



Enhet: Tekniska förvaltningen	Datum: 2023-02-03
Ansvarig chef: Susanne Jarl, förvaltningschef	Skyddsombud: Johanna Oskarsson, Clas-Göran Karlsson, Mariette Kemhagen, Åsa Pitkänen

## Sjukfrånvaro i % 2022

(Rapport W09 i Personec Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari välj period 220101-221231)

Ålder	Totalt		Kvinnor		Män	
	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar
upp till 29 år	4,85	0	2,85	0	6,65	0
30-49 år	5,44	16,17	4,82	10,63	6,05	20,56
50 år och mer	8,31	30,42	10,39	32,73	2,28	0
<b>Totalt</b>	<b>7,00</b>	<b>24,92</b>	<b>8,38</b>	<b>28,40</b>	<b>4,63</b>	<b>14,04</b>
<b>Totalt (2021)</b>	<b>6,61</b>	<b>25,85</b>	<b>6,36</b>	<b>14,48</b>	<b>7,07</b>	<b>44,46</b>

Analys + jämförelse med föreg period: Den totala korttidssjukfrånvaron har ökat något under 2022. Långtidssjukfrånvaron bland kvinnor har ökat markant. Förvaltningen har haft tre medarbetare som varit långtidssjukskrivna av olika anledningar, vilket märks i statistiken.

## Upprepad korttidssjukfrånvaro 2022

Antal medarbetare med fler än sex sjukfall under 2022 (ADATO sjukfrånvaro – "antal perioder" datumurval 20220101-20221231)	14
Antal rehabiliteringsärenden pga upprepade korttidssjukfrånvaro under 2022 (ADATO – fördjupad rehabstatistik Rehabärende/rehaborsak 220101-221231)	22
Antal medarbetare med förstadagsintyg 2022	3
Antal medarbetare som genomgått Askersundshälsans screening pga upprepade korttidssjukfrånvaro	5

Analys + kommentarer: En minskning från 2021. Rekommendationen att stanna hemma vid minsta tecken på förkylning med anledning av pandemin, märktes av under första halvåret.



### Frånvaro längre än 60 dagar 2022

(Rapport W13 i Personec Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari –  
obs välj period 220101-230131)

Antal medarbetare med sjukfrånvaro mer än 60 dagar de senaste 12 månaderna	9
Varav på deltid	4
Antal rehabiliteringsärenden pga långtidssjukfrånvaro 2022: (Adato-fördjupad rehabstatistik Rehabärende/Rehaborsak 220101-221231)	7
Antal långtidssjuka med kontakt på företagshälsovården	3
Analys + jämförelse med föreg period: En ökning från 2021. Väntan på operation samt allvarlig sjukdom har medfört lång sjukfrånvaro.	

### Rehabiliteringsåtgärder 2022 (möten, kartläggningar, anpassningar mm)

Antal medarbetare som varit föremål för rehabiliteringsåtgärder under perioden	9
Antal medarbetare där rehabilitering avslutats under perioden	4
Antal medarbetare som inväntar sjukvård/ behandling utan annan åtgärd	2
Antal medarbetare som omplacerats till annan befattning inom kommunen	0

### Uppsägningar från arbetsgivaren sida/enskilda överenskommelser 2022

Antal medarbetare som sagts upp pga personliga skäl eller där enskild överenskommelse träffats	1
--	---

### Kostnad för sjukfrånvaro 2022

Kalkylerad kostnad för sjukfrånvaron enligt ADATO (ADATO statistik kostnader urval 220101-221231)	1.774.000:-
--	-------------



### Arbetskador och tillbud 2022

Antal anmälda arbetskadur (KIA)	11
Antal anmälda tillbud (KIA)	8
Antal arbetsjukdomar (långvarig inverkan tex förslitning/kemikalier)	3
Antal arbetskadur som resulterat i sjukfrånvaro	1
Antal anmälningar till Arbetsmiljöverket (OBS sker endast vid svåra skador/dödsfall)	0

### Samverkan 2022

Medarbetarsamtal har erbjudits och genomförts (JA/NEJ)	JA
Kommentar (tex om medarbetare avböjt)	
Arbetsplatsträffar och OS har genomförts i enlighet med samverkansavtalet (JA/NEJ)	JA/NEJ
Kommentar: Alla enheter har inte haft så många arbetsplatsträffar som avtalet säger.	



## Arbetsmiljöronder och riskbedömningar 2022

Antal genomförda arbetsmiljöronder (KIA)	52
Resultat och åtgärder i <i>korthet</i>	
Antal genomförda riskbedömningar (KIA)	17
Kommentar	
Antal riskbedömningar som planeras men som ännu ej genomförts.	0
Kommentar	
Antal pågående arbetsmiljöärenden av stor betydelse som framkommit vid arbetsmiljöronder och riskbedömningar (som ej fått någon lösning)	0
Kortfattad beskrivning	

## Sammanfattning av arbetsmiljöuppföljningen 2022

Punkter som behöver arbetas in i handlingsplan 2023 för chefsområdet:

- Fler arbetsplatsträffar enligt avtal och med bra kvalité.
- Genomföra arbetsmiljöronder.
- Uppmana medarbetare att bli skyddsombud.
- Fortsatt uppföljning av upprepad korttidssjukfrånvaro.

Ort och datum: Askersund 2023-02-03

Ansvarig chef: Susanne Jarl, förvaltningschef

Skyddsombud: Mariette Kemhagen, Kommunal

Åsa Pitkänen, Vision

Arbetsmiljöuppföljning lämnas till förvaltningschef senast 31 januari.  
Förvaltningens arbetsmiljöuppföljning lämnas till KÖS senast 15 februari.



# Document history

COMPLETED BY ALL:

21.02.2023 13:03

SENT BY OWNER:

Britt Lindblom · 08.02.2023 13:55

DOCUMENT ID:

rJs2ifWas

ENVELOPE ID:

SJqnjM-ai-rJs2ifWas

DOCUMENT NAME:

Arbetsmiljöuppföljning 2022, Tekniska förv..pdf

4 pages

## Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Susanne Jarl susanne.jarl@askersund.se	Signed Authenticated	10.02.2023 07:42 10.02.2023 07:42	Email Low	IP: 62.20.64.210 IP: 62.20.64.210
2. Åsa Pitkänen asa.pitkanen@askersund.se	Signed Authenticated	10.02.2023 09:07 10.02.2023 09:06	Email Low	IP: 62.20.64.210 IP: 62.20.64.210
3. Mariette Kemhagen mariette.kemhagen@askersund.se	Signed Authenticated	21.02.2023 13:03 21.02.2023 13:03	Email Low	IP: 62.20.64.210 IP: 62.20.64.210

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

## Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PAdES  
sealed