganisation, arbetsinnehåll, förläggning av arbetstider (nya/ändrade), flytt av verksamhet m.m)

Nr		OK?	Beskriv utan att värdera	S & K	Bedöm möjlighet och/eller risk?	N/A
	<b>Definera planerad förändring</b>					<input type="checkbox"/>
01	Vad innebär förändringen/vad består förändringen av? (välj även ja)	Ja	Ändring av schemaprocessen vilket innebär att det blir mer rullande scheman som medarbetare inte är involverade i diffkorrigeringen. Detta innebär att medarbetarna inte kan "styra" sina scheman som tidigare.	2*2 4	Möjligheten till eget förslagsschema försvinner men man har fortfarande viss påverkans möjlighet.	<input type="checkbox"/>
02	Vilka delar av verksamheten berörs av förändringen? (välj även ja)	Ja	All omvårdnadspersonal inom särskilt boende	2*2 4		<input type="checkbox"/>
03	Vilka medarbetare eller grupper berörs av förändringen? (välj även ja)	Ja	All omvårdnadspersonal som är månadsanställda eller tillsvidareanställda (dag, kväll, natt personal)	2*2 4		<input type="checkbox"/>
04	Har facket fått information om förändringen och samverkar vid denna konsekvensanalys?	Ja	En arbetsgrupp har arbetat med denna fråga där representanter från arbetsgivare, skyddsombud och kommunal medverkat.	1*1 1		<input type="checkbox"/>
	<b>Definiera konsekvens/risk</b>					<input type="checkbox"/>

Nr		OK?	Beskriv utan att värdera	S & K	Bedöm möjlighet och/eller risk?	N/A
05	Hur påverkas medarbetarna? (välj även ja)	Ja	Ändring av schemaprocessen vilket innebär att det blir mer rullande scheman som medarbetare inte är involverade i diffkorrigeringen. Detta innebär att medarbetarna inte kan "styra" sina scheman som tidigare. Möjligheten till eget förslagsschema försvinner men man har fortfarande viss påverkans möjlighet. Vissa medarbetare kommer säkerligen inte bli nöjda om de har varit aktiva i sitt förslagsschema och följt nuvarande schemaprocess.	3*2 6		<input type="checkbox"/>
06	Påverkas alla medarbetare lika?	Ja		3*2 6		<input type="checkbox"/>
07	Är det några av medarbetarna som behöver sluta?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
09	På vilket sätt kan arbetsmiljön påverkas av förändringen? (välj även ja)	Ja	Arbetsmiljön påverkas inte något speciellt förutom att man inte kan påverka sitt schema i lika stor utsträckning som tidigare.	3*2 6	Kan bli bättre arbetsmiljö utifrån att det blir bättre schema då många medarbetare kanske inte har den kunskap som behövs för att kunna lägga bra schema.	<input type="checkbox"/>
10	Kan förändringen medföra ökade risker för psykisk ohälsa eller stress?	Ja	Förändringar medför alltid viss stress för vissa medarbetare. Men förändringen i sig är ingen ökad risk för psykisk ohälsa eller stress.	3*2 6		<input type="checkbox"/>
11	Kan förändringen medföra ökade risker för olycksfall?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
12	Kan förändringen leda till att säkerheten på något sätt försämras? Ökad risk för hot och våld?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
13	Kan förändringen medföra ökad risk för fysisk ohälsa eller belastningsskador?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
14	Sker ökad arbetsbelastning för individ eller grupp? (bedöm ej utifrån tillfälliga arbetstoppar)	Nej		1*1 1	Vi ser att det skulle kunna bli en mindre belastning med förändringen för medarbetarna då det idag läggs väldigt mycket tid och energi på schema och schemadiskussioner,	<input type="checkbox"/>
15	Kan förändringen medföra ökade risker för psykosociala problem bland medarbetarna eller arbetsgruppen?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
16	Vilka effekter har förändringen på samarbete/samordning (inom grupper och/eller mellan grupper)? (välj även ja)	Ja	Ingen större förändring	2*2 4	Bättre samarbete då man inte behöver komma överens om schema i samma utsträckning som idag.	<input type="checkbox"/>

Nr		OK?	Beskriv utan att värdera	S & K	Bedöm möjlighet och/eller risk?	N/A
17	Kommer förändringen medföra ensamarbete eller social isolering?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
18	Kan förändringen medföra oklarheter i ledningsfunktionen gällande t.ex ansvar och befogenheter?	Nej		2*2 4		<input type="checkbox"/>
19	Påverkas informations-, kommunikations- och beslutsvägar under eller efter förändringen?	Ja	Information är viktig!	3*2 6	Viktigt att ge tydlig information till samtliga medarbetare.	<input type="checkbox"/>
20	Kan förändringen medföra oklarheter i målsättning och prioriteringar som kan leda till ohälsa?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
21	Leder förändringen till ändrade arbetstider, schema och/eller skift? och hur kan det isf påverka?	Ja	Schemaprocessen förändras och medarbetarnas kan inte påverka i lika stor utsträckning	2*2 4		<input type="checkbox"/>
22	Påverkas den enskilde medarbetarens befattning/roll gällande t.ex arbetsinnehåll, ansvar och befogenheter? Isf hur?	Ja	Att diffkorrigera sitt schema försvinner	2*2 4		<input type="checkbox"/>
23	Kan förändringen leda till att medarbetare behöver kompetensutveckling i någon form?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
24	Kan förändringen leda till konsekvenser gällande lag och avtal som berör den enskilde och/eller gruppen?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>
25	Finns det ytterligare konsekvenser/risker som bör uppmärksammas? Beskriv dem.	Ja	Förändringar överlag är oftast jobbigt för vissa medarbetare.	3*2 6		<input type="checkbox"/>
<b>Handling/åtgärder</b>						<input type="checkbox"/>
26	Kan förändringen genomföras på något annat sätt för att minska de negativa arbetsmiljöeffekterna? I så fall hur?	Nej		2*2 4		<input type="checkbox"/>
27	Finns det resurser som kommer att utnyttjas för att lindra eventuella effekter/risker? Vilka?	Nej		1*1 1		<input type="checkbox"/>

Uppföljningsansvarig

Cedergren, Emmelie

Klar

Klar den

2023-06-12

Kommentar

Arbetsgivarrepresentant: .....

Skyddsombud: .....