

# Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet Askersunds kommun 2022

2022-02-28



## Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022

Enkäten skickades ut via epost till samtliga chefer (40 st) 221221 och det var möjligt att svara fram till och med 230118. Under svarsperioden så gick tre påminnelser ut via eposten. Totalt har 29 svar erhållits. Svarsfrekvensen blir därmed 72,5 %. Minst tre av cheferna har varit helt frånvarande under svarsperioden. Det är tveksamt om helt nya chefer har svarat. Enkäten är anonym.

### Vilken förvaltning arbetar du i?

Namn	Antal svar	Antal chefer	%
Barn- och utbildningsförvaltningen (BOU)	3	6	50
Förvaltningen kultur, evenemang och fritid (FKEF)	2	2	100
Kommunledningsförvaltningen (KLF)	7	7	100
Samhällsbyggnad Sydnärke (SBS)	3	3	100
Socialförvaltningen (SOCF)	9	16	56
Tekniska förvaltningen (TEKNF)	5	6	83
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>40</b>	<b>72</b>

### Skyddsombudet har deltagit vid uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	5	2	8	3
Nej	0	0	2	1	1	2
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Enligt AFS 2001:1 ska det systematiska arbetsmiljöarbetet följas upp. Det är viktigt att skyddsombudet är involverat i uppföljningen. Tyvärr har inte alla verksamheter skyddsombud, vilket kan vara en orsak till att inte skyddsombudet deltagit.

### Fysiska faktorer beaktas när beslut ska fattas i det dagliga arbetet inom vår organisation

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	2	9	5
Nej	0	0	0	1	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Enligt AFS 2001:1 ska det systematiska arbetsmiljöarbetet ingå som en naturlig del i den dagliga verksamheten och omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön. Svaren visar att majoriteten av cheferna anser att så är fallet.

### Psykiska och sociala faktorer beaktas när beslut ska fattas i det dagliga arbetet inom vår organisation

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	2	9	5
Nej	0	0	0	1	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Enligt AFS 2001:1 ska det systematiska arbetsmiljöarbetet ingå som en naturlig del i den dagliga verksamheten och omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön. Svaren visar att majoriteten av cheferna anser att så är fallet.

### Minst sex arbetsplatsträffar har genomförts inom vår organisation under 2022

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	2	7	4
Nej	0	0	0	1	2	1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Enligt det lokala samverkansavtalet ska minst sex arbetsplatsträffar genomföras under kalenderåret. 4 chefer från tre olika förvaltningar menar att det inte genomförts. Anledningen kan tex vara att man inte har kännedom om det pga chefsbyten.

### Jag har erbjudit och genomfört medarbetarsamtal med samtliga av mina medarbetare under 2022

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	0	2	7	3	9	5
Nej	3	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Enligt det lokala samverkansavtalet ska samtliga medarbetare erbjudas medarbetarsamtal och det ska ske under augusti-oktober. Frågan kan ha tolkats som att man ska svara nej om medarbetarsamtal ej genomförts tex pga medarbetarnas frånvaro eller att man när enkäten besvarades ännu inte hunnit med samtliga medarbetare, då samtal ställts in pga sjukdom. Nya chefer kan också ha svarat nej eftersom man inte har kännedom om tidigare chef genomfört medarbetarsamtal.

### Skyddsombudet deltar i det systematiska arbetsmiljöarbetet inom min organisation

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	2	8	4
Nej	0	0	0	1	1	1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Enligt AFS 2001:1 ska arbetsgivare och skyddsombud samverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Tyvärr har inte alla verksamheter skyddsombud, vilket kan vara en orsak till att några chefer inte uppfattar att skyddsombuden deltar.

### Askersunds kommuns arbetsmiljöpolicy är känd inom min organisation

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	1	7	2	5	5
Nej	0	1	0	1	4	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Flera nya chefer och/eller flera nya medarbetare kan vara orsaken till att arbetsmiljöpolicyen ej är känd.

### Askersunds kommuns rutin för systematiskt arbetsmiljöarbete följs inom min organisation

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	1	9	5
Nej	0	0	0	2	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Flera nya chefer kan vara orsaken till att rutinen för systematiskt arbetsmiljöarbete inte följs. Sedan två år har HR-avdelningen förtydligat och sammanställt rutinerna för systematiskt arbetsmiljöarbete för att det ska underlätta för cheferna att få en överblick.

### Askersunds kommuns rutin för rehabilitering följs inom min organisation

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	2	9	5
Nej	0	0	0	1	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Samtliga chefer utom en anser att rutinen för rehabilitering följs.

### Vi har rutiner för hot och våld inom min organisation

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	6	0	7	5
Nej	0	0	1	3	2	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Enligt AFS 1993:2 ska rutiner finnas för att i förebyggande syfte kartlägga och riskbedöma hot och våld i arbetet. Handlingsplaner ska även finnas för vissa riskfyllda situationer. 6 chefer menar att det inte finns rutiner för hot och våld, vilket är allvarligt. Inom Samhällsbyggnad Sydärke bör rutiner aktualiseras skyndsamt.

### Askersunds kommuns rutin för kränkande särbehandling, mobbning, trakasserier och repressalier följs inom min organisation

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	2	9	5
Nej	0	0	0	1	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Rutinen ska gås igenom på APT varje år. Finns upptagen i dokumentet "Personalåret" som HR-avdelningen uppdaterar och distribuerar inför varje år.

### Askersunds kommuns rutin för alkohol och andra droger i arbetet följs inom min organisation

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	3	9	5
Nej	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Rutinen ska gås igenom på APT varje år. Finns upptagen i dokumentet "Personalåret" som HR-avdelningen uppdaterar och distribuerar inför varje år. HR-avdelningens erfarenhet vid konkreta ärenden är att rutinen fungerar väl.

### Jag som chef har skrivit under en fördelning av arbetsmiljöuppgifter, som jag har fått av min chef

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	0	5	4
Nej	0	0	0	3	4	1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

AFS 2001:4 §6. Uppgiftsfördelning och kunskaper

Det är mycket viktigt utifrån rollfördelningen och ansvarskrävandet vid arbetsmiljöärenden. Eftersom flera nämnder har bytt ordförande och många nya chefer finns inom förvaltningarna måste uppgiftsfördelningar uppdateras.

### Jag känner till att jag har möjlighet att returnera arbetsmiljöärenden till min chef

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	3	9	5
Nej	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Trots att flera chefer inte skrivit under uppgiftsfördelningen av arbetsmiljöuppgifter så känner samtliga svarande till att de har möjlighet att returnera arbetsmiljöärenden.

### Jag som chef har deltagit i SuntArbetslivs arbetsmiljöutbildning

	<b>BOU</b>	<b>FKEF</b>	<b>KLF</b>	<b>SBS</b>	<b>SOCF</b>	<b>TEKNF</b>
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	1	1	7	1	8	3
Nej	2	1	0	2	1	2
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

AFS 2001:4 §6 - Uppgiftsfördelning och kunskaper. Sunt Arbetslivs arbetsmiljöutbildning är framtagen för den kommunala verksamheten av SKR, fackliga organisationer och AFA gemensamt. Det är en internutbildning om 3 dagar, med några veckors mellanrum, som HR-avdelningen erbjuder och genomför 1-2 gånger per år.

Kommunledningsgruppen har bestämt att samtliga chefer ska gå och att de fackliga organisationerna ska erbjudas att anmäla skyddsombud. Under 2022 genomfördes två utbildningsomgångar, under sena våren samt under sena hösten.

### Skyddsombudet inom min verksamhet har genomgått SuntArbetslivs arbetsmiljöutbildning

	<b>BOU</b>	<b>FKEF</b>	<b>KLF</b>	<b>SBS</b>	<b>SOCF</b>	<b>TEKNF</b>
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	1	1	7	1	5	3
Nej	2	1	0	2	4	2
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Se föreg fråga. Det är den fackliga organisationen som anmäler skyddsombud till arbetsmiljöutbildningen. Det är en fördel om chef och skyddsombud genomför utbildningen tillsammans.

### Jag som chef har genomgått internutbildningen diplomerad chef

	<b>BOU</b>	<b>FKEF</b>	<b>KLF</b>	<b>SBS</b>	<b>SOCF</b>	<b>TEKNF</b>
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	2	1	2	3	5	3
Nej	1	1	5	0	4	2
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Diplomerad chef är en frivillig internutbildning för alla chefer. HR-avdelningen erbjuder utbildningen varje år. Utbildningen kan genomföras under flera år, vilket är anledningen till en del "nej-svar".

### Inom min verksamhet har alla arbetsmoment som är förenade med allvarliga risker skriftliga instruktioner

	<b>BOU</b>	<b>FKEF</b>	<b>KLF</b>	<b>SBS</b>	<b>SOCF</b>	<b>TEKNF</b>
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	5	2	7	5
Nej	0	0	2	1	2	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Enligt AFS 2001:1 § 7 finns regler om skriftliga instruktioner för arbeten som är förenade med allvarliga risker. Det kan finnas risk för att frågan tolkas fel, det kanske inte alltid finns arbetsmoment som är förenade med allvarliga risker i alla verksamheter. Socialförvaltningen måste undersöka om nya chefer har kunskap om det.

### **Inom min verksamhet blir alla nya medarbetare introducerade till arbetsplatsen enligt Askersund kommuns övergripande samt verksamhetsspecifika rutiner**

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	2	2	7	3	7	5
Nej	1	0	0	0	2	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

I kommunens rekryteringsrutiner är introduktionen upptagen. Det finns även en checklista för introduktion i chefshandboken. Rekryteringsrutiner inkl introduktion var också föremål för revision under 2019 och det bedömdes att rutinerna fungerade bra. Flera nya chefer kan bidra till att cheferna inte är säkra på om introduktionen sker enligt rutin.

### **Medarbetarna inom min verksamhet har tillräckliga kunskaper om arbetsmiljön och vilka riskerna i arbetet är**

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	2	6	5
Nej	0	0	0	1	3	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

I kommunens checklista för introduktion ingår att informera medarbetare om riskerna i arbetsmiljön och kommunens arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljö är också en stående punkt på APT. Inom socialförvaltningen har under 2022 många nya medarbetare rekryterats och många har ej adekvat utbildning vilket kan föranleda cheferna att tycka att de inte har tillräckliga kunskaper om arbetsmiljön och riskerna i arbetet.

### **Arbetsmiljöromd inklusive skriftlig riskbedömning av arbetsmiljön genomförs regelbundet inom min verksamhet, minst en gång om året**

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	1	7	4
Nej	0	0	0	2	2	1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Arbetsmiljöromder ska genomföras varje år och dokumenteras i KIA. Under 2022 finns 75 upplagda arbetsmiljöromder och 34 genomförda. I förvaltningarnas arbetsmiljöuppföljningar uppges 66 arbetsmiljöromder ha genomförts.

### **Inför förändringar i min organisation genomförs en skriftlig riskbedömning av arbetsmiljön. Förändringar som avses kan tex röra omorganisation, ombyggnationer, att nya maskiner införskaffas eller att nya arbetssätt införs**

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	2	2	7	3	8	5
Nej	1	0	0	0	1	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Riskbedömningar inför förändringar ska dokumenteras i KIA. Under 2022 har 41 st riskbedömningar lagts upp i KIA varav 25 är helt genomförda, medan i förvaltningarnas arbetsmiljöuppföljning uppges att totalt 26 riskbedömningar gjorts. Många riskbedömningar görs avseende gravida och ammande medarbetare.

### Allvarliga arbetsmiljörisker inom min verksamhet åtgärdas omedelbart

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	3	9	5
Nej	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Samtliga chefer har svarat att allvarliga arbetsmiljörisker åtgärdas omedelbart. I KIA framgår att de sju olycksfall som resulterat i sjukskrivning är utredda, åtgärdade och klarmarkerade.

### Effekten av genomförda arbetsmiljöåtgärder inom min verksamhet kontrolleras

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	1	7	5
Nej	0	0	0	2	2	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Genomförda arbetsmiljöåtgärder ska följas upp och effekten av dem ska kontrolleras, dels på APT dels i KIA. Under 2022 är 284 arbetsmiljöåtgärder upplagda och 237 av dem är klarmarkerade.

### Olycksfall, arbetsskador samt allvarliga tillbud som inträffar inom min verksamhet rapporteras i KIA

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	3	9	5
Nej	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Under 2022 inrapporterades 130 arbetsskador och 200 tillbud. Det är en ökning jämfört med tidigare år. Att ”göra en KIA” har blivit ett etablerat begrepp i verksamheten.

### Orsakerna till olycksfall, arbetsskador samt allvarliga tillbud som inträffar inom min verksamhet utreds och följs upp i KIA

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	2	8	5
Nej	0	0	0	1	1	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

I KIA framgår följande: Av 130 anmälda arbetsskador och färdolycksfall är 60 markerade som klara. Av 200 registrerade tillbud är endast 28 markerade som ”klara”, dvs utredning, åtgärd samt uppföljning har skett. Därav dras slutsatsen att utredningar och uppföljningar åtminstone inte dokumenteras i KIA.



## Företagshälsovården anlitas när behov föreligger inom min verksamhet

	BOU	FKEF	KLF	SBS	SOCF	TEKNF
Namn	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Ja	3	2	7	3	9	5
Nej	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

De förvaltningsvisa arbetsmiljöuppföljningarna visar att företagshälsovården anlitas vid screening pga hög korttidssjukfrånvaro eller rehabilitering pga långtidssjukfrånvaro. Förutom det har det förekommit kontakter med företagshälsovården för stödsamtal, handledning och rådgivning.

Den totala kostnad för företagshälsovård 2022 uppgick till 1 711 tkr.

## Slutsatser

Under 2022 har flera chefer slutat och nya har anställts. Det är möjligt att de svarat nej på vissa frågor då alternativet ”vet ej” saknas. Svarsfrekvensen är däremot oacceptabelt låg.

I huvudsak fungerar det systematiska arbetsmiljöarbetet bra, men ett antal förbättringsområden har identifierats.

### Uppgiftsfördelning

Det är mycket viktigt att det finns korrekta uppgiftsfördelningar utifrån rollfördelningen och ansvarskrävandet vid arbetsmiljöärenden. Då flera nämnder bytt ordförande inför den nya mandatperioden 2023-2026 samt många nya chefer har anställts i förvaltningarna så måste uppgiftsfördelningarna ses över i samtliga förvaltningar.

### Skyddsombudets deltagande i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

De fackliga organisationerna har ibland svårt att rekrytera skyddsombud och när få skyddsombud finns kan det vara svårt för dem att rätta till, särskilt i de små fackliga organisationerna. Fackförbundet Kommunal har under det senaste året arbetat aktivt och framgångsrikt för att få fler skyddsombud. Inom vård- och omsorg har ett arbete påbörjats så att chefer och skyddsombud träffas kring arbetsmiljöfrågor inför varje arbetsplatsträff.

Frågan måste återigen tas upp för diskussion inom ramen för samverkanssystemet under våren. Frågan behöver även lyftas i chefsgrupperna.

### Användningen av IT-systemet KIA

Även när det gäller användningen av IT-systemet KIA (Kommun Individ Arbetsmiljö från försäkringsbolaget AFA) så finns det brister. Det påvisas av skillnaden mellan chefernas svar och uppgifterna som är registrerade i KIA.

Det handlar främst om en kompetensbrist vad gäller dokumentationen i KIA. Det kan också vara en fråga om tidsbrist för våra chefer, då en del chefsområden omfattar både en riskfylld arbetsmiljö och många medarbetare. Främst brister dokumentationen av utredningar och uppföljningar av olycksfall, arbetsskador och tillbud, men även när det gäller dokumentation avseende riskbedömningar vid förändringar samt arbetsmiljöronder.

HR-avdelningen har regelbundet erbjudit supporttillfällen samt enskilda möten ”hands-on” med chefer som upplever svårigheter att arbeta i systemet. För många sällananvändare kan systemet uppfattas som krångligt. En hög omsättning av chefer medför också att det alltid finns ”nya” chefer med begränsade kunskaper i systemet. IT-systemet har också ifrågasatts men marknaden för den typen av IT-system är begränsad. HR-avdelningen ska också titta på om utrednings och åtgärdsdelen i KIA kan förenklas på något sätt.

## **Samhällsbyggnad Sydnärke och Socialförvaltningen**

Inom både Socialförvaltningen och Samhällsbyggnad Sydnärke har under 2022 anställts flera nya chefer samt konsultchefer. De har inte gått arbetsmiljöutbildningen och några är helt nya i chefsrollen. Arbetsmiljöuppföljningen visar att det av den orsaken finns behov av särskild kompetensutveckling kring det systematiska arbetsmiljöarbetet inom förvaltningarna. Cheferna kommer att beredas plats på nästa planerade arbetsmiljöutbildning under senvåren 2023. Båda förvaltningarna behöver aktualisera att handlingsplanerna för hot och våld samt instruktioner för särskilda riskfyllda arbetsmoment är uppdaterade och kända.

## **Handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023**

### **Uppgiftsfördelning**

Tidsplan

*Uppgiftsfördelningarna ska ses över i samtliga förvaltningar.*

Klart 230531

### **Skyddsombudets deltagande**

**i det systematiska arbetsmiljöarbetet**

Tidsplan

*Diskussion om former för skyddsombudets deltagande i arbetsmiljöarbetet ska ske inom ramen för samverkanssystemet.*

Klart 230630

### **Användning av KIA**

Tidsplan

*HR-avdelningen ska se över om utredning och uppföljning vid tillbud och arbetsskador kan förenklas i KIA*

Klart 230531

Tidsplan

*HR-avdelningen ska erbjuda två utbildningstillfällen i hur dokumentation ska ske i KIA vid utredning, åtgärder och uppföljning av arbetsskador och tillbud.*

Klart 231031

Tidsplan

*HR-avdelningen ska förenkla de vanligaste checklistorna för arbetsmiljöronder.*

Klart 231231

### **Socialförvaltningen samt**

**Samhällsbyggnad Sydnärke**

Tidsplan

*Chefer och skyddsombud erbjuds plats på nästa arbetsmiljöutbildning.*

Klart 230630

Tidsplan

*Handlingsplanerna för hot och våld ska aktualiseras/upprättas*

Klart 230630

Tidsplan

*Instruktioner för särskilda riskfyllda arbetsmoment ska aktualiseras/upprättas.*

Klart 230630