140/2026 600

sydnärkes utbildningsförbund

Arvodesreglemente för Sydnärkes Utbildningsförbund 2027-2030

Bestämmelser för ersättning till förtroendevalda i Sydnärkes Utbildningsförbund.

Allmänna Bestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda i Kommunalförbundet Sydnärkes Utbildningsförbund.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden m m

Tjänstgörande ledamöter och närvarande ersättare har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges under respektive paragraf i dess bestämmelser. Ersättningsberättigade sammanträden och förrättning är följande.

- Sammanträden med direktionen, utskott till direktionen och beredningssammanträden samt revisorernas sammanträden.
- Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
- Konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunalförbundets angelägenheter och som har ett direkt samband med förtroendeuppdraget.
- Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunalförbundet.
- Presidiemöte i direktionen.
- Besiktning eller inspektion.
- Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- Annat uppdrag som förtroendevald i kommunalförbundet fullgjort efter särskilt beslut av direktionen.

Arvoden mm

§ 3 Årsarvode

Ordförande har 40% av 70% av arvodet för riksdagsledamöter.
Vice ordförande samt andra vice ordförande har 20% av 70% av arvodet för riksdagsledamöter. I detta arvode inkluderas sammanträden och förrättningar med direktionen, utskott till direktionen och beredningssammanträden, överläggningar med

revisorerna samt sammanträden med presidiet i direktionen. Därutöver inkluderas årsarvodet studieresor, konferenser och överläggningar föranledda av uppdraget.

§ 4 Arvoden för sammanträden mm
Närvarande ledamöter och tjänstgörande ersättare i direktionen och beredningsutskott har rätt till ett arvode med 1% av grundarvodet beräknat på arvodet för riksdagsledamöter, samt ersättning för förlorad
arbetsförtjänst och resekostnader. Detta gäller inte presidiets ledamöter vilka uppbär årsarvode. Närvarande men ej tjänstgörande ersättare har rätt till 0.5% av grundarvodet.

Förrättningsarvode, motsvarande ett halvt sammanträdesarvode utbetalas vid utbildningar, verksamhetsbesök, konferenser och studieresor. Vid förrättningar utgår även förlorad arbetsförtjänst och reseersättning.

Direkt på varandra följande sammanträde med beslutande och beredande organ berättigar till ett arvode. Är arvodesnivåerna olika utgår arvode med det högre beloppet. Om oklarheter uppstår kring tolkningen hänskjuts frågan till direktionens ordförande. Det gäller också vid behov av barnomsorg och eventuella ökade kostnader för personer med funktionsvariationer.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst och pensionsförmån samt semesterförmån

§ 5 Förlorad arbetsinkomst
Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst belopp enligt nedan,
Maximalt belopp per dag: 9 x basbelopp / 260 dagar
Maximalt per timme: 9 x basbelopp / 260 dagar / 8 timmar
Förtroendevald som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning enligt nedan:
Maxbelopp per dag: Sjukpenning per dag x 110% x 365 / 260 dagar
Maximalt belopp per timme: Sjukpenning per dag x 110% x 30 dagar / 165 timmar.

§ 6 Förlorad pensionsförmån
Förtroendevalda som har förlorat pensionsförmån på grund av sitt förtroendemannauppdrag har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån med högst belopp enligt § om Förlorad arbetsinkomst. Begäran om ersättning för förlorad pensionsförmån ska anmälas när uppdraget påbörjas eller när sådana förändringar som påkallar en begäran inträffar under löpande uppdrag. För rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån skall betalas ut måste begäran ha inkommit senast i samband med att uppdraget upphör.

För ledamöterna i presidiet som vid tillträdandet ej uppnått 67 års ålder eller uppbär pension, utges pensionsförmån med 6 % på årsarvodet. Om ledamot i presidiet under

mandatperioden uppnår 67 års ålder eller börjar uppbära pension upphör pensionsförmånen.

§ 7 Förlorad semesterförmån
Förtroendevald ersätts för förlorad semesterförmån genom semestertillägg beräknat på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst med 12%.

§ 8 Särskilda arbetsförhållande mm
Rätten till ersättning omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst och semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats.

§ 9 Resekostnader
Resekostnader vid sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställs för kommunanställda enligt de kommunala reseavtalet om avståndet från den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats till sammanträdesplatsen överstiger tre kilometer.
Den förtroendevalda har rätt till traktamente samt ersättning för resekostnader vid sammanträde eller motsvarande utom kommunalförbundets gränser enligt de grunder som fastställs för kommunanställda i det kommunala reseavtalet.

§ 10 Kostnad för barntillsyn
Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas hem och som inte fyllt tio år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning utgår med 60 kronor per timme, dock högst med 600 kronor per dag.
Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen eller motsvarande fristående alternativ.

§ 11 Kostnad för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk
Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk som vårdas i den förtroendevaldes familj. Ersättning utgår med 60 kronor per timme, dock högst med 600 kronor per dag.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

§ 12 Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till handikappad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

§ 13 Omställningsstöd

Ansvaret för eventuell rätt till omställningsstöd i enlighet med OPF-KR 26, eller dess föregångare, hanteras och ansvaras för av respektive medlemskommun.

§ 14 Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt 3-4 §§ och 9-12 §§ skall den förtroendevalda styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till direktionssekreteraren.

§ 15 Tidsfrist

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.
Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

§ 16 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av direktionen.

§ 17 Utbetalning

Arvoden och ersättning utbetalas en gång per månad.