



Barn- och utbildningsnämnden

## Uppföljning av barn- och utbildningsnämndens internkontrollplan för 2022

### Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden godkänner inrapporterad uppföljning av internkontrollplan för 2022

### Ärendebeskrivning

Åtterrapporering av internkontrollplan för 2022.

#### Statsbidrag

I intern kontroll för 2022 skulle rutin för ansökan och rapportering av statsbidrag tas fram som kontrollmoment. Rutin för återsökning av statsbidrag har tagits fram. Rapportering kring statsbidrag har gjorts löpande, dels genom ekonomiuppföljningar mot nämnd, dels internt inom förvaltningen.

#### GDPR/ Informationssäkerhet

Inventering av brister påbörjad. Klassning och riskanalys av nämndens olika system är klar för vissa system och påbörjad för andra system. Vid förändringar av och i system så görs nu riskanalys och klassning enligt rutin.

Framtagande av en utbildningsplan vad gäller informationssäkerhet och GDPR är påbörjad - för att genomföras 2023. Detta hänger också ihop med kommunens arbete med Informationssäkerhet och samverkan kommunövergripande kommer ske. Inventering av gula mappar på G:/ har påbörjats.

Rutiner för hantering av förvaltningens olika datasystem är påbörjade.

Mycket arbete återstår inom området GDPR. Det saknas ett kommunövergripande arbete i frågan.

Arbetet med att ta fram en ny dokumenthanteringsplan eller informationshanteringsplan, som det nu heter, är påbörjad.

#### Frånvarohantering

Elevfrånvaron i Askersunds kommun har bedömts vara hög, från förskoleklass till årskurs 9, vilket tidigare rapporterats om till nämnd. Förvaltningen har sett att den generella närvaron ökat bland Askersundselever, där avtagandet av Covid-19 pandemin bedöms vara en faktor. Samtidigt har den generella elevnärvaron fortsatt öka vid avstämning hösten 2022 för läsåret 2022/23.

Ny mall för skolorna att inrapportera problematisk elevfrånvaro har tagits fram inför läsåret 2022/23. Mallens syfte är att synliggöra i vilken grad skolornas närvarofrämjande arbete ger resultat. Mallen syftar också till att ge en indikator om till vilken grad skolorna efterlever det lagkrav som finns om att skyndsamt genomföra en frånvaroutredning om en elev har upprepad ströfrånvaro eller långvarig frånvaro.

Resultaten från inlämnandet av nya mallen visar på att skolorna inte i fullgod utsträckning utreder orsakerna till elevernas frånvaro. Vidare ska det anmälas in till nämnd vid de tillfällen där skolan inlett en frånvaroutredning, vilket inte görs i fullgod utsträckning. I denna del har även en av skolenheterna fått ett föreläggande från Skolinspektionen, då det bland annat tagit för lång tid att utreda orsakerna till en elevs frånvaro.

Förvaltningens bedömning är att det idag finns kontrollmoment för att synliggöra det övergripande arbetet för frånvarohantering, men att efterlevnaden av de styrdokument som tagits fram behöver bli bättre.



### **Digitalisering**

En IT-strategi är rekryterad. Inventering av förskola, skolans och administrationens behov har gjorts och en plan för inköp presenteras för nämnd. En digitaliseringsplan är framtagen. En aktivitetsplan utifrån digitaliseringsplanen är framtagen.

Mycket arbete återstår inom området digitalisering förvaltningen har dock en bättre bild vilka insatser som behöver göras för att uppnå de nationella strategierna samt en mer rättssäker hantering. Det saknas i nuläget dock resurser för att det ska kunna genomföras fullt ut.

### **Arbetsmiljö**

Rektorers arbetsmiljö har diskuterat på ledningsgrupp/ APT och beslut om att förstärka stöd till rektorer har fattats. Stödet kommer finnas på plats under 2023.

Årshjul för rektorers systematiska arbete har tagits fram för att minska på arbetsbelastningstoppar.

Nämnden har fattat beslut om planeringstid för förskollärare vilket medför en bättre arbetsmiljö för gruppen.

Ett gemensamt arbete med lärarförbunden pågår att ta fram en kompetensförsörjningsplan där fler frågor handlar om arbetsmiljö. Planen ska implementeras under 2023.

Diskussioner förs med bemanningsenheten utifrån svårigheter att få vikarier vilket upplevs som en mycket stor arbetsmiljöpåverkan.

### **Kompetensförsörjning**

Kompetensförsörjning är en fortsatt stor utmaning.

Ett gemensamt arbete med lärarförbunden har under 2022 pågått med att ta fram en kompetensförsörjningsplan där fler frågor handlar om arbetsmiljö. Planen ska implementeras under 2023.

Diskussioner förs med bemanningsenheten och socialförvaltningen utifrån svårigheter att få vikarier vilket upplevs som en mycket stor arbetsmiljöpåverkan.

Avtal har upprättats med facklig part om att ha möjlighet att anställa studerande till förskollärare under studietiden- att dessa när de är klara får en förskollärartjänst.

### **Beredning**

Uppföljning av internkontrollplan 2022 har beretts av skolchef och utvecklingsledare.

### **Ärendet**

Nedan framgår internkontrollplan för 2022



Kontrollområde	Kontrollmoment	Kontrollansvarig	Frekvens	Urval/metod	Rapporteras till	Riskbedömning
Statsbidrag	Rutiner för ansökan och rapportering	Utvecklingsledare	4 ggr/ år 2022		Skolchef	12
GDPR/ Infosäkerhet	Dokumenthantering	Digitaliseringsstrateg/	Klassning varje system 1 gång. Dokument stickprov 4 ggr/ år 2022	Kontrollera klassning av digitala system. Kontrollera genom stickprov hur dokument hanteras utifrån dokumenthanteringsplan	Skolchef	16
Digitalisering	Säkerställa likvärdig tillgång digitala verktyg, nätverk och kompetens	Digitaliseringsstrateg	2 ggr/ år 2022	Inventera tillgång till nätverk och digitala verktyg, samt medarbetares kompetens	Skolchef	12
Frånvarohantering	Kontroll av att handlingsplanen följs	Rektor			Skolchef	8
Kompetensförsörjning	Andel behöriga lärare/ fsk / fritidspedagoger	Rektorer/ utvecklingsledare	1 ggr/ år	Sammanställning av andel behöriga 1 ggr/ år	Skolchef	12
Arbetsmiljö medarbetare	Sjukskrivningar och medarbetarenkät	Rektorer/ stöd av personalkontoret	2 ggr/ år 2022	Sammanställning av sjukskrivningar 2 ggr/ år samt resultat av medarbetarenkät 1 ggr/ år.	Skolchef	12

## Finansiering

Ej aktuell. Sker inom ramen för ordinarie verksamhet.

## Barn- och utbildningsförvaltningen

---

Eva Gustavsson

Barn- och utbildningschef

## Beslutet skickas till

Barn- och utbildningschef, Eva Gustavsson,