



Enhet: Förvaltningen för kultur, evenemang och fritid	Datum: 2023-01-25
Ansvarig chef: Daniel Eriksson	Skyddsombud: Åsa Pitkänen

Sjukfrånvaro i % 2022

(Rapport W09 i Personec Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari välj period 220101-221231)

Ålder	Totalt		Kvinnor		Män	
	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar
upp till 29 år	0	0	0	0	0	0
30-49 år	9,67	67,73	14,52	68,98	0,51	0
50 år och mer	10,99	78,58	12,16	79,2	0,82	0
Totalt	10,55	73,77	12,94	74,69	0,53	0
Totalt (2021)	7,13	40,26	8,10	45,84	3,82	0

Analys + jämförelse med föreg period:

Två långtidssjukskrivningar samt en kortare sjukskrivning ger högre siffror. Dessa är inte arbetsrelaterade och ett är ett pågående rehabiliteringsärende.

Upprepad korttidssjukfrånvaro 2022

Antal medarbetare med fler än sex sjukfall under 2022 (ADATO sjukfrånvaro – "antal perioder" datumurval 20220101-20221231)	4
Antal rehabiliteringsärenden pga upprepade korttidssjukfrånvaro under 2022 (ADATO – fördjupad rehabstatistik Rehabärende/rehaborsak 220101-221231)	1
Antal medarbetare med förstadagsintyg 2022	0
Antal medarbetare som genomgått Askersundshälsans screening pga upprepade korttidssjukfrånvaro	0
Analys + kommentarer:	



Frånvaro längre än 60 dagar 2022

(Rapport W13 i Personec Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari –
obs välj period 220101-230131)

Antal medarbetare med sjukfrånvaro mer än 60 dagar de senaste 12 månaderna	1
Varav på deltid	1
Antal rehabiliteringsärenden pga långtidssjukfrånvaro 2022: (Adato-fördjupad rehabstatistik Rehabärende/Rehaborsak 220101-221231)	3
Antal långtidssjuka med kontakt på företagshälsovården	1
Analys + jämförelse med föreg period: Här kan vi se en förbättring från föregående år. Ärendena är i huvudsak inte arbetsrelaterade.	

Rehabiliteringsåtgärder 2022 (möten, kartläggningar, anpassningar mm)

Antal medarbetare som varit föremål för rehabiliteringsåtgärder under perioden	3
Antal medarbetare där rehabilitering avslutats under perioden	2
Antal medarbetare som inväntar sjukvård/behandling utan annan åtgärd	0
Antal medarbetare som omplacerats till annan befattning inom kommunen	0

Uppsägningar från arbetsgivaren sida/enskilda överenskommelser 2022

Antal medarbetare som sagts upp pga personliga skäl eller där enskild överenskommelse träffats	1
--	---

Kostnad för sjukfrånvaro 2022

Kalkylerad kostnad för sjukfrånvaron enligt ADATO (ADATO statistik kostnader urval 220101-221231)	300 672
--	---------



Arbets-skador och tillbud 2022

Antal anmälda arbets-skador (KIA)	0
Antal anmälda tillbud (KIA)	2
Antal arbetssjukdomar (långvarig inverkan tex förslitning/kemikalier)	0
Antal arbets-skador som resulterat i sjukfrånvaro	0
Antal anmälningar till Arbetsmiljöverket (OBS sker endast vid svåra skador/dödsfall)	0

Samverkan 2022

Medarbetarsamtal har erbjudits och genomförts (JA/NEJ)	Ja
Kommentar (tex om medarbetare avböjt)	
Arbetsplatsträffar och OS har genomförts i enlighet med samverkansavtalet (JA/NEJ)	Ja
Kommentar	



Arbetsmiljöronder och riskbedömningar 2022

Antal genomförda arbetsmiljöronder (KIA)	4
Resultat och åtgärder i <i>korthet</i>	
Antal genomförda riskbedömningar (KIA)	2
Kommentar	
Antal riskbedömningar som planeras men som ännu ej genomförts.	0
Kommentar	
Antal pågående arbetsmiljöärenden av stor betydelse som framkommit vid arbetsmiljöronder och riskbedömningar (som ej fått någon lösning)	0
Kortfattad beskrivning	

Sammanfattning av arbetsmiljöuppföljningen 2022

Punkter som behöver arbetas in i handlingsplan 2023 för chefsområdet:

Askersund 2023-01-25

Ort och datum

Ansvarig chef 

Skyddsombud 