



ÅRSREDOVISNING 2022

Nerikes Brandkår

Kommunalförbundet där kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindsberg, Ljusnarsberg, Nora och Örebro samverkar om räddningstjänst och olycksförebyggande arbete.

Innehåll

Förvaltningsberättelse

- Händelser av väsentlig betydelse 4
- Nerikes Brandkårs insatsområde 6
- Organisation 7
- Vision, verksamhetsidé och uppdrag 8
- Styrning och uppföljning av verksamheten 10
- Utryckningsstatistik 16
- Väsentliga personalförhållanden 19
- Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 20

Driftredovisning 24

Investeringsredovisning 25

Resultaträkning, balansräkning, finansieringsanalys 27

Noter 28

Revisionsberättelse 33

Händelser av väsentlig betydelse



Bilderna på sidan 4 –5 visar ett axplock från övningsåret 2022.

25 år med Nerikes Brandkår

1998 bildades kommunalförbundet Nerikes Brandkår, och samarbetet har med detta pågått i 25 år! Med en titt i backspegeln kan vi konstatera att mycket har hänt sedan start, då förbundet bestod av de fyra kommunerna Örebro, Kumla, Hallsberg och Lekeberg. Under resans gång har fem kommuner tillkommit; Laxå, Askersund, Nora, Lindesberg och Ljusnarsberg.

Övriga kommuner i Örebro län samverkar i förbundet Bergslagens Räddningstjänst där även värmlandkommunerna Kristinehamn, Filipstad och Storfors ingår.

Ända sedan förbundet bildades har **Samverkan** varit verksamhetsidén för Nerikes Brandkår. Detta gäller i alla frågor, oavsett om det handlar om samarbete med kommuner, andra räddningstjänster, andra organisationer eller enskilda. Vår största dagliga samverkan är sedan 2020 ledningsorganisationen Räddningsregion Bergslagen med sina 42 deltagande kommuner organiserade i 17 räddningsorganisationer.

Att vara ett kommunalförbund har onekligen underlättat för möjligheten att rationalisera

verksamheten och utveckla så väl den operativa som den olycksförebyggande verksamheten.

Exempelvis har vi minskat antalet stora fordon med 28 stycken, vilket har gjort det möjligt att i huvudsak satsa på en modernare fordonspark.

Utbyggnad i Byrsta

I slutet av 2022 invigdes en mycket lyckad utbyggnad av brandstationen i Byrsta; och färdigt står nu nya moderna lokaler för rengöring och service av brand- och rökskyddsmateriel.

En stor del av Nerikes Brandkårs övningsverksamhet är förlagd till Byrsta, vilket har gjort att hantering av kontaminerad utrustning ökat på stationen under de senaste åren. Det ställer nya krav på arbetsmiljön, och i och med utbyggnaden har det nu skapats bättre förutsättningar för att undvika cancerrisker.

Övre plan på den nya delen omfattar omklädningsrum med duschutrymmen samt lektionssal och pentry för utbildningsverksamheten.

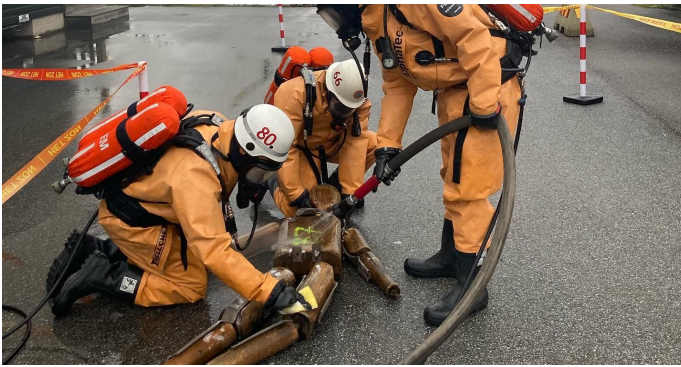
Ny tillsynsplan

Myndigheten Samhällsskydd och Beredskap (MSB) har tidigare uppmärksammat att Sveriges kommuner bedriver tillsynsverksamhet på olika sätt. Exempelvis hur verksamheten planeras, enskilda tillsynsärenden hanteras samt hur uppföljning och erfarenhetsåterföring sker. Nya föreskrifter har tagits fram, och med anledning av detta antog direktionen en ny tillsynsplan för vår olycksförebyggande verksamhet som följer direktiven enligt detta.

Seglet

Tillsammans med Polisen och SOS Alarm kommer Nerikes Brandkår/Räddningsregion Bergslagen att bedriva larm- och ledning för "blåljusmyndigheterna" i gemensamma lokaler, som fått namnet Seglet. Den nya ledningscentralen färdigställs under 2023 och är inflyttningsklar första kvartalet 2024.

Samverkanscentralen Seglet är helt unik i Sverige och kommer vid behov även att öppna upp lokalerna för samverkan med organisationer som Regionen, Länsstyrelsen, kommuner, Försvarsmakten med flera.



Många utbildas under 2022

Den externa utbildningsverksamheten som Nerikes Brandkår bedriver omfattar mest utbildning till kommunernas personal och elever inom vård, omsorg och skola, där grundläggande brandkunskap och hjärt-lungräddning oftast efterfrågas.

Utöver detta tillhandahålls även utbildning för personal på företag med riskfylld verksamhet samt olika specialutbildningar efter kundernas önskemål. Drygt 7 400 personer utbildades under året.

Civilförsvaret

Med tanke på vad som händer i Ukraina behövs ett nytt civilförsvaret byggas upp i Sverige. Inga resurser finns kvar, sedan allt materiel skänktes till Baltikum efter de omständigheter som rådde i början på 2000-talet. Tidigare fanns tillgång till utbildad räddningspersonal för krig och utrustning som exempelvis, pumpar, slang, skyddskläder, gasmasker till alla invånare, räddningsverktyg för att forcera byggnadsdelar och elverk.

Vissa fordonsägare hade uttagningsbesked, vilket innebar att deras fordon skulle ställas till civilförsvaret förfogande i händelse av krig. Detta gällde bland annat personbilar, lastbilar samt gräv- och lastmaskiner.

Framtiden

Under 2023 lägger vi lite extra fokus på att:

- Arbeta med jämställdhet och mångfald.
- Fortsätta att utveckla den operativa ledningen i Räddningsregion Bergslagen.
- Svara för kompetensutbildning för räddningspersonal i beredskap (RIB), i egen regi eller via MSB.

- Planera för räddningstjänst under höjd beredskap.
- Minska miljörisker vid brandsläckning.
- Utveckla operativ planering gällande olika risker.



Vi vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare och samverkande organisationer för ert engagemang och fina arbete under året.

/Ordförande Ameer Sachet och brandchef P-O Staberyd

Nerikes Brandkårs insatsområde

Nerikes Brandkår är ett kommunalförbund som ansvarar för räddningstjänst och förebyggande brandskydd för sammanlagt 261 156 invånare i de nio medlemskommunerna Örebro, Kumla, Hallsberg, Lekeberg, Laxå, Askersund, Lindsberg, Nora och Ljusnarsberg.

RIB

En viktig del av Nerikes Brandkår är vår räddningspersonal i beredskap (RIB). Vi har idag sjutton stationer, och en kår på heltidsstationen i Byrsta, som bemannas av deltidsanställda brandmän. De bor och jobbar i närheten av sin brandstation och har i regel beredskap var tredje vecka. Det innebär att de ska vara beredda att rycka ut från brandstationen inom ca fem minuter från att larmet går.

VÄRN

Ett räddningsvärn är en frivillig brandstyrka som larmas som förstärkning till våra heltidsstyrkor och RIB. Personalen vid våra tio brandvärn har ingen schemalagd beredskap, utan hela styrkan larmas och de som har möjlighet åker till stationen. Här utgår timersättning vid utryckning, övning och materialvård.

HELTID

På de två heltidsstationerna Örebro och Byrsta jobbar totalt ca 100 brandmän och befäl. Här hittar du även vår dagtidspersonal, som sysslar med olycksförebyggande arbete, teknik, utbildning, övning, operativ planering och administration.

Beredskap dygnet runt, 365 dagar om året

Inom vårt insatsområde finns 28 brandstationer med minst 98 personer i beredskap. Med den frivilliga värnpersonalen inräknad förfogar organisationen över 130 personer dygnet runt.

Heltid

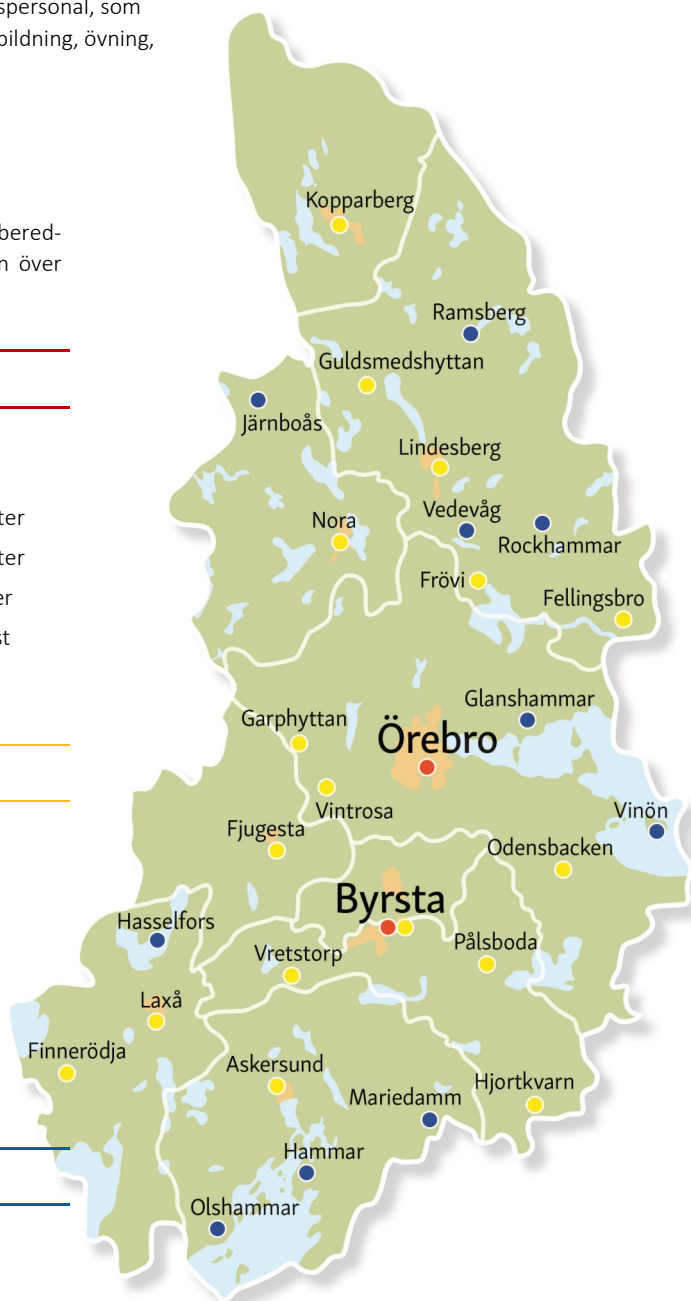
Befäl		Dagtid	
Räddningschef	1 pers	Brandchef	1 tjänst
Vakthavande befäl	1 pers	Räddning	21 tjänster
Larmbefäl	1 pers	Olycksförebyggande	10 tjänster
Regional insatsledare	1 pers	Administration	5 tjänster
Insatsledare	1 pers	Driftchef RRB	0,5 tjänst
Styrkeledare + brandmän			
Örebro	10 pers	Byrsta	5 pers

Räddningspersonal i beredskap (RIB)

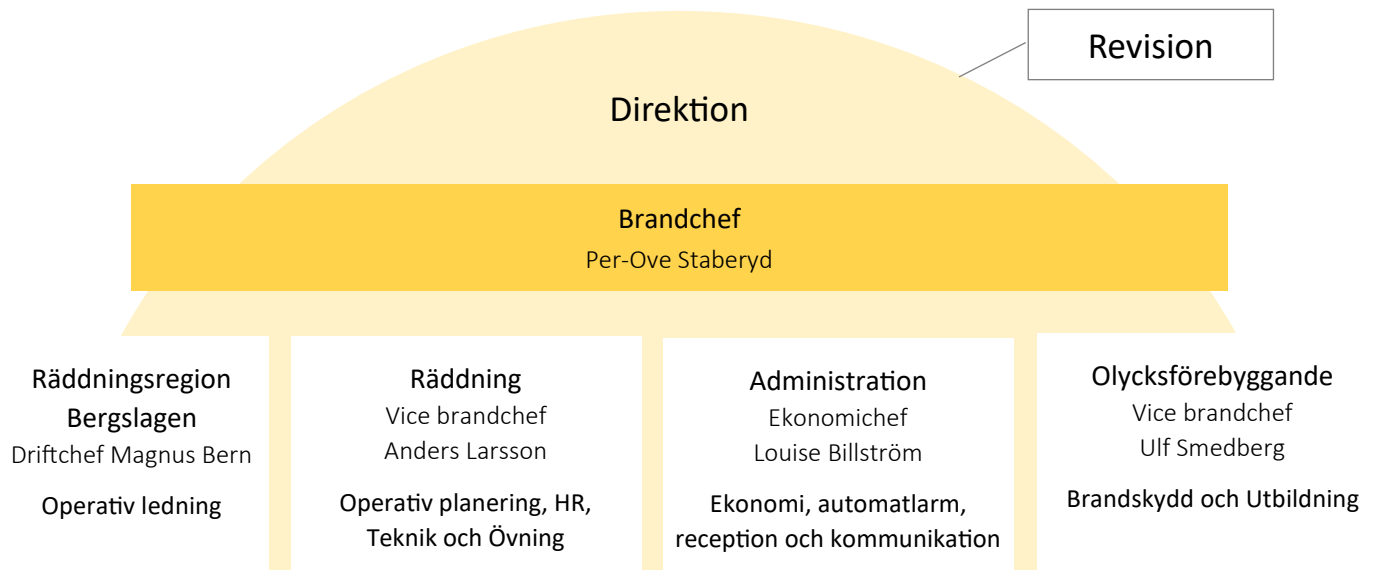
Lindsberg	6 pers	Nora	5 pers
Askersund	5 pers	Garphyttan	4 pers
Byrsta	5 pers	Odensbacken	4 pers
Fellingsbro	5 pers	Pålsboda	4 pers
Fjugesta	5 pers	Vintrosa	4 pers
Frövi	5 pers	Finnerödja	3 pers
Guldsmedshyttan	5 pers	Vretstorp	3 pers
Kopparberg	5 pers	Hjortkvarn	3 pers
Laxå	5 pers		

Räddningsvärn—frivillig personal

Vi strävar efter att ha tio personer vid varje räddningsvärn.



Organisation



Råddningsregion Bergslagen

är en operativ ledningssamverkan mellan 17 räddningstjänstorganisationer från Dalsland, Värmland, Dalarna, Örebro och Västmanland. Regionen omfattar 42 kommuner med 740 000 invånare och ledningscentralen ligger på brandstationen i Örebro.

Råddningsavdelningen

ansvarar för utryckningsverksamheten inom Nerikes Brandkår, såväl heltid som räddningspersonal i beredskap (RIB) och värn. Här samordnas även HR-frågor, operativ planering, intern utbildning och övning för all personal, samt teknik och drift för alla stationer.

Administrationen

är förbundets nav som jobbar över hela organisationen. Här sköts ekonomi, diarium, växel, administration kring automatlarm, kommunikationsfrågor och mycket mer. Avdelningen sköter dessutom ekonomi-, och kursadministration åt Brandskyddsföreningen Örebro län.

Olycksförebyggande avdelningen

arbetar i samverkan med andra förvaltningar, myndigheter och organisationer för att genom tillsyn, information och utbildning förebygga risker i samhället. Dessutom svarar avdelningen för frågor angående sotningsverksamheten i våra medlemskommuner.

Politisk ledning 2022

Nerikes Brandkår styrs politiskt av en direktion med ledamöter från våra nio medlemskommuner. Direktionen är Nerikes Brandkårs beslutande, förvaltande och verkställande organ och de träffades sex gånger under 2022.

Kommun	Ledamöter	Ersättare
Örebro	Ameer Sachet (S), ordförande	Anders Hagström (KD)
	Ulf Södersten (M)	Britten Uhlin (S)
	Jimmy Nordengren (C)	Patrik Jämtvall (L)
Lindesberg	Jonas Kleber (C), vice ordf.	Tomas Klockars (M)
Kumla	Thomas Vuolo (M), 2e vice ordf.	Magnus Ivarsson (L)
Hallsberg	Magnus Andersson (S)	Lennart Pettersson (M)
Laxå	Arild Wanche (KD)	Kenth Gustafsson (S)
Nora	Torbjörn Pettersson (M)	Börje Jansson (SD)
Askersund	René Rijns (M)	Johan Calais (S)
Lekeberg	Lennart M Pettersson (S)	Gösta Persson (MP)
Ljusnarsberg	Gert Stark (S)	Mats Larsson (SD)

Vision, verksamhetsidé och uppdrag

Vision

Ett olycksfritt samhälle

Vår vision är satt med ett mycket långsiktigt perspektiv och är vår yttersta målsättning.

Verksamhetsidé

Tillsammans skapar vi trygghet

Med vår verksamhetsidé vill vi betona att samverkan, med såväl ägarkommuner som andra organisationer, förbund, företag och enskilda, är av största vikt för att nå framgång.

Uppdrag

Förebygga, rädda och utveckla

Vårt uppdrag är att, i samverkan med andra, hindra och begränsa skador på människor, egendom eller miljö vid olyckor och vid överhängande fara för en olycka.



Värdeord

Våra värdeord fungerar som ledstjärnor i vardagen. De definierar Nerikes Brandkårs organisationskultur, det vi tror på och tycker är viktigt.

Ansvar och engagemang

Vi känner engagemang i vårt uppdrag. Söker den information vi behöver och tar ett personligt ansvar för arbetet.

Respekt

Vi tycker att allas lika värde är en självklarhet. Vi behandlar dem vi möter med respekt och är lyhörda för varandras åsikter.

Ordning och kvalitet

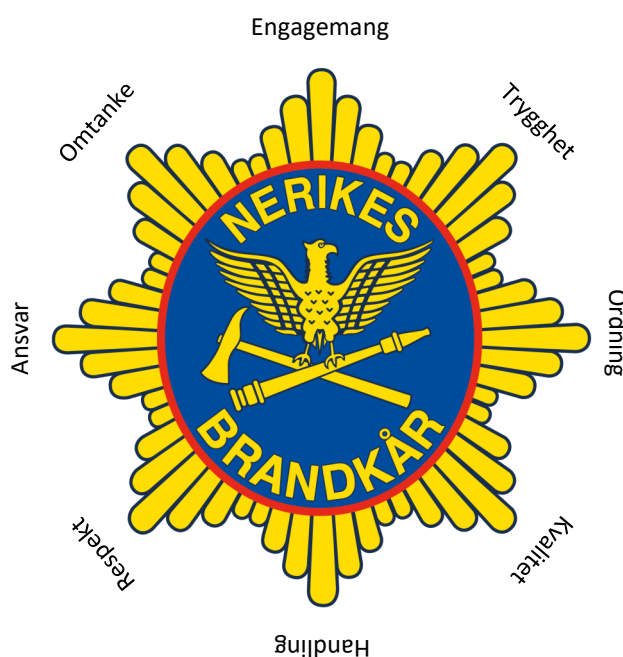
Vi är alla ambassadörer för Nerikes Brandkår. Vi håller ordning på fordon och material för att bevara en hög kvalitet.

Handling

Vi får saker gjorda, strävar mot ständiga förbättringar och har mod att tänka nytt.

Omtanke och trygghet

Vi visar omtanke och sätter den drabbades behov i fokus. Vi är varandras arbetsmiljö, visar gott kamratskap och är lojala mot våra värderingar och beslut.



Ett efterlängtat Öppet Hus

I mars 2020 beslutade Nerikes Brandkår att följa Folkhälsomyndighetens restriktioner avseende Covid-19 och stängde samtliga stationer för icke tjänsterelaterade besök. Vi genomförde heller inga externa utbildningar på plats och det ökade ovanligt tomt och tyst i våra lokaler. Ganska exakt två år senare kunde vi äntligen återgå till läget före pandemin och bjöd i september 2022 in till ett hett efterlängtat Öppet hus på brandstationen i Örebro.



Styrning och uppföljning av verksamheten

Inriktingsmål

Inriktingsmålen för Nerikes Brandkår speglar direktionens politiska prioriteringar och tar ut riktningen för organisationen under mandatperioden. Till inriktingsmålen kopplas sedan mätbara prestationsmål så att vi lättare ska kunna prioritera, följa upp och utvärdera vår verksamhet.

Verksamheten bedrivs effektivt och miljömedvetet i största möjliga samverkan utifrån medborgarnas behov.

Detta är en av de största anledningarna till att Nerikes Brandkår bildades. Det är lättare att kraftsamla sig kring olika frågor om man förfogar över en större verksamhet. Här är samverkan och utveckling nyckeln till förbundets framgång. Att tänka nytt har gett stor effekt då det gäller att utveckla verksamheten.

Människor som bor eller vistas i våra medlemskommuner känner sig trygga och har ett likvärdigt skydd mot olyckor.

Vi har bra teknisk utrustning samt välutbildad och tränad personal på 28 olika platser inom förbundet. De flesta tätorter nås inom högst 10 minuter. Specialutrustning och vissa förstärkningsfordon är gemensamma. Bakre ledningsstöd finns dygnet runt för att täcka hjälpbehoven på bästa sätt.

Medborgarna i våra medlemskommuner har förmågan att själva förebygga och minska effekterna av oönskade händelser.

Information, utbildning och tillsyn är viktiga instrument som underlättar för medborgarna att ta eget ansvar. Effekterna av detta kan ses vid exempelvis inträffade händelser där allmänheten själva släcker bränder i ett tidigt skede, eller utför hjärt-lungräddning innan räddningspersonal är på plats.

I Mötet med Nerikes Brandkår känner människor att de får det stöd och den hjälp situationen kräver.

Hur vi bemöter människor speglar hur man upplever den hjälp och det stöd man får av oss. Genom att möta människor där de är och vara ödmjuka inför situationen kan vi skapa förtroende.


Medarbetare inom Nerikes Brandkår har erforderlig kompetens samt känner trygghet, yrkes stolthet och trivsel i sitt arbete.

Genom samverkan, ökat ansvar, information, kommunikation och utbildning verkar vi för att de anställda ska kunna känna sig stolta över att arbeta vid Nerikes Brandkår.


Uppföljning av prestationsmål

För att uppnå förbundets vision för verksamheten har vi satt upp tolv prestationsmål som tar avstamp ur inriktningsmålen. Måloppfyllelsen mäts i: ej uppfyllt, delvis uppfyllt och uppfyllt. För att räknas som delvis uppfyllt krävs att måloppfyllelsen är minst 50%.


Målsättning: Att årligen utföra tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) samt Lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE).

Aktiviteter 2022	Uppföljning	Resultat	Måloppfyllelse
Utföra 450 tillsyner	Antal utförda tillsyner vid årets slut.	<i>Målet är delvis uppfyllt.</i> 374 tillsyner utförda. Målet uppnås inte helt, på grund av ledigheter, samt att medarbetare introducerats i operativ roll.	


Målsättning: Att utbilda så många invånare som möjligt inom vårt förbunds geografiska område.

Aktiviteter 2022	Uppföljning	Resultat	Måloppfyllelse
Teckna två nya avtal om utbildning i grundläggande brandkunskap och hjärt-lungräddning för personal i våra medlemskommuner. Teckna avtal med ny företagskund.	Avstämning av nytecknade avtal och genomförda utbildningar vid årets slut.	<i>Målet är uppfyllt.</i> Avtal tecknat med Lekebergs kommun och Kumla kommun. Avtal tecknat med Alström Munksjö Aspabruk AB.	


Målsättning: Att stärka våra chefer i deras roll.

Aktiviteter 2022	Uppföljning	Resultat	Måloppfyllelse
Genomföra riktade utbildningar, så som chefsdag, lagansvarigdag. Ta fram en introduktionsutbildning för nya chefer.	Uppföljning av genomförda aktiviteter vid årets slut.	<i>Målet är delvis uppfyllt.</i> Ledarskapsutbildning har genomförts för alla heltidsanställda chefer med personalansvar. Introduktionsutbildning för nya chefer skjuts fram tills ledarplattformen är framtagen under 2023.	


Målsättning: Att ha en god och säker arbetsmiljö.

Aktiviteter 2022	Uppföljning	Resultat	Måloppfyllelse
Undersöka den psykosociala arbetsmiljön kopplat till diskriminering och kränkande särbehandling samt vidta ev. åtgärder. Genomföra en heldagsaktivitet för heltidsanställda med fokus på vår värdegrund. Genomföra en aktivitet för räddningstjänstpersonal i beredskap (RIB), med fokus på vår värdegrund.	Uppföljning av genomförda aktiviteter vid årets slut.	<i>Målet är uppfyllt.</i> Aktiviteten "Tillåtande, inkluderande och hållbar arbetsmiljö" har genomförts för alla heltidsanställda. Heldagsaktiviteter med temat "Hållbart arbetsliv kopplat till hälsa" har genomförts för alla heltidsanställda. Under hösten har RIB haft möjlighet att genomföra en kvällsaktivitet på sina stationer med tema värdegrund och värdegrundsord.	


Målsättning: Att ha fungerande och trygga fordon samt tillgång till säkert räddningsmaterial i enlighet med beslutad förmåga för respektive station.

Aktiviteter 2022	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
<p>Undersöka möjligheten att installera Daedalos resurs i syfte att tydligare kommunicera status på fordon och material.</p> <p>Under år 2021-2023 byta ut Brissman-hjälmor mot Drägerhjälmor.</p> <p>Byta ut gummistövlar mot läderstövlar.</p> <p>Kvalitetssäkra vårt förebyggande fordonarbete.</p>	<p>Uppföljning av genomförda aktiviteter vid årets slut.</p> <p>Det förebyggande fordonsarbetet ska kvalitetssäkras genom kontroll av antalet genomförda besiktningar kontra antalet ombesiktningar (max 10%).</p>	<p><i>Målet är uppfyllt.</i></p> <p>Möjligheten att installera Daedalos resurs har undersökts och vi kommer inte att gå vidare med det.</p> <p>Planen för utbytet av hjälmor och stövlar följs.</p> <p>Vi gör ca 135 besiktningar per år och hade 6% ombesiktningar i år mot tidigare års 8%.</p>	


Målsättning: Att förstärka vår insatsförmåga vid särskilt riskfyllda anläggningar samt byggnader/verksamheter av särskilt kulturhistoriskt värde.

Aktiviteter 2022	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
<p>Bistå ägare/verksamhetsutövare till byggnader/anläggningar av särskilt kulturhistoriskt värde med information och råd så att de lämnar in insatsplaner enligt framtagen mall.</p> <p>Bistå verksamheter, som är klassade som farliga verksamheter enligt LSO 2:4, med information och råd så att samtliga verksamheter lämnar in och håller insatsplanen uppdaterade enligt framtagen mall.</p>	<p>Uppföljning av genomförda aktiviteter vid årets slut.</p>	<p><i>Målet är delvis uppfyllt.</i></p> <p>Kartläggning av pastorat, församlingar och enskilda kyrkor inom förbundet är genomförd.</p> <p>Arbete med att ge råd och informera om förbundets behov av insatsplaner är påbörjat.</p> <p>De farliga verksamheterna BillrudKorsnäs i Frövi och Meritor Lindesberg återstår att informera. Tillsynsenheten är informerade om detta.</p>	


Målsättning: Att samtliga räddningsinsatser ska genomföras med så liten miljöpåverkan som möjligt.

Aktiviteter 2022	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
<p>Planera för att kunna omhänderta större mängder kontaminerat släckvatten.</p> <p>Införa miljövänligt alternativt släckmedel för att i så stor utsträckning som möjligt kunna ersätta befintligt skum samt möjliggöra effektiv släckning av batteribränder.</p>	<p>Uppföljning av genomförda aktiviteter vid årets slut.</p>	<p><i>Målet är delvis uppfyllt.</i></p> <p>Avvaktar MSBs slutliga version av den nya vägledningen innan vi tar fram egna riktlinjer i frågan.</p> <p>All skumvätska är ersatt med tillsatsmedel F-500EA som inte anses miljöskadligt.</p> <p>Samtliga stationer har fått släckmedlet i handbrandsläckare och stationerna Örebro, Byrsta och Lindesberg utgör förstärkningsresurser med större mängder för att kunna släcka batteri- och metallbrand samt brand i större mängd brandfarlig vätska. Bra/komplett utbildningsmaterial återstår att ta fram.</p> <p>Fordonsbrandfilt inskaffad till Örebro (ytterligare stationer kommer få fordonsbrandfilt kommande år)</p>	


Målsättning: Att skapa och tydliggöra operativa ansvarsområden inom enheterna Operativ planering och Övning.

Aktiviteter 2022	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
Definiera tydliga operativa ansvarsområden och ansvarig inom respektive enhet, samt göra arbetsfördelningen känd inom organisationen.	Uppföljning vid årets slut huruvida arbetsfördelningen är känd bland berörd personal.	<i>Målet är uppfyllt.</i> Operativa funktionsområden med ansvariga och biträdande är utsedda och bedöms vara kända i organisationen .	


Målsättning: Att all räddningspersonal i beredskap (RIB) ska genomföra en heldagsövning.

Aktiviteter 2022	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
Planera och genomföra övningsdagar för räddningstjänstpersonal i beredskap (RIB).	Uppföljning av genomförda aktiviteter vid årets slut.	<i>Målet är delvis uppfyllt.</i> Tio övningsdagar har genomförts för RIB. Lindesbergs station har inte kunnat delta på grund av mycket hög arbetsbelastning hos sin största huvudarbetsgivaren Meritor, som inte kunnat släppa sin personal en hel dag.	


Målsättning: Att utbilda och kvalitetssäkra vår fridykarorganisation.

Aktiviteter 2022	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
Ta fram styrdokument för fridykning.	Uppföljning av genomförda aktiviteter vid årets slut.	<i>Målet är uppfyllt.</i> Nya riktlinjer för fridykning är framtagna och implementerade. Alla heltidsanställda brandmän som är fridykare har genomgått en teoriutbildning med praktisk kvalitetssäkring.	

Målsättning: Att ta fram en kemdykarledarutbildning.

Aktiviteter 2022	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
Komplettera nuvarande rökdykarutbildning med utbildning för kemdykarledare.	Uppföljning av genomförda aktiviteter vid årets slut.	<i>Målet är uppfyllt.</i> Kemdykarledarutbildningen är framtagen och genomförd för heltidspersonal.	

Målsättning: Att nyttja våra administrativa resurser så effektivt som möjligt och minska analoga arbetsätt och processer.


Aktiviteter 2022	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
Undersöka förutsättningar för att byta ekonomisystem. Lägga över gemensamma dokument i den molnbaserade tjänsten SharePoint.	Uppföljning av genomförda aktiviteter vid årets slut.	<i>Målet är uppfyllt</i> Arbetet med upphandling av nytt ekonomisystem är påbörjat tillsammans med Hallsbergs kommun. Driftstart beräknad till 2024-01-01. Styrdokument och avtal är uppladdade till SharePoint. Arbetet har under hösten fortsatt med verksamhetens övningskompendium	

Mål kopplat till god ekonomisk hushållning

I kommunalförbundet Nerikes Brandkår tolkas god ekonomisk hushållning som att våra resurser ska användas där de gör mest nytta. Det betyder att vår ekonomi ska vara långsiktigt hållbar och att våra personella och tekniska resurser ska användas på ett sätt som är hållbart över tid.


Verksamhetsmål

Målsättning: Personalomsättningen inom räddningspersonal i beredskap, RIB, ska understiga 7%.


Aktivitet	Resultat	Målluppfyllelse
Fortsätta det påbörjade arbetet med att förbättra den fysiska arbetsmiljön på våra deltidstationer samt uppmärksamma huvudarbetsgivare till vår räddningspersonal i beredskap (RIB).	<i>Målet är ej uppfyllt.</i> 20 RIB har slutat under 2022, vilket motsvarar 8% av personalstyrkan. Målet kvarstår för år 2023 och vi behöver aktivera oss ytterligare för att behålla vår RIB.	

Finansiella mål


Målsättning: Ekonomi i balans där intäkterna överstiger kostnaderna.
Mäts genom att verksamhetens nettokostnad ska understiga medlemsbidraget.

Resultat	2022	2021	Målluppfyllelse
Verksamhetens nettokostnad (tkr)	-177 561	-175 969	
Medlemsbidrag (tkr)	183 031	180 810	
Förhållande i procent	97,0%	97,3%	

Målsättning: Det egna kapitalet bör minst motsvara självriskan för den största medlemskommunen.

Resultat	2022	2021	Målluppfyllelse
Självrisk Örebro kommun, mkr	6,7	6,5	
Eget kapital, mkr	30,5	28,8	

Målsättning: Investeringar ska finansieras med egna medel.
Lån från externa långivare ska inte tas för att finansiera investeringar.

Resultat	Målluppfyllelse
<i>Målet är uppfyllt</i> <ul style="list-style-type: none"> Långfristiga skulder är noll. Inga lån från externa långivare har tagits för att finansiera investeringar. 	

Med fokus på arbetsmiljön

Projekt utbyggnad av Byrstationen inleddes vid årsskiftet 2020/2021, med full fart från start. Projektgruppen med Fredrik Bäcklund, Emil Kjellson, Erik Skanebo och Kim Taubensee har tillsammans lagt ner en hel del timmar på att arbeta fram en efterlängtd tvätt- och saneringsanläggning som stod klar för invigning den 4 november.



Bakgrund

Under de senaste åren har mängden återställning av kontaminerad utrustning ökat inom Nerikes Brandkår, framförallt till följd av utökad övningsverksamhet; vilket ställer nya krav på hantering av utrustning när det gäller såväl sanering/tvätt och torkning som montering och förvaring. Kopplat till projektet Friska Brandmän har hanteringen redan tidigare varit bristfällig på flera punkter, vilket har fört med sig en ny syn på vår arbetsmiljö.

Enligt flera vetenskapliga studier kan långvarig eller upprepad exponering av sot och andra hälsoskadliga ämnen från bränder ge upphov till allvarliga sjukdomar som exempelvis cancer.

För att minimera riskerna för exponering via inandning och hudkontakt är det därför viktigt att ha en genomtänkt helhetssyn på säker hantering och rengöring av kontaminerad utrustning hela vägen från brandplats till stationen och även inom brandstationen. Alltså allt från transporter, utformning och utrustning av lokaler, ventilation, rengöringsmetoder och rengöringsutrustning, personlig skyddsutrustning till utbildning av personal avseende risker och hantering av utrustning och processer.

Inte hanterbart i framtiden

”I Byrsta hanteras mest kontaminerad utrustning inom Nerikes Brandkår, och i och med övningshuset och en expanderande övningsverksamhet såg vi ett stort behov av förändring,” berättar projektledare Kim Taubensee.

Förmåga och kapacitet saknades för att återställa allt material på ett effektivt sätt. Materialet blev inte rent efter att ha tvättats upprepade gånger, kapaciteten för tvätt av larmställe var begränsad och periodvis kördes maskin och tumlare mer eller mindre dygnet runt för att kunna hantera mängderna.

Innan utbyggnaden var allt utspritt över stationen, för att kortsiktigt försöka lösa problemen, vilket medförde en onödigt komplicerad och tidskrävande återställning. Och framförallt togs smutsigt material in i lokaler där personalen vistades utan personligt skydd.

Väl genomtänkt

Under ett års tid jobbade projektgruppen, tillsammans med Åhlén Arkitekter, med att ta fram en planlösning utifrån egna idéer och erfarenheter från andra räddningstjänster. Nedre plan var svårast att få till. Allt från flöden, zoner, hantering av kontaminerad

utrustning, personlig skyddsutrustning och återställning har stötts och blötts för att få ut det bästa möjliga utifrån givna förutsättningar.

En trappa upp i utbyggnaden inryms efterlängtdade omklädningsrum för dam och herr, en lektionssal för 20 personer och ett pentry med sittplatser för såväl intern- som extern utbildning och övning.

Invigning i november

Utbyggnaden var inflyttningsklar 1 oktober 2022 och den 4 november ”klippte” direktionens ordförande bandet och förklarade lokalerna invigda.

Förutom den praktiska kunskap som krävs för hantering av all ny utrustning, väntar också utbildning i arbetsmiljö kopplat till "Friska brandmän", och ett fortsatt arbete med hur konceptet ska fungera på brandplats och transport av kontaminerad utrustning.

Friska brandmän

Vid alla bränder innehåller röken olika typer av cancerframkallande ämnen som kroppen tar upp genom hud och luftvägar, för att sedan lagras i fettet.

Forskningen är inte säkra på hur kombinationerna av de olika kemikalierna reagerar och ombildas vid brand, men man vet är att det blir farligare att exponeras över tid och att riskerna därmed ökar för brandmän att drabbas av cancer.

Även om det är omöjligt att eliminera alla hälsorisker förenade med brandmannayrket, är det viktigt att vi gör det vi kan för att hålla våra brandmän friska.

Källa: brandmannenscancerfond.se

Utryckningsstatistik

Med hjälp av två olika tabeller presenterar vi här statistik för antal händelser per kommun och antal utryckningar per kommun. Antal utryckningar är oftast ganska lika från år till år, så även 2022 i jämförelse med 2021. Det som utmärker sig i år är antal hjärtstoppslarm som ökat från 79 till 116.

Att antal händelser inte totalt är detsamma som antalet utryckningar beror på att flera stationer kan rycka ut till en och samma händelse.

Antal händelser per kommun 2021 års siffror inom parentes	Askersund	Hallsberg	Kumla	Laxå	Lekeberg	Lindesberg	Ljusnarberg	Nora	Örebro	Totalt
Brand i byggnad	12 (19)	15 (20)	22 (30)	11 (10)	7 (9)	48 (47)	2 (11)	8 (13)	128 (156)	253 (315)
Brand i skog/mark	7 (12)	8 (5)	8 (3)	12 (8)	7 (4)	14 (9)	2 (3)	6 (2)	33 (31)	97 (77)
Brand i fordon/fartyg	8 (5)	5 (11)	7 (9)	2 (8)	6 (3)	8 (11)	0 (4)	2 (5)	48 (61)	86 (117)
Brand i avfall/återvinning	1 (4)	1 (2)	0 (5)	3 (2)	0 (0)	5 (2)	1 (2)	1 (0)	29 (26)	41 (43)
Trafikolycka	51 (40)	35 (38)	48 (52)	24 (32)	32 (21)	38 (50)	15 (18)	20 (22)	211 (217)	474 (490)
Utsläpp farligt ämne	0 (0)	2 (1)	0 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (1)	0 (1)	0 (0)	4 (3)	6 (7)
Begränsat läckage av drivmedel/olja	8 (7)	3 (4)	4 (5)	0 (1)	2 (2)	4 (9)	2 (2)	2 (3)	34 (30)	59 (63)
Hjärtstopp	11 (9)	12 (12)	9 (5)	6 (2)	4 (4)	33 (15)	11 (7)	10 (8)	20 (17)	116 (79)
Drunkning/tillbud	3 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (1)	2 (2)	0 (0)	0 (3)	3 (7)	9 (15)
Hiss, risk/utan risk för personskada	1 (0)	3 (0)	1 (1)	1 (0)	0 (0)	3 (1)	0 (0)	0 (0)	6 (8)	15 (10)
Fastklämd person	0 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	2 (0)	0 (1)	0 (0)	4 (4)	7 (5)
Suicid/försök till suicid	4 (2)	10 (7)	4 (7)	4 (2)	1 (0)	4 (5)	1 (1)	1 (3)	31 (40)	60 (67)
Annan nödställd person	1 (1)	2 (0)	1 (0)	0 (0)	1 (1)	1 (2)	0 (0)	0 (0)	3 (9)	9 (13)
Nödställda djur	1 (1)	2 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)	1 (2)	0 (0)	0 (0)	3 (7)	8 (10)
Automatlarm utan brandtillbud	29 (28)	41 (65)	110 (92)	37 (27)	24 (27)	120 (98)	23 (18)	33 (24)	605 (630)	1 022 (1 009)
Annan händelse utan risk för skada	14 (28)	13 (15)	17 (18)	11 (11)	3 (3)	15 (12)	8 (8)	6 (9)	125 (115)	212 (219)
Passning ¹	0 (0)	0 (0)	44 (70)	0 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	63 (65)	107 (136)
Övrigt	17 (21)	11 (23)	27 (13)	12 (11)	9 (4)	144 (118)	12 (11)	16 (10)	112 (90)	360 (301)
Totalt	168 (177)	163 (204)	304 (312)	124 (115)	95 (79)	442 (384)	77 (87)	105 (102)	1 462 (1 516)	2 940 (2 976)

¹ Passning innebär att en styrka står i beredskap att täcka upp för den styrka som redan är ute på en händelse.

Antal utryckningar per station

Heltid	2022	2021	2020
Örebro	1 503	1 370	1 353
Byrsta	453	491	420
Summa	1 956	1 861	1 773
RIB	2022	2021	2020
Askersund	155	140	163
Byrsta	10	23	43
Fellingsbro	142	132	108
Finnerödja	30	28	20
Fjugesta	64	59	73
Frövi	109	100	124
Garphyttan	38	81	28
Guldmedshyttan	50	52	69
Hjortkvarn	17	28	17
Kopparberg	83	93	102
Laxå	107	99	90
Lindesberg	192	146	176
Nora	110	105	119
Pålsboda	42	39	37
Odensbacken	58	69	52
Vintrosa	62	70	65
Vretstorp	26	36	19
Summa	1 295	1 300	1 305
Räddningsvårn	2022	2021	2020
Glanshammar	39	47	42
Hammar	39	40	23
Hasselfors	26	20	11
Mariedamm	11	13	12
Järnboås	8	11	7
Olshammar	3	5	4
Ramsberg	10	15	20
Rockhammar	10	11	14
Vedevåg	2	15	17
Vinön	1	2	7
Summa	163	179	157
Totalt	3 414	3 340	3 235

- Under året har vi ryckt ut på 474 trafikolyckor där det var sammanlagt 400 personbilar, 77 lastbilar, 14 bussar och 3 EPA-traktorer inblandade. Av samtliga trafikolyckor inträffade 204 händelser på mötesfri väg och 58 berodde på kollisioner med djur. Nio personer har varit fastklämda och 24 personer inneslängda i sina fordon. Antal skadade personer var totalt 222.
- Utöver samverkan vid hjärtstopp och suicidalarm har räddningstjänsten hjälpt Regionen vid 228 tillfällen under 2022. Fellingsbrostationen svarar för första hjälpen och sjukvård 134 gånger jämfört med 100 uppdrag 2021. Utöver detta noteras bärhjälp 43 gånger, dörrforcering 15, transport av skadade i terräng 8, lyfthjälp 10, ofri luftväg 7, samt större yttre blödning 3 gånger.
- För ett par år sedan inträffade ett flertal anlagda fordonsbränder i Örebro; som flest 180 händelser under ett år. Nu bedöms antalet till mer "normalt" och 2022 noterar vi 86 fordonsbränder, varav cirka 40 % skedde under färd och var därmed ej anlagda.
- Antalet bränder i byggnader minskade med 38 mot 2021. Noterbart är att antalet lyckade insatser vid dessa bränder är cirka 90 % och endast 10 % resulterar i större skada, som till exempel brand i helt rum, brand i flera brandceller eller i värsta fall totalskada.



Även under 2022 har vi vid två tillfällen haft möjlighet att öva brand i byggnad på rivningsfastigheter.

Bäst tillsammans

Tillsammans skapar vi trygghet är Nerikes Brandkårs verksamhetsidé, vilket gäller lika mycket för både vår externa och interna samverkan. Tony Ärlegård är chef på Utbildningsenheten, och han vill gärna lyfta fram det goda samarbetet med den övriga organisationen som har haft stor betydelse för enhetens goda resultat 2022.

Med totalt fem heltidstjänster har enheten utbildat över 7 400 personer under 2022. Enhetschef Tony Ärlegård är mycket nöjd med årets resultat och han vill passa på att tacka för bland annat teknisk support, fix med bilar som krånglar på morgonen, tålmodiga administratörer och inte minst all extra personal som utbildat åt enheten.

” Vi har ett bra arbetsklimat där vi hjälps åt och stöttar varandra; och självklart har även det fina samarbetet med resten av organisationen varit till stor hjälp”, säger Tony, som är tacksam för all uppbackning under året och hoppas att de som ställer upp för enheten känner sig uppskattade.

Tillbaka till normalläge

Statistiken visar tydligt vilken effekt coronarestriktionerna hade på den externa utbildningen under 2021; och att komma tillbaka till full kapacitet efter pandemin har tagit både tid och kraft.

Efter en hel del avbokningar i början av året var det först runt vecka åtta som proppen släppte och utbildningsförfrågningar började komma in igen. I mars var avtalsutbildningarna i grundläggande brandkunskap med Örebro kommuns skol- och förskolepersonal igång. Extra personal behöver kallas in

för att enheten ska kunna möta upp behovet och det rullar på ända till och med vecka 24, då en välförtjänt semesterperiod tar vid.

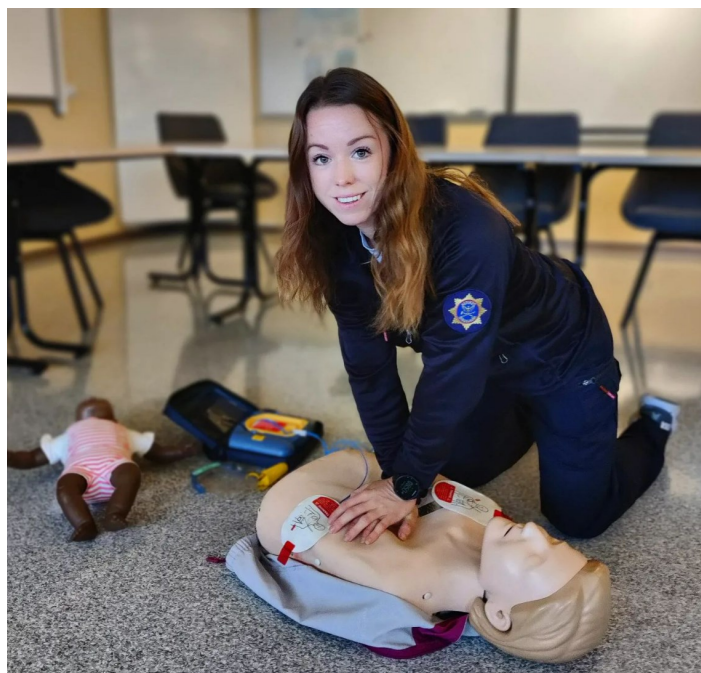
Även under hösten är det ett stort tryck på utbildningar över hela Nerikes Brandkårs område, från Ljusnarsberg i norr till Laxå i söder. Ett tryck som är så hårt att enheten

beslutar att alltid ha en personal ”fri” från utbildning för att sköta administration och täcka upp vid eventuell frånvaro.

Årets sista utbildningstillfälle genomförs den 21 december, och personalen kan ta julleddigt och se tillbaka på ett tuftt men framgångsrikt verksamhetsår.

Statistik

Utbildning (digitalt och på plats)	Antal personer	
	2022	2021
Grundläggande brandkunskap	2 758	1343
Systematiskt brandskyddsarbete	346	109
Heta arbeten	899	229
Upp i rök	379	1 953
Vägvisare	111	101
Hjälp på väg	8	12
Hjärt-lungräddning	2 041	327
Akutsjukvård	271	84
Övrig information	616	73
Totalt	7 429	4 437



Här är våra två instruktörer Emil och Hanna som får representera Utbildningsenheten på bild.

Väsentliga personalförhållanden

Personalen är försäkrad

För heltidspersonal och räddningspersonal i beredskap (RIB) har Nerikes Brandkår försäkringar som gäller vid arbetskada, sjukdom, dödsfall och arbetsbrist på grund av omställningsarbete. För brandvärnen finns en olycksfallsförsäkring som träder i kraft när det statliga personskadeskyddet inte gäller, till exempel vid restvärdesarbete och bevakningsuppdrag. Försäkringarna gäller med vissa villkor.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron brukar vara låg på Nerikes Brandkår. Långtidsjukfrånvaron kan variera mellan åren, för 2022 är den cirka 26 % av den totala sjukfrånvaron. Långtidsjukfrånvaron är relaterad till olika individärenden där arbetslivsinriktade rehabiliteringsåtgärder har vidtagits. Vid längre sjukskrivning brukar annan personal i möjligaste mån omplaneras för att undvika inkallning och därmed övertidskostnader.

I början av 2022 fanns fortfarande spår av Corona pandemin kvar och den har orsakat en högre korttidsjukfrånvaro jämfört med tidigare år. Personalen är mer försiktig och medveten om smittspridningseffekter och stannar högre grad hemma vid symptom.

Företagshälsovård

Nerikes Brandkår har under året anlitat Capio Läkargruppen AB och Räddningshälsan AB för företagshälsovård.

Dessutom finns ett hängavtal med Capio Läkargruppen AB som möjliggör att en anställd kan erbjudas snabbare behandling än inom offentliga sjukvården.

Anpassning och rehabilitering

Enligt arbetsmiljölögstiftningen ansvarar Nerikes Brandkår som arbetsgivare för att genomföra anpassning och rehabilitering inom vår verksamhet. Ju längre en anställd är borta från arbetslivet desto svårare är det att komma tillbaka. Därför fångas längre sjukskrivningar upp i ett tidigt skede för att så snabbt som möjligt komma igång med rehabiliteringsarbetet. Det kan till exempel handla om successiv återgång till arbetet genom deltidssjukskrivning eller anpassning av arbetstider. Det kan också handla om att anpassa arbetsuppgifter tillfälligt eller för längre tid.

Pensionsförvaltning

Pensionsavtalet KAP-KL gäller för arbetstagar födda 1985 eller tidigare och har både en avgiftsbestämd, och en förmånsbestämd del. Avtalet AKAP-KL omfattar arbetstagar födda 1986 eller senare och har endast en avgiftsbestämd del.

2023-01-01 träder det nya pensionsavtalet AKAP-KR ikraft och det innebär att de förmånsbestämda pensionerna succesivt kommer att fasas ut. Under hösten 2022 har arbete med att informera arbetstagar om

den nya pensionslösningen påbörjats och kommer att fortsätta under våren 2023.

Pensionsavtalet SAP-R innebär att brandmän inom räddningstjänsten, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i utryckningstjänst, har rätt att avgå med särskild avtalspension vid 58 års ålder. From 2023-01-01 tas rätten till SAP-R bort för nyanställd personal. För de som är anställda tidigare än 2023-01-01 gäller fortfarande SAP-R som vanligt, men med förbättringar.

Den faktiska pensionsåldern i Nerikes Brandkår ligger runt 60 år. Den åldern används som beräkningstidpunkt i KPA:s pensionsberäkningar för våra anställda som har möjlighet att uppnå villkoret för SAP-R.

Kompetensutveckling

För att bidra till utveckling av den egna verksamheten och kunna möta omvärldens krav, är det viktigt att hela personalen utbildas kontinuerligt.

Genom den löpande övningsverksamheten tryggar vi att personalen bibehåller sin kompetens och från och med 2018 tillhandahåller vi egen grundutbildning för RIB.

För att ytterligare höja kompetensen genomförs årligen olika typer av vidareutbildningar inom såväl räddnings- som olycksförebyggande verksamhet.

Nerikes Brandkår tillhandahåller även C-körkortsutbildning för RIB och värnpersonal vid behov.

Personaldata	2022	2021* ¹
Personal per december		
Total personal	489	478
varav heltid	134	127
varav räddningspersonal i beredskap	255	254
varav värn	100	97
varav kvinnor	28	27
varav män	461	451
varav kvinnor %	5,7	5,6
varav män %	94,3	94,4
Förtroendevalda	31	31
Personalomsättning (%)		
Heltid	7,3	10
Räddningspersonal i beredskap	8,6	7,3

*¹ 2021 års siffror är reviderade då det upptäckts ett fel i personalsystemet.

Personaldata	2022	2021
Pensionsavgångar		
Möjliga pensionsavgångar inom 5 år (heltid)	27	22
varav i utryckningsstyrka heltid	23	16
Sjukfrånvaro (%) *		
Total sjukfrånvaro	9,98	2,27
Långtidsjukfrånvaro	25,85	0,00
Sjukfrånvaro 29 år och yngre	9,56	1,75
Sjukfrånvaro 30-49 år	15,03	1,94
Sjukfrånvaro 50 år och äldre	7,16	2,86
Sjukfrånvaro kvinnor	*	3,33
Sjukfrånvaro män	8,68	2,18
* Redovisas ej på grund av att antalet anställda i gruppen är högst 10, eller att uppgiften kan hänföras till enskild individ.		

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

I början av 2022 inleddes återhämtningen efter sviterna av corona-pandemin, men avbröts hastigt av Rysslands invasion av Ukraina. Året har sedan kantats av hög inflation, fallande börser, stigande räntor och en energikris.

Under 2023-2025 väntas ekonomiskt tuffa tider till följd av inflationen och den kommande lågkonjunkturen. Nerikes Brandkår har under året i hög grad påverkats både av kriget i Ukraina samt sviterna av Corona. Leveranser av investeringar, främst av större fordon, har fortsatt blivit försenade på grund av att material inte har kunnat tagits fram. Vi ser däremot på både utbildningssidan och tillsynssidan att verksamheten kommit igång igen efter pandemin.

År 2022 är det andra hela kalenderåret för Räddningsregion Bergslagen, som startade i maj 2020. Även i år visade RRB ett positivt

resultat vilket innebär ökad intäkt för Nerikes Brandkårs del. Vi har kunnat följa hur utvecklingen i Sverige med att skapa nya, större räddningsledningssystem har fortsatt under året. När detta skrivs kan vi summera till 19 räddningsledningssystem varav vissa dessutom gått samman i gemensamma kluster i form av regioner. Utvecklingen i Sverige som helhet är på så sätt en bekräftelse på de vägval vi har gjort hos oss i Bergslagen.

Nerikes Brandkår påverkas i stor omfattning av hur ekonomin ser ut i våra medlemskommuner. Den kommande treårs-perioden är väldigt osäker och förbundets planerade uppräkningsbidraget 2023 ligger på 3,0 %. I budget är även 2024-2025 beräknade på 3,0 % men förhandling om uppräkningsbidrag för 2024 kommer att ske under våren 2023.

Översikt över verksamhetens utveckling

Fem år i sammandrag	2022	2021	2020	2019	2018
Antal invånare i förbundet	261 156	259 863	258 933	257 592	254 875
Nettokostnadernas andel av kommunbidraget (%)	97	97	98	97	99
Nettokostnad/invånare (kr)	680	677	672	653	654
Medlemsbidrag/invånare (kr)	701	696	687	674	661
Externa intäkter (tkr)	35 281	31 374	23 572	18 783	21 876
Finansnetto (tkr)	-3 683	1 876	-1 256	-116	-348
Årets resultat (tkr)	1 787	6 717	2 427	5 234	1 523
Nettoinvesteringar (tkr)	16 746	11 410	7 037	17 378	6 383
Tillgångar (tkr)	165 515	152 177	143 105	135 227	122 157
Långfristiga skulder och avsättningar (tkr)	96 338	94 131	90 765	88 105	84 788
Eget kapital (tkr)	30 549	28 761	22 044	19 617	14 384
Soliditet (%)	18	19	15	15	12
Likviditet (tkr)	28 077	16 271	18 037	19 555	17 941
Balanslikviditet (oms.tillg./kortfr. skulder) (%)	215	266	239	233	262
Långfristig låneskuld (tkr)	0	0	0	0	0
Avsatt till pensioner (tkr)	96 338	94 131	90 765	88 105	84 788
Antal anställda - ej semestervikarier	495	491	497	503	515
Antal insatser - totalt (st)	2 940	2 976	2 735	2 727	2 919
Brand i byggnad (st)	253	315	323	317	299
Brand ej i byggnad (st)	224	237	294	299	409
Trafikolycka (st)	474	490	410	430	486
Antal automatlarm (st)	1 022	1 009	903	954	963
Antal utförda/planerade tillsyner (st)	374/450	255/350	231/400	290/400	249/350
Andel utförda tillsyner av planerade (%)	83	73	58	73	71

Balanskravsresultat och resultatutjämningsreserv

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre påföljande åren. Årets balanskravsresultat är positivt och uppgår till 3 374 tkr.

Direktionen antog 2013-10-24 "Riktlinjer för god ekonomisk hållning och hantering av resultatutjämningsreserv" och totalt har tidigare 553 tkr avsatts för detta vid ingången av 2022. Vid närmare granskning kan konstateras att ett kommunalförbund inte kan ha en resultatutjämningsreserv, då lagen föreskriver att det som kan avsättas är överskott genom skatteintäkter och ge-

nerella statsbidrag. Något sådant har inte förbundet. Därför finns inte någon möjlighet att avsätta årets överskott till detta. I budget 2023 planeras den befintliga resultatutjämningsreserven att användas i sin helhet då det är budgeterat ett negativt resultat.

Utmärkande för årets balanskravsresultat är:

- Det finns inte något historiskt underskott att återställa.
- Resultatutjämningsreserven har inte nyttjats under räkenskapsåret 2022.
- Resultatutjämningsreserven uppgår per 2022-12-31 till 553 tkr.

Balanskravsutredning (tkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Medlemsbidrag	178 023	175 872	173 063	168 877	163 958
1% av medlemsbidrag	1 780	1 759	1 731	1 689	1 640
Årets resultat	1 787	6 717	2 427	5 234	1 523
Avgår: Realisationsvinster/förluster	-218	-475	-413	-586	-533
Avgår: Orealiserade vinster/förluster värdepapper	1 805	901	-161	-152	0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	3 374	7 143	1 853	4 496	990
Medel till RUR	0	0	0	0	neg
Medel från RUR (max 80%)	0	0	0	0	0
Medel till balansfond för pensionskostnader	0	0	0	-2 000	0
Synnerliga skäl, ändrad RIPS-ränta	0	0	0	0	0
Direktionsbeslut att nyttja eget kapital för inköp av utrustning	0	0	0	0	0
Reglering mot balansfond, pensionskostnader	0	0	0	0	0
Årets balanskravsresultat	3 374	7 143	1 853	2 496	990
Balanskravsunderskott från tidigare år	0	0	0	0	0
Balanskravsresultat att reglera	0	0	0	0	0
Maximal reservering till RUR	0	0	0	0	0



Under hösten kvalitetssäkrades alla heltidsanställda styrkeledare med hjälp av virtuella övningar.

Räddningsregion Bergslagen (RRB) 2022

Ännu ett år när vi tillsammans skapat ett tryggare samhälle i räddningsregionen. Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina har satt sin prägel på året. Civilbefolkningens lidande i Ukraina tydliggör varför vi behöver öka vår förmåga att agera längre ut på hotskalan, vid höjd beredskap och ytterst ofred. Under 2022 har styrgruppen gått igenom förutsättningarna för detta på en principiell nivå men det hårda arbetet och de nödvändiga ekonomiska resurserna från staten ligger framför oss.

Vi har kunnat följa hur utvecklingen av att skapa nya, större räddningsledningssystem i Sverige har fortsatt under året. När detta skrivs har vi 19 räddningsledningssystem, varav vissa även gått samman i gemensamma kluster i form av regioner.

Under året har vi knutit ännu tätare kontakter med våra grannar med hjälp av hospiteringar, möten och utbildningar.

Det gemensamma räddningsledningssystemet har visat sitt värde vid flera större insatser under året, bland annat har vi hanterat:

- Ordningsstörningar och upplopp i samband med koranbränning i Örebro
- Brand i batterilager i Karlskoga
- Brand i pelletsfabrik i Säffle
- En skogsbrandssommar som nog får betraktas som ganska normal sett till antal och omfattning på skogsbränderna och där ett antal bränder längs kanotlederna i norra Dalsland och sydvästra Värmland är det som sticker ut.

Mycket på gång

Under året har styrgruppen fått bedöma det gemensamma räddningsledningssystemets förmåga i en enkät. Resultatet visar bland annat att RRB mycket väl motsvarar förväntningarna innan bildandet (8.83/10).

Under 2022 har det första gemensamt upphandlade ledningsfordonet levererats. RIL Värmland och Örebro samt IL Karlstad, BRT och Örebro kommer utrustas med fordonen som nu levereras.

Under 2022 har arbetet med att förbereda för inflyttning i Seglet tagit ytterligare fart och fortsätter i högt tempo fram tills det är dags, under hösten 2023.

Resultat

Det tredje verksamhetsåret slutade med ett överskott på knappt 1,1 mkr.

En förklaring är att vi fortfarande inte bemannar driftchefstjänsten fullt ut, vilket genererar ett överskott på 376 tkr.

Liksom 2021 är det en lägre larmfrekvens på Regional insatsledare (RIL) i Värmland och Örebro än budgeterat vilket genererar ett överskott på 418 tkr.

På "övriga driftkostnader" har vi också ett överskott på 189 tkr.

Till 2022 justerades budgeten mellan vakt-havande befäl (VB) och larm- och ledningsbefäl (LLB) för att bättre följa utfallet. VB gjorde i år ett överskott på 196 tkr och LLB på 104 tkr.

Kostnader för inkallning uppkommer när byte av VB och LLB-pass sker med kort varsel. Här redovisas ett underskott på – 222tkr. Till 2023 har denna budget höjts.

Statistik

Räddningsregion Bergslagen har hanterat över 13 000 samtal och gjort över 10 000 insatser under 2022.

På grund av MSBs förändringar i händelserappor och statistik så är vissa händelsetyper svåra att jämföra med tidigare år.

Utryckningsstatistik för RRB	2022	2021
Brand i byggnad	945	1 041
Brand i fordon/fartyg	304	377
Brand i skog/mark	420	353
Brand i avfall/återvinning ute	125	126
Brand annat (Inkluderar från 2022 händelser utan risk för skada. Inom parentes jämförbar med 2021).	547 (122)	120
Automatalarm utan brandtillbud	3 202	2 812
Trafikolycka	1 515	1 501
Suicid/försök	240	210
Nödständig person övrigt	123	
Drunkning/tillbud	64	61
Annan hjälp till ambulans	435	
Hjälp till polis	32	34
Utsläpp farligt ämne	65 (21)	37
Begränsat läckage drivmedel	197	244
Övriga uppdrag (naturolyckor, hisslarm, översvämning, nödställda djur m.m.)	512	555



Fakta

Räddningsregion Bergslagen (RRB) är en gemensam operativ ledningsorganisation för räddningstjänsterna i Värmlands län, Örebro län och delar av Dalarna, Västra Götaland och Västmanland.

Syftet med samverkan är att åstadkomma en mer effektiv användning av resurser och därmed större förmåga och uthållighet att genomföra räddningsinsatser.

Ledning på skadeplats och i systemet som helhet bedrivs från en gemensam ledningscentral på brandstationen i Örebro som är samlokaliserad med SOS Alarm.

Ekonomiskt utfall

Precis som annan kommunal verksamhet finansieras Nerikes Brandkår till största delen med skattemedel. 2022 kostade vi totalt 219,3 mkr, där medlemskommunerna stod för 183 mkr. Resterande 36,3 mkr finansierade vi bland annat genom restvärdesräddning, vägsanering och obefogade larm.

Årets resultat

Årets resultat är ett överskott på 1 787 tkr, vilket är 1 424 tkr bättre än budget. Överskottet beror bland annat på högre intäkter avseende obefogade larm, externa avtal och externutbildning. För att möta de ökade kostnaderna för bland annat drivmedel har andra verksamheter haft en stor återhållsamhet, särskilt under senare delen av året.

Verksamhetens intäkter

Externutbildningarna har kommit igång igen efter coronapandemin och gör ett plusresultat på 302 tkr. Flertalet nya avtal har tecknats under året som gått. Myndighetsavdelningen håller sin budget vad gäller tillsyn och tillstånd.

Intäkterna för automatiska brandlarm går plus nästan 1,4 mkr och en budgetjustering till 2023 har gjorts då det löpande tillkommer nya automatlarmsanläggningar och därmed även obefogade larm. RRB går plus även i år och för Nerikes Brandkår innebär det en "återbetalning av medlemsbidraget".

Verksamhetens kostnader

Kostnaderna för personal har överskridit budget med 250 tkr. En retroaktiv lönejustering avseende vikarielöner på 200 tkr har gjorts för perioden 2017-2022. Under perioden jan-mar har den sista kompensationen för högre sjuklönkostnader i och med pandemin betalats ut (+337 tkr).

Semesterlöneskulden har ökat med 366 tkr men kostnaderna för personalomkostnader gick med överskott ca 580 tkr. Kostnaderna för drivmedel och reservdelar har under hela året varit höga.

Drivmedelspriset har legat på rekordpriser och drog över budget med 525 tkr. Avskrivningarna blev ca 809 tkr lägre än budget på grund av att leveranserna av större fordon har dragit ut på tiden.

Finansiella intäkter & kostnader

De finansiella kostnaderna för pensionsavsättningarna blev högre än budgeterat trots att den totala kostnaden blev lägre. En nedskrivning på 1,8 mkr av de finansiella placeringarna har gjorts. De bundna placeringarna är bokförda till kapitalskyddat värde och de rörliga värderas till verkligt värde.

Räddningsregion Bergslagen

Nerikes Brandkår är värdorganisation för ledningssamverkan Räddningsregion Bergslagen, vilket innebär att redovisningen innehåller både interna och externa poster då Nerikes Brandkår också ingår i RRB. De interna posterna uppgår till 12,1 mkr och har rensats i resultaträkningen men inte i driftredovisningen. Den rad som benämns Räddningsregion Bergslagen avser kostnaderna och intäkterna för hela samarbetet – där Nerikes Brandkår ingår. Nerikes Brandkårs del av kostnaden och intäkten, avseende RRB, ingår istället under övriga kostnader och övriga intäkter.

Totalt gjorde RRB ett överskott på 1 097 tkr vilket betalas tillbaka till medlemmarna. Nerikes Brandkårs andel av detta är 411 tkr.

Pensionskostnader

I posten verksamhetskostnader ingår årets pensionskostnader. Därtill kommer en finansiell kostnad som avser värdesäkring av

pensionsskulden. I tabellen på kommande sida framgår de två senaste årens pensionskostnader. Redovisningen baserar sig på uppgifter ur pensionsbolaget KPA:s prognos per 2022-12-31.

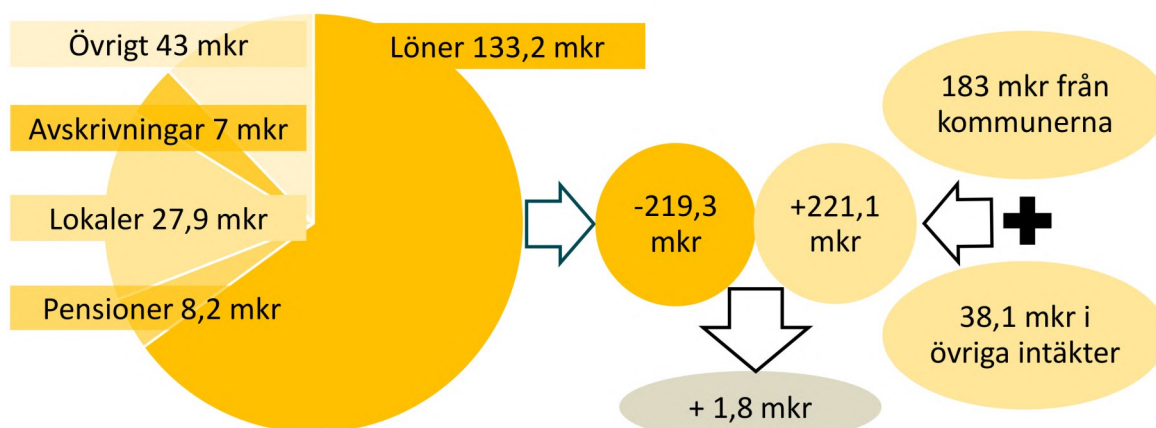
Totalt sett blev pensionskostnaden 1 892 tkr lägre än budget. I utfallet av den redovisade löneskatten nedan ingår också löneskatt på den avgiftsbestämda ålderspensionen, som ingår i PO-pålägget. Den delen av löneskatten uppgår till 1 164 tkr.

Från och med 2014 avräknas skillnaden mellan årets budgeterade pensionskostnad och utfallet enligt KPAs prognos per den 31 december samma år. För 2022 var den budgeterade tjänstepensionskostnaden 10 122 tkr och utfallet uppgår till 8 230 tkr. Mellanskillnaden uppgår till 1 892 tkr och är lägre än budget. En återbetalning till medlemskommunerna på motsvarande belopp görs genom medlemsbidraget 2023.

Pensionsskuld/förpliktelse

Förbundet ansvarar för intjänade pensioner från och med 1998, förbundsmedlemmarna dessförinnan. Personal i utryckningsstyrka har möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder och då betalar arbetsgivaren 73,5% av lönen fram till 65 års ålder.

Pensionsskulden redovisas som en avsättning i balansräkningen. Likvidmässigt återlämnas medel i verksamheten medan resten är placerat pensionskapital, enligt tabellen på nästa sida.



Driftredovisning

Driftredovisning (tkr)	Utfall 2022	Utfall 2021	Budget 2022	Avvikelse utfall 2022-2021	Avvikelse utfall 2022 budget
Ledning, direktion, revision inkl. PO-pålägg	-2 021	-2 120	-2 698	99	677
Löner heltid inkl. PO-pålägg	-86 208	-82 294	-84 318	-3 914	-1 890
Löner Rib och värn inkl. PO-pålägg	-42 899	-42 916	-44 755	17	1 856
Hyror och lokalvård	-27 877	-26 829	-27 938	-1 048	61
Räddningsregion Bergslagen	-21 245	-20 378	-22 271	-867	1 026
Övriga driftskostnader	-30 999	-29 150	-30 006	-1 850	-994
Årets avsättning till pensioner inkl. löneskatt	-6 350	-8 202	-8 053	1 852	1 703
Avskrivningar	-7 342	-7 386	-8 151	44	809
Summa kostnader	-224 941	-219 275	-228 190	-5 666	3 249
Finansiella kostnader	-6 471	-2 344	-2 075	-4 126	-4 396
Summa totala kostnader	-231 412	-221 620	-230 265	-9 792	-1 147
Automatiska brandlarm	9 294	8 701	7 908	593	1 387
Avtal	5 086	5 089	4 758	-4	328
Externutbildning	2 253	1 098	1 951	1 155	302
Myndighetsutövning	2 863	2 016	2 875	846	-12
Räddningsregion Bergslagen	21 245	20 378	22 271	867	-1 026
Övriga intäkter	6 639	6 024	5 160	615	1 479
Summa intäkter	47 380	43 307	44 923	4 074	2 457
Medlemsbidrag	178 023	175 872	179 915	2 151	-1 892
Hysesbidrag	5 008	4 938	4 990	70	18
Finansiella intäkter	2 788	4 220	800	-1 432	1 988
Totala intäkter	233 199	228 337	230 628	4 862	2 571
Årets resultat	1 787	6 717	363	-4 930	1 424

Pensionskostnader (tkr)	Utfall 2022	Utfall 2021	Avvikelse utfall 2022-2021	Budget 2022	Avvikelse utfall 2022-budget
Avgiftsbestämd ålderspension (PO-pålägg)	-4 798	-4 562	-236		
Förändring av pensionsskuld (SAP-R, FÅP)	-4 744	-6 364	1 620	-6 480	1 736
Finansiell kostnad pensionsskuld	-1 880	-1 207	-673	-2 070	190
Löneskatt	-2 775	-2 942	167	-1 572	-1 203
Summa	-14 197	-15 075	878	-10 122	723

*) Avgiftsbestämd ålderspension samt löneskatt på detta ingår i PO-pålägget och redovisas endast i utfall per år.

Pensionsförvaltning (tkr)	2022	2021
Finansiella placeringar, bokfört värde:		
Korta räntefonder	7 325	7 998
Strukturerade produkter	33 900	35 032
Totalt placerat pensionskapital	41 225	43 030
Återlåning i verksamheten	55 113	51 081

Pensionsförpliktelser (tkr)	2022	2021
Avsättningar, pensioner	96 338	94 111
Totala förpliktelser	96 338	94 111

Materiella investeringar

Investeringar pågår ofta över budgetåren till följd av långa leveranstider av framförallt de stora fordonen. Av de investeringar som genomförts under året kan nämnas tre släckbilar (en beställd 2021), två personbilar (en beställd 2020 och en 2021) och ett ledningsfordon (beställt 2020). Vi väntar fortfarande på leverans av ett ledningsfordon som beställdes 2020.

Objekt (tkr)	Utfall 2022	Budget 2022	Avvikelse	Objekt (tkr)	Utfall 2022	Budget 2022	Avvikelse
Stora fordon	-11 641	-9 600	-2 041	Nyckelskåp Örebro	-425	-500	75
3 släckbilar	11 641			Övrigt	-1 320	-500	-820
Mindre fordon	-2 684	0	-2 684	Teknik möteslokaler	-388		
2 caddy	-795			Utbyggnad Byrsta	-932		
2 transporter	-1 889			Totalsumma	-16 746	-11 100	-5 646
Räddningsmaterial	-676	-500	-176	Ombudgerat från 2021		-1 290	1 290
Fläktar	-282			Pågående	-50		-50
Andningsskydd	-60			Totalt	-16 796	-12 390	-4 406
Sexhjulning	-191						
UAS (drönare)	-143						

Coronapandemin och kriget i Ukraina påverkar i stor utsträckning både priset och leveranstiderna, då det är svårt att få tag på komponenter till tillverkningen. Dessutom överklagas vissa upphandlingar, framförallt avseende större fordon, vilket också påverkar leveranstiderna.

Utbyggnationen av brandstationen i Byrsta är nu klar. Investeringen blev dyrare än beräknat, bland annat på grund av de högre råvarupriserna. Mycket av det som beställts är dessutom specialdesignat och tagit mer tid än beräknat att tillverka.

Aktiveringsgraden är 135 %, vilket till stor del beror på leveranserna av fordon som var budgeterade 2020 och 2021 och levererades först 2022.



Ett efterlängtat ledningsfordon — beställt 2020 och levererat 2022.

Finansiella investeringar

Presidiet sköter kapitalplaceringen i samarbete med rådgivare från olika kapitalförvaltningsföretag som står under Finansinspektionens tillsyn. Då aktiemarknaden liksom 2021 varit mycket volatil har inga placeringar vare sig köpts eller sålts.

Totalt är drygt 41 mkr placerade i dels kortfristiga räntefonder och dels i strukturerade produkter med 100% kapitalskydd. Löptiden för dessa strukturerade produkter är i genomsnitt sex år.

Allt kapital är klassificerat som kortfristiga placeringar. Alla utom två av placeringarna är bundna och har därför bokföringsmässigt värderats till lägsta värdet av bokfört värde och marknadsvärde. De bundna placeringarna har värderats till kapitalskyddat värde och en nedskrivning på 1,1mkr har gjorts. På balansdagen under-

steg marknadsvärdet för de bundna placeringarna anskaffningsvärdet med ca 6,2 mkr.

Aktiemarknaden och räntemarknaden har den senaste tiden varit volatil, men den större delen av våra placeringar är kapitalskyddade och första förfall är 2025. Totalt innebär det att resultatet har försämrats med ca 1,8 mkr sedan föregående bokslut.

Placerade medel (tkr) AIO = Aktieindexobligation	Anskaffningsdatum	Förfalldatum	Kapitalskyddat belopp	Anskaffningsvärde	Marknadsvärde 2022-12-31	Värdeutveckling	Bokfört värde
Nordic Cross	2017-12-20	-	0	5 000	4 903	-97	4 903
GS AO Global Bonus 3548	2019-01-24	2027-02-12	3 000	3 300	3 051	-249	3 000
GS AO Global Bonus 3650	2019-05-13	2027-05-01	5 000	5 045	5 235	190	5 000
Garantum Lannebo	2019-06-15	-	0	2 448	2 422	-26	2 422
AIO VAL Nordic Corporate bond	2019-07-19	2025-07-19	3 000	3 045	2 829	-216	3 000
AO 5G SFB 90 3978	2020-10-08	2025-09-01	2 700	3 021	2 474	-547	2 700
AO Läkemedel	2020-10-08	2025-09-01	2 700	3 021	2 925	-96	2 700
AIO Grön Teknik 2403	2021-03-15	2027-03-05	1 000	1 078	990	-88	1 000
AIO Svenska Bolag TopPick	2021-03-15	2029-03-15	9 500	10 100	6 365	-3 735	9 500
AO Nordiska småbolag	2021-07-16	2027-07-16	3 300	3 564	2 847	-717	3 300
AO Förnyelsebar energi och teknik	2021-10-01	2027-10-01	3 700	3 996	3 272	-724	3 700
Summa			33 900	43 618	37 313	-6 305	41 225

Medelsförvaltningens utveckling (tkr)	2022-12-31	2021-12-31	Förändring
Aktuell likviditet	28 077	16 271	11 806
Företagskonton, inkl. korta ränteplaceringar	28 077	16 271	11 806
<i>Placeringsportföljen, värdepapper</i>			
Kortfristiga placeringar	7 325	7 998	-673
Kortfristiga räntefonder	7 325	7 998	-673
Placerade pensionsmedel	33 900	35 032	-1 132
- strukturerade produkter	33 900	35 032	-1 132
Summa placeringsportföljen	41 225	43 030	-1 805
Summa likvida medel och placeringar	69 302	59 301	10 001
<i>Placeringsportföljen avkastning och mål</i>			
Genomsnittlig löptid, AIO (år)	6	6	0
Lägsta avkastning AIO (tkr), avser kortage	0	0	0
Lägsta avkastning, räntebärande värdepapper	0	0	0
Avkastningsmål pensioner SLR + 0,5 % (%)	1,96	0,66	1,3
Årets avkastning real och orealk., (tkr)	-1 805	3 319	-5 124
Avkastning under året, real (%) *)	-4,3	8,1	-12,4
*) Årets avkastning dividerat med genomsnittligt värde för kortfristiga placeringar.			
Andel placerade medel av pensionsskuld (%)	43%	46%	-3%
- placerade i kortfristig räntefond (%)	8%	8%	0%
- placerade i strukturerade produkter (%)	35%	38%	-3%

Resultaträkning (tkr)	Not	Utfall 2022	Utfall 2021	Budget 2022	Avvikelse utfall mot budget 2022
Verksamhetens intäkter*	2	35 281	31 374	32 354	2 927
Verksamhetens kostnader*	2,3	-205 500	-199 957	-207 470	1 969
Av- och nedskrivningar	2,7	-7 342	-7 386	-8 151	809
Verksamhetens nettokostnader	2	-177 561	-175 969	-183 267	5 706
Medlemsbidrag	6	183 031	180 810	184 905	-1 874
Verksamhetens resultat		5 470	4 841	1 638	3 832
Finansiella intäkter	4	2 788	4 220	800	1 988
Finansiella kostnader	5	-4 591	-1 137	-5	-4 586
Finansiell kostnad pensionsskuld exkl. löneskatt	5	-1 880	-1 207	-2 070	190
Resultat efter finansiella poster		1 787	6 717	363	1 424
Årets resultat	15	1 787	6 717	363	1 424
<i>*Rensning av interna poster på 12 099 tkr har gjorts.</i>					
Balansräkning (tkr)		2022	2021		
TILLGÅNGAR		165 515	152 177		
Anläggningstillgångar		82 354	74 242		
Materiella anläggningstillgångar	7	82 354	74 242		
Omsättningstillgångar		83 161	77 935		
Fordringar	8	13 859	18 634		
Kortfristiga placeringar	9	41 225	43 030		
Kassa och bank	10	28 077	16 271		
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		165 515	152 177		
Eget kapital	11	30 549	28 761		
- därav årets resultat		1 787	6 717		
Avsättningar	12	96 338	94 131		
Skulder		38 628	29 285		
Kortfristiga skulder	13	38 628	29 285		
Ansvarförbindelser		0	0		
Finansieringsanalys (tkr)		2022	2021		
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Årets resultat		1 787	6 717		
Justering för av- och nedskrivningar	2,7	7 342	7 386		
Justeringar för rörelsekapitalets förändring	14	1 990	2 890		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		11 119	16 993		
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	8	4 775	-3 167		
Ökning/minskning kortfristiga skulder	13	9 343	-1 011		
Medel från den löpande verksamheten		25 237	12 815		
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	7	-15 454	-11 036		
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	2	218	475		
Medel från investeringsverksamheten		-15 236	-10 561		
Finansieringsverksamheten					
Årets kassaflöde	9,10	10 001	2 254		
Likvida medel vid årets början inkl. korta placeringar	9,10	59 301	57 047		
Likvida medel vid årets slut inkl. korta placeringar	9,10	69 302	59 301		

Not 1 Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som framgår av den kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.

Intäkter över 25 tkr exklusive moms som influtit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret har bokförts som tillgång och tillgodoförts resultatet 2022.

Leverantörsfakturor över 25 tkr exklusive moms som inkommit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret har skuldbokförts och belastat resultatet 2022.

Lönerna för räddningspersonal i beredskap (RIB) och värn har periodiserats. Intjänade och ej uttagna semester- och övertidsersättningar har redovisats som interimsskuld. I de fall som arbetsgivaren via avtal förbundit sig att betala lön för en arbetstagare som inte längre är anställd i förbundet har även den kostnaden periodiserats till det år uppgörelsen slöts.

Sociala avgifter har bokförts i form av procentuella påslag i samband med löneredovisningen.

De påslag som använts är följande:

Kommunalt avtalsområde	38,5%
Övriga	31,42%

Schablonen 38,5% har räknats fram genom en genomsnittlig månadslön för alla heltidsanställda. Denna schablon har från och med 2019 även använts vid beräkning av semesterlöneskulden.

Pensioner

Pensionsskuldens förändring, det vill säga avsättning för särskild avtalspension, förmånsbestämd ålderspension, efterlevandepension samt finansiell kostnad, har redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten för denna del.

Ränteuppräkningsen har redovisats som en finansiell kostnad. Den avgiftsbestämda ålderspensionen har avsatts maximalt och redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten.

Pensionsutbetalningar har minskat pensionskulden.

I bokslutet för 2009 höjdes pensionsåldern i pensionsberäkningen från 59 år till 60 år då det visat sig att den genomsnittliga faktiska pensionsåldern överstiger 60 år.

Det medförde att kommunalförbundets avsättningar till framtida pensioner sänktes

2009 och avsättning inklusive löneskatt minskade. Återföringen redovisas i en balansfond inom det egna kapitalet. I samband med bokslutet för 2019 avsattes ytterligare 2 mkr till denna fond. Medlemskommunerna ansvarar för pensioner intjänade till och med 31 december året före inträdet.

Forordningar äldre än ett år betraktas som osäkra och har bokföringsmässigt avskrivits.

Finansiella tillgångar

Förbundets finansiella tillgångar har klassificerats som omsättningstillgång då dessa är tänkta att finansiera framtida pensionsutbetalningar och investeringar.

Enligt lagen om kommunal bokförings och redovisning 7 kap 7§ ska finansiella instrument som hålls till förfall inte värderas till verkligt värde. Istället bör dessa värderas enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta värdet av verkligt värde och bokfört värde.

Förbundet följer lagstiftningen och värderar placeringar med bindningstid enligt ovan och de som saknar förfalldatum har istället värderats till marknadsvärdet på balansdagen.

Materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet minskat med årliga avskrivningar.

Anläggningstillgångar är objekt med en ekonomisk livslängd om minst tre år och med en total utgift på ett prisbasbelopp exklusive moms.

Avskrivningar

I balansräkningen är anläggningstillgångarna upptagna till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag, avskrivningar och nedskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av planenligt efter tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas när anläggningarna tas i bruk. Längden på avskrivningarna grundar sig på den genomsnittliga livslängden hos Nerikes Brandkår och med ledning från de avskrivningstider som *Rådet för kommunal redovisning* rekommenderar.

Stora fordon	20 år
Mindre lastfordon (t ex pick-up)	10 år
Båtar	10 år
Mindre fordon (t ex personbilar)	7 år
Hydrauliska räddningsverktyg	7 år
Maskiner och inventarier	5 år
Kommunikationsutrustning	3 år

Nedskrivningar av tillgångar

Om det vid räkenskapsårets utgång kan konstateras att en anläggningstillgång har ett lägre värde än vad som kvarstår efter planenliga avskrivningar, ska tillgången skrivas ned till det lägre värdet om värdenedgången antas vara bestående.

Övrigt

Kommunalförbundet använder kontoplanen Kommun-Bas 22.



EU-minister Hans Dahlgren besökte brandstationen i Örebro och tog sig en tur i hävaren.

Not 2 Verksamhetens nettokostnader (tkr)	2022	2021
Verksamhetens intäkter		
Automatiska brandlarm	9 294	8 701
Avtal	5 086	5 089
Externutbildning	2 253	1 098
Myndighetsutövning	2 863	2 016
Realisationsvinst försäljning maskiner och inventarier	218	475
Räddningsregion Bergslagen	21 245	20 378
Övriga intäkter	6 421	5 549
Rensning interna poster	-12 099	-11 933
Verksamhetens intäkter enligt resultaträkningen	35 281	31 374
Verksamhetens kostnader		
Entreprenader, bidrag, konsulttjänster	-8 386	-8 337
Arvoden och löner till arbetstagare	-94 829	-92 596
Personalomkostnader	-35 498	-34 094
Pensionskostnader inklusive löneskatt	-6 350	-8 202
Personalsociala kostnader	-2 852	-2 254
Lokaler	-27 877	-26 829
Materiel	-14 327	-14 623
Räddningsregion Bergslagen	-21 245	-20 378
Övriga kostnader	-6 235	-4 576
Rensning interna poster	12 099	11 933
Verksamhetens kostnader enligt resultaträkningen	-205 500	-199 956
Avskrivningar	-7 342	-7 386
Summa avskrivningar och nedskrivningar	-7 342	-7 386
Verksamhetens nettokostnader	-177 561	-175 968
Not 3 Revision (tkr)	2022	2021
Granskning av bokföring, delårsrapport och årsbokslut	-64	-64
Övriga granskningar	-157	-176
Revisionsarvoden lekmanrevisionen inklusive PO	-567	-557
Summa	-788	-797
Not 4 Finansiella intäkter (tkr)	2022	2021
Ränteintäkter	2	0
Resultat från värdepapper	0	3983
Värdereglering till verkligt värde	0	237
Återföring nedskrivning värdepapper	2 786	0
Summa	2 788	4 220
Not 5 Finansiella kostnader (tkr)	2022	2021
Räntekostnad pensionsskuld, exklusive löneskatt	-1 880	-1 207
Nedskrivning placeringar	-4 591	-1 137
Summa	-6 471	-2 344

Not 6 Kommunbidrag (tkr)	Förbundsmedlem	Ägarandel (%)	2022	2021
	Örebro	48,6	86 568	85 521
	Lindesberg	14,3	25 523	25 213
	Kumla	11,2	20 004	19 762
	Hallsberg	7,5	13 277	13 117
	Laxå	4,5	7 933	7 838
	Nora	4,1	7 242	7 155
	Askersund	3,6	6 380	6 304
	Lekeberg	3,1	5 518	5 451
	Ljusnarsberg	3,1	5 578	5 511
	Summa	100	178 023	175 872
	Hysesbidrag Lindesberg		4 942	4 872
	Hysesbidrag Nora		66	66
	Summa		5 008	4 938
	Total		183 031	180 810

Not 7 Materiella anläggningstillgångar (tkr)	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	191 052	180 856
Årets investeringar	16 746	10 067
Pågående investeringar	-1 292	969
Årets försäljningar/utrangeringar	-6 104	-840
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	200 402	191 052
Ingående av- och nedskrivningar	-116 810	-110 265
Årets avskrivningar	-7 342	-7 385
Årets försäljningar/utrangeringar	6 104	840
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-118 048	-116 810
Planenligt restvärde	82 354	74 242
<i>Specificerat per inventarieslag, bokförda värden</i>		
Byggnader och tekniska anläggningar	1 001	1 064
Fordon och övriga transportmedel	76 265	67 789
Räddningstjänstmaterial	4 124	2 788
Installation på annans fastighet	84	96
Övriga inventarier, inklusive datorer	830	1 162
Pågående investering	50	1 343
Bokfört värde	82 354	74 242

Not 8 Kortfristiga fordringar (tkr)	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	6 136	5 152
Interimsfordringar	3 268	8 996
Moms	4 297	4 486
Övrigt	158	0
Summa	13 859	18 634

Not 9 Kortfristiga placeringar (tkr)	2022-12-31	2021-12-31
GS AO Global bonus 3548	3 300	3 300
GS AO Global bonus 3650	5 045	5 045
Garantum Lannebo corporate bond	2 448	2 448
AIO VAL Nordic Corporate bond	3 045	3 045
Nordic Cross	5 000	5 000
AO 5G, SFB 90 3978	3 021	3 021
AO Läkemedel SFB	3 021	3 021
AIO Grön Teknik	1 078	1 078
AIO Svenska Bolag TopPick	10 100	10 100
AO Nordiska småbolag	3 564	3 564
AO Förnyelsebar Energi Teknik	3 996	3 996
Värdereglering kortfristiga placeringar	-2 393	-588
Summa	41 225	43 030
Not 10 Kassa och bank (tkr)	2022-12-31	2021-12-31
Desposit investering	147	147
Swedbank	27 930	16 124
Summa	28 077	16 271
Not 11 Eget kapital (tkr)	2022-12-31	2021-12-31
Ingående eget kapital	28 761	22 044
<i>varav Resultatutjämningsreserv</i>	553	553
<i>varav Balansfond 09 *)</i>	6 971	6 971
Årets resultat	1 787	6 717
Summa	30 549	28 761
*2009 sattes medel av till Balansfond 09 i samband med en återföring av tidigare avsatta pensionsmedel och löneskatt. Återföringen uppstod efter att beräknad pensionsålder höjdes från 59 år till 60 år i pensionsskulsberäkningen, eftersom verklig pensionsålder stigit till över 60 år. Syftet med balansfonden är att kunna reglera eventuella framtida negativa resultat orsakade av oförutsedda pensionskostnader.		
Not 12 Avsättningar (tkr)	2022-12-31	2021-12-31
Pensionsavsättningar	77 529	75 754
<i>varav Förmånsbestämd ålderspension (FÅP)</i>	22 804	21 400
<i>varav Särskild avtalspension räddningstjänst (SAP-R)</i>	54 478	54 099
<i>varav pension till efterlevande</i>	70	83
<i>varav PA-KL pensioner</i>	146	156
<i>varav OPF-KL</i>	31	16
Löneskatt på pensionsavsättningar	18 809	18 377
Summa	96 338	94 131
Not 13 Kortfristiga skulder (tkr)	2022-12-31	2021-12-31
Kortfristig skuld till medlemskommuner	1 892	515
Kortfristig skuld till medlemmar RRB	1 078	1 097
Leverantörsskulder	9 964	4 609
Personalens källskatt	2 689	2 485
Övriga kortfristiga skulder	895	952
Upplupen löneskuld inklusive arbetsgivaravgift	3 874	4 074

Not 13 Forts. kortfristiga skulder (tkr)	2022-12-31	2021-12-31
Semesterlöne- och kompskuld inklusive arbetsgivaravgift	8 439	8 073
Löneskatteskuld	728	611
Upplupen arbetsgivaravgift december	2 491	2 410
Avgiftsbestämd ålderspension	4 197	3 986
Förutbetalda intäkter	2 000	0
Övriga interimsskulder	381	471
Summa	38 628	29 283

Not 14 Justering för rörelsekapitalets förändring (tkr)	2022-12-31	2021-12-31
Förändring avsatta pensioner	1 775	2 710
Löneskatt pensionsavsättningar	432	656
Resultat vid försäljning materiella och finansiella anläggningstillgångar	-218	-475
Övrigt	1	-1
Summa	1 990	2890

Not 15 Årets resultat (tkr) - analys	2022	2021	Förändring	Kommentar
VERKSAMHETENS INTÄKTER	35 281	31 374	3 907	
- varav myndighetsutövning (tillsyn/tillstånd)	2 863	2 016	847	Fler tillsyner/tillstånd utfärdade jmf med förra året.
- varav externutbildning	2 253	1 098	1 155	Fler utbildningar under året jämfört med föregående år.
- varav RRB (efter rensning av interna poster)	9 146	8 445	701	Räddningsregion Bergslagen startade under 2020. Motsvarande post under kostnader.
- varav övriga intäkter	6 421	5 549	872	Övriga intäkter har ökat bl.a. pga. ett försäkringsärende.
VERKSAMHETENS KOSTNADER	-205 501	-199 956	-5 545	
- varav personalkostnader (exkl. pensioner)	-133 179	-128 944	-4 235	Sedvanlig löneuppräknig och ökning av semesterlöneskulden. Viss sänkning av kostnaden för sjuklön som kompenseras via bidrag från staten i början på året.
- varav pensionskostnad	-6 350	-8 202	1 852	Enligt KPAs prognos 2022-12-31.
- varav RRB (efter rensning av interna poster)	-9 146	-8 445	-701	Räddningsregion Bergslagen startade under 2020. Motsvarande post under intäkter.
- varav entreprenader, konsulttjänster	-8 386	-8 337	-49	Medlemsbidrag samt avgift till SOS inom ramen för RRB
Avskrivningar	-7342	-7385	43	Leveranserna av de större fordonen blev försenade och levererades inte förrän i slutet på året.
Verksamhetens nettokostnader	-177 561	-175 969	-1 592	Motsvarar en kostnadsökning på 0,9 %.
Medlems- och hyresbidrag	183 031	180 810	2 221	Motsvarar en ökning på 1,2%.
Finansiella intäkter	2 788	4 220	-1 432	Ingen reavinst på våra värdepapper under året. En återföring av den nedskrivning som gjordes i delåret är gjord i bokslutet.
Finansiell kostnad pensionsskuld (exkl. löneskatt)	-1 880	-1 207	-673	Enligt KPAs prognos. Ökade kostnader 2022.
Årets resultat	1 787	6 717	-4 930	

Kommunalförbundet Nerikes Brandkår— Revisorerna

Till kommunfullmäktige i Örebro, Hallsberg, Laxå, Lekeberg, Askersund, Kumla, Nora, Lindesberg och Ljusnarsbergs kommuner.

Revisionsberättelse för år 2022

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i kommunalförbundet Nerikes Brandkår av des direktion. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

Till revisionsberättelsen hör bilagorna: Revisorernas redogörelse (1) samt Förteckning över de sakkunnigas rapporter som successivt förmedlats till respektive fullmäktige (2).



www.nerikesbrandkar.se | info@nerikesbrandkar.se