



§ 160 - Lönekartläggning 2023

(23KS165)

Ärendebeskrivning

En lönekartläggning ska enligt Diskrimineringslagen göras varje år i syfte att kartlägga om osakliga löneskillnader förekommer mellan könen, vilket också ligger i linje med bestämmelserna i Askersunds kommuns lönepolicy.

Lönekartläggningen har med utgångspunkt i Diskrimineringslagens regler genomförts i tre separata analyser, det vill säga mellan individer som utför lika arbete, likvärdigt arbete samt med utgångspunkt i kvinnodominerat arbete. Lönekartläggningen 2023 har genomförts i det nya kartläggningsverktyget Heartpace som implementerades 2021. Inga nya befattningsgrupper har lagts till årets lönekartläggning utan faktorplanen är likvärdig den som arbetades fram 2021.

Resultatet av 2023-års lönekartläggning visar inte på några osakliga löneskillnader. Arbetsgivaren har inte kunnat påvisa några osakliga löneskillnader i någon av analyserna lika arbete, likvärdigt arbete eller kvinnodominerat arbete. Samtliga löneskillnader har gått att knyta till marknadsfaktorer eller faktorer som faller inom ramen för den individuella lönesättningen. Ingen handlingsplan har därför upprättats. Däremot innehåller lönekartläggningen en plan för aktiva åtgärder i enlighet med Diskrimineringslagens bestämmelser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Lönekartläggning 2023

Lönekartläggning 2023

Beslut

Kommunstyrelsen föreslås godkänna lönekartläggning 2023.

Expedieras till
Kommunstyrelsen

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande