



Kommunstyrelsen

Lönekartläggning 2025

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner informationen.

Ärendebeskrivning

En lönekartläggning ska enligt Diskrimineringslagen göras varje år i syfte att kartlägga om osakliga löneskillnader förekommer mellan könen, vilket också ligger i linje med bestämmelserna i Askersunds kommuns lönepolicy.

Lönekartläggningen har med utgångspunkt i Diskrimineringslagens regler genomförts i tre separata analyser, det vill säga mellan individer som utför lika arbete, likvärdigt arbete samt med utgångspunkt i kvinnodominerat arbete. Lönekartläggningen 2025 har genomförts i det nya kartläggningsverktyget Pihl som implementerades i augusti 2025. En ny arbetsvärdering har därför också genomförts i samverkan med de fackliga organisationerna.

Resultatet av 2025-års lönekartläggning visar inte på några osakliga löneskillnader. Arbetsgivaren har inte kunnat påvisa några osakliga löneskillnader i någon av analyserna lika arbete, likvärdigt arbete eller kvinnodominerat arbete. Samtliga löneskillnader har gått att knyta till marknadsfaktorer eller faktorer som faller inom ramen för den individuella lönesättningen/prestation. Ingen handlingsplan har därför upprättats. Däremot innehåller lönekartläggningen en plan för aktiva åtgärder i enlighet med Diskrimineringslagens bestämmelser.

Beredning

Ärendet bereds i kommunövergripande samverkansgruppen (KÖS).

Kommunledningsförvaltningen

Joakim Ljungqvist
Kommundirektör

Eva-Karin Eriksson
Handläggare

Bilagor

Sammanfattning Lönekartläggning 2025
Rapport Lönekartläggning

Beslutet skickas till

Fackliga organisationer