

Svar på interpellation till barn- och utbildningsnämndens ordförande om fritidshemmen

Fråga 1,2,3 och 4 Hur många arbetar i kommunen fritidshem?

Fritidshem	Obehörig fritidspedagog	Behörig fritidspedagog	Resurs	Barnskötare	summa totalt årsarbetare
Rönnehytta	3	0,65	0,8	0	4,45
Snavlunda	1	0	0	0	1
Åsbro	2,8	3		1	6,8
Närlunda	8,65	2	4	1	15,65
Närlunda	8,3	2	5,35	1	15,65
Hammar	2	0,8	0	0	2,8
Åmmeberg	3	0	0	0	3
Olshammar	0	0	0	0,8	0,8
Zinkgruvan	1	0	0	0	1
Summa	28,75	8,45	10,15	3	46,35

ålder i år	antal	obehöriga	behörig
66	1		1
65	3	2	1
62	2	1	
61	1	1	
60	1		1

Idag finns det en handfull personer som utbildar sig till fritidspedagoger.

Fråga 5 . Hur arbetar ni för att behålla fritidspedagoger? Har ni några speciella insatser? Eller är det allmänt hur vi jobbar med personal?

Rektorerna arbetar med olika insatser. Exempelvis

- att förtydliga roller på skolan för att stärka fritidspedagogens roll och använda deras kompetens på ett klokt sätt, tex genom rastaktiviteter och pedagogisk planering på fritidshemmet. Det här är en viktig fråga för hela personalgruppen och vi jobbar aktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare med en god personalpolitik.
- Att arbeta med ett nära ledarskap, lyssna in medarbetare, ta till vara goda initiativ,
- Kompetensutveckling, träffar med elevhälsoteam/spec.team
- allmänt; friskvårdsbidrag, trivselaktivitet (trivselpeng), uppföljning/dialog kring medarbetarenkät

Fråga 6. Har ni några speciella insatser för att locka till oss fritidspedagoger. Finns ju ingen utbildning i Örebro.

- Vi uppmuntrar lämplig personal att vidareutbilda sig. Vi har några som idag går utbildning, en medarbetare som enbart har examensarbetet kvar innan examen. En blir klar i januari 2024. Ytterligare en går utbildning. En medarbetare har i närhet gått utbildning och är nu klar. Ytterligare någon läser till lärare.
- Det finns några medarbetare som planerar att söka utbildning i januari.
- Kontinuerlig annonsering efter fritidspedagoger.
- Vi försöker sprida ett gott rykte så att vi kan locka till oss utbildade fritidspedagoger.
- vid varje medarbetarsamtal försöka att uppmuntra medarbetare till att läsa vidare. Intresse har funnits men många upplever att det blir en för lång studietid. Arbetslagen har fått tagit del av kommunens och skolornas fortbildning och höga förväntningen finns på fritidshem.