Askersunds KOMMUN

Uppföljning löneöversyn 2026

HR-avdelningen
20260427

Löneöversyn 2026

Samtliga tidsbegränsade löneavtal på arbetsmarknaden löpte ut 250331 och många förväntade sig en svår och långdragen avtalsrörelse. Fack och arbetsgivare inom industrin ska vara först ut och sätta det s k märket som övriga fack och arbetsgivare enligt den svenska modellen har att förhålla sig till. Industriavtalet blev färdigt natten mot 1 april 2025 och märket blev 6,4 % i ett tvåårigt avtal.

Inom den kommunala sektorn blev Kommunal först ut med ett avtal som följer ”märket” men med en krontalslösning, inte procent. Övriga fackliga organisationer följde efter med samma nivåer i procent, utom Sveriges lärare som gick till medling. Där var den övergripande frågan inte löner utan lärares arbetstider och arbetsmiljö. I mitten av maj 2025 träffades emellertid ett centralt avtal även med Sveriges lärare med utfall i nivå med märket. Akademikeralliansen har ett sifferlöst tillsvidarelöneavtal sedan mycket länge.

Löneöversynen 2026 var alltså andra året i detta avtal, och gav ett något mindre utrymme än 2025.
3% (2025:3,4%) för alla fackförbund utom Kommunal som hade krontallösning, där lönesumman beräknades på 915 kr/medlem 2026.

Under februari månad hölls överläggningar med de fackliga organisationerna och cheferna fick direktiv från HR-avdelningen om lönenivåer och tillvägagångssätt. När cheferna fördelat utrymmet och de nya lönerna inrapporterats till HR-avdelningen sammanställdes informationen till respektive facklig organisation och avstämningsmöten hölls under V14-15.

Lönekartläggningen 2025 visade inga osakliga löneskillnader, så inga rättsställningar ur jämställdhetssynpunkt var nödvändiga.

Ekonomi

	Utfall
Löneökningar enligt avtal, individuell del	11 403
Höjningar av ersättningar enligt avtal (obk, timavlönade)	1 356
Justering VA-kollektivet + Samhällsbyggnad	-620
Totalt	12 666
Budget	13 319
Resultat	**653**

Det är endast tillsvidareanställd personals löneöversyn som kompenseras i budget. Utfallet ligger under budget och förklaras med att utrymmet för avtalets andra år var något mindre i avtalskonstruktionen.

Resultat

Lönerna gällde från 1 april för samtliga fackliga organisationer.

Löneöversynen omfattade totalt 886 tillsvidareanställda och 105 visstidsanställda medarbetare. 30 medarbetare hade redan anställts med 2026 års lönenivå och omfattades därför inte. Dessutom omfattades 740 timavlönade

som fick schablonmässiga höjningar av timlönen. Det genomsnittliga utfallet i löneöversynen för ***alla*** **månadsanställda** blev 2,96 % eller 1026 kr.

Förvaltning	**Utfall i %**	**Antal anställda**
Samhällsbyggnad Sydnärke	2,9	30
Barn- och utbildningsförvaltningen	3,0	279
Förvaltningen kultur, evenemang, fritid	3,2	19
Kommunledningsförvaltningen	2,9	30
Socialförvaltningen	3,0	420
Tekniska förvaltningen	3,0	108
Totalt tillsvidareanställda	**2,9**	**886**

Facklig organisation/tillsvidareanst.	**Utfall i %**
Sv. Arbetsterapeuter	3,0 %
Kommunal	3,1 %
Vårdförbundet	3,0 %
Sv. Lärare	3,0 %
Vision	3,1 %
Oorganiserade (främst inom Kommunals avtalsområde)	2,8 %
Övriga fackliga org.	2,9-3,3 %

Helena Eriksson

HR-specialist