



Årsrapport 2024

Individeriktade insatser

Ylva Viggosson, Samordnare
Samordningsförbundet Sydörne



Citat:

Vill bara att ni ska veta vilken fantastisk insats ni gjort. Jag har nu en otroligt lättad och nöjd patient (mamma). Tack för ert fina jobb.

Personal Allmänpsykiatri

**Tack för din förståelse
och ett jättebra möte**

Deltagare

Tack för din vänlighet,
fina bemötande och hjälp

Deltagare

Jag vill göra rätt, jag vill inte tillbaka till skiten

Deltagare

Det är så härligt att se
att han är på bra humör

Mamma

Tack för att ni finns, ni är jätteviktiga!

Deltagare

Berättelser om deltagare

Uppnådd och påvisad Arbetsförmåga.

Anton, 30 år, har efter en svår sjukdom bestående kognitiva nedsättningar, minnessvårigheter, hjärntrötthet och ljudkänslighet. Återkommande huvudvärk och autistiska drag.

Har deltagit i Coachingteamet 2020 och lyckades då genomföra arbetsträning på ett Gym, uppnådde stabil närvaro på 11 tim/vecka. Gick vidare till fortsatt arbetsträning genom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingens gemensamma samverkan. Anton skrevs ut från Arbetsförmedlingen då han fick en anställning på ett företag utan anpassningar. Efter ett par veckor insåg Anton att arbetet blev för svårt, måendet försämrades och planeringen avbröts.

Efter ett par år med aktivitetsersättning återaktualiserades Anton till Coachingteamet 2023. Efter avstämning av Antons anpassningsbehov startades en ny arbetsträning upp, denna gång på ett Trädgårdsföretag med verkstad och försäljning. Han startade arbetsträning på 4 tim/vecka och har efter ett år succesivt ökat till 12 tim/vecka, har arbetstränat ca 1,5 år. Har under denna tid haft flera svackor där han varit frånvarande i perioder pga bristande ork och hjärntrötthet. Under dessa perioder har coachen fått arbeta med aktivt kontaktsökande och stöd att återstarta. Coachen har även aktivt arbetat fram nya anpassningar tillsammans med arbetsgivaren för att göra situationen hållbar för Anton.

Anton har nu stabil närvaro och fortsätter sin arbetsträning på samma arbetsplats i samverkan med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, med målsättningen att utöka sin arbetstid och så småningom kunna få anställning med Lönebidrag.

Hjälp och stöd att lämna en destruktiv miljö

Peter, 27 år, är uppväxt i en otrygg miljö, där det funnits inslag av både missbruk och våld. Han har diagnoserna ADHD, lindrig utvecklingsstörning och atypisk autism. Peter var inskriven på Daglig verksamhet, LSS-handläggare aktualiserade till Samordningsteamet med uppdrag om kartläggning och stöd kring hans boendesituation och ekonomi. Peter var inneboende i en osund miljö och saknade ekonomisk ersättning.

Under det år han deltagit i Samverkansteamet, har hans situation starkt förändrats till det bättre. Vi har stöttat honom i följande insatser:

- Aktualisering på Allmänpsykiatri, bla medicinering ADHD, info och stöd pga panikångest, kö för traumabehandling.
- Ekonomi, söka och beviljas försörjningsstöd
- Bostad, kontrakt på egen lägenhet via försörjningsstöd
- Ansöka och beviljas boendestöd för att klara sitt egna boende
- Stöd och information kring fritidsaktiviteter
- Ansökt och beviljats aktivitetsersättning från Försäkringskassan
- Kontakt med skuldrådgivare
- Kontakt med Frivården, personutredning samt medverka vid digitalt vid pågående rättegång förklara hur hans funktionsnedsättning styr hans val och utsatthet för påtryckning av andra
- Ansökt och beviljats god man för att fasa ut Samordningsteamets stöd

Sammanfattning

Samordningsförbundet Sydnärke har under 2024 finansierat programmet Samordningsteamet vars verksamhet erbjuds till deltagare i kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla och Laxå.

Samverkande myndigheter i Sydnärke är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, socialtjänsten, primärvården och allmänpsykiatrin Region Örebro län.

Samordningsteamet startade 2024 och består av en sammanslagning av tidigare insatser Coachingteamet och Mottagningsteamet. Det är en rehabiliterande och samverkande insats där personalen har anställningar och kompetens från ovan nämnda myndigheter och vårdenheter. Individerna som aktualiseras till denna verksamhet har mer omfattande behov av samordnat stöd och rehabilitering för att öka sin aktivitets- och arbetsförmåga än vad myndigheterna kan erbjuda i sina respektive verksamheter.

Under verksamhetsår 2024 har 145 individer deltagit i Samordningsteamets verksamhet. Av årets deltagare har 66% gjort en positiv stegförflyttning, ökat sin arbetsförmåga och därmed närmat sig arbete, studier och egen försörjning.

Uppföljning av tidigare års deltagare sex månader efter avslut visar att 96 % av de som uppnått en positiv stegförflyttning behållit denna stegförflyttning sex månader efter avslut. En stor andel har även gjort fortsatta positiva steg för att närma sig arbete och egen försörjning.

Under årets sista kvartal har Projekt Ciceron startats upp i samarbete med två av länets Samordningsförbund. Projektet vänder sig primärt till målgruppen UVAS (unga som varken arbetar eller studerar) mellan 16 och 29 år. Trots att projektet endast pågått ett par månader ser vi ett mer än tillfredsställande inflöde av deltagare, vilket visar att behovet av detta projekt är stort i våra deltagande kommuner.

Innehållsförteckning

Citat

Berättelser om deltagare

Sammanfattning

1.	Insatsens syfte och mål	5
2.	Deltagarna	5
2.1	Beskrivning av målgruppen	5
2.2	Aktualisering av nya deltagare	6
2.3	Arbetsätt, aktiviteter och metoder	6
2.4	Jämställdhetsanalys	7
2.5	Uppdrag: Ökad upptäckt av fysiskt, psykiskt och sexuellt våld	8
3.	Personalen	9
3.1	Beskrivning av personalen	9
3.2	Samverkande personal	9
3.3	Arbetsfördelning och samarbete	9
3.4	Utveckling	10
4.	Organisation	11
4.1	Beskrivning av projektorganisationen	11
4.2	Marknadsföring och omvärldsbevakning	11
5.	Resultat	12
5.1	Resultat och effekter beträffande deltagare	12
5.2	Tid i insats	15
6.	Statistik	15
6.1	Jämförande statistik årsvis	17
6.2	Uppföljning av deltagare sex mån. efter avslut	17
7.	ESF-projekt Ciceron	18
7.1	Bakgrund	18
7.2	Insatsens mål	18
7.3	Beskrivning av målgruppen	18
7.4	Arbetsätt, aktiviteter och metoder	19
7.5	Deltagare Ciceron 2024	19
8	Avvikelser	20

1. Insatsens syfte och mål

Syfte

Samordningsteamets individinriktade insatser syftar till att deltagaren ska uppnå eller förbättra sin arbetsförmåga. Insatserna kan vara arbetslivsinriktade, aktiverande och motiverande eller förebyggande.

Mål

- Att insatser leder till att personer, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.
- Att bidra till en mer jämlik och jämställd arbetslivsinriktad rehabilitering.

2. Deltagarna

2.1 Beskrivning av målgruppen

Målgrupp för Samordningsteamet är individer mellan 16-66 år, bosatta i någon av Sydnärkes kommuner och som har ett behov och en önskan att förändra sin nuvarande situation. Handläggare från de olika myndigheterna, vårdpersonal eller individen själv bedömer att det finns behov av rehabilitering och stöd för att klara att arbeta eller studera och på sikt kunna nå egen försörjning.

Många av individerna har aldrig varit aktuella på arbetsmarknaden, är långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna eller har hamnat mellan olika myndigheters ansvar och saknar ibland helt myndighetskontakter.

Det finns en rad orsaker till att de är i behov av ett utökat stöd och vägledning; såsom funktionsvariation, psykisk eller fysisk sjukdom, socialt utanförskap eller tidigare missbruk. De har oftast en samsjuklighet och en komplex situation samt svårt att förstå och följa myndigheternas språk och regelverk.

2.2 Aktualisering av nya deltagare

Aktualisering till Samordningsteamet sker genom direktkontakt med samordnaren och sker främst av handläggare från Samordningsförbundets samverkande myndigheter: Sydnärkes kommuner, Försäkringskassan, Region Örebro län och Arbetsförmedlingen. Individerna själva och dess anhöriga kan även själva ta kontakt för aktualisering.

Under 2024 har följande myndigheter anvisat deltagare till vår verksamhet

	FK	Soc	AMI	Psyk	Vc	Övri	Egen	Summa
Antal	72	36	6	6	2	4	19	145
Andel	50 %	24 %	4 %	4 %	1%	3 %	14 %	

Vid kontakt gör samordnaren en bedömning om individen tillhör Samordningsteamets målgrupp, i annat fall ges rådgivning i ärendet för hänvisning till lämpligt stöd. Samordnaren tar även emot många samtal från myndighetshandläggare, personal inom vården, individer med stödbehov eller anhöriga där rådgivning och stöd efterfrågas direkt.

Under 2024 har samordnaren genomfört 85 rådgivande samtal.

2.3 Arbetsätt, aktiviteter och metoder

Vårt arbete med en ny deltagare startar alltid med ett eller flera kartläggande besök som utmynnar i mål och planering för insatsen, dessa formuleras i en individuell plan som kontinuerligt följs upp och revideras.

Vi samverkar med berörda myndigheter, vårdkontakter och stödpersoner som arbetar med deltagaren, i syfte att få behövlig information men också för att det är viktigt att alla gemensamt stöttar den framtida planering som görs. I vissa fall kan även föräldrar eller partner vara del i denna samverkan.

Vår metodik är att följa med vid tex myndighets och vårdbesök om deltagaren har svårt att själv kommunicera sin planering och sina behov. De individer som aktualiseras till Samordningsteamet kan sakna motivation till förändring, ha en komplicerad livssituation, stå mycket långt från arbetsmarknaden eller behöver inledande vård för sin psykiska och/eller fysiska ohälsa innan vidare insatser för att närma sig studier eller arbete kan ske. Metoderna som bland annat används för att ge deltagarna stöd till förändring är motiverande samtal (MI) och lösningsfokuserat arbetsätt. I de ärenden där det finns behov av flera olika insatser planeras dessa parallellt i så stor omfattning som möjlighet.

Behov och uppdrag varierar stort för våra deltagare. Uppdragen kan bl.a. vara

- Kartläggande, planerande och motiverande samtal
- Stöd i myndighets- eller vårdkontakter
- Stöd och information om ekonomi
- Vägledning och stöd mot studier
- Genomgång av aktivitetsstruktur och energibesparande arbetssätt
- Studiebesök i yrkesvägledande syfte
- Arbetsträning på individuellt utvald och anpassad arbetsplats

För vissa deltagare finns redan vid aktualisering en större tveksamhet kring deltagarnas förmåga och uppdraget blir då att erbjuda en möjlighet för deltagaren att träna och pröva sin arbetsförmåga i en väl anpassad miljö, samt skriva ett sammanfattande utlåtande om detta.

Arbetsträningen genomförs i enlighet med metoderna Supported Employment (SE) och Individual Placement and Support (IPS). Deltagarnas önskemål och intresse står i fokus i sökandet efter arbetsträningsplats, det är också deltagarens behov av anpassningar som styr inom vilken sektor arbetsträningen sker. För att möta deltagarnas olika funktionsnivåer ses det som mycket positivt att kunna erbjuda en bredd av platser. Huvudfokus med arbetsträningen är att uppnå stabil närvaro över tid för att sedan kunna slussas vidare till fortsatt rehabiliterande insatser i de ordinarie myndigheternas insatser.

2.4 Jämställdhetsanalys

Det är, precis som tidigare år, fler kvinnor än män som aktualiseras och får stöd genom Samordningsteamet, 60% kvinnor och 40% män. Denna fördelning styrs från våra olika aktualiserande parter och det är svårt att göra en vidare analys då det berör flera olika myndigheter/organisationer.

2024	Totalt antal	Kvinnor	Män
Könsfördelning	145	60%	40%

Ett av verksamhetens mål är att bidra till en mer jämställd arbetslivsinriktad rehabilitering. Detta blir tydligt bl.a. i arbetet med behovsgruppen utrikesfödda kvinnor, de individer vi träffar saknar ibland helt arbetslivserfarenhet och har upplevelsen att vara helt förhindrade till arbete. Vi arbetar ofta med stöd och motivering till vårdkontakter som ett första steg, för att sedan starta upp diskussion och planering för arbetsträning med hög anpassningsgrad för att på detta sätt öka livskvalitet, aktivitets och arbetsförmåga.

2.5 Uppdrag: Ökad upptäckt av fysiskt, psykiskt och sexuellt våld

Vetskapen om att en specifik deltagare varit utsatt för någon form av våld är värdefull för att på rätt sätt kunna stötta och coacha deltagaren i sin rehabilitering samt kunna lotsa vidare till rätt stödjande och behandlande insats när detta behov finns.

Under året har Samordningsteamet fortsatt arbeta med regeringsuppdraget för Ökad upptäckt av våld. Den nationella metoden innebär bl.a. att vi frågar alla nya deltagare utifrån ett strukturerat frågeformulär om förekomsten av våld. Dessa enkäter skickas sedan in och sammanställs i en nationell statistik för alla Samordningsförbund.

De deltagare som finns inom samordningsförbunden lever ofta i stor utsatthet och har stora hinder på vägen för att bli självförsörjande. Att vara utsatt för olika former av våld skapar trauma som utgör hinder för framtida stegförflyttning mot självförsörjning och arbete.

Den nationella statistiken för samtliga Samordningsförbund i Sverige visar att **66%** svarar ja på någon av frågorna om utsatthet för våld.

Denna siffra kan jämföras med nationell statistik från ett genomsnitt av befolkningen där **20%** svarar att de utsatts för någon form av våld (enligt BRÅ).

Deltagare i Samordningsförbundet i Sydnärke 2024 som varit utsatta för våld

År	Utsatt för våld
2024	83%
2023	53%
2022	74%

Årets frågeformulär har besvarats av 79% kvinnor och 21% män i Sydnärke. Som tabellen visar är det stor variation mellan olika år. Detta bedöms bero på helt individuella skillnader då vårt underlag inte är så stort.

3. Personalen

3.1 Beskrivning av personalen

Samordningsteamet består av fem personal som har anställning i våra medlemsorganisationer och lånas ut till Samordningsförbundet för arbete i Samordningsteamet och Ciceron, samtliga arbetar 100%.

- **Samordnare** med anställning hos Kumla kommun, ansvarar för de individinriktade insatserna
- **Arbetscoach**, anställd av Kumla kommun, arbetar med uppdrag inom kartläggning och myndighetsstöd
- **Coach med arbetsterapeutkompetens** med anställning inom Region Örebro län Allmänpsykiatrisk mottagning i Hallsberg, arbetar med uppdrag inom rehabiliterande arbetsträning.
- **Coach med arbetsförmedlarkompetens** med anställning på Arbetsförmedlingen, arbetar med uppdrag inom rehabiliterande arbetsträning.
- **Arbetscoach**, anställd av Hallsbergs kommun, arbetar i ESF-projekt Ciceron sedan nov 2024.

3.2 Samverkande personal

I Samordningsteamet medverkar fyra socialsekreterare från kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla och Laxå i Samordningsteamets kartläggande och samverkande insats i sina respektive kommuner, enligt avtal 25 % i resp. kommun.

I vår arbetsmetod ingår även regelbunden samverkan med Region Örebro län. Aktuella ärenden inom uppdraget kartläggning/myndighetsstöd samverkas regelbundet en gång/månad i respektive kommun, samt därutöver vid behov.

Denna samverkan sker med fyra Rehabkoordinatorer från en Vårdcentral/kommun samt Skötare/Kurator från Allmänpsykiatrisk mottagning i Hallsberg och Allmänpsykiatrisk mottagning i Karlskoga.

3.3 Arbetsfördelning och samarbete

I januari 2024 skedde en sammanslagning förbundets tidigare 2 separata verksamheter som gemensamt bildade Samordningsteamet. Sammanslagningen har haft positiva effekter på samarbete mellan samtliga arbetscoacher, det är lättare att vara flexibel under ett ärendets gång och samarbete kring en deltagare med olika tillfälliga insatser. Fördelen är då att fler deltagare kan få del av de specifika arbetscoachernas kompetenser.

3.4 Utveckling

Samordningsteamet har haft teamträffar varannan vecka där förbundschefen deltagit med regelbundenhet. Verksamheten och metoderna är under ständig utveckling, varför det är av yttersta vikt att ge utrymme för regelbundna teamträffar och möten.

Samordnaren har uppföljning med samtliga coacher separat varje månad för genomgång av deras respektive pågående deltagare, uppdraget är att säkerställa att alla deltagare har en pågående progression och stegförflyttning men är även ett forum för ärendediskussion.

Genom projekt Ciceron, som redovisas senar i denna årsrapport, har all ordinarie personal deltagit i utbildningen 7tjugo. En utbildning som utgår från Empowerment och lär ut förhållningssätt i deltagarmöten samt ett stort arbetsmaterial för individ- och gruppaktiviteter.

Tillsammans med samverkande personal har tre planeringsmöten hållits under året, med syfte att diskutera gemensamma metoder inom Samordningsteamet, men det är även ett bra forum för metodutbyte och jämförelser mellan de olika kommunerna och myndigheterna.

Samordnaren har regelbundna möten med övriga samordnare i länet och gemensamt har planerats och genomfört en samarbetsdag med samtliga arbetscoacher i länet. Utvalt ämne för erfarenhetsutbyte var lyckosamma metoder för att arbeta med deltagare som står extra långt från arbetsmarknaden med låg motivation för förändring.

4. Organisation

4.1 Beskrivning av projektorganisationen

Under 2024 har Hallsbergs kommun fungerat som programmets huvudman genom avdelningschefen på Arbetsmarknadsenheten.

Det har hållits månatliga möten för avstämning mellan samordnaren och förbundschef kring verksamheten och förbundschefen har även deltagit i månatliga arbetsmöten med samtlig personal.

Styrgrupp för Samordningsteamet utgörs av förbundets beredningsgrupp med chefer/representanter från de samverkande myndigheterna. Samordnaren har deltagit vid de flesta av dessa möten, för att presentera och diskutera pågående verksamhet i Samordningsteamet.

Samordnaren har under året även deltagit vid Samordningsförbundets styrelsemöten för att presentera och diskutera pågående verksamhet.

Skydds rond har hållits under året för Samordningsteamets personal då deras respektive arbetsgivare, skyddsombud samt förbundschef deltagit.

Personalen deltar i varierad grad vid arbetsplatsträffar, informationsträffar samt utbildningar hos sin respektive arbetsgivare. Personalen deltar vid medarbetar- och lönesamtal med respektive chef.

4.2 Marknadsföring och omvärldsbevakning

Upplevelsen är att Samordningsteamets verksamhet är etablerad och känd hos de flesta myndigheter och vårdenheter. Vi inser att det är viktigt med fortsatt information för att påminna befintliga och nya handläggare inom myndigheter och samverkansorganisationer om vår målgrupp och verksamhet.

Möten för ett ömsesidigt informationsutbyte om respektive verksamhet har genomförts med samtliga Arbetsmarknadsenheter och Försörjningsstödsenheter i Sydnärkes kommuner. Även med Kommunalt aktivitetsansvar (KAA) i Askersund, Hallsberg, Kumla och Laxå, Boendestödsenheter samt Region Örebro län - vårdcentraler, allmänpsykiatri i Hallsberg och Habiliteringen i Sydnärke.

5. Resultat

2024 har 66% av våra samtliga avslutade deltagarna gjort positiva stegförflyttningar

5.1 Resultat och effekter beträffande deltagare

Samordningsteamets insatser följer ett arbetssätt och en modell som anammas i flera Samordningsförbund över landet. Det är ett väletablerat arbetssätt som ger goda resultat, främst beroende på den nära och anpassade kontakt och planering som görs med varje deltagare utifrån deras behov, förutsättningar och önskemål. Att träna på en anpassad och välfungerande arbetsträningsplats påverkar mående, funktionsförmåga och arbetsförmåga mycket positivt. Många deltagare vittnar om att det har påverkan på hela deras livssituation till det bättre.

Deltagandet leder till positiva stegförflyttningar för individerna, dessa stegförflyttningar varierar i art och storlek för varje individ men gemensamt är att alla stegförflyttningar främjar deras hälsa och livskvalitet. Det leder till ökat självförtroende och självinsikt, ökad vardagsstruktur och bättre dygnsrytm, även för de deltagare som ej lyckats komma ut i arbetsträning fullt ut. För de deltagare som pga. sin hälsosituation inte klarar att genomföra arbetsträningen är det inte ovanligt att de efter olika vårdinsatser kan försöka igen och då lyckas med sin rehabilitering och gör större stegförflyttningar mot en återgång i arbetslivet.

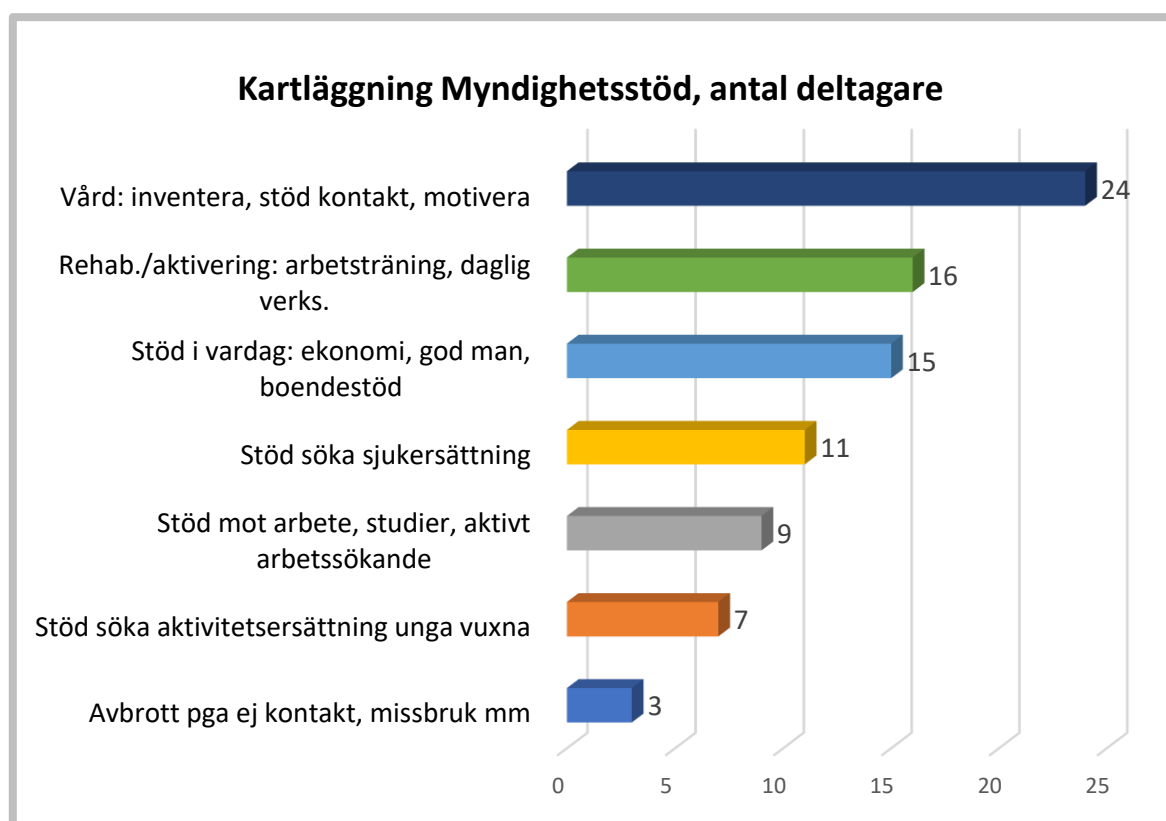
Andra faktorer för framgång är god samverkan med myndighetshandläggare och behandlare, då alla stödpersoner som arbetar med individen följer samma plan och stöttar mot samma mål. Många av insatsens deltagare har omfattande problematik och samverkan med vården är därför ofta extra viktig. Viktigt är också att ansvariga myndighetspersoner får/har insikt i att denna rehabiliteringsprocess i de flesta fall tar lång tid.

I Samordningsteamet har i stort sett samtliga deltagare en komplex problematik och livssituation. Helhetsperspektivet kring en deltagare måste beaktas och tas hänsyn till i arbetet med en individ för att skapa förutsättningar för stegförflyttning. Att personalen i sina roller i Samordningsteamet inte är myndighetspersoner eller handläggare, trots att de är anställda i olika myndigheter, kan underlätta förtroendeskapandet hos individer som ofta har tappat tilltron till myndigheter och myndighetshandläggare.

De deltagare vi tar emot anvisas med en rad olika uppdrag. Vi väljer att gruppera dessa uppdrag i två huvudgrupper: Kartläggning/myndighetsstöd och Arbetsträning. Då uppdragen skiljer sig åt redovisas resultaten därför separat för ökad tydlighet.

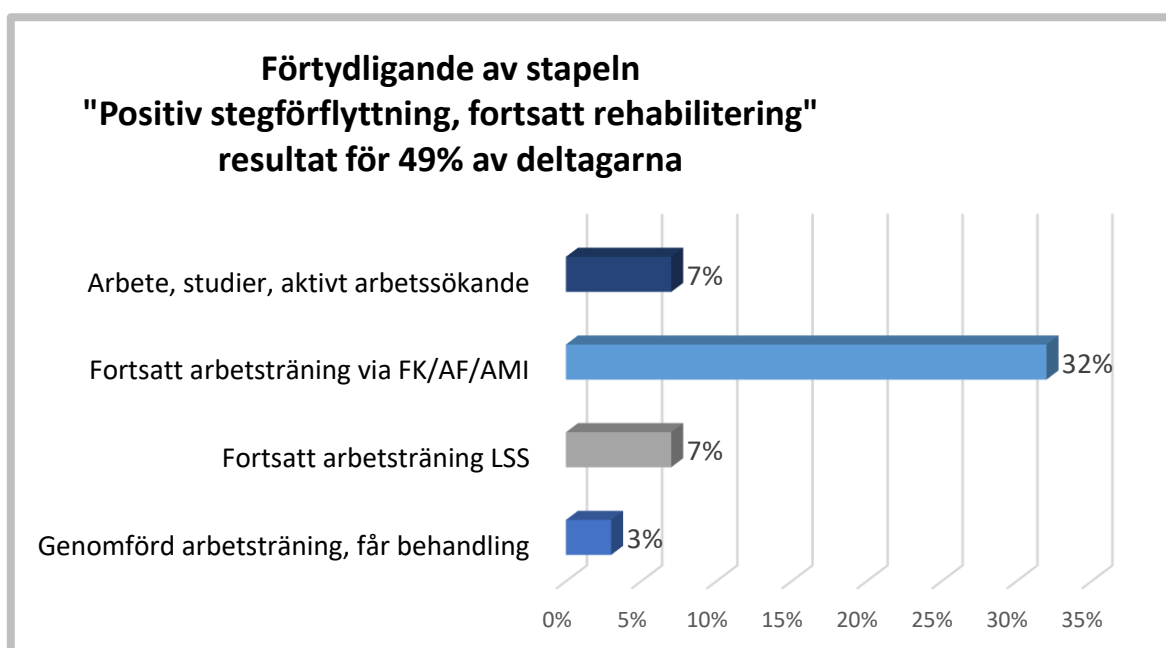
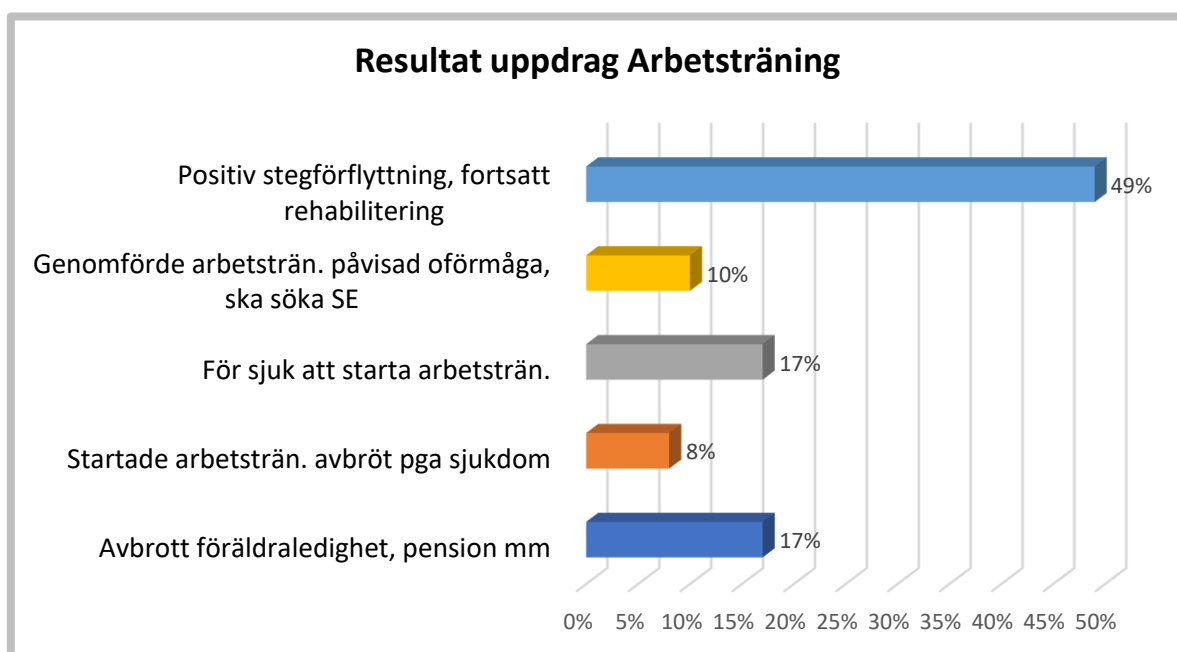
Under 2024 har 92% av deltagarna med uppdrag inom Kartläggning/Myndighetsstöd uppnått en positiv stegförflyttning

Nedanstående tabell beskriver resultat för deltagare med uppdrag Kartläggning/Myndighetsstöd. Redovisningen är ett volymmått av antal deltagare som fått olika kategorier av stöd och därmed uppnått stegförflyttning inom dessa kategorier. Flertalet av deltagarna har fått stöd inom flera kategorier. Av årets deltagare har 7,5 % har avbrutits och därmed inte uppnått någon stegförflyttning.



Under 2024 har 49% av deltagarna med uppdrag Arbetsträning gjort stora positiva stegförflyttningar, genomfört arbetsträning med stabil närvaro och därmed kunnat fortsätta till arbetsträning och fortsatt rehabilitering hos våra samarbetande myndigheter Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen och resp kommuns Arbetsmarknadsenhet.

Under året har ett stort antal deltagare avslutats, 60 stycken, att jämföra med 2023 då endast 33 deltagare avslutades. Det blir naturliga årliga variationer beroende på att vi anvisas och startar upp deltagare i olika perioder och det bildas då kluster som avslutas inom samma intervall.



5.2 Tid i insats

Då de uppdrag vi får från samarbetande myndigheter i samordningsteamet skiljer sig mycket i omfattning varierar det hur länge deltagare behöver delta innan uppdraget är slutfört. Generellt kan vi konstatera att de deltagare som har uppdraget att genomföra arbetsträning deltar under en längre tid innan uppdraget är slutfört, än de deltagare där uppdraget är att kartlägga vårdkontakter eller ge stöd vid olika myndighetskontakter. De deltagare som uppnår en positiv stegförflyttning deltar generellt under en längre tid än de som tex avbryts pga att det är för sjuka att delta i aktivitet.

Medeltal för deltagande i vår verksamhet under 2024 är 276 dagar, omräknat i månader är detta 9 månader som snitt.

Medeltal, Månader
9

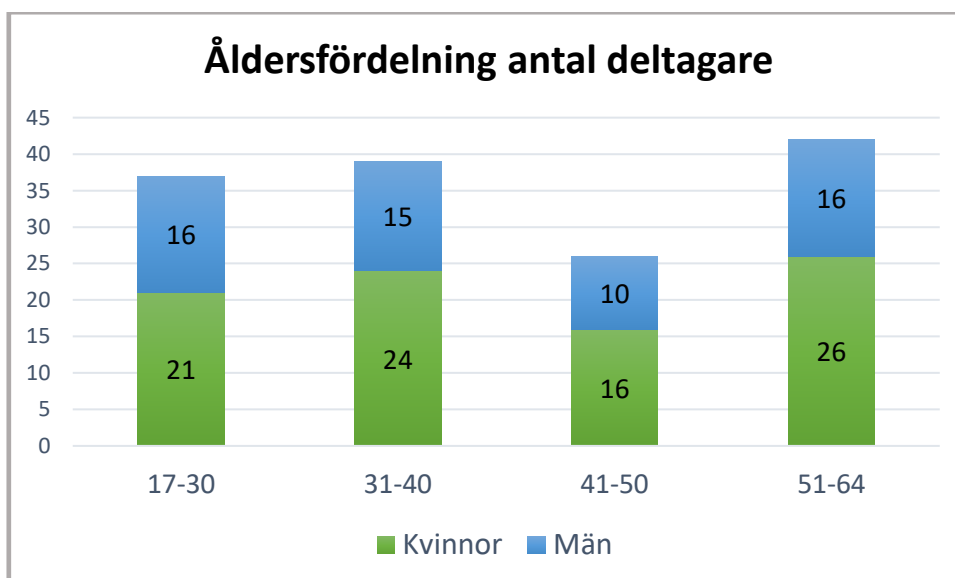
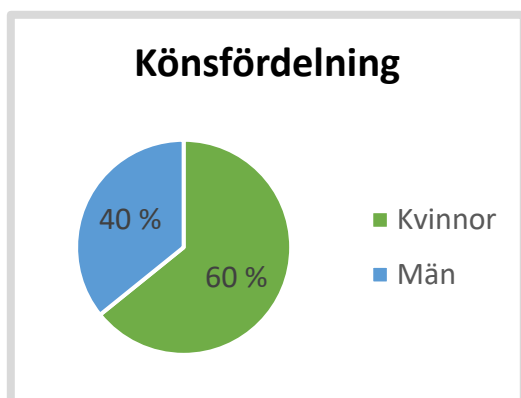
6. Statistik

Totalt antal deltagare 2024

	Antal	Andel %	Kommunens procentuella storlek
Askersund	31	21 %	21 %
Hallsberg	35	24 %	29 %
Kumla	63	44 %	40 %
Laxå	16	11 %	10 %
Summa	145		

Deltagarna har aktualiserats från följande parter

	FK	Soc	Egen	AMI	LSS	Psyk	Vc	AF	Summa
Askersund	8	14	5			2	1	1	31
Hallsberg	13	10	8	3		2			35
Kumla	42	9	5	1	2	3			63
Laxå	9	3	1	1	1		1		16
Summa	72	36	19	6	3	6	2	1	145
Andel	50%	24%	14%	4%	2%	4%	1%	1%	



6.1. Jämförande statistik årsvis

Tabellen redovisar antal deltagare

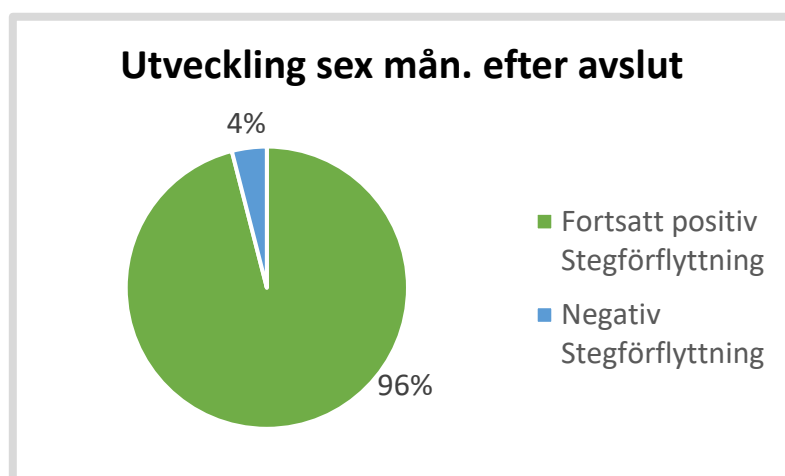
	2021	2022	2023	2024
Antal nystartade	118	113	78	100
Antal avslutade	103	120	92	100
Totalt antal deltagare	184	194	159	145

6.2. Uppföljning av deltagare sex mån. efter avslut

För att mäta om vår insats och de stegförflyttningar som deltagarna gör är bestående efter avslutat deltagande gör vi en uppföljning sex månader efter avslut, denna sker per telefon.

Det är 71% av de som ingår i urvalet som besvarat vår uppföljning. De som ej besvarat enkäten har ej svarat på våra kontaktförsök, har bytt telefonnummer eller tackat nej till att delta.

Av de som gjort en positiv stegförflyttning i vår insats har 96% behållit denna stegförflyttning sex månader efter avslut. En stor andel har även gjort fortsatta positiva steg, såsom ökad tid i arbetsträning, påbörjat studier, startat anställning samt fått mer stöd från vården genom att delta i behandling jämte sin arbetsträning och genomgått olika slags utredningar.



7. ESF-projekt Ciceron

7.1 Bakgrund

Utifrån Samordningsförbundets behovsanalys framkom att det finns en stor grupp unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) i behov av stöd, gruppen saknar gymnasieutbildning och står långt ifrån arbetsmarknaden. Under 2024 ansökte därför tre av fyra Samordningsförbund i Örebro län om ett gemensamt ESF-finansierat projekt.

Ansökan var framgångsrik och vi beviljades medel för 36 månader.

Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga är projektägare medan Sydnärke och Norra Örebro län kommer att vara samverkansparter. I våra delprojekt kommer vi arbeta utifrån de lokala förutsättningarna som finns i vårt geografiska område.

7.2 Insatsens mål

Att öka andelen individer som återgår till studier. Att bidra till att primärt minska antalet UVAS och sekundärt andra vuxna som varken arbetar eller studerar genom stöttande aktiviteter. Det kan gälla att motivera dem som varit inaktiva under lång tid till att delta i aktiviteter eller att stötta och motivera till studier eller arbete.

Därutöver vill projektet kunna bidra med till:

- Stärka samverkan mellan skolan, Arbetsmarknadsenheterna, socialtjänsten, KAA, vården och arbetslivet.
- Skapa en hållbar arbetsmetod för återgång till studier.
- En minskad diskriminering av målgruppen och till en mer inkluderande arbetsmarknad och bygga samarbeten som undanröjer hinder för såväl arbetssökande som arbetsgivare.
- Att målgruppen synliggörs så att de framgångsrika arbetssätt som används i projektet implementeras och finns kvar efter projektslut.

7.3 Beskrivning av målgruppen

Primärt UVAS, mellan 16 och 29 år, sekundärt kan andra vuxna som behöver studiemotivering också delta.

7.4 Arbetssätt, aktiviteter och metoder

Vår arbetsmodell utgår från aktiv studiecoachning och motivering som är individcenterat och i enlighet med metoderna Supported Education (SEd) och 7TJUGO.

Deltagarna kommer erbjudas lika aktiviteter, beroende på behov:

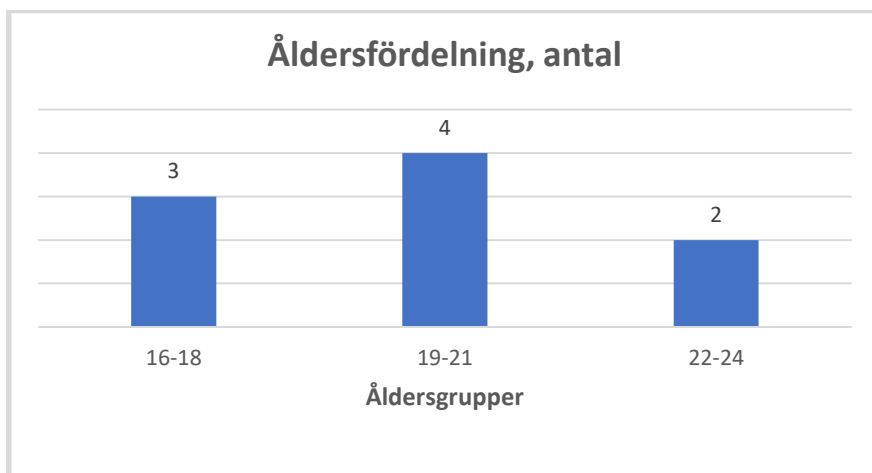
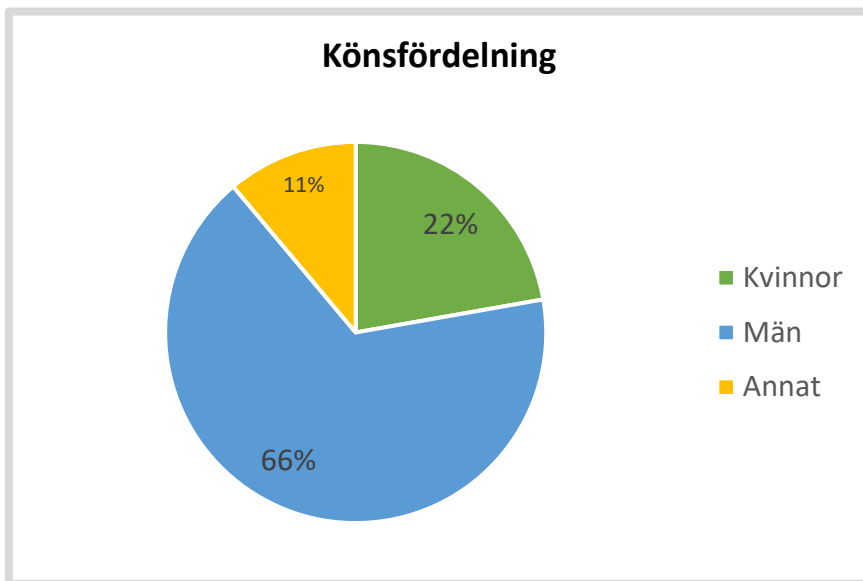
- Kartläggning
- Studiemotivering, vägledning och stöd till studier
- Praktik
- Föreläsning om kost och hälsa
- Gruppaktiviteter
- Fysisk aktivitet för deltagarna
- Screening för våldsutsatthet

7.5 Deltagare Ciceron 2024

	Antal	Andel %	Kommunens procentuella storlek
Askersund	1	11 %	21 %
Hallsberg	4	44%	29 %
Kumla	4	44%	40 %
Laxå	0	0%	10 %
Summa	9		

Deltagarna har aktualiserats från följande parter

	Samordn teamet	KAA	Egen	Summa
Askersund	1			1
Hallsberg	1	1	2	4
Kumla	1	1	2	4
Laxå				-
Summa	3	2	4	9
Andel	33%	22%	44%	



8 Avvikelser

Den 2 november drabbades Kumla Kommun av ett omfattande Cyberangrepp. Då tre av förbundets sex personal är anställda av Kumla kommun och ingår i deras IT-miljö har detta fått konsekvenser.

Den allvarligaste konsekvensen är risk för att en personuppgiftsincident skett, dvs att data från våra datorer riskerar att ha stulits och publicerats på Dark Net. Denna data kan bl.a. innehålla personuppgifter på vissa av våra deltagare.

Vårt dagliga arbete i IT-miljön har försvärats, vi har ej kunnat använda våra ordinarie arbetsplatser, utan kan endast använda våra datorer inom Kumla kommuns nätverk. Detta gör arbetet långsammare och inte lika säkert då vi endast kan uppdatera data i våra datorer del av dagen/veckan.