



Kommunstyrelsen

Rapportering av granskning avseende hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen överlämnar svar på revisionsgranskning avseende hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare till kommunfullmäktige som återrapportering av revisionens granskning.
2. Kommunfullmäktige har tagit del av återrapportering av revisionens granskning avseende hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Ärendebeskrivning

Kommunens revisorer har gjort en granskning av hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare. Revisionsrapporten har ställts till och behandlats av kommunstyrelsen, socialnämnden, barn- och utbildningsnämnden samt kultur- och teknikenämnden som nu återrapporterar vilka åtgärder som har gjorts och som planeras att göras med anledning av det som framförts i granskningsrapporten.

I enlighet med kommunens riktlinjer för hantering av revisionens granskningsrapporter har nämndernas svar rapporterats till kommunstyrelsen, som i sin tur ska rapportera till kommunfullmäktige hur granskningsrapporten har behandlats i nämnderna.

Beredning

Revisionsgranskningen har behandlats i respektive nämnd och kommunledningsförvaltningen har handlagt återrapporteringen till kommunfullmäktige.

Ärendet

I nämnderna och styrelsens svar framkommer att kommunen under hösten 2023 påbörjade ett arbete med att kartlägga vad som gör kommunen till en attraktiv arbetsgivare samt arbete med att uppdatera personal- och kompetensförsörjningsprogrammet. Samtliga medarbetare i kommunen ska även genomföra utbildning i medarbetarprogrammet. I svaren framkommer även att HR-avdelningen årligen sammanställer en personalredovisning som delvis ger vägledning i kommande personal- och kompetensbehov samt att Region Örebro läns framarbetade metod för kartläggning av personal- och kompetensförsörjningsbehovet inom vård- och omsorgssektorn även kan användas och appliceras av kommunens nämnder i arbetet med kompetensförsörjning. Kommunen arbetar med att utveckla marknadsföringen av kommunens om en attraktiv arbetsgivare på den nylanserade hemsidan, Facebook samt LinkedIn.

Finansiering

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Kommunledningsförvaltningen



Marie Hillman
Kommundirektör

Stina Moberg
Kommunsekreterare

Bilagor

Missiv – Revisorernas granskning av hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare

Granskning av hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare

§186 KS Kommunstyrelsens svar till revisorerna hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare

Kommunstyrelsens svar på revisionens granskning av hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare

§113 KOT Svar på revisionsgranskning avseende hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare

Kultur- och tekniknämndens svar på hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare

§80 BOU Barn- och utbildningsnämndens svar till revisionen utifrån Granskning av hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare

Barn- och utbildningsnämndens svar till revisionen utifrån Granskning av hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare

§107 SN Revisionsgranskning avseende hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare

Socialnämndens svar till revisorerna utifrån granskning av kommunens arbete kopplat till att vara en attraktiv arbetsgivare

Beslutet skickas till

Revisionen

Kommunstyrelsen

Socialnämnden

Barn- och utbildningsnämnden

Kultur- och tekniknämnden