

Motion

85% jobb med 100% lön

För att vara en attraktiv arbetsgivare måste arbetsgivaren lyssna till sina medarbetare. Det är ett tungt arbete inom omsorgen och vi måste skapa förutsättningar genom att titta över arbetstiden liksom det tittas på schemalagningen.

En kortad arbetstid för personalen förbättrar arbetsmiljön och kan ge en lägre sjukfrånvaro. De kommande åren kommer konkurrensen om arbetskraften öka ytterligare i takt med att större andelen av befolkningen blir äldre och därmed är i behov av vård och omsorg, samtidigt minskar andelen av befolkningen som arbetar.

Därför är det oerhört viktigt att arbetsmiljö och arbetsvillkor är tillräckligt attraktiva för att behålla nuvarande medarbetare, locka nya att söka utbildningar och ta jobb i välfärden. Det måste vara möjligt att kombinera ett aktivt familjeliv och fritid med arbetet.

Modellen tillämpas redan och där har man sett att det blivit fler sökande till tjänster, förbättrad arbetsmiljö, mindre sjukskrivningar och personalen får behålla en 100% lön som man kan leva på.

socialdemokraterna yrkar på:

Att utreda möjligheten till införande av 85% jobb med 100% lön inom omsorgen.

Att dialog/samverkan förs med fackliga ombud.

Att en risk och konsekvensbeskrivning tas fram.

Socialdemokraterna Askersund



Mariette Kemhagen