



## Yttrande över motion om att slopa minutstyrningen i hemtjänsten

Dnr 23KS117

### Uppdrag

Kommunledningsförvaltningen har uppdragit till socialnämnden att yttra sig över motion från Mariette Kemhagen och Erik König, Socialdemokraterna (S) om att slopa minutstyrningen i hemtjänsten.

Yttrandet ska lämnas till kommunstyrelsen senast 2023-12-20. Efter att yttrandet lämnats in bereder kommunledningsförvaltningen ärendet inför beslut i kommunfullmäktige.

### Yrkande

Socialdemokraterna yrkar på följande förändringar:

1. Att minutscheman avskaffas i hemtjänsten,
2. Att det garanteras tillsvidareanställning på heltid till alla som slutför vård- och omvårdnadsprogrammet som under sköterskor,
3. Att det ska anställas fler inom äldreomsorgen, förbättrade arbetsvillkor och stärka personalens kunskap och kompetens,
4. Att det tas fram en långsiktig kvalitetsplan för äldreomsorgen. Vårt mål är en jämlik och jämställd äldreomsorg med hög kvalitet.

### Svar på yrkande

#### 1. Att minutscheman avskaffas i hemtjänsten

Idag använder vi verksamhetssystemet LifeCare Planering där våra brukares insatser planeras ut enligt schabloner och efter dialog med brukaren ut till våra medarbetes dagsplanering som de kan följa i sin arbetsmobil. I den planeringen anges tider, dessa tider är preliminära tider. Verksamheten ser det nödvändigt att ett verksamhetssystem stödjer denna process i verksamheten, dock har vi undersökt att ”ta bort” tidsangivelsesdelen i planeringen men idag stödjer inte verksamhetssystemet en sådan förändring.

#### 2. Att det garanteras tillsvidareanställning på heltid till alla som slutför vård- och omvårdnadsprogrammet som undersköterskor

Idag arbetar vi efter ”heltid som norm” vilket betyder att alla erbjuds heltidsarbete i vår verksamhet efter en rekryteringsprocess.

#### 3. Att det ska anställas fler inom äldreomsorgen, förbättrade arbetsvillkor och stärka personalens kunskap och kompetens

Redan idag har vi en kompetensförsörjningsbrist och vi välkomnar de statliga bidrag vi får i form av äldreomsorgslyftet där vi kan betala del av utbildning och möjliggöra för vårdbiträden att läsa vidare till undersköterskor. Vi rekryterar ständigt nya medarbetare och arbetar för goda arbetsvillkor, kunskap och kompetens. Vi är måna om att öka kvaliteten i verksamheten och rekrytera medarbetare med rätt kompetens till oss och rekrytering sker efter behov.



**4. Att det tas fram en långsiktig kvalitetsplan för äldreomsorgen. Vårt mål är en jämlik och jämställd äldreomsorg med hög kvalitet.**

Vårt arbete utgår från budget-, och verksamhetsplan, den består av de mål som Socialnämnden ger förvaltningen. Verksamheten följs upp utifrån målen och budget-, och verksamhetsplan vid delår- och årsbokslut. Vårt mål är att bedriva vård- och omsorg med hög kvalitet där vi har kvalitetsmått kopplat till aktuella lagrum samt riktlinjer för myndighetsutövningen som styr verksamheten. Ambitionsnivå behöver resursbesättas.

Askersund 2023-10-25

Therése Johansson  
Socialchef

Lise Ohlin  
Verksamhetschef vård och omsorg