



Lönekartläggning 2024

Barn o utbildningsförvaltning, Förvaltning Kultur Evenem Fritid, Kommunledningsförvaltningen, Samhällsbyggnad Sydnärke, Socialförvaltningen, Tekniska förvaltningen, 2024

Baserat på Total ersättning



INLEDNING

Bakgrund

Syftet med lönekartläggningen enligt Diskrimineringslagen (DiskL Kap 3 §10) att identifiera och åtgärda osakliga löneskillnader som inte kan förklaras med sakliga skäl. Lönekartläggningen inkluderar en analys av:

- bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor som tillämpas hos arbetsgivaren
- löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika arbete
- löneskillnader mellan kvinnor och män som utför likvärdigt arbete
- löneskillnader som finns mellan ett kvinnodominerat arbete och ett arbete som inte är kvinnodominerat, om arbetet som inte är kvinnodominerat har lägre krav men högre lön.

Definition av lika arbete: Kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika.

Definition av likvärdiga arbeten: Ett arbete är att betrakta som likvärdigt med ett annat arbete om det utifrån en sammantagen bedömning av de krav arbetet ställer samt dess natur kan anses ha lika värde som det andra arbetet.

I de fall där löneskillnaden ej kan förklaras ska en handlingsplan för lönejusteringar utformas och eventuella justeringar ska enligt lag justeras så snart som möjligt och senast inom 3 år.

Metod

I lönekartläggningen har det digitala systemet Heartpace använts.

- Analysen använder medianlön
- Samtliga anställda ingår i analysen
- Samtliga löner har räknats om till heltidslöner.

Organisationen har arbetsvärderat samtliga befattningar och denna arbetsvärdering ligger till grund för likvärdighetsanalysen. För lika analysen har titlar/befattningar använts.

Samverkan

Kartläggning och analyser av löner sker i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Jämställdhet och lönepolicy

Arbetsgivare ska bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet, oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Ett målinriktat arbete för lika rättigheter och möjligheter ger de anställda en god arbetsmiljö fri från diskriminering och bidrar till andra positiva effekter för verksamheten. Bolaget har genomfört denna lönekartläggning för att leva upp till de lagkrav som finns men även som ett naturligt led i jämställdhetsarbetet på arbetsplatsen. Bolagets lönepolicy ska stimulera till professionell vidareutveckling samt spegla och premiera goda prestationer. Den ska alltid göras på ett sätt som inte missgynnar någon på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annat som kan ses diskriminerande. En avgörande förutsättning för en effektiv och fungerande verksamhet är att bolaget kan rekrytera, motivera, utveckla och behålla arbetstagare med sådan kompetens som behövs på kort och lång sikt. Mot denna bakgrund ska lönesättningen vara individuell och differentierad. Samma principer för lönesättning ska gälla för kvinnor och män, liksom för yngre och äldre medarbetare.

Rapportöversikt

Översikt rapport och datastruktur

Summering

Kartläggning har genomförts med hjälp av arbetsvärderingssystemet Heartpace som tillhandahålls av Draftit Visma. Underlaget för kartläggningen har varit löneuppgifter från September 2024. Vid detta tillfälle var lönerna förhandlade till 2024 års nivå. Löneskillnader ska kunna förklaras med könsneutrala argument, såsom erfarenhetsfaktorer, utrymmet för individuell lönesättning i enlighet med gällande lönekriterier eller marknadsfaktorer. Om löneskillnader mellan kvinnliga och manliga medarbetare inte kan förklaras med könsneutrala argument läggs de in som förslag på åtgärd till plan för jämställda löner.

Årets lönekartläggning har inte visat att några osakliga löneskillnader förligger.

Medarbetare

998



Medelålder

♀ 46



♂ 41

Genomsnittlig anställningstid

♀ 13



♂ 8

Likvärdiga arbeten

Din data består av 33 grupper. Det finns både män och kvinnor i 27 grupper. Kvinnor tjänar mindre än män i 10 grupper och mer eller lika mycket i 17 grupper.

Equal Pay Index

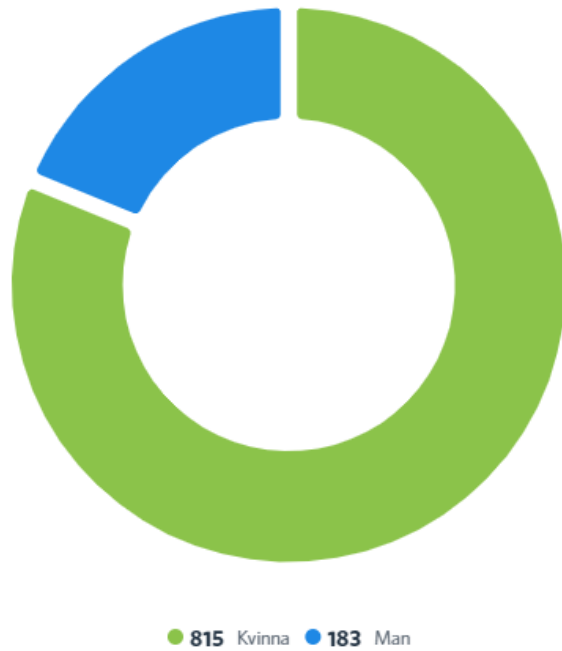
105.4

Lika arbeten

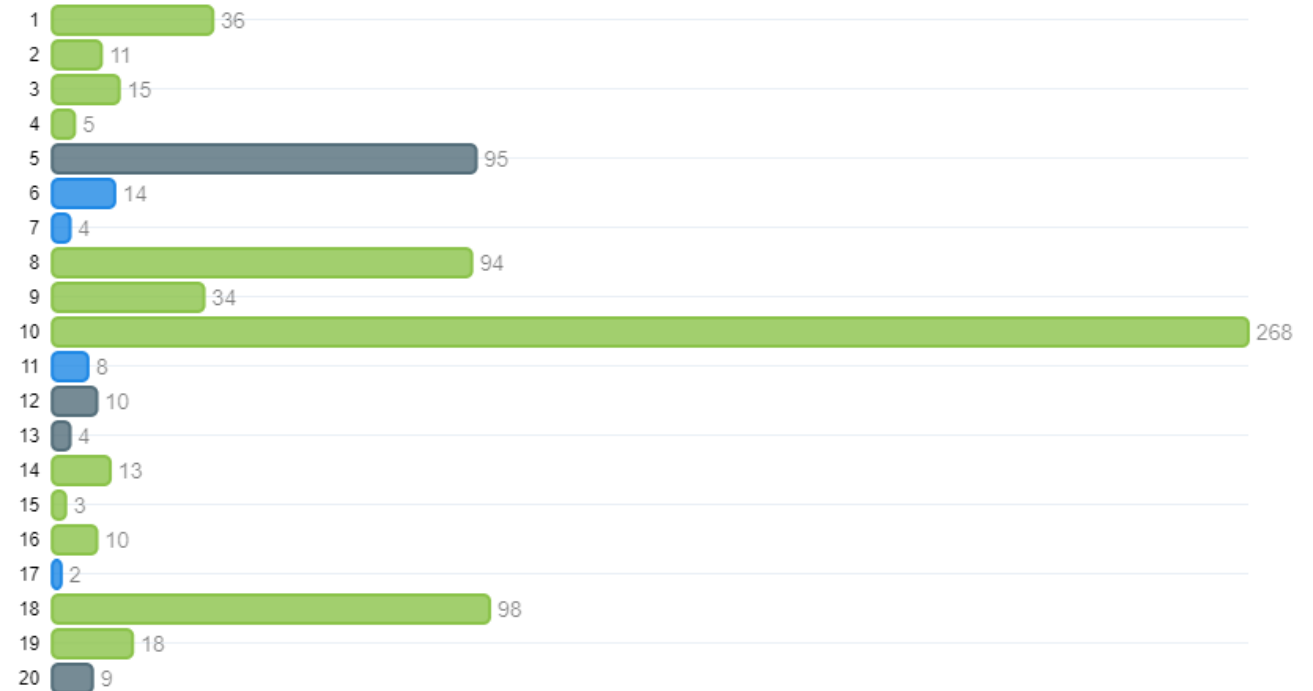
Din data består av totalt 163 roller. Det finns både kvinnor och män i 43 roller. Kvinnor tjänar mindre än män i 18 roller och mer eller lika mycket i 25 roller.

Urval och demografi

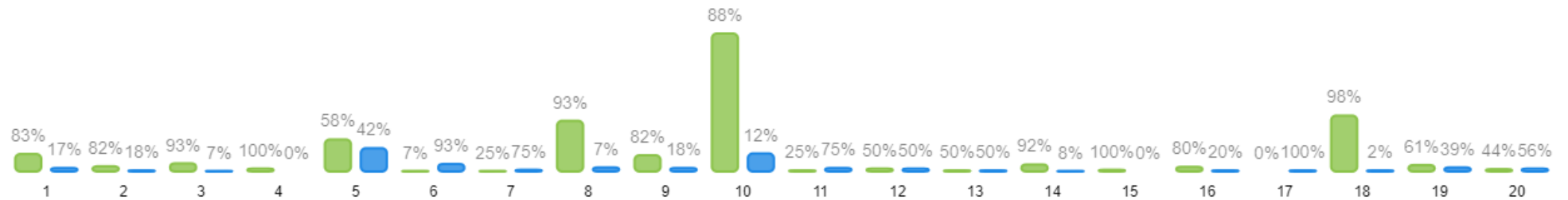
Könsfördelning totalt



Antal medarbetare per grupp

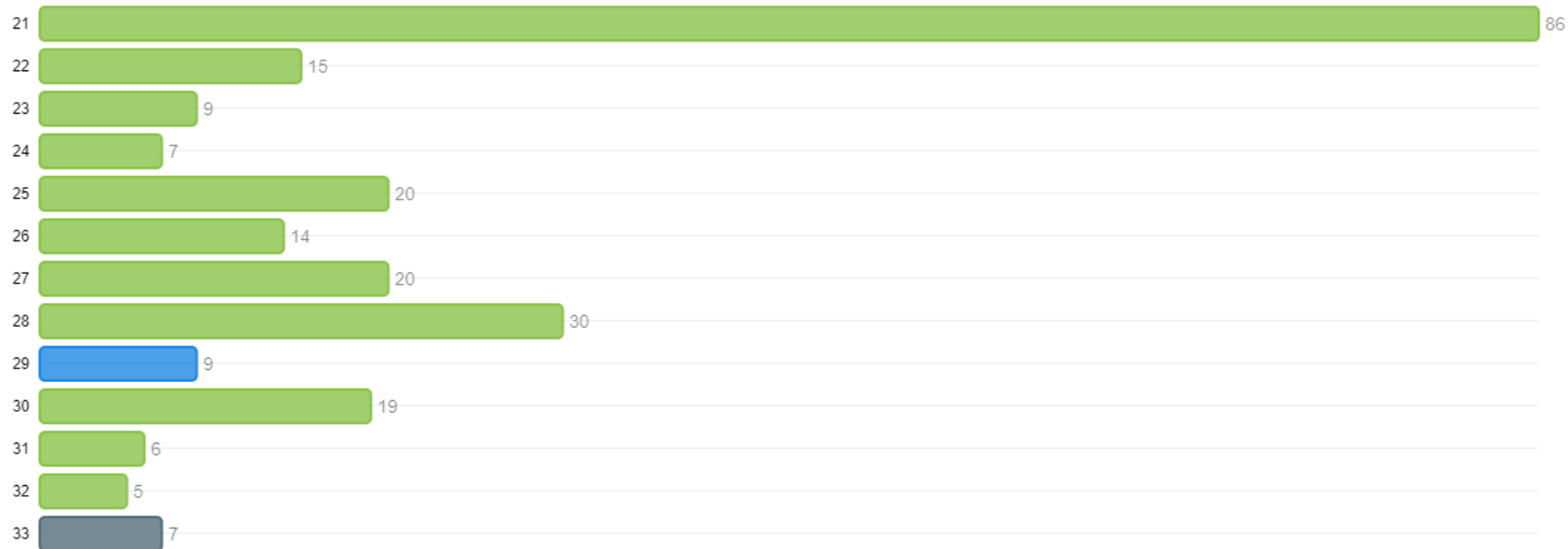


Kvinnor och män per grupp %

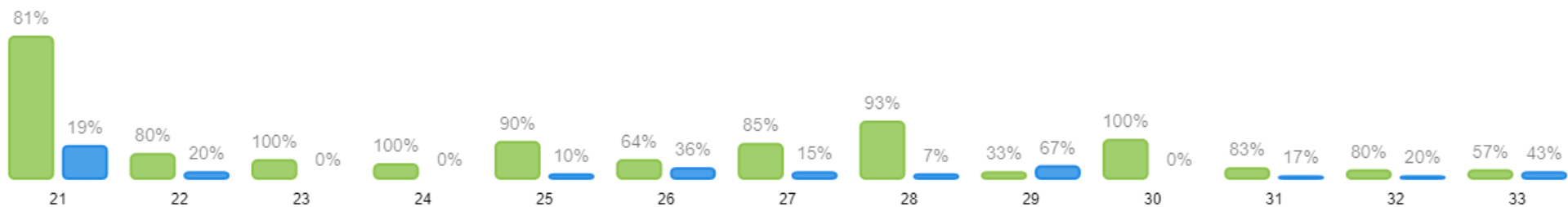


Urval och demografi

Antal medarbetare per grupp

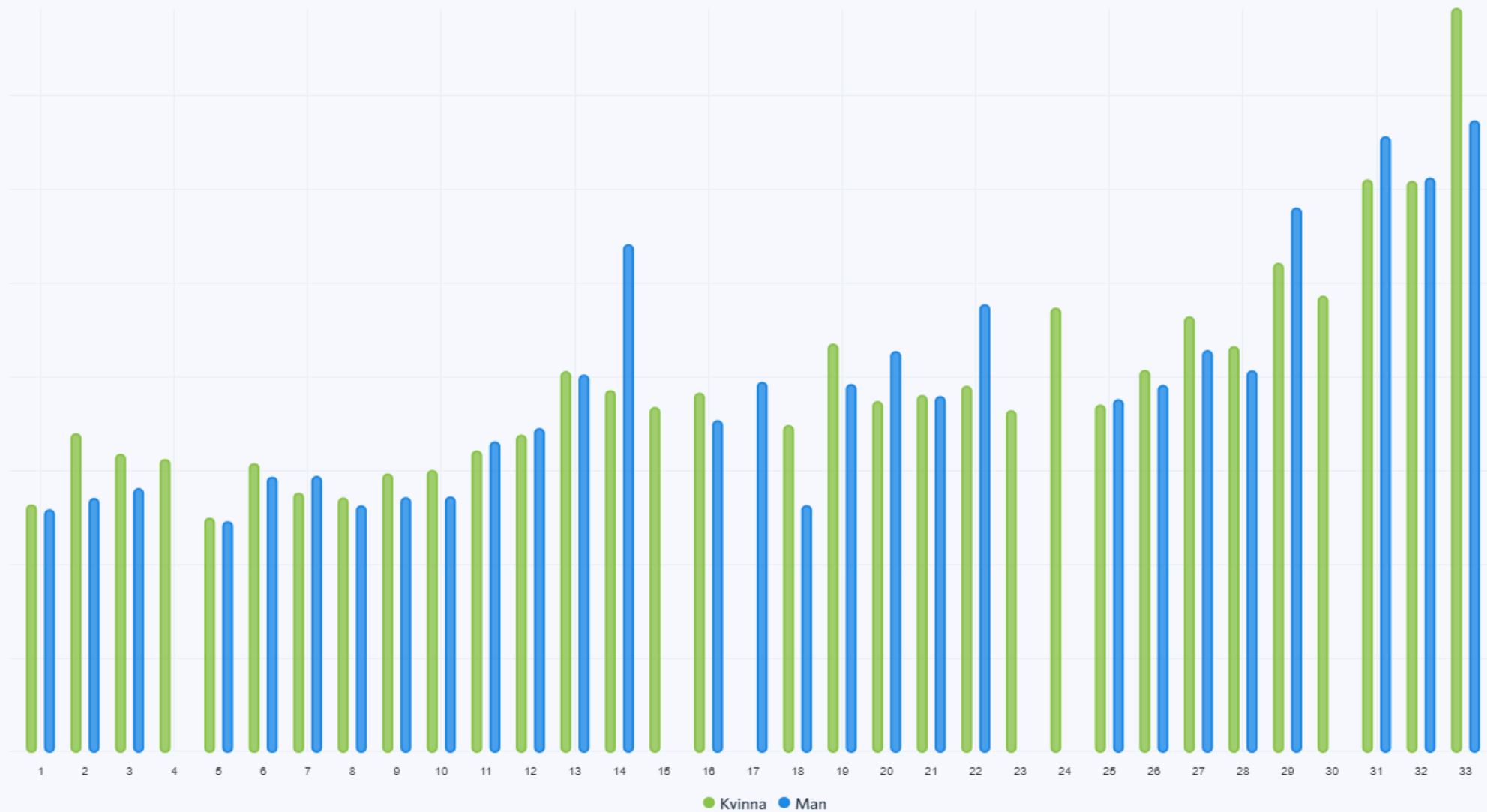


Kvinnor och män per grupp %



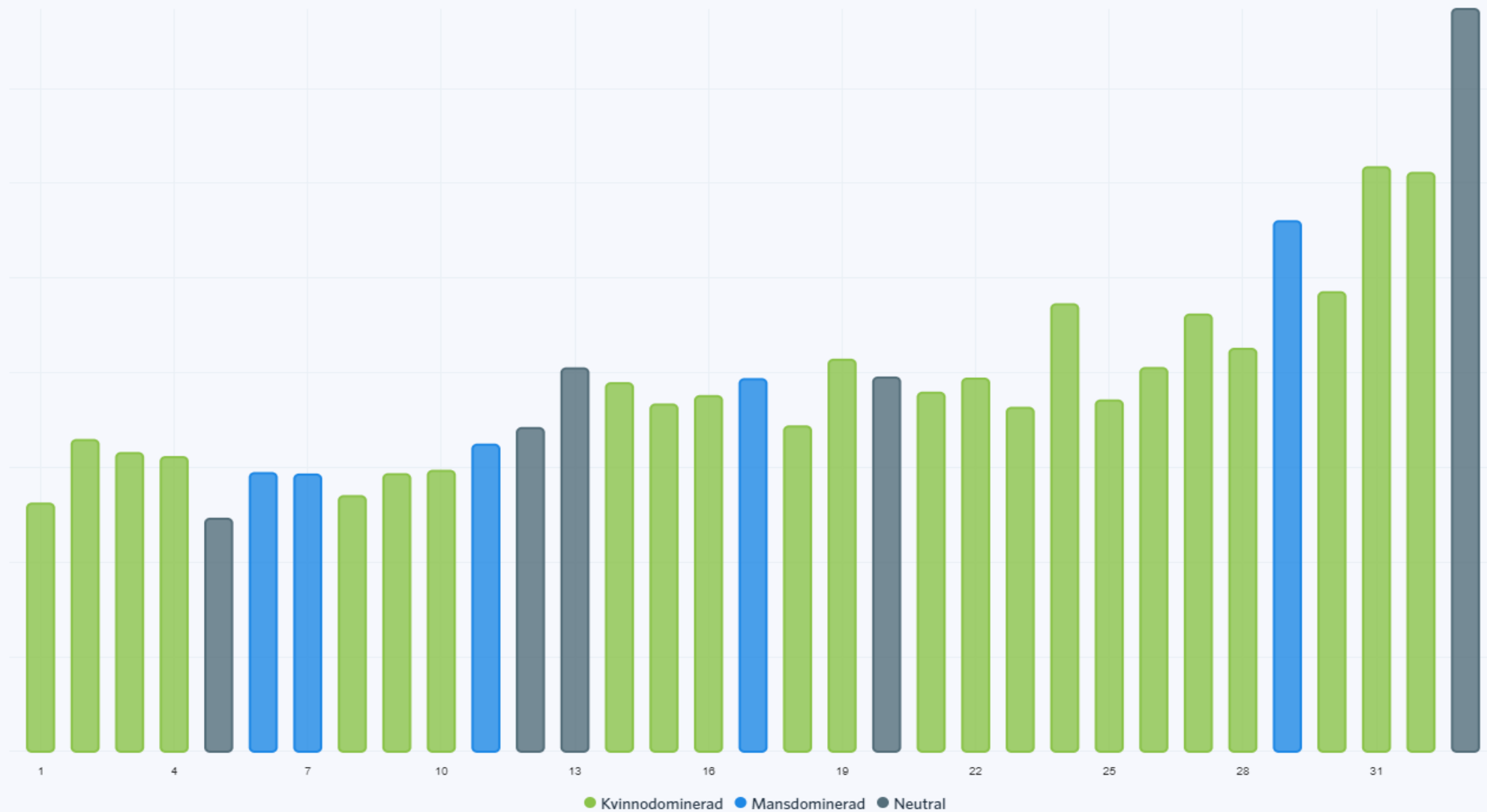
Lönstruktur

Staplarna visar månadslön eller total ersättning beroende på valt filter



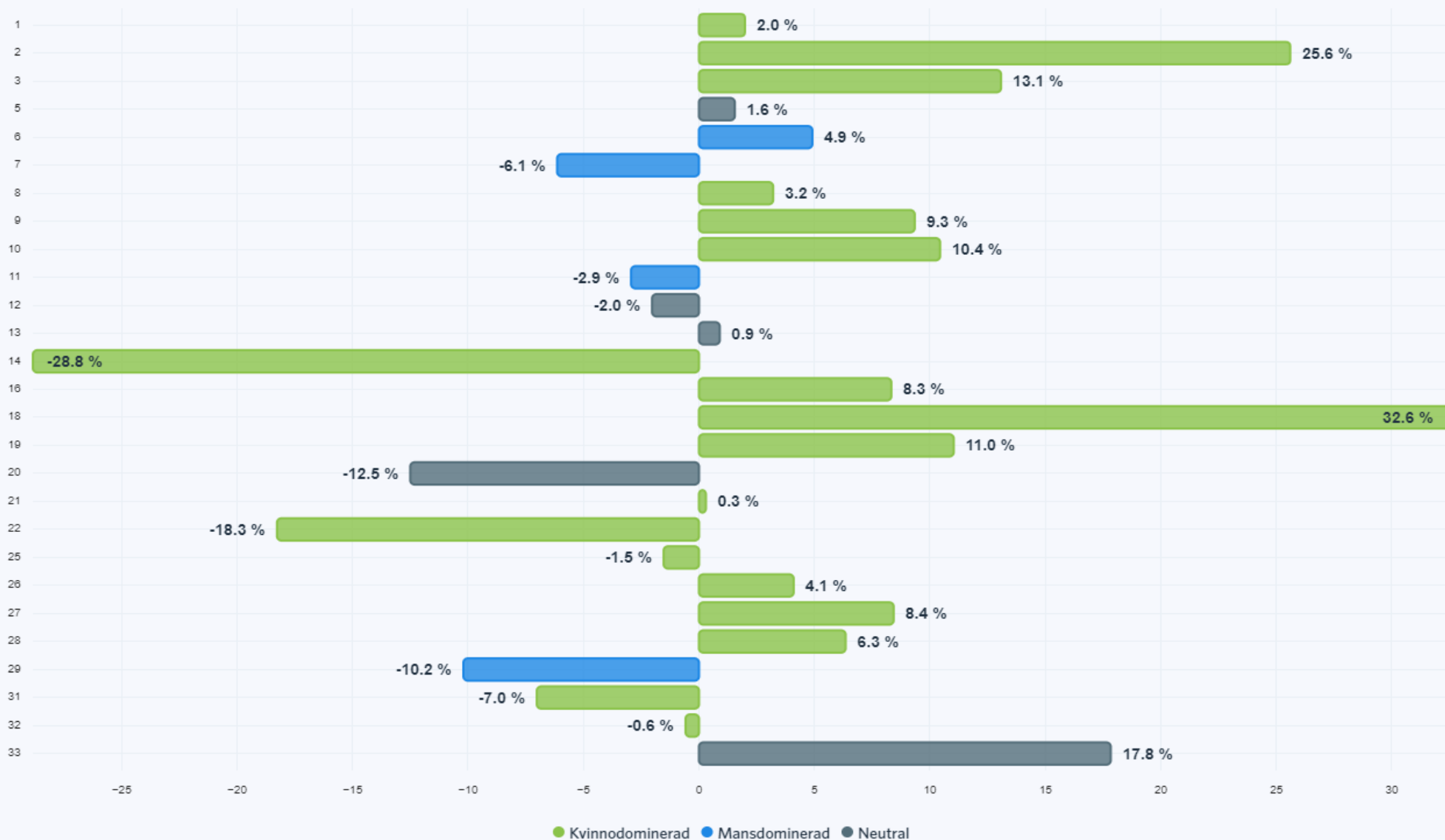
Lönestruktur

Staplarna visar månadslön eller total ersättning beroende på valt filter



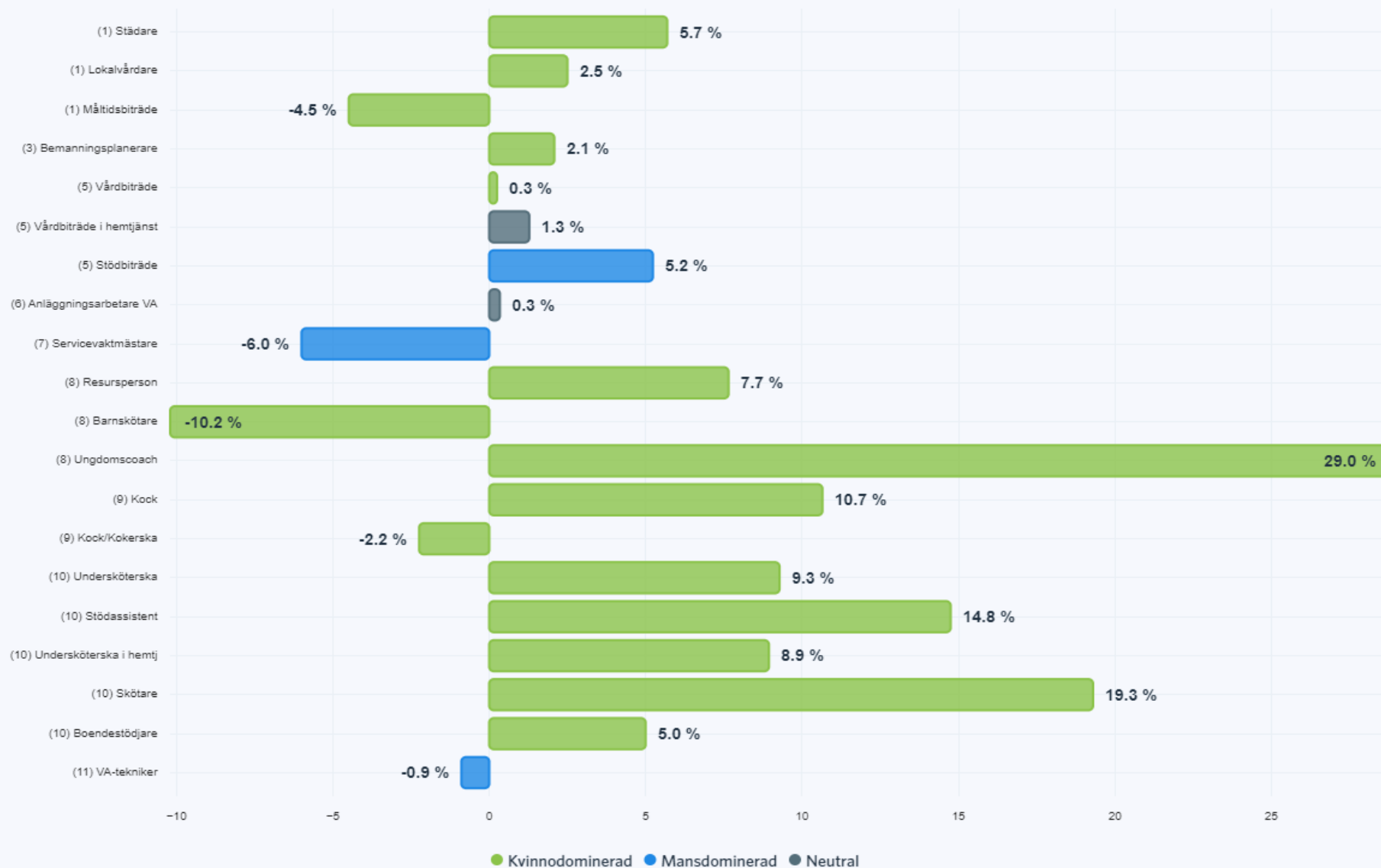
Graf över likvärdiga arbeten

Färgen på stapeln visar om gruppen är kvinnodominerad (>60% kvinnor), mansdominerad (>60% män) eller neutral.



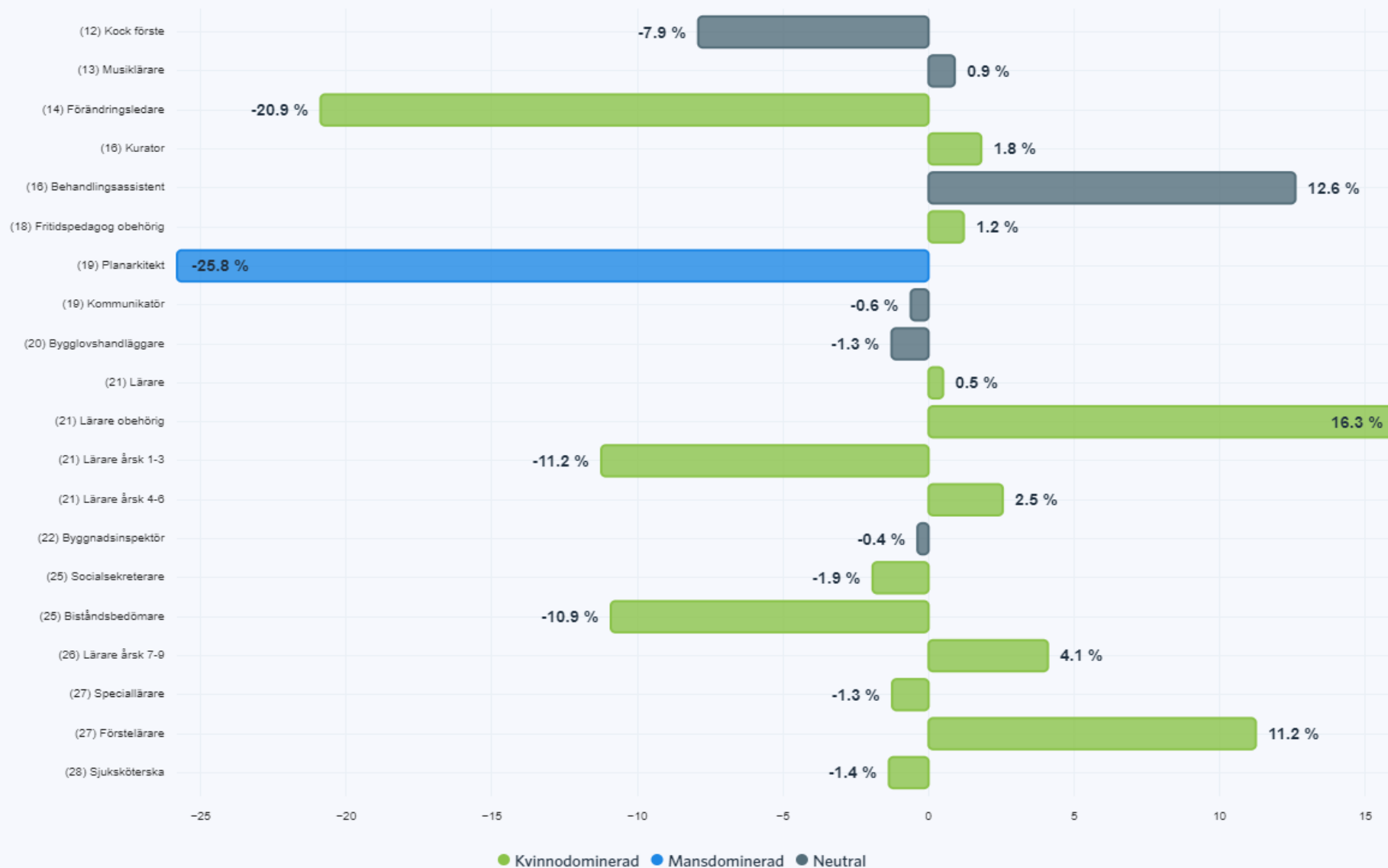
Graf över lika arbeten

Färgen på stapeln visar om gruppen är kvinnodominerad (>60% kvinnor), mansdominerad (>60% män) eller neutral.



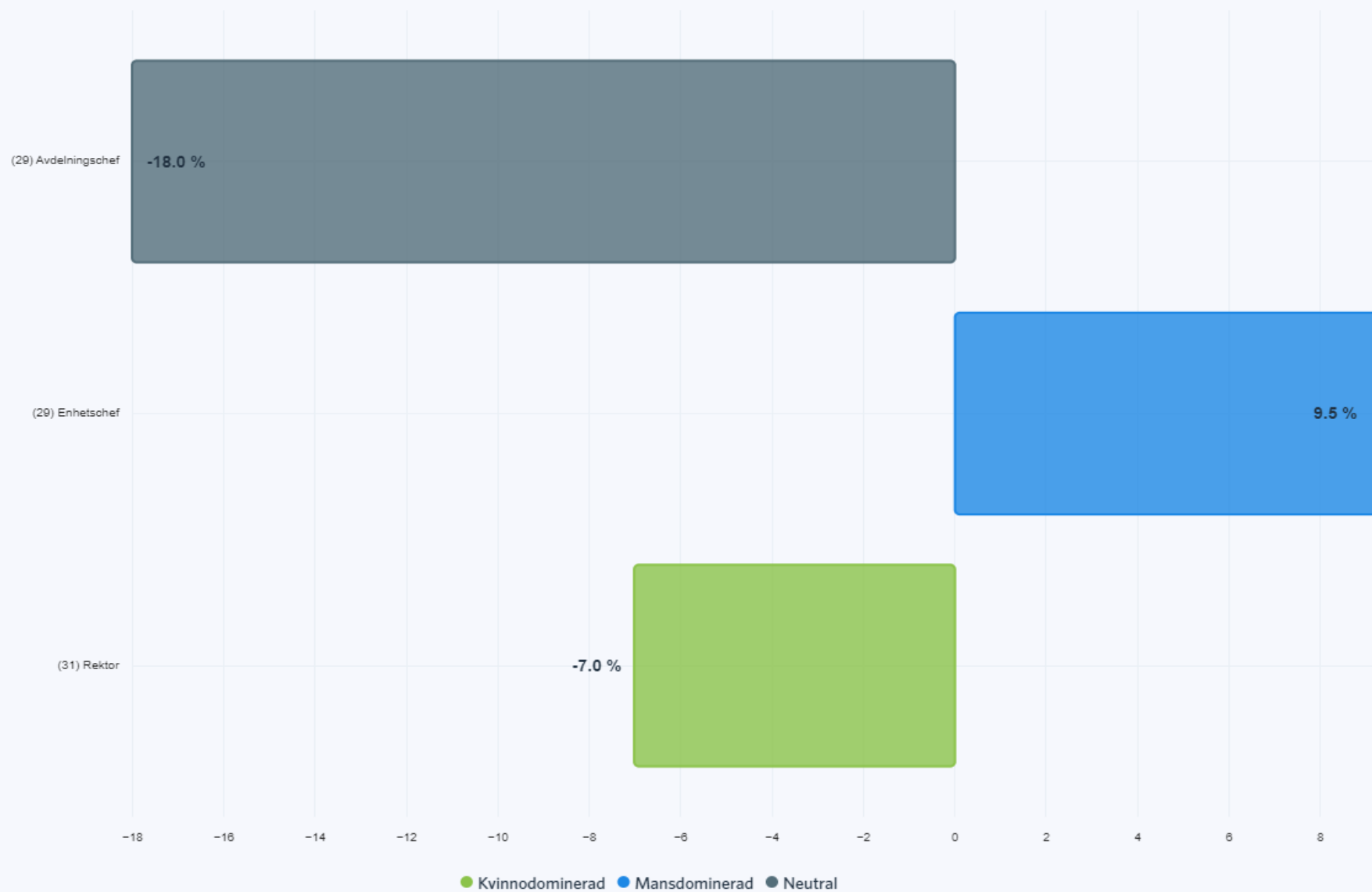
Graf över lika arbeten

Färgen på stapeln visar om gruppen är kvinnodominerad (>60% kvinnor), mansdominerad (>60% män) eller neutral.



Graf över lika arbeten

Färgen på stapeln visar om gruppen är kvinnodominerad (>60% kvinnor), mansdominerad (>60% män) eller neutral.



Grupp 1

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

102 %

Insikt

Det finns totalt 6 roller i grupp 1 och kvinnorna tjänar 2 % mer än männen.

Av 6 roller finns det 3 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 1 roller och mer eller lika mycket i 2 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 13

år

♂ 5

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 46

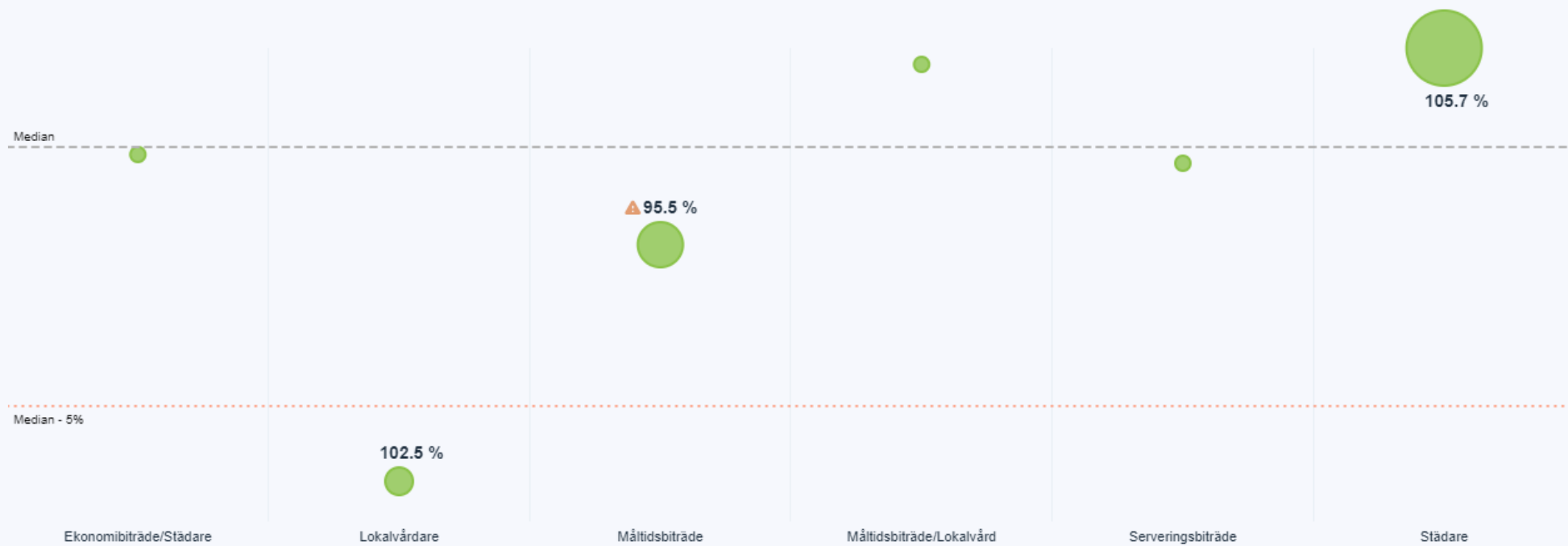
år

♂ 44

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Ekonomibiträde/Städare	Kvinna	1	0 %	18	43
	Man	0		0	0
Lokalvårdare	Kvinna	2	102.5 %	10	38
	Man	1		1	32
Måltidsbiträde	Kvinna	6	95.51 %	14	53
	Man	2		8	52
Måltidsbiträde/Lokalvård	Kvinna	1	0 %	6	59
	Man	0		0	0
Serveringsbiträde	Kvinna	1	0 %	2	37
	Man	0		0	0
Städare	Kvinna	19	105.69 %	13	45
	Man	3		4	44

Noteringar

Notering för

Roll

Måltidsbiträde

Förklaring(Prestation)

Kommentar

Ingen osaklig löneskillnad. Löneskillnaden mellan könen beror på olika nivåer av prestation och ansvar i yrkesrollen

Grupp 2

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

126 %

Insikt

Det finns totalt 5 roller i grupp 2 och kvinnorna tjänar 26 % mer än männen.

Av 5 roller finns det 0 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 17

år

♂ 12

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 54

år

♂ 37

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Administratör	Kvinna	6	0 %	16	51
	Man	0		0	0
Lärarassistent	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	2		12	37
Måltidssamordnare	Kvinna	1	0 %	22	59
	Man	0		0	0
Telefonist/receptionist	Kvinna	1	0 %	21	61
	Man	0		0	0
VA-Samordnare	Kvinna	1	0 %	16	60
	Man	0		0	0

Grupp 3

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

113 %

Insikt

Det finns totalt 5 roller i grupp 3 och kvinnorna tjänar 13 % mer än männen.

Av 5 roller finns det 1 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 1 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 15

år

♂ 0

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 43

år

♂ 31

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Administratör teknik	Kvinna	3	0 %	17	47
	Man	0		0	0
Bemanningsplanerare	Kvinna	4	102.08 %	13	36
	Man	1		0	31
Resursplanerare	Kvinna	3	0 %	15	48
	Man	0		0	0
Schemaplanerare	Kvinna	2	0 %	20	45
	Man	0		0	0
Verksamhetsstödjare	Kvinna	2	0 %	11	43
	Man	0		0	0

Grupp 4

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

0 %

Insikt

Det finns totalt 3 roller i grupp 4 och kvinnorna tjänar 0 % mindre än männen.

Av 3 roller finns det 0 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 21

år

♂ 0

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 57

år

♂ 0

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Biblioteksassistent	Kvinna	3	0 %	20	56
	Man	0		0	0
Evenemangssamordnare	Kvinna	1	0 %	19	58
	Man	0		0	0
Utvecklare Besöksnäring	Kvinna	1	0 %	24	60
	Man	0		0	0

Noteringar

Notering för

Kommentar

Grupp
Förklaring(Övrigt)

Ingen osaklig löneskillnad föreligger. Gruppen består endast av kvinnor med olika ansvarsnivåer i sina roller inom gruppen.

Grupp 5

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

102 %

Insikt

Det finns totalt 4 roller i grupp 5 och kvinnorna tjänar 2 % mer än männen.

Av 4 roller finns det 3 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 3 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 7

år

♂ 6

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 38

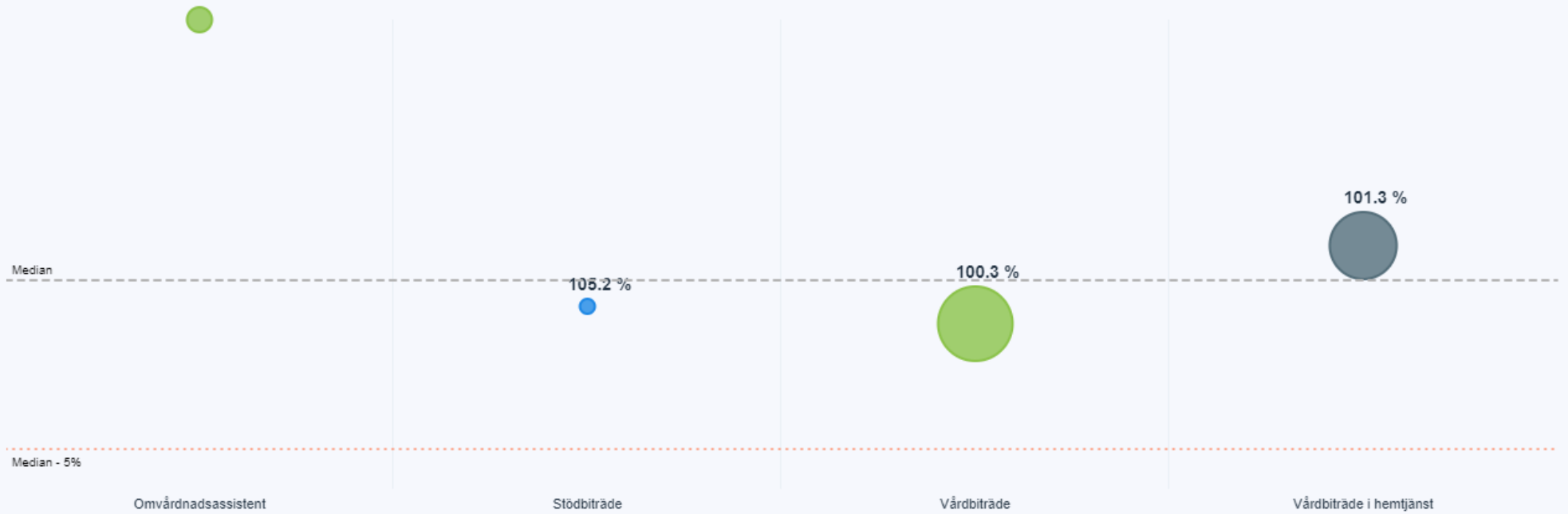
år

♂ 30

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Omvårdnadsassistent	Kvinna	9	0 %	4	30
	Man	0		0	0
Stödbiträde	Kvinna	2	105.23 %	3	63
	Man	3		6	27
Vårdbiträde	Kvinna	27	100.25 %	6	38
	Man	17		5	28
Vårdbiträde i hemtjänst	Kvinna	17	101.28 %	11	40
	Man	20		7	32

Grupp 6

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

105 %

Insikt

Det finns totalt 5 roller i grupp 6 och kvinnorna tjänar 5 % mer än männen.

Av 5 roller finns det 1 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 1 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 18

år

♂ 10

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 58

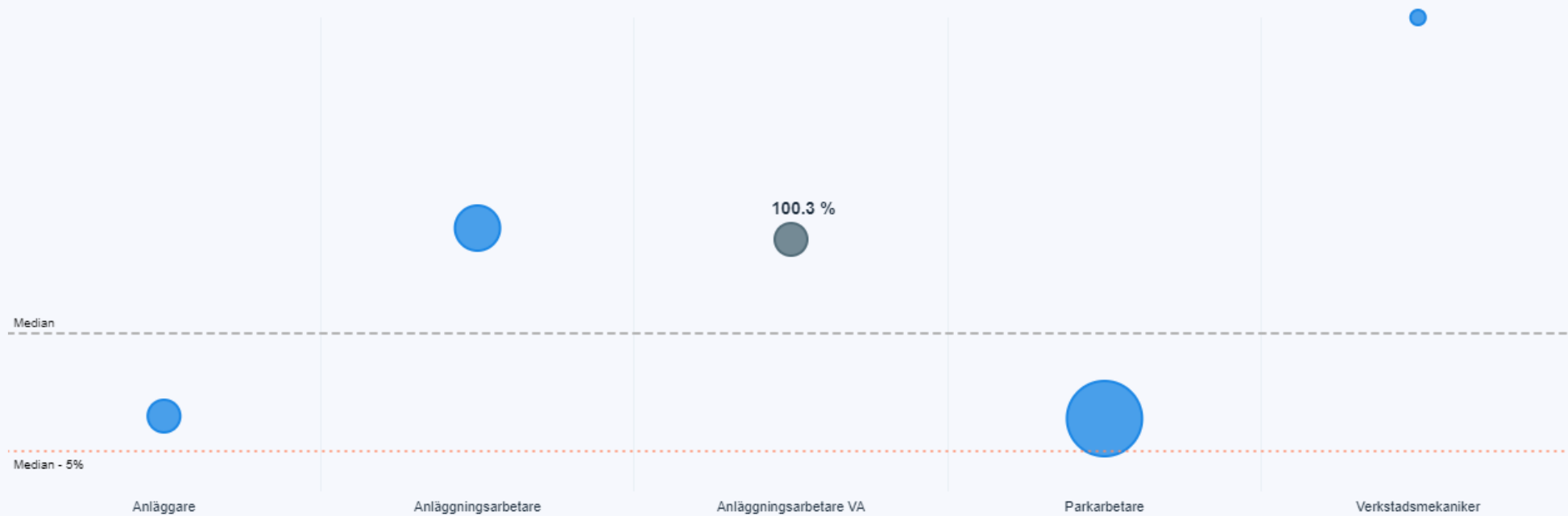
år

♂ 46

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Anläggare	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	2		6	39
Anläggningsarbetare	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	3		21	46
Anläggningsarbetare VA	Kvinna	1	100.34 %	18	58
	Man	1		5	39
Parkarbetare	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	6		7	47
Verkstadsmechaniker	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		4	56

Grupp 7

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

94 %

Insikt

Det finns totalt 2 roller i grupp 7 och kvinnorna tjänar 6 % mindre än männen.

Av 2 roller finns det 1 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 1 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 21

år

♂ 6

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 47

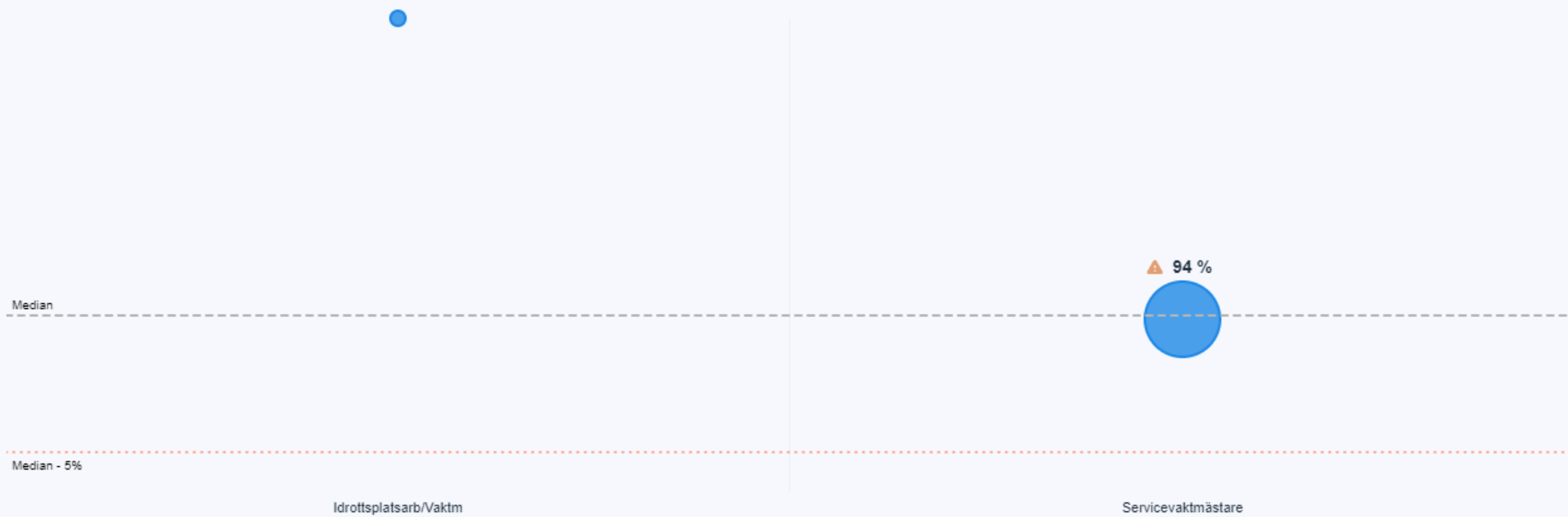
år

♂ 49

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Idrottsplatsarb/Vaktm	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		7	48
Servicevaktmästare	Kvinna	1	94 %	21	47
	Man	2		5	50

Noteringar

Notering för

Kommentar

Roll

Servicevaktmästare

Förklaring(Historik)

Ingen osaklig löneskillnad föreligger. Löneskillnaden mellan könen beror på historik. Kvinnan har ingen tidigare erfarenhet av yrket servicevaktmästare.

Grupp 8

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

103 %

Insikt

Det finns totalt 6 roller i grupp 8 och kvinnorna tjänar 3 % mer än männen.

Av 6 roller finns det 3 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 1 roller och mer eller lika mycket i 2 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 10

år

♂ 10

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 41

år

♂ 37

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Barnskötare	Kvinna	64	89.8 %	9	40
	Man	1		33	57
Resursperson	Kvinna	18	107.65 %	12	42
	Man	5		5	33
Skolassistent	Kvinna	1	0 %	7	59
	Man	0		0	0
Socialpedagog	Kvinna	1	0 %	2	59
	Man	0		0	0
Ungdomscoach	Kvinna	2	128.98 %	8	31
	Man	1		11	35
Ungdomsutvecklare	Kvinna	1	0 %	24	58
	Man	0		0	0

Noteringar

Notering för

Roll

Barnskötare

Förklaring(Övrigt)

Kommentar

Ingen osaklig lönekillnad föreligger. Löneskillnaden beror på anställningstid och ansvar i uppdraget.

Grupp 9

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

109 %

Insikt

Det finns totalt 3 roller i grupp 9 och kvinnorna tjänar 9 % mer än männen.

Av 3 roller finns det 2 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 1 roller och mer eller lika mycket i 1 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 18

år

♂ 6

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 53

år

♂ 37

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Kock	Kvinna	12	110.65 %	15	53
	Man	5		6	37
Kock/Kokerska	Kvinna	3	97.76 %	17	60
	Man	1		9	35
Kock/städare	Kvinna	13	0 %	21	52
	Man	0		0	0

Noteringar

Notering för	Kommentar
<p>Grupp Förklaring(Prestation)</p>	<p>Ingen osaklig löneskillnad. Löneskillnaden mellan könen beror på olika nivåer av prestation och bidrag.</p>
<p>Roll Kock/Kokerska Förklaring(Erfarenhet)</p>	<p>Ingen osaklig löneskillnad. Löneskillnaden mellan könen beror på olika nivåer av senioritet och ansvar i uppdraget..</p>

Grupp 10

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

110 %

Insikt

Det finns totalt 13 roller i grupp 10 och kvinnorna tjänar 10 % mer än männen.

Av 13 roller finns det 5 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 5 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 15

år

♂ 8

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 49

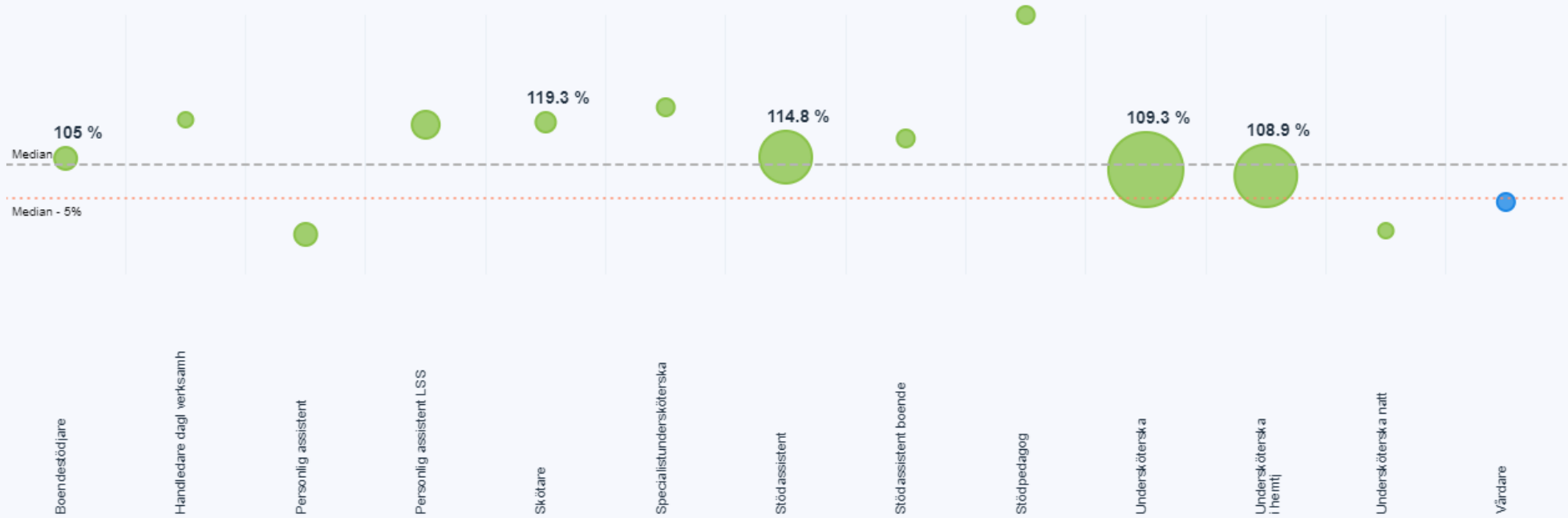
år

♂ 39

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Boendestödjare	Kvinna	4	105 %	11	43
	Man	1		15	60
Handledare dagl verksamh	Kvinna	1	0 %	3	58
	Man	0		0	0
Personlig assistent	Kvinna	5	0 %	5	53
	Man	0		0	0
Personlig assistent LSS	Kvinna	8	0 %	20	53
	Man	0		0	0
Skötare	Kvinna	2	119.3 %	23	56
	Man	1		5	58
Specialistundersköterska	Kvinna	2	0 %	3	42
	Man	0		0	0
Stödassistent	Kvinna	46	114.75 %	17	51
	Man	3		5	26
Stödassistent boende	Kvinna	2	0 %	16	40
	Man	0		0	0
Stödpedagog	Kvinna	2	0 %	24	61
	Man	0		0	0

Undersköterska	Kvinna	98	109.28 %	15	49
	Man	14		8	38
Undersköterska i hemtj	Kvinna	66	108.94 %	15	46
	Man	10		8	37
Undersköterska natt	Kvinna	1	0 %	5	35
	Man	0		0	0
Vårdare	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	2		14	59

Grupp 11

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

97 %

Insikt

Det finns totalt 4 roller i grupp 11 och kvinnorna tjänar 3 % mindre än männen.

Av 4 roller finns det 1 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 1 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 11

år

♂ 7

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 57

år

♂ 45

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Hjälpmedelstekniker	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		5	46
Mätningstekniker	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		9	38
Tekniker	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		19	48
VA-tekniker	Kvinna	2	99.11 %	11	57
	Man	3		2	46

Noteringar

Notering för

Kommentar

Roll

VA-tekniker

Förklaring(Övrigt)

Ingen osaklig lönskillnad föreligger, skillnaden ligger inom ramen för individuell lönesättning.

Grupp 12

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

98 %

Insikt

Det finns totalt 4 roller i grupp 12 och kvinnorna tjänar 2 % mindre än männen.

Av 4 roller finns det 1 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 1 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 17

år

♂ 13

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 53

år

♂ 50

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Arbetsledare	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		21	52
Driftledare	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	2		6	51
Gruppledare	Kvinna	2	0 %	17	55
	Man	0		0	0
Kock förste	Kvinna	3	92.09 %	18	53
	Man	2		16	49

Noteringar

Notering för

Roll

Kock förste

Förklaring(Prestation)

Kommentar

Ingen osaklig löneskillnad. Löneskillnaden mellan könen beror på olika nivåer av prestation och ansvar i uppdraget.

Grupp 13

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

101 %

Insikt

Det finns totalt 1 roller i grupp 13 och kvinnorna tjänar 1 % mer än männen.

Av 1 roller finns det 1 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 1 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 23

år

♂ 23

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 60

år

♂ 54

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Musiklärare	Kvinna	2	100.9 %	23	60
	Man	2		23	54

Grupp 14

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

71 %

Insikt

Det finns totalt 9 roller i grupp 14 och kvinnorna tjänar 29 % mindre än männen.

Av 9 roller finns det 1 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 1 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 7

år

♂ 7

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 42

år

♂ 53

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Arbetskonsulent	Kvinna	1	0 %	21	51
	Man	0		0	0
Förändringsledare	Kvinna	2	79.12 %	1	38
	Man	1		7	53
Intendent	Kvinna	1	0 %	2	50
	Man	0		0	0
Kommunsekreterare	Kvinna	1	0 %	15	32
	Man	0		0	0
Nämndsekreterare	Kvinna	1	0 %	6	28
	Man	0		0	0
Skolintendent	Kvinna	2	0 %	4	40
	Man	0		0	0
Studie o yrkesvägledare	Kvinna	1	0 %	27	57
	Man	0		0	0
Utvecklingsledare	Kvinna	2	0 %	0	40
	Man	0		0	0
Verksamhetsutvecklare	Kvinna	1	0 %	3	45
	Man	0		0	0

Noteringar

Notering för	Kommentar
<p>Grupp Förklaring(Erfarenhet)</p>	<p>Ingen osaklig löneskillnad. Löneskillnaden mellan könen beror på olika nivåer av senioritet samt uppdragets omfattning.</p>
<p>Roll Förändringsledare Förklaring(Erfarenhet)</p>	<p>Ingen osaklig löneskillnad. Löneskillnaden mellan könen beror på olika nivåer av senioritet samt ansvar i rollen.</p>

Grupp 15

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

0 %

Insikt

Det finns totalt 1 roller i grupp 15 och kvinnorna tjänar 0 % mindre än männen.

Av 1 roller finns det 0 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 7

år

♂ 0

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 47

år

♂ 0

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %

Median



Median - 5%

Bibliotekarie

Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Bibliotekarie	Kvinna	3	0 %	7	47
	Man	0		0	0

Noteringar

Notering för

Roll

Bibliotekarie

Förklaring(Erfarenhet)

Kommentar

Ingen osaklig löneskillnad. Gruppen består av endast kvinnor och skillnaden beror på ansvar inom uppdraget.

Grupp 16

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

108 %

Insikt

Det finns totalt 6 roller i grupp 16 och kvinnorna tjänar 8 % mer än männen.

Av 6 roller finns det 2 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 2 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 15

år

♂ 14

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 51

år

♂ 42

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Behandlare	Kvinna	1	0 %	25	47
	Man	0		0	0
Behandlingsassistent	Kvinna	1	112.6 %	40	60
	Man	1		25	50
Familjepedagog	Kvinna	1	0 %	21	51
	Man	0		0	0
Integrationssamordnare	Kvinna	1	0 %	0	52
	Man	0		0	0
Kurator	Kvinna	3	101.81 %	7	50
	Man	1		2	33
Skolkurator	Kvinna	1	0 %	9	52
	Man	0		0	0

Grupp 17

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

0 %

Insikt

Det finns totalt 1 roller i grupp 17 och kvinnorna tjänar 100 % mindre än männen.

Av 1 roller finns det 0 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 0

år

♂ 10

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 0

år

♂ 58

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



GIS-ingenjör

Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
GIS-ingenjör	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	2		10	58

Noteringar

Notering för

Kommentar

Grupp

Förklaring(Erfarenhet)

Ingen osaklig löneskillnad. Gruppen består av endast män. Löneskillnaden beror på olika nivåer av senioritet och ansvar i uppdraget.

Grupp 18

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

133 %

Insikt

Det finns totalt 4 roller i grupp 18 och kvinnorna tjänar 33 % mer än männen.

Av 4 roller finns det 1 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 1 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 12

år

♂ 2

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 45

år

♂ 31

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Fritidspedagog	Kvinna	7	0 %	16	58
	Man	0		0	0
Fritidspedagog obehörig	Kvinna	15	101.21 %	4	37
	Man	2		2	31
Förskollärare	Kvinna	51	0 %	16	48
	Man	0		0	0
Förskollärare obehörig	Kvinna	23	0 %	6	38
	Man	0		0	0

Grupp 19

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

111 %

Insikt

Det finns totalt 13 roller i grupp 19 och kvinnorna tjänar 11 % mer än männen.

Av 13 roller finns det 2 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 2 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 7

år

♂ 7

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 47

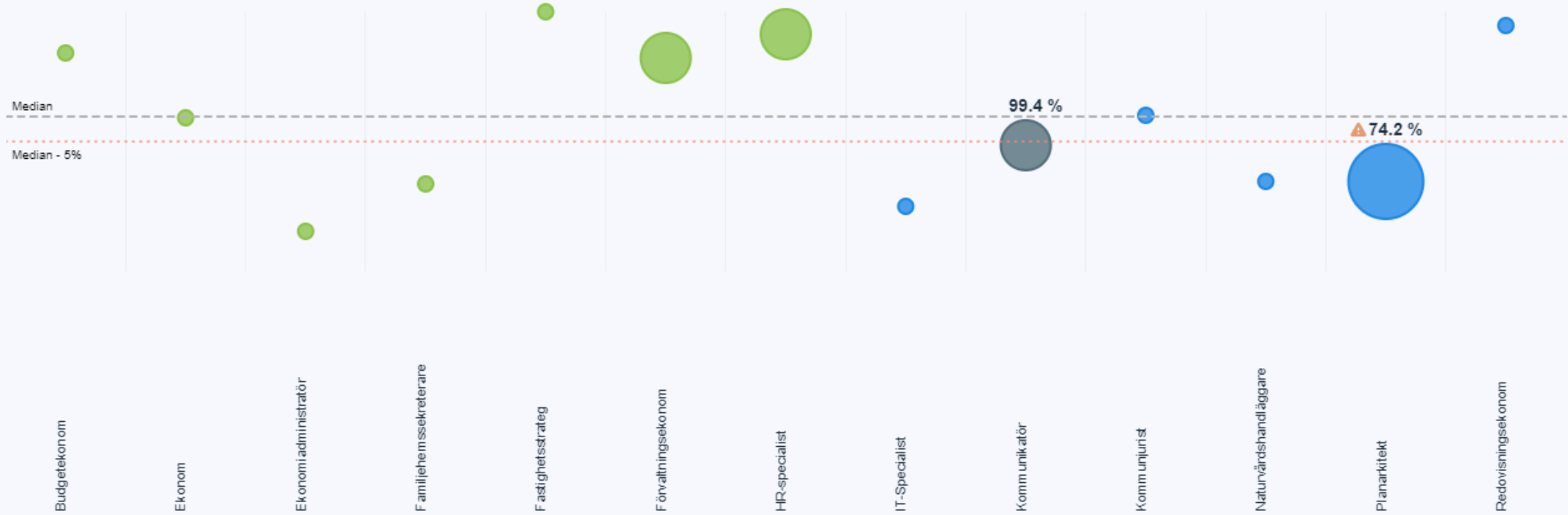
år

♂ 45

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Budgetekonom	Kvinna	1	0 %	6	48
	Man	0		0	0
Ekonom	Kvinna	1	0 %	11	57
	Man	0		0	0
Ekonomiadministratör	Kvinna	1	0 %	8	43
	Man	0		0	0
Familjehemssekreterare	Kvinna	1	0 %	11	44
	Man	0		0	0
Fastighetsstrateg	Kvinna	1	0 %	0	54
	Man	0		0	0
Förvaltningsekonom	Kvinna	2	0 %	10	37
	Man	0		0	0
HR-specialist	Kvinna	2	0 %	12	59
	Man	0		0	0
IT-Specialist	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		16	47
Kommunikatör	Kvinna	1	99.39 %	1	58
	Man	1		8	51

Kommunjurist	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		6	39
Naturvårdshandläggare	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		0	37
Planarkitekt	Kvinna	1	74.19 %	0	23
	Man	2		3	48
Redovisningsekonom	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		10	44

Noteringar

Notering för	Kommentar
<p>Grupp Förklaring(Övrigt)</p>	<p>Gruppen är mycket splittrad i sina yrkesroller. Ingen osaklig löneskillnad föreligger.</p>
<p>Roll Kommunikatör Förklaring(Erfarenhet)</p>	<p>Ingen osaklig löneskillnad. Löneskillnaden ligger inom ramen av individuell lönesättning.</p>
<p>Roll Planarkitekt Förklaring(Historik)</p>	<p>Ingen osaklig löneskillnad. Löneskillnaden mellan könen beror på historik.</p>

Grupp 20

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

88 %

Insikt

Det finns totalt 8 roller i grupp 20 och kvinnorna tjänar 12 % mindre än männen.

Av 8 roller finns det 1 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 1 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 6

år

♂ 2

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 44

år

♂ 51

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Bygglövshandläggare	Kvinna	1	98.73 %	2	36
	Man	1		3	61
Förvaltningsledare IT	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		2	61
Kommunekolog	Kvinna	1	0 %	3	27
	Man	0		0	0
Processledare	Kvinna	1	0 %	8	57
	Man	0		0	0
Säkerhetschef	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		0	50
Trafik- o fastighetshand	Kvinna	1	0 %	9	57
	Man	0		0	0
Upphandlare	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		3	60
Översiktsplanerare	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		1	25

Noteringar

Notering för

Roll

Bygglövshandläggare

Förklaring(Marknad)

Kommentar

Ingen osaklig löneskillnad. Löneskillnaden mellan könen är inom ramen för individuell lönesättning

Grupp 21

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

100 %

Insikt

Det finns totalt 13 roller i grupp 21 och kvinnorna tjänar 0 % mer än männen.

Av 13 roller finns det 4 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 1 roller och mer eller lika mycket i 3 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 13

år

♂ 11

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 45

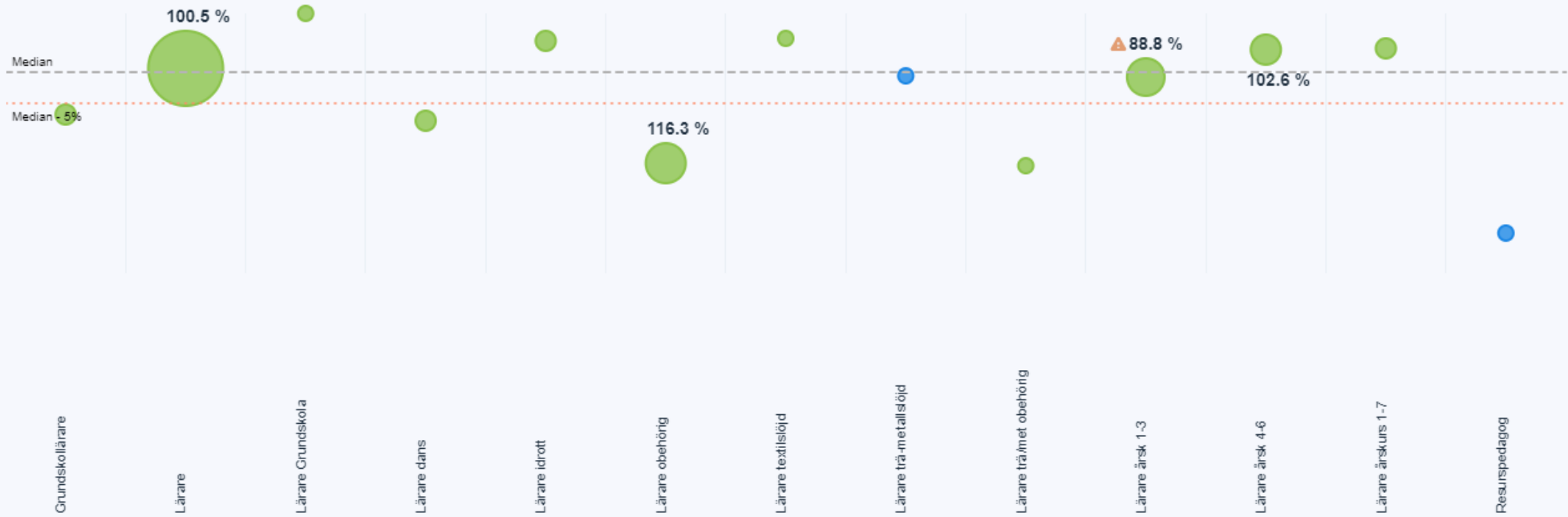
år

♂ 42

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Grundskollärare	Kvinna	2	0 %	4	29
	Man	0		0	0
Lärare	Kvinna	37	100.5 %	11	45
	Man	8		13	43
Lärare Grundskola	Kvinna	1	0 %	22	57
	Man	0		0	0
Lärare dans	Kvinna	2	0 %	2	31
	Man	0		0	0
Lärare idrott	Kvinna	2	0 %	23	50
	Man	0		0	0
Lärare obehörig	Kvinna	8	116.29 %	6	43
	Man	4		5	38
Lärare textilslöjd	Kvinna	1	0 %	9	61
	Man	0		0	0
Lärare trä-metallslöjd	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		20	50
Lärare trä/met obehörig	Kvinna	1	0 %	5	34
	Man	0		0	0

Lärare årsk 1-3	Kvinna	9	88.76 %	22	47
	Man	1		2	36
Lärare årsk 4-6	Kvinna	5	102.55 %	20	50
	Man	1		22	47
Lärare årskurs 1-7	Kvinna	2	0 %	25	59
	Man	0		0	0
Resurspedagog	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		5	36

Noteringar

Notering för

Roll

Lärare årsk 1-3

Förklaring(Marknad)

Kommentar

Ingen osaklig löneskillnad. Löneskillnaden mellan könen beror på olika lönenivåer på marknaden.

Grupp 22

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

82 %

Insikt

Det finns totalt 7 roller i grupp 22 och kvinnorna tjänar 18 % mindre än männen.

Av 7 roller finns det 1 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 1 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 4

år

♂ 15

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 44

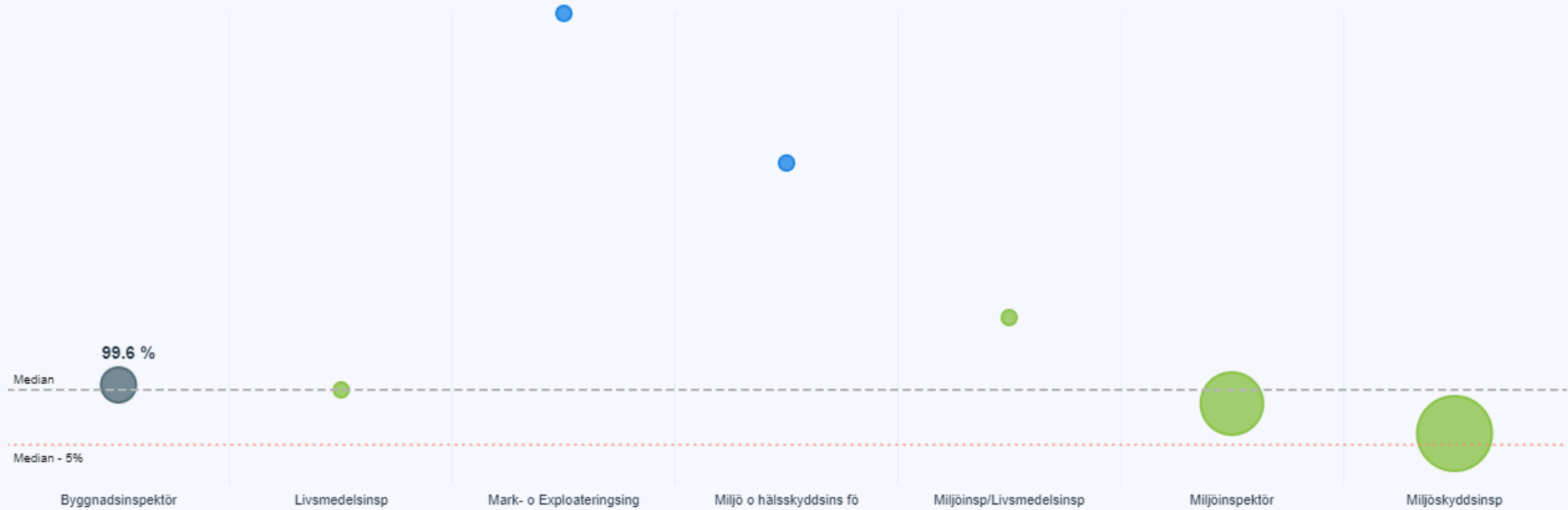
år

♂ 55

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Byggnadsinspektör	Kvinna	1	99.62 %	23	42
	Man	1		8	50
Livsmedelsinsp	Kvinna	1	0 %	3	33
	Man	0		0	0
Mark- o Exploateringsing	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		4	49
Miljö o hälskyddsins fö	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		34	66
Miljöinsp/Livsmedelsinsp	Kvinna	1	0 %	3	34
	Man	0		0	0
Miljöinspektör	Kvinna	4	0 %	3	41
	Man	0		0	0
Miljöskyddsinsp	Kvinna	5	0 %	2	51
	Man	0		0	0

Noteringar

Notering för	Kommentar
<p>Grupp Förklaring(Erfarenhet)</p>	<p>Ingen osaklig löneskillnad. Löneskillnaden mellan könen beror på olika nivåer av senioritet samt i uppdraget.</p>
<p>Roll Byggnadsinspektör Förklaring(Övrigt)</p>	<p>Ingen osaklig föreligger. Löneskillnaden ligger inom ramen för individuell lönesättning.</p>

Grupp 23

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

0 %

Insikt

Det finns totalt 2 roller i grupp 23 och kvinnorna tjänar 0 % mindre än männen.

Av 2 roller finns det 0 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 15

år

♂ 0

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 47

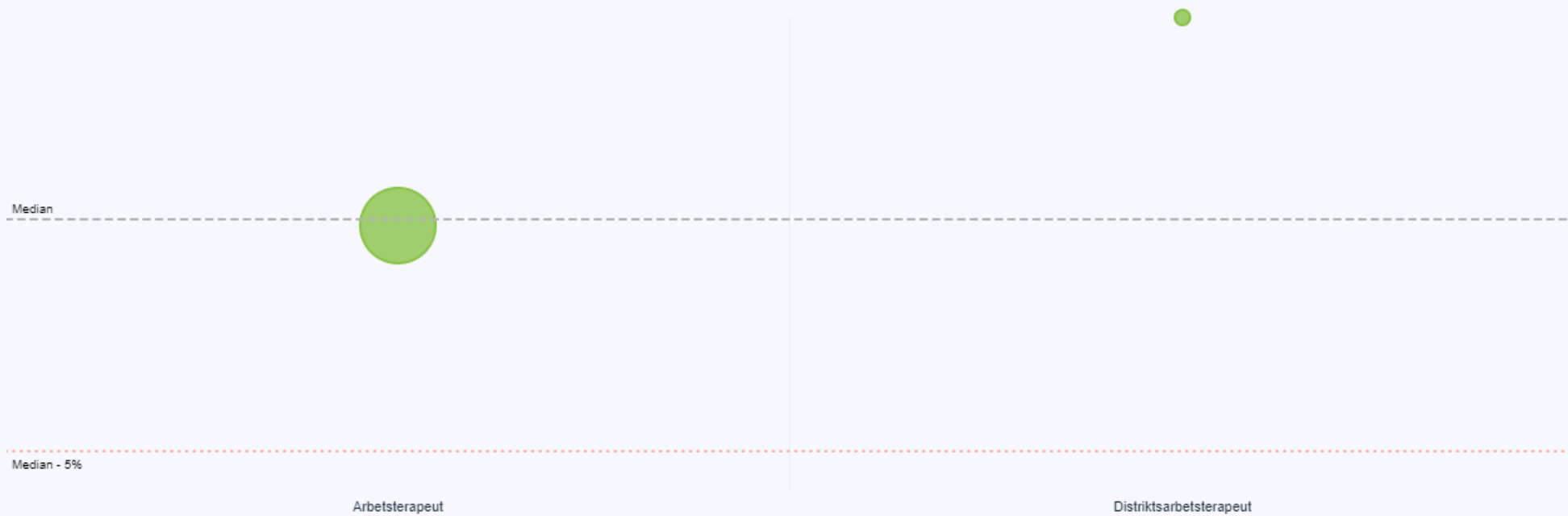
år

♂ 0

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Arbetsterapeut	Kvinna	6	0 %	15	44
	Man	0		0	0
Distriktsarbetsterapeut	Kvinna	3	0 %	15	53
	Man	0		0	0

Noteringar

Notering för

Kommentar

Grupp
Förklaring(Övrigt)

Ingen osaklig löneskillnad föreligger, endast kvinnor i rollen/gruppen.

Grupp 24

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

0 %

Insikt

Det finns totalt 2 roller i grupp 24 och kvinnorna tjänar 0 % mindre än männen.

Av 2 roller finns det 0 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 14

år

♂ 0

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 51

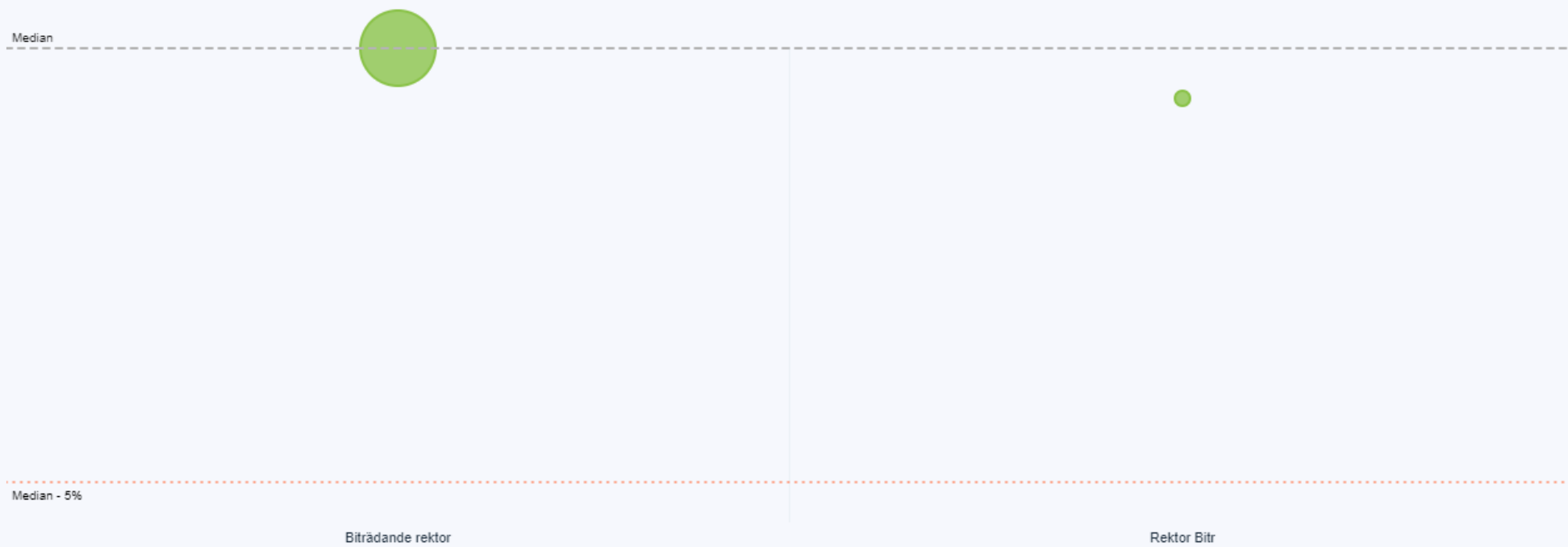
år

♂ 0

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Biträdande rektor	Kvinna	5	0 %	15	51
	Man	0		0	0
Rektor Bitr	Kvinna	2	0 %	12	50
	Man	0		0	0

Noteringar

Notering för

Kommentar

Grupp

Förklaring(Övrigt)

Ingen osaklig löneskillnad föreligger, endast kvittnor i gruppen/rollen.

Grupp 25

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

98 %

Insikt

Det finns totalt 4 roller i grupp 25 och kvinnorna tjänar 2 % mindre än männen.

Av 4 roller finns det 2 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 2 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 9

år

♂ 5

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 39

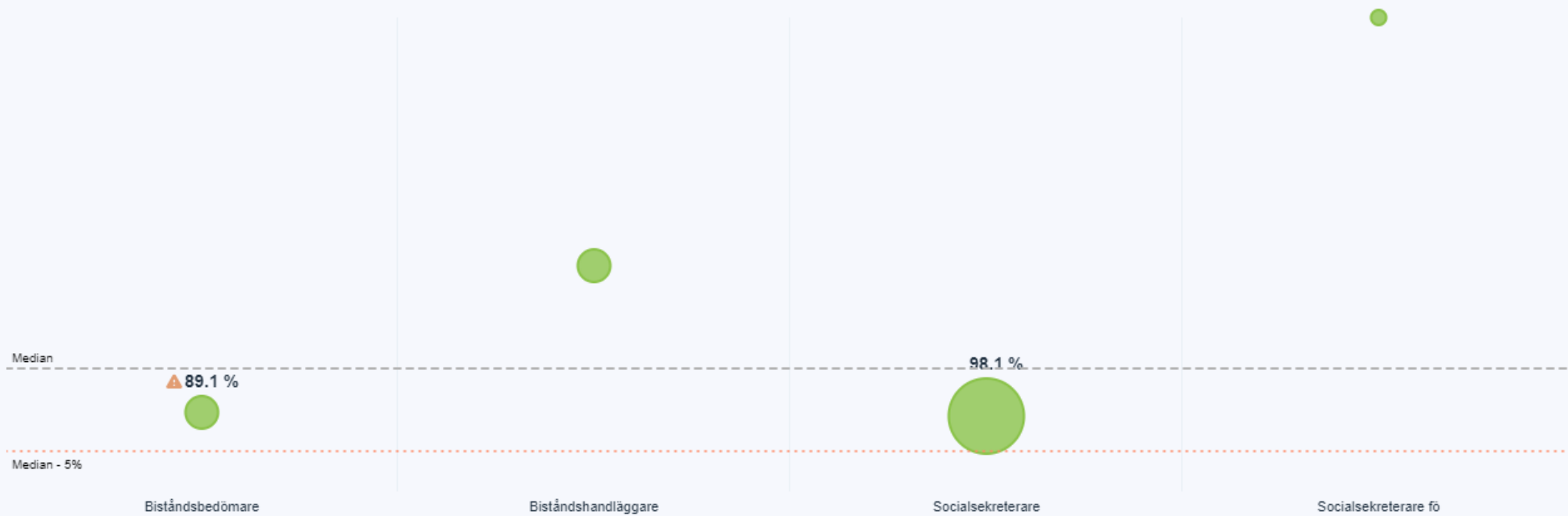
år

♂ 35

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Biståndsbedömare	Kvinna	2	89.09 %	1	30
	Man	1		4	32
Biståndshandläggare	Kvinna	3	0 %	18	47
	Man	0		0	0
Socialsekreterare	Kvinna	12	98.08 %	7	38
	Man	1		5	38
Socialsekreterare fö	Kvinna	1	0 %	23	46
	Man	0		0	0

Noteringar

Notering för

Roll

Biståndsbedömare

Förklaring(Erfarenhet)

Kommentar

Ingen osaklig löneskillnad. Löneskillnaden mellan könen beror på olika nivåer av senioritet samt utbildning.

Grupp 26

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

104 %

Insikt

Det finns totalt 1 roller i grupp 26 och kvinnorna tjänar 4 % mer än männen.

Av 1 roller finns det 1 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 1 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 16

år

♂ 22

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 54

år

♂ 54

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Lärare årsk 7-9	Kvinna	9	104.1 %	16	54
	Man	5		22	54

Grupp 27

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

108 %

Insikt

Det finns totalt 3 roller i grupp 27 och kvinnorna tjänar 8 % mer än männen.

Av 3 roller finns det 2 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 1 roller och mer eller lika mycket i 1 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 16

år

♂ 16

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 54

år

♂ 53

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Förstelärare	Kvinna	6	111.24 %	20	53
	Man	1		9	47
Speciallärare	Kvinna	4	98.75 %	20	53
	Man	2		20	56
Specialpedagog	Kvinna	7	0 %	10	56
	Man	0		0	0

Grupp 28

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

106 %

Insikt

Det finns totalt 5 roller i grupp 28 och kvinnorna tjänar 6 % mer än männen.

Av 5 roller finns det 1 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 1 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 9

år

♂ 1

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 42

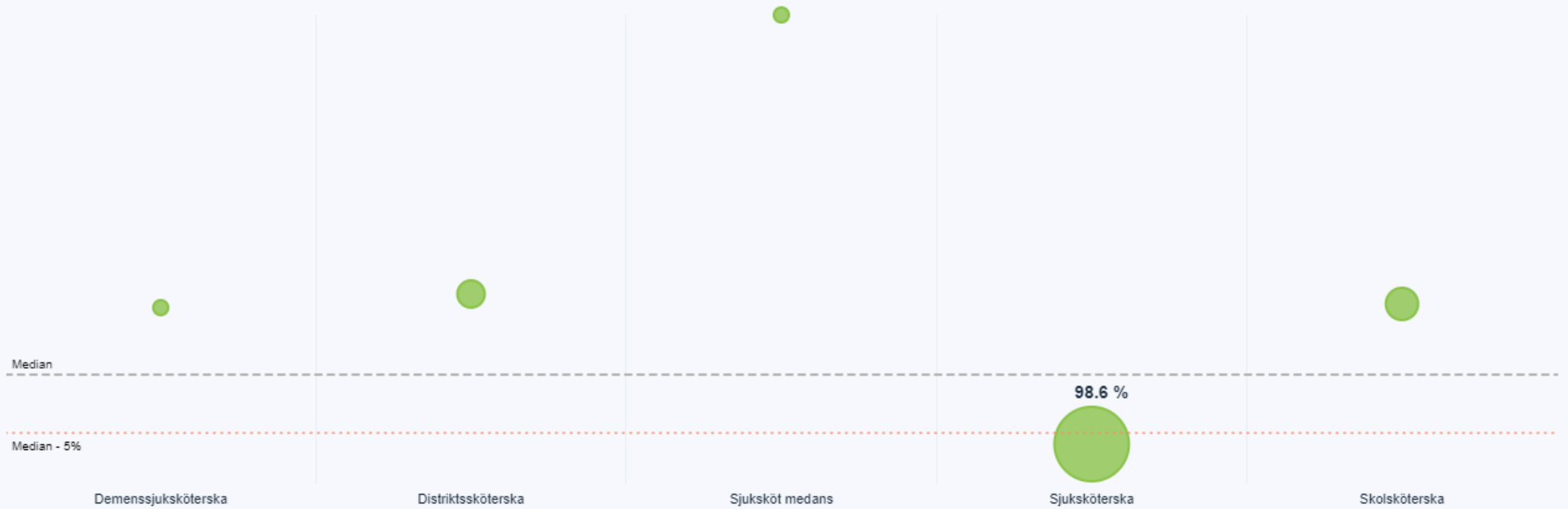
år

♂ 43

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Demenssjuksköterska	Kvinna	1	0 %	15	41
	Man	0		0	0
Distriktssköterska	Kvinna	3	0 %	18	46
	Man	0		0	0
Sjuksköt medans	Kvinna	1	0 %	24	53
	Man	0		0	0
Sjuksköterska	Kvinna	19	98.64 %	5	38
	Man	2		1	43
Skolsköterska	Kvinna	4	0 %	14	55
	Man	0		0	0

Grupp 29

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

90 %

Insikt

Det finns totalt 6 roller i grupp 29 och kvinnorna tjänar 10 % mindre än männen.

Av 6 roller finns det 2 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 1 roller och mer eller lika mycket i 1 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 20

år

♂ 13

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 51

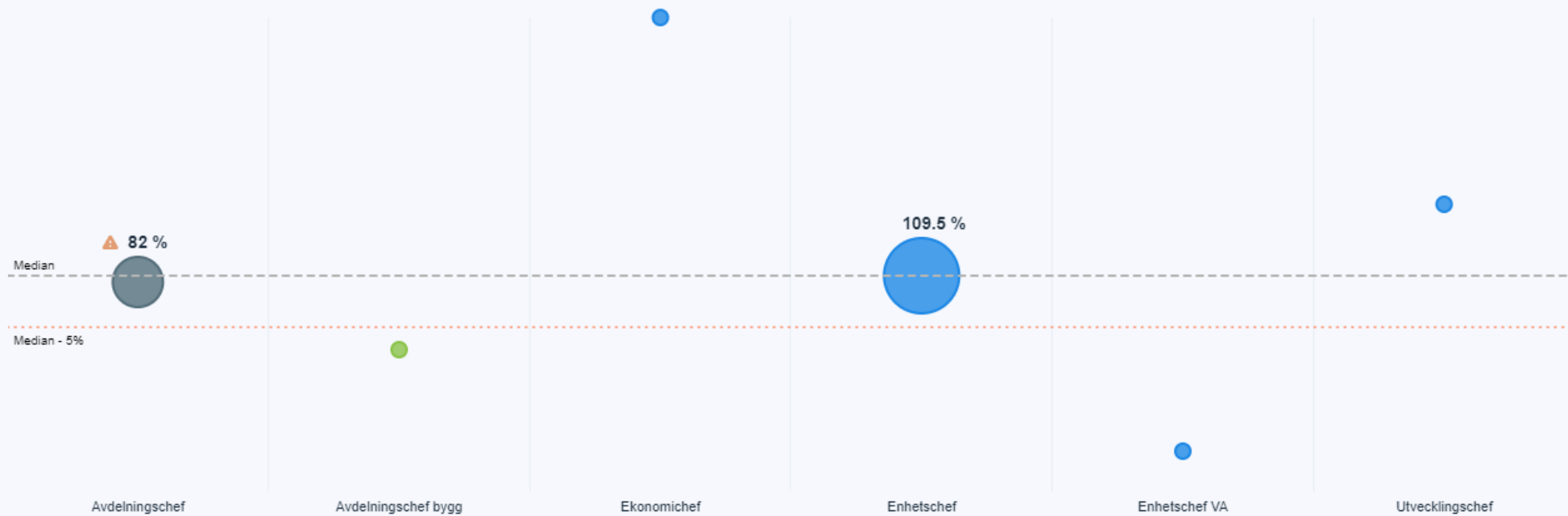
år

♂ 54

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Avdelningschef	Kvinna	1	81.99 %	25	61
	Man	1		3	60
Avdelningschef bygg	Kvinna	1	0 %	17	41
	Man	0		0	0
Ekonomichef	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		14	62
Enhetschef	Kvinna	1	109.46 %	19	50
	Man	2		14	53
Enhetschef VA	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		6	39
Utvecklingschef	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		26	54

Noteringar

Notering för

Roll

Avdelningschef

Förklaring(Marknad)

Kommentar

Ingen osaklig löneskillnad. Löneskillnaden mellan könen beror på olika lönenivåer på marknaden.

Grupp 30

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

0 %

Insikt

Det finns totalt 6 roller i grupp 30 och kvinnorna tjänar 0 % mindre än männen.

Av 6 roller finns det 0 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 11

år

♂ 0

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 47

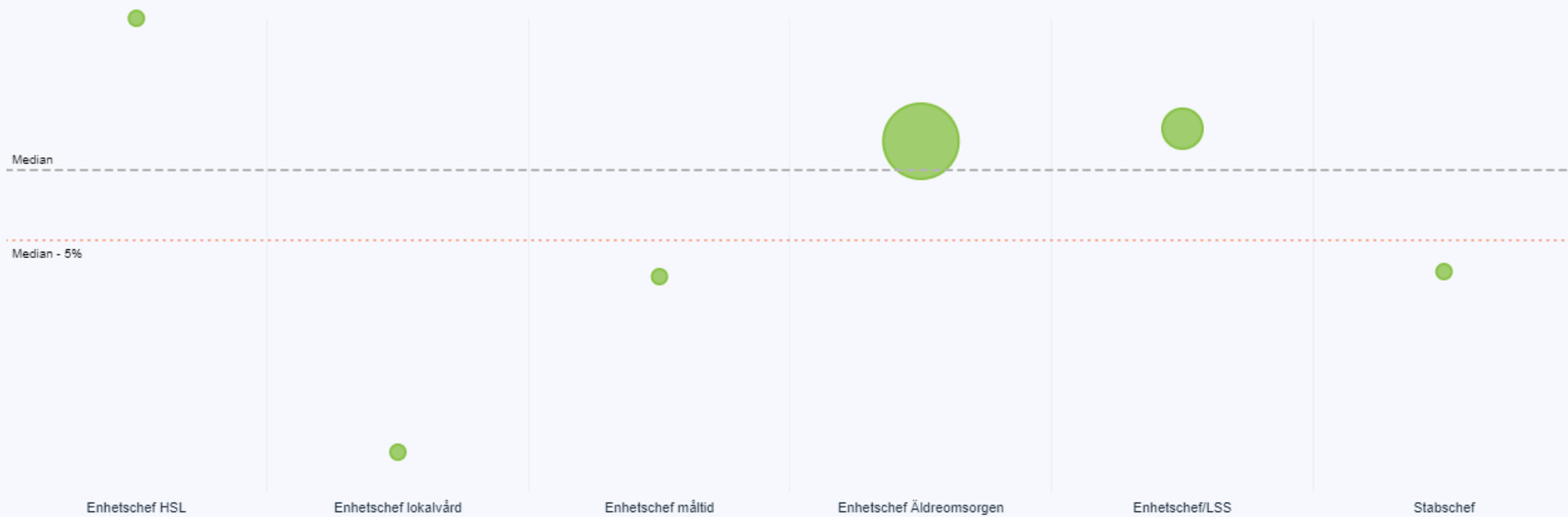
år

♂ 0

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Enhetschef HSL	Kvinna	1	0 %	10	40
	Man	0		0	0
Enhetschef lokalvård	Kvinna	1	0 %	13	34
	Man	0		0	0
Enhetschef måltid	Kvinna	1	0 %	26	60
	Man	0		0	0
Enhetschef Äldreomsorgen	Kvinna	11	0 %	10	46
	Man	0		0	0
Enhetschef/LSS	Kvinna	4	0 %	11	52
	Man	0		0	0
Stabschef	Kvinna	1	0 %	3	49
	Man	0		0	0

Noteringar

Notering för

Kommentar

Grupp

Förklaring(Prestation)

Ingen osaklig löneskillnad. Löneskillnaden beror på olika nivåer av prestation och bidrag samt ansvar i rollen.

Grupp 31

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

93 %

Insikt

Det finns totalt 1 roller i grupp 31 och kvinnorna tjänar 7 % mindre än männen.

Av 1 roller finns det 1 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 1 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 16

år

♂ 0

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 55

år

♂ 63

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Rektor	Kvinna	5	92.98 %	16	55
	Man	1		0	63

Noteringar

Notering för

Roll

Rektor

Förklaring(Prestation)

Kommentar

Ingen osaklig löneskillnad. Löneskillnaden mellan könen beror på olika nivåer av prestation och ansvar i uppdraget.

Grupp 32

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

99 %

Insikt

Det finns totalt 4 roller i grupp 32 och kvinnorna tjänar 1 % mindre än männen.

Av 4 roller finns det 0 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 6

år

♂ 6

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 44

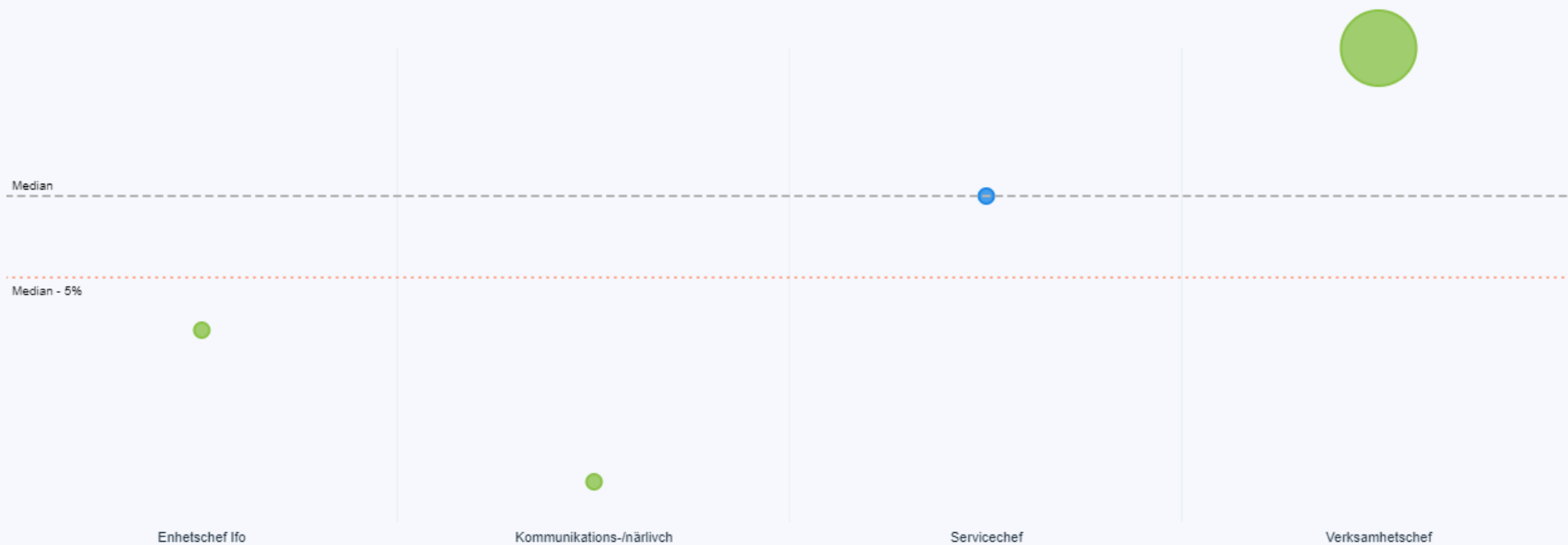
år

♂ 58

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans

Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Enhetschef Ifo	Kvinna	1	0 %	0	48
	Man	0		0	0
Kommunikations-/närlivch	Kvinna	1	0 %	23	40
	Man	0		0	0
Servicechef	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		6	58
Verksamhetschef	Kvinna	2	0 %	1	44
	Man	0		0	0

Grupp 33

Löneskillnad

Kvinnors lön av mäns lön %

118 %

Insikt

Det finns totalt 6 roller i grupp 33 och kvinnorna tjänar 18 % mer än männen.

Av 6 roller finns det 0 med både kvinnor och män. Kvinnor tjänar mindre än män i 0 roller och mer eller lika mycket i 0 roller.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för kvinnor och män

♀ 2

år

♂ 2

år

Ålder

Genomsnitt av kvinnlig och manlig ålder

♀ 56

år

♂ 46

år

Lön per titel i relation till storlek och könsdominans





Kvinnors lön av mäns lön i %



Tabell över befattningar

Titel	Kön	Antal	Kvinnors lön av mäns lön %	Anst. tid	Ålder
Barn/utbildningschef	Kvinna	1	0 %	3	58
	Man	0		0	0
Förvaltningschef	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		6	48
Kommundirektör	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		0	51
Samhbyggnadschef	Kvinna	0	0 %	0	0
	Man	1		1	38
Socialchef	Kvinna	2	0 %	1	57
	Man	0		0	0
Teknisk chef	Kvinna	1	0 %	3	53
	Man	0		0	0

Kvinnodominerade roller

Kvinnodominerad roll	Icke kvinnodominerad roll
<p data-bbox="138 363 477 464">8 Roll Resursperson</p>	<p data-bbox="741 363 1025 443">6 Parkarbetare</p> 
<p data-bbox="138 563 452 663">8 Roll Barnskötare</p>	<p data-bbox="741 563 1025 643">6 Parkarbetare</p> 
<p data-bbox="138 762 555 863">10 Roll Personlig assistent</p>	<p data-bbox="741 762 1025 842">6 Parkarbetare</p> 
<p data-bbox="138 962 385 1062">16 Roll Kurator</p>	<p data-bbox="741 962 1010 1042">13 Musiklärare</p> 

18	Roll Förskollärare obehörig	<ul style="list-style-type: none"> 6 Parkarbetare 11 VA-tekniker 12 Kock förste 13 Musiklärare 	
18	Roll Fritidspedagog obehörig	<ul style="list-style-type: none"> 6 Parkarbetare 11 VA-tekniker 12 Kock förste 13 Musiklärare 	
18	Roll Förskollärare	13 Musiklärare	
18	Roll Fritidspedagog	13 Musiklärare	

21	Roll Lärare	13	Musiklärare	
21	Roll Lärare obehörig	12 13	Kock förste Musiklärare	
21	Roll Lärare årsk 1-3	13	Musiklärare	
21	Roll Lärare årsk 4-6	13	Musiklärare	
22	Roll Miljöinspektör	13	Musiklärare	
22	Roll Miljöskyddsinsp	13	Musiklärare	

23

Roll
Arbetsterapeut

13

Musiklärare



25

Roll
Socialsekreterare

13

Musiklärare



Employee(s)

5 359

Min salary

€ 27 300



Better People Decisions