



Nämnd/förvaltning

Linnéa Thorsson

HR-chef

Kommunledningsförvaltningen

Dnr: 25KS64

Datum: 2025-06-10

Utbildningsdepartementet

Remissvar promemorian Utökad registerkontroll i utbildningsväsendet och en ny grund för avskiljande av studenter

Dnr U2025/01126

Sammanfattning

Kommunen ställer sig i huvudsak positiv till promemorians förslag. Syftet att stärka skyddet för barn och andra skyddsvärda grupper inom utbildningsväsendet är angeläget. Förslagen bedöms vara proportionerliga och förenliga med rättsliga krav. Samtidigt vill kommunen lyfta behovet av att noggrant beakta de administrativa konsekvenserna, särskilt vad gäller möjligheten till registerkontroll av redan anställda. Det är avgörande att rättssäkerheten värnas och att arbetsgivare ges tillräckligt stöd i tillämpningen.

Allmänna synpunkter

Kommunen ser positivt på att förslagen tydligt skiljer mellan olika typer av registerkontroller och att de är anpassade efter verksamhetens karaktär. Det är dock viktigt att säkerställa att införandet av nya skyldigheter inte leder till oproportionerlig administrativ belastning för kommunala arbetsgivare.

Det behöver klargöras hur registerkontroller ska hanteras för att säkerställa ett rättssäkert och enhetligt arbetssätt. Kommunen förespråkar riktlinjer som tydliggör vilka rutiner som bör tillämpas, hur uppgifter från registerkontroller får dokumenteras och hur länge dessa uppgifter får sparas. Sådana riktlinjer är viktiga för att undvika rättsosäkerhet och för att stödja arbetsgivare i att agera korrekt och konsekvent.

Konsekvenser

Kommunen vill särskilt lyfta de administrativa konsekvenserna av förslagen. Den eventuella möjligheten till återkommande registerkontroller av redan anställda innebär ett nytt och omfattande ansvar för arbetsgivaren. Det är också viktigt att rättssäkerhetsaspekter beaktas, särskilt vid hantering av misstankeuppgifter. Arbetsgivare måste ges tydlig vägledning i hur sådan information får användas och dokumenteras.

Caroline Dieker

Kommunstyrelsens ordförande