



Yttrande över motion om omorganisering av hemtjänsten samt utökning av rehabiliterings- och avlastningsplatser på Västergården

Dnr 23KS67

Uppdrag

Kommunledningsförvaltningen har uppdragit till socialnämnden att yttra sig över motion från Sverigedemokraterna (SD) om omorganisering av hemtjänsten samt utökning av rehabiliterings- och avlastningsplatser på Västergården.

Yttrandet ska lämnas till kommunstyrelsen senast 2023-09-01. Efter att yttrandet lämnats in bereder kommunledningsförvaltningen ärendet inför beslut i kommunfullmäktige.

Yrkande

Sverigedemokraterna (SD) yrkar följande förändringar:

1. Planera för en decentralisering av hemtjänsten
2. Skapa nya arbetslokaler till hemtjänstens fem arbetsgrupper
3. Genomföra en omorganisation av hemtjänsten
4. Lägga ner Planeringen och lägga dessa arbetsuppgifter på varje arbetsgrupp
5. Kraftigt reducera antalet administrativa tjänster i hemtjänsten och lägga dessa arbetsuppgifter på varje arbetsgrupp
6. Utöka antalet rehabiliterings- och avlastningsplatser på Västergården (Björken och Syrenen)

Svar på yrkande

1. Planera för en decentralisering av hemtjänsten

Se svar under fråga 2 och 3.

2. Skapa nya arbetslokaler till hemtjänstens fem arbetsgrupper

Hemtjänstens lokaler är idag trånga, vi har behov av bättre lokaler på sikt, ett arbete som pågår redan gällande lokalöversyn. Fler arbetslokaler innebär också en ökad kostnad som verksamheten behöver ta med i beräkning. Ett kommunövergripande arbete pågår med en inledande process av ett eventuellt nytt vård- och omsorgsboende, beslutsprocess behöver inväntas för vidare planering av eventuella lokaler för hemtjänsten.

3. Genomföra en omorganisation av hemtjänsten

Verksamhetschef inom vård och omsorg fick i maj 2023 ett uppdrag av förvaltningschef att se över hemtjänstens nuvarande organisation med utgångspunkter resurseffektivitet och arbetsmiljö. Ett arbete som kommer påbörjas under hösten 2023. Arbetet kommer innefatta att se över nuvarande grupper, organisation, antal medarbetare/chef, arbetsmiljö samt



lokalisering. Målet är att hitta en organisation som håller över tid då vi har en åldrande befolkning i Askersund.

4. Lägga ner Planeringen och lägga dessa arbetsuppgifter på varje arbetsgrupp

Cirka 75 medarbetare arbetar i hemtjänsten under en arbetsdag och 850 – 1 100 besök planeras ut för våra medborgare dagligen. I dagsläget ser verksamheten att planeringen fungerar i den form som den bedrivs, dock är vi i verksamheten öppna för att testa nya arbetssätt. Varje pass som föranleds av någon form av frånvaro påverkar planeringen och innebär omplanering av insatser. Den nuvarande höga nivån på sjukfrånvaro påverkar chefernas och medarbetarnas arbetsmiljö negativt och det finns en upplevd känsla av stress och hög arbetsbelastning.

I syfte att förbättra rådande situation startar från och med den 28 augusti en ny resurs- och bemanningsstrategisk enhet vars syfte och målsättning är att stärka förvaltningens arbete inom både bemanning och resursstrategiska frågor.

5. Kraftigt reducera antalet administrativa tjänster i hemtjänsten och lägga dessa arbetsuppgifter på varje arbetsgrupp

Idag finns fyra enhetschefer, ett verksamhetsstöd, en administratör samt en läs- och larmansvarig på deltid, en deltids schemaplanerare samt resursplaneringen om fyra tjänster kopplat till hemtjänstens organisation på ca 125 medarbetare. Alla har, var och en, en viktig roll och funktion för att det dagliga arbetet ska fungera. Varje dag planeras cirka 850 - 1 100 besök. Varje ny vakans prövas mot behovet innan tjänster tillsätts. Vi har redan idag utmaningar med att rekrytera undersköterskor och därför behöver vi alla undersköterskor till omvårdnadsarbete och inte till administration.

6. Utöka antalet rehabiliterings- och avlastningsplatser på Västergården (Björken och Syrenen)

2023 utvecklade vi ett nytt arbetssätt ”Trygg hemgång”. Målet är att brukaren kommer direkt hem och får rehabilitera sig i sin hemmiljö i enlighet med Nära vårdomställningen, med fokus på personcentrerad vård- och omsorg. Att satsa på och utveckla ”Trygg hemgång” ses som mest gynnsamt för brukaren, som alternativ till korttidsvård då den senare vårdformen snarare kan ha en negativ inverkan på hälsostatusen hos individen.

Askersund 2023-08-07

Therése Johansson
Socialchef

Lise Ohlin
Verksamhetschef vård och omsorg