Samverkansavtal för gemensam säkerhetsorganisation

Askersunds kommun, Laxå kommun och Lekeberg kommun

1. Parter i samverkan

Detta avtal gäller:
Askersunds kommun orgnr 212000-1983
Laxå kommun orgnr 212000-1918
Lekebergs kommun orgnr 212000-2981
i avtalet benämnt som parterna.

2. Bakgrund och syfte

Parterna har identifierat ett gemensamt behov av att stärka förmågan inom säkerhets-, beredskaps- och totalförsvarsområdet. Säkerhetsuppdraget har blivit mer omfattande, samtidigt som kommunerna var för sig har begränsade personalresurser och en sårbarhet kopplad till små organisationer och personberoende funktioner.

Genom den gemensamma säkerhetsorganisationen ges parterna möjlighet att stärk kvalitet, kontinuitet, kompetensförsörjning, arbetsmiljö och uthållighet i säkerhets- och beredskapsarbetet. Samordnade insatser ska minska dubbelarbete och personberoende samtidigt som lokal förankring och respektive kommuns ansvar upprätthålls.

3. Samverkansform

Samverkan sker som avtalssamverkan enligt 9 kap. 37 § kommunallagen (2017:725).

Askersunds kommun är värdkommun för den gemensamma säkerhetsorganisationen och ansvarar för att organisera, leda och administrera verksamheten. Askersunds kommun är därmed anställningsmyndighet för de tjänstepersoner som ingår i den gemensamma säkerhetsorganisationen och har övergripande arbetsmiljö- och personalansvar för medarbetarna.

Alla parter ska ges möjlighet att delta i rekryteringsprocessen för rekryteringar till säkerhetsorganisationen.

Säkerhetsskydd
Säkerhetsskyddsarbetet tillhör kommundirektören/kommunchefens ansvarsområde för respektive kommun enligt säkerhetsskyddslagen.

4. Uppdragets omfattning

Säkerhetsorganisationen är en stödfunktion som till parterna ska ge strategiskt och operativt samordningsstöd inom säkerhet- krishantering- och beredskapsområdet. Samverkan berör i huvudsak de ansvarsområden som Myndigheten för civilt försvar (MCF) har bestämt i anvisningar för användning av statlig ersättning för kommunernas arbete med krisberedskap och civilt försvar.

Detta är säkerhetsorganisationens grunduppdrag. Uppdraget utförs med beaktande av tillämplig lagstiftning och villkor för finansiering.

Säkerhetsskydd
Det dagliga säkerhetsskyddsarbetet leds och samordnas av en säkerhetsskyddschef som ingår i säkerhetsorganisationen. Detaljerna kring säkerhetsskyddsarbetet regleras vid senare tillfälle via ett säkerhetsskyddsavtal eller säkerhetsskyddsöverenskommelse mellan parterna.

4. Avgränsningar och ansvar

Följande verksamheter omfattas inte av detta avtal:
- Brottsförebyggande arbete
- Khoss
- Krisstöd/POSOM
-Övriga verksamheter som inte finansieras eller har direkt koppling till det gemensamma säkerhetsuppdraget.

Parterna kan genom gemensamt beslut komma överens om att utöka uppdraget men det ingår inte initialt i den gemensamma säkerhetsorganisationens uppdrag.

Samverkan och informationsutbyte med dessa funktioner ska ändå ske. Säkerhetsorganisationen är en stödfunktion och ersätter inte verksamheternas eget ansvar enligt ansvarsprincipen för säkerhet och beredskap. Varje kommun behåller sitt lagstadgade verksamhetsansvar, huvudmannaskap, beslutsbefogenheter och ansvar för lokala prioriteringar.

Utvidgning av grunduppdraget kräver överenskommelse.

5. Styrning och prioritering

Säkerhetsorganisationen är anställd av värdkommunen och följer därmed värdkommunens årshjul och styrmodell.

Det dagliga arbetet utifrån grunduppdraget för säkerhetsorganisationen arbetsleds av värdkommunen. Grundtanken är att arbeta med samma uppdrag parallellt för alla tre kommuner för bästa effekt.

Vid andra typer av säkerhetsfrågor som inte omfattas av de redan tilldelade medlen ska parternas kommundirektörer eller av denne utsedda företrädare, behandla verksamhetsplan, större prioriteringar, bemanningsförändringar och uppföljning. Detta i samråd med chef för säkerhetsorganisationen.

Säkerhetschef eller den bäst lämpade i säkerhetsorganisationen deltar i respektive kommuns ledningsgrupp och politiska instanser vid behov och enligt parternas önskemål.

6. Lokal närvaro

Varje kommun tillhandahåller utan intern debitering en ändamålsenligt utrustad arbetsplats för säkerhetsorganisationen. Medarbetarna ska regelbundet arbeta i samtliga kommuner. Varje kommun får en utsedd kontaktperson inom säkerhetsorganisationen.

7. Ekonomi och uppföljning

Säkerhetsorganisationen finansieras i huvudsak av den statliga ersättningen från MCF för kommunernas arbete med krisberedskap och civilt försvar. De tre parternas erhållna bidragsmedel överförs i sin helhet till värdkommunen och fördelas av värdkommunen på klokast sätt för alla parter gemensamt, för att tillgodose alla kommunernas åligganden inom säkerhetsområdet.

Värdkommunen upprättar årlig budget och återrapporterar ekonomi och verksamhet delår- och helårsvis.

Om överskott finns av bidragsmedel vid årets slut ska medel i den mån det är möjligt balanseras över till nytt räkenskapsår.

Om underskott finns vid årets slut ska underskottet fördelas mellan kommunerna proportionellt utifrån respektive kommuns invånarantal per den 1 november året före verksamhetsåret. Kommunspecifika tilläggskostnader bärs av berörd kommun om inget annat avtalas.

Åtgärder och insatser som innebär kostnader som inte finansieras inom säkerhetsorganisationens budget ska förankras och godkännas av respektive parts ledningsgrupp innan beslut fattas.

Kostnader för säkerhetsorganisationen som inte får finansieras med den statliga ersättningen fördelas mellan kommunerna proportionellt utifrån respektive kommuns invånarantal per den 1 november året före verksamhetsåret.

8. Handlingar, sekretess och informationshantering

Parterna ska följa tillämpliga regler om offentlighet, sekretess, arkiv, dataskydd, informationssäkerhet och säkerhetsskydd.

Styrdokument som reglerar säkerhetsområdet ska i möjligaste mån likriktas mellan parterna.

Säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter får hanteras och delas endast med stöd av tillämpliga regler och erforderliga säkerhetsåtgärder. Gemensam organisation medför inte automatiskt rätt att dela sekretessbelagda uppgifter mellan kommunerna.

9. Avtalstid och uppsägning

Avtalet gäller från undertecknande sker från alla parter och tills vidare till beslut om annat tas.

Varje part får säga upp sitt deltagande skriftligen med tolv (12) månaders uppsägningstid, räknad från när övriga parter mottagit uppsägningen. Den part som sagt upp samarbetet ska betala de kostnader som kan komma att uppstå för att kunna lämna samarbetet. Parterna ska vid uppsägning gemensamt reglera pågående åtaganden, personalrelaterade omställningskostnader, tillgångar, ekonomisk avräkning och överlämnande av handlingar.

Det åvilar den gemensamma säkerhetsorganisationen att till respektive part överlämna material som är relevant för respektive kommun.

10. Förändrade förutsättningar

Parterna är överens om att förutsättningarna för uppdraget kan komma att förändras genom ny beredskapslagstiftning, ny statlig finansieringsmodell och ändrade myndighetskrav. När sådana förändringar sker ska parterna skyndsamt se över uppdraget och samverkansavtalet.

Väsentliga ändringar av uppdrag, finansiering, organisation eller ansvar kräver överenskommelse godkänd på behörig nivå hos samtliga parter.

11. Utökning av samarbetsparter

Om utökning med fler samarbetande organisationer aktualiseras ska samtliga befintliga samarbetande parter ge sitt godkännande.

12. Underskrifter

Avtalet upprättas i tre likalydande exempel där parterna tagit varsitt.

För Askersunds kommun
2026-

Kommundirektör	**Kommunstyrelsens ordförande**
_____	_____

För Laxå kommun

2026-

Kommunchef	**Kommunstyrelsens ordförande**
_____	_____

För Lekebergs kommun

2026-

Kommunchef	**Kommunstyrelsens ordförande**
_____	_____
