



## § 166 - Lönekartläggning 2024

(24KS121)

### Ärendebeskrivning

En lönekartläggning ska enligt diskrimineringslagen göras varje år i syfte att kartlägga om osakliga löneskillnader förekommer mellan könen, vilket också ligger i linje med bestämmelserna i Askersunds kommuns lönepolicy.

Lönekartläggningen har med utgångspunkt i diskrimineringslagens regler genomförts i tre separata analyser, det vill säga mellan individer som utför lika arbete, likvärdigt arbete samt med utgångspunkt i kvinnodominerat arbete. Inga nya befattningsgrupper har lagts till årets lönekartläggning utan faktorplanen är likvärdig den som arbetades fram 2021.

Resultatet av 2024 års lönekartläggning visar inte på några osakliga löneskillnader. Arbetsgivaren har inte kunnat påvisa några osakliga löneskillnader i någon av analyserna lika arbete, likvärdigt arbete eller kvinnodominerat arbete. Samtliga löneskillnader har gått att knyta till marknadsfaktorer eller faktorer som faller inom ramen för den individuella lönesättningen. Ingen handlingsplan har därför upprättats.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Lönekartläggning 2024

Lönekartläggning 2024

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslås godkänna lönekartläggning 2024.

\_\_\_\_\_  
Expedieras till  
Kommunstyrelsen

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------