



## Löneöversyn 2024

Flera centrala löneavtal inom den kommunala sektorn löpte ut 240331. Lönerörelsen startade tidigt och flertalet fackliga organisationer fick ettåriga avtal med en löneökning på 3,3 %, alltså fastställda löneökningnivåer till skillnad mot tidigare sifferlösa avtal.

Det stod tidigt klart att Vårdförbundet, som organiserar framförallt sjuksköterskor, och arbetsgivarorganisationen SKR stod långt från varandra i förhandlingarna om ett nytt avtal. Vårdförbundet lade sedermera ett konfliktvarsel med övertids- och nyanställningsblockad. Det berörde många regioner och kommuner, men inte Askersunds kommun. Efter att konflikten utökats och segdragna förhandlingar hållits träffades till slut ett ettårigt avtal 240628.

Under mars månad hölls överläggningar med de fackliga organisationerna och cheferna fick direktiv från HR-avdelningen om lönenivåer och tillvägagångssätt. När cheferna fördelat utrymmet och de nya lönerna inrapporterats till HR-avdelningen sammanställdes informationen till respektive facklig organisation.

Lönekartläggningen 2023 visade inga osakliga löneskillnader, så inga rättsställningar ur jämställdhetssynpunkt var nödvändiga.

Kommunals avtalsområde fick en krontalslösning som motsvarade ca 3,5 % i det centrala avtalet. Inom AKV:s samt Lärarnas avtalsområde sattes löneökningen till 3,3 %. Endast inom akademikernas avtalsområde var löneavtalet sifferlöst. Vårdförbundet fick sedermera ett löneavtal som gav 3,05 % i löneökning.

## Planering

Kostnaden för löneöversyn 2024 beräknades till ca 14 200 tkr. (Budget 12 300 tkr)

Kostnaden beräknades att fördelas enligt följande:

|  |                   |
|--|-------------------|
| Löneökningar enligt avtal, individuell lönesättn.    | 12 750 tkr        |
| Höjning av ersättningar enligt avtal (obk, vikarier) | 1 450 tkr         |
| <b>Totalt</b>  | <b>14 200 tkr</b> |
| <b>Budget</b>  | <b>12 300 tkr</b> |

## Resultat

Lönerna gällde från 1 april för samtliga fackliga organisationer utom Vårdförbundet. Vårdförbundets löner gällde från det datum då avtalet slöts, 240628, enligt den sedvänja som råder vid konflikt på svensk arbetsmarknad.

Löneöversynen omfattade totalt 1003 medarbetare med månadsanställning. 36 medarbetare hade redan anställts med 2024 års lönenivå och omfattades därför inte. Dessutom omfattades 673 timavlönade som fick schablonmässiga höjningar av timlönen. Det genomsnittliga utfallet i löneöversynen för *alla* månadsanställda blev 3,45 % eller 1058 kr.

Kostnaden för löneöversynen blev totalt 13,7 mkr, ett underskott mot budget med 1,4 mkr.

| <b>Förvaltning</b>                      | <b>Kostnad<br/>2024</b> | <b>Kostnad<br/>i %</b> | <b>Antal<br/>anställda</b> |
|---|-------------------------|------------------------|----------------------------|
| Samhällsbyggnad Sydnärke                | 37,3 tkr                | 3,4                    | 29                         |
| Barn- och utbildningsförvaltningen      | 377,7 tkr               | 3,4                    | 342                        |
| Förvaltningen kultur, evenemang, fritid | 17,8 tkr                | 2,6                    | 24                         |
| Kommunledningsförvaltningen             | 52,6 tkr                | 3,2                    | 39                         |
| Socialförvaltningen                     | 459,7 tkr               | 3,6                    | 454                        |
| Tekniska förvaltningen                  | 112,9 tkr               | 3,44                   | 115                        |
| <b>Totalt</b>                           | <b>1 058 tkr</b>        | <b>3,45</b>            | <b>1003</b>                |

*Månadsanställd* personal per förvaltning. Observera att kostnaden i tabellen avser höjningen **per månad** exkl PO beräknad på heltidslön.

| <b>Facklig organisation/tillsvidareanst.</b>       | <b>Utfall i %</b> |
|--|-------------------|
| Sv. Arbetsterapeuter                               | 3,30 %            |
| Kommunal   | 3,53 %            |
| Vårdförbundet                                      | 3,30 %            |
| Sv. Lärare   | 3,39 %            |
| Vision   | 3,44 %            |
| Oorganiserade (främst inom Kommunals avtalsområde) | 3,50 %            |
| Övriga fackliga org.                               | 2,9-3,8 %         |
| <b>Totalt tillsvidareanställda</b>                 | <b>3,47 %</b>     |

Eva-Karin Eriksson

HR-specialist