



Kommunstyrelsen

Arbetsmodell för rådet för funktionshinderfrågor

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige upphäver från och med 2024-01-01 reglementet för rådet för funktionshinderfrågor

Kommunstyrelsen beslutar att från och med 2024-01-01 inrätta ett råd för funktionshinderfrågor under kommunstyrelsen under förutsättning att reglementet upphävs

Kommunstyrelsen fastställer den föreslagna arbetsmodellen för rådet för funktionshinderfrågor, att gälla från och med 2024-01-01, under förutsättning att reglementet upphävs

Ärendebeskrivning

Förvaltningen har fått i uppdrag att se över roll och arbetssätt för rådet för funktionshinderfrågor (RFF). Rådet föreslås organiseras under kommunstyrelsen i stället för under socialnämnden och få ett mindre formaliserat arbetssätt. Förslaget innebär att rådets reglemente upphävs och att kommunstyrelsen i stället beslutar om en arbetsmodell som ska gälla från och med 2024-01-01.

Beredning

Ärendet är berett av utvecklingschefen i samråd med administrativa chefen med medarbetare.

Ett förslag till arbetsmodell har remitterats till RFF och socialförvaltningen för att sedan delvis justeras utifrån inkomna yttranden.

Samtliga remissyttranden bejakar att RFF ska organiseras under kommunstyrelsen. Socialnämnden har inget att erinra mot förslaget till arbetsmodell.

Funktionsrättsorganisationerna samt ett samlat remissvar från S, C, V och MP uttrycker att de är negativa till att ta bort reglementet, ta bort arvodena och förändra arbetssättet, se inkomna remissvar.

Ärendet

Förvaltningen har fått i uppdrag att se över roll och arbetssätt för Kommunala pensionärsrådet (KPR) och Rådet för funktionshinderfrågor (RFF). De två råden ska fungera mer som andra råd i kommunen, det vill säga organiseras under kommunstyrelsen och få mindre formaliserade arbetssätt.

Att RFF ska tillhöra kommunstyrelsen och inte socialnämnden speglar bättre det bredare uppdraget att bevaka frågor som berör funktionshinderfrågor inom alla kommunala verksamheter. Rådet föreslås vara en kontaktyta för dialog i frågor som är angelägna för funktionsrättsorganisationerna eller som kommunen ser ett behov av att informera eller samråda om. Fyra möten per år föreslås hållas med rådet. Utöver detta hålls möten med tillgänglighetsgruppen (TGG) och med referensgruppen (RFG).

Ett starkt skäl att inte ha ett av kommunfullmäktige beslutat reglemente är att en sådan ordning kan skapa otydlighet. Reglementena för kommunens styrelse och nämnder fördelar ansvar för olika delar av kommunens verksamhet på dessa. Råden har inget sådant ansvar utan är till för dialog och samverkan. Reglementen bör inte användas för att reglera andra organ än styrelse och nämnder.



Således skapas en struktur enligt följande:

- Kommunfullmäktige har en arbetsordning
- Kommunstyrelsen och nämnder har reglementen
- Kommunens olika råd har arbetsmodeller

Förslaget innebär att rådets reglemente upphävs och att kommunstyrelsen i stället beslutar om rådets arbetsmodell, se bilaga.

Finansiering

Eftersom förslaget innebär att arvoden för deltagande i RFF och TGG tas bort samt att färre politiker föreslås vara med i rådet kommer kommunen att spara cirka 45 tkr per år.

Kommunledningsförvaltningen

Marie Hillman
Kommundirektör

Henrik Olofsson
Utvecklingschef

Bilagor

Föreslagen arbetsmodell för rådet för funktionshinderfrågor
Inkomna remissyttranden

Beslutet skickas till

Utvecklingschefen
Administrativa chefen
Socialnämnden
Rådet för funktionshinderfrågor