

Plan för arbetet med säkerhet, kris och beredskap i Askersunds kommun 2025 - 2027

Beslutad av: X

Datum och paragraf: X, § X

Dokumentansvarig: Säkerhetschef

Revisionsdatum:

Dnr: 25KS100





Innehåll

Bakgrund.	3
Förutsättningsskapande åtgärder.	3
Åtgärder.....	4
Samhällets funktionalitet och försörjning.....	4
Personalförsörjning.....	5
Samverkan och ledning	5
Säkerhetsskydd, kriskommunikation och säkra kommunikationer	6
Psykologiskt försvar	6
Information och cybersäkerhet	7
Skydd av civilbefolkningen	7



Bakgrund

Denna plan är framtagen för att tydliggöra och förankra de kommunövergripande åtgärder som genomförs och planerar att genomföras inom funktionsområde säkerhet och krisberedskap.

Åtgärderna är framtagna utifrån Förvaltningsplan – 25 för Kommunledningsförvaltningen där nämndmål för funktionen definieras:

Målområde 1: En av Sveriges bästa välfärdskommuner.

Totalförsvarsarbete och krisberedskap:

Utveckla, presentera och implementera en inriktning och genomförandeplan för kommunens totalförsvarsarbete och krisberedskap, inkluderande alla kommunens verksamheter och medborgare, för ökad beredskap och samordning.

Ovanstående mål grundar sig primärt i:

1. Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.
2. Regional inriktning för krisberedskap och totalförsvar i Örebro län 2025–2027 (Den regionala inriktningen är framtagen tillsammans med länets aktörer inom krisberedskap och totalförsvaret och överenskommen av Örebro läns Regionala råd för krisberedskap och totalförsvar den 13 september 2024).
3. Askersunds kommuns regionala förutsättningar som beskrivs i kommunens risk och sårbarhetsanalys samt uppgifter från Försvarsmakten som inte kan återges i detta dokument på grund av sekretess.
4. SOU 2024:65 Kommuner och regioners grundläggande beredskap inför kris och krig (vilken sannolikt kommer mynna ut i en lag som ersätter ovan nämnda LEH).

Åtgärderna som beskrivs i denna plan är i stor utsträckning kommunövergripande och ställer krav på arbete inom respektive förvaltning. Till stöd för förvaltningarna i arbetet är funktionschef/säkerhetschef som även förfogar över riktat statsbidrag (LEH 2:4) som kan användas för att täcka vissa utbildnings och personalkostnader.

Förutsättningsskapande åtgärder

För att underlätta informationsutbyte och erfarenhetsutbyte samt att säkerställa kommungemensam inriktning på totalförsvarsarbetet i kommunen kommer en kommunövergripande säkerhetsgrupp införas med representanter från Kommunledningsförvaltningen, tekniska förvaltningen, Barn och utbildningsförvaltningen, förvaltningen för kultur, evenemang och fritid samt Samhällsbyggnad. Fokusområden för gruppen kommer vara:

- Kontinuitetsarbete.
- Krishantering/stabsarbete.



- Krigsorganisation.
- Fysisk säkerhet och personsäkerhet.
- Utbildning/övningsplanering.

Gruppen kommer träffas månadsvis med uppehåll under sommaren. Första mötet är inbokat i september.

Åtgärder

Nedan beskrivna planerade åtgärder utgår från de fokusområden som beskrivs i den regionala inriktningen för krisberedskap och totalförsvar i Örebro län 2025 – 2027.

1. Samhällets funktionalitet och försörjning:

- a. Ta fram prioriteringsklasser utifrån MSB:s vägledning för att identifiera vilka samhällsviktiga verksamheter (SVV) som har betydelse för totalförsvaret.
Ansvarig: Respektive förvaltning.
Stödjande: Säkerhetschef och säkerhetsgruppen.
Tidsplan/uppföljning: Klart vt 2026.
- b. Kontinuitetshantering genomförs och kontinuitetsplaner finns framtagna och är prövade genom utbildning och övning (omfattar även anskaffning av beredskapslager av nödvändiga resurser och plan för livsmedelsanskaffning vid samhällsstörning).
Ansvarig: Respektive förvaltning.
Stödjande: Säkerhetschef och säkerhetsgruppen.
Tidsplan/uppföljning: Löpande med uppföljning 2ggr/år.
- c. Konsolidera och ta vidare arbetet som inletts utifrån särskilda uppdrag under 2023 – 2024 för att stärka förmågan inom kommunal hälso – och sjukvård samt socialtjänst i hela hotskalan.
Ansvarig: KHoSS-nätverket.
Stödjande: Länsstyrelsen.
Tidsplan/uppföljning: Löpande.
- d. Påbörja anskaffning av reservkraft för att upprätthålla totalförsvarsviktig verksamhet under längre samhällsstörning.
Ansvarig: Säkerhetschef samt tekniska förvaltningen.
Stödjande: Askersunds bostäder.
Tidsplan: Påbörjas 2025.

2. Personalförsörjning:



- a. Ta fram planer för omställning till krigsorganisation som tar hänsyn till såväl beredskapshöjningar som omedelbart intagande av högsta beredskap.
Ansvarig: Respektive förvaltning.
Stödjande: Säkerhetschef, säkerhetsgrupp samt HR.
Tidsplan/uppföljning: Påbörjas Q1 2026. Uppföljning årligen.
- b. Utbilda och öva krigsorganisationen.
Ansvarig: Respektive förvaltning.
Stödjande: Nätverk för beredskapsplanering samt Arbetsgrupp övning och utbildning (T-SAM).
Tidsplan/uppföljning: 2026-2027.
- c. Analysera det egna personalbehovet under fredstida kriser, krigsfara och krig och möjligheten att ta stöd av frivilliga för att täcka de behov som inte kan lösas med egen personal i planeringen (detta ligger i fokusområde Öka förmågan att kunna samverka med frivilliga men jag har valt att sortera det under personalförsörjning då Askersunds kommuns krigsorganisation sannolikt kommer vara mindre i omfattning än mer strategiskt viktiga kommuner).
Ansvarig: respektive förvaltning.
Stödjande: Nätverk för beredskapsplanering samt Civilförsvarsförbundet.
Tidsplan/uppföljning: Löpande arbete.

3. Samverkan och ledning.

- a. Öka förmågan att leda den egna organisationen och agera samordnat med andra genom upprättande av stabsorganisation samt utbildning och övning av denna.
Ansvarig: Kommundirektör (kommunövergripande) samt respektive förvaltning.
Stödjande: Säkerhetschef och säkerhetsgruppen.
Tidsplan/uppföljning: Löpande arbete.
- b. Öka förmågan att samverka och leda från upprättad ledningsplats genom att tillse tillgång till förberedda lokaler för sekundär ledningsplats.
Kommunledningsförvaltning samt Kommundirektörens ledningsgrupp planerar upprätta sekundär ledningsplats i Sjöängens sammanträdesrum och/eller Närlundaskolans konferenslokal.
Ansvarig: Respektive förvaltning.
Stödjande: Säkerhetschef och säkerhetsgruppen.
Tidsplan/uppföljning: klart 2026.

4. Säkerhetsskydd, kriskommunikation och säkra kommunikationer.



- a. Översyn av kommunen säkerhetsskyddsanalys.
Ansvarig: Säkerhetschef.
Stödjande: Länsstyrelsen.
Tidsplan: Klart 2025.
- b. Översyn av kommunens förmåga att kommunicera via Rakel.
Ansvarig: Säkerhetschef.
Stödjande: Stabschefsfunktionerna.
Tidsplan: Klart 2025.
- c. Driftsättning av kommunikationsplattformen CoSafe kommunövergripande.
Ansvarig: Säkerhetschef och respektive förvaltning.
Stödjande: Administratörgruppen (KLF).
Tidsplan: Löpande. Redan påbörjat.

5. Psykologiskt försvar.

- a. Inkludera informationspåverkan och föreslå åtgärder i samband med revidering av RSA.
Ansvarig: Säkerhetschef.
Stödjande: RSA-nätverket.
Tidsplan/uppföljning: Vid revidering av RSA.
- b. Utbilda och öva inom informationspåverkan.
Ansvarig: Länsstyrelsen.
Stödjande: AG övning och utbildning (T-sam).
Tidsplan: Q4 2025.

6. Informations- och cybersäkerhet.

- a. Se över informationsklassning.

Ansvarig: Informationssäkerhetsgruppen.
Stödjande: respektive förvaltning.
Tidsplan: Löpande.

7. Skydd av civilbefolkningen.

- a. Öka förmågan att upprätta särskilda samlingsplatser (trygghetspunkter) på följande platser:
 - Sjöängen (ej skolan).
 - Smedsgården.
 - Olshammars skola.



- Rönneshytta skola.
- Hammars skola.

Ansvarig:	Säkerhetschefen.
Stödjande:	Tekniska förvaltningen.
Tidsplan:	Löpande. Start 2025.