



Kultur- och tekniknämnden

## Redogörelse för hur 11-timmarsregeln sköts och används

### Förslag till beslut

Kultur- och tekniknämnden godkänner förvaltningarnas redogörelser för hur 11-timmarsregeln sköts och används.

### Ärendebeskrivning

Svar på ledamotsinitiativ från Johan Calais (S) angående uppdrag till förvaltningarna att redogöra för hur 11-timmarsregeln sköts och används.

### Beredning

I beredningen har förvaltningscheferna Stefan Alander och Daniel Eriksson deltagit tillsammans med avdelningschef Annika Restadh och enhetscheferna Markus Bailar och Tobias Söderholtz.

### Ärendet

I Askersunds kommun har kommunfullmäktige gett kommunstyrelsen ansvaret att leda och samordna kommunens strategiska personal- och arbetsmiljöfrågor. Kommunfullmäktige har även fördelat arbetsmiljöuppgifter till både kommunstyrelsen och nämnderna. Det innebär att det övergripande arbetsmiljöansvaret för medarbetarnas arbetsmiljö ligger på respektive nämnd, det vill säga att de förtroendevalda i kommunstyrelsen och nämnderna har ansvar för att arbetsmiljölagen följs inom respektive verksamhet.

Kommunstyrelsen/nämnderna fördelar arbetsmiljöuppgifter till kommunchef/förvaltningschef samt ger kommunchef/förvaltningschef rätt att fördela uppgifter vidare och så vidare.

Från 1 oktober 2023 respektive 1 februari 2024 gäller som huvudregel att alla medarbetare i kommuner och regioner ska ha minst 11-timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod, och att arbetspass ska följas av dygnsvila. Det är detta som avses med benämningen 11-timmarsregeln.

Viss möjlighet till undantag från regler om minst 11 timmars dygnsvila finns i Allmänna bestämmelser. Möjligheten att göra undantag är mycket restriktiv och kan bara bli aktuell i verksamheter som har uppdrag att skydda liv, hälsa och säkerhet. Förvaltningen för kultur, evenemang och fritid har inga sådana undantag. Det har däremot Tekniska förvaltningen

### Förvaltningen för kultur, evenemang och fritid

Störst risk finns inom evenemangsverksamheten utifrån få antal medarbetare, rörliga bokningar avseende möten, konferenser och evenemang samt intäktskrav. Evenemangsverksamheten har en "Rutin för evenemangsverksamhetens arbetstidsförläggning" samt en schemamall för att underlätta planeringen. En oförutsedd händelse är något som man inte kan förutse, påverka eller planera för. Kompenserande vila ska då ges. Arbetsgivaren ska överväga andra alternativ t ex. att förskjuta arbetstid, beordra övertid för annan personal eller undersöka möjligheten att ta in extra personal.

Förvaltningens verksamheter (bibliotek, ungas fritid, kulturskola, evenemang och kultur- respektive fritidsutveckling) följer huvudregeln att alla medarbetare ska ha minst-11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod.



### **Tekniska förvaltningen**

På Tekniska förvaltningen ser det annorlunda ut bl.a. utifrån beredskapsläge och hur kompensation ges vid avsteg från dygnsvila. Fördjupad redogörelse görs på nämndsammanträdet och biläggs protokollet.

### **Finansiering**

Inom budgetram.

**Förvaltningen för kultur, evenemang  
och fritid**

**Tekniska förvaltningen**

Daniel Eriksson  
Förvaltningschef

Stefan Alander  
TF förvaltningschef

### **Beslutet skickas till**

Förvaltningschefer