



DELÅRSBOKSLUT

Kultur- och tekniknämnden

Tekniska förvaltningen

Vatten och avlopp

1 januari till 31 augusti 2026

Delårsbokslutet redovisar VA-verksamheten inom kultur- och tekniknämnden, uppdragsuppfyllelse och ekonomisk ställning per den 31 augusti.

Rapporten utgör underlag för nämndens uppföljning och rapportering till kommunfullmäktige.

Innehåll

Översikt över verksamhetens utveckling	3
Händelser av väsentlig betydelse.....	4
Förnyelse och drift.....	4
Väsentliga personalförhållanden	5
Mål och uppdrag	6
Inledning och definitioner	6
Målområde 1: En av Sveriges bästa välfärdskommuner	7
Målområde 2: En av Sveriges mest företagsvänliga kommuner	8
Målområde 3: En av Sveriges mest attraktiva kommuner	10
Målområde 4: Finansiella mål	12
Målområde 5: Organisatoriska mål.....	13
Delårsresultat och prognos	15
Investeringar.....	16
Investeringsanalys, tkr	17
Förväntad utveckling.....	18

Översikt över verksamhetens utveckling

VA-verksamheten har under årets första åtta månader bedrivits med fortsatt fokus på leveranssäkerhet, förebyggande underhåll, förnyelse av ledningsnät och utveckling av verksamhetens långsiktiga planering.

Under året har arbetet med att skapa en mer strukturerad och riskbaserad förvaltning av VA-anläggningen fortsatt. Förnyelse av ledningsnät, modernisering av anläggningar samt åtgärder för ökad redundans och robusthet har prioriterats. Parallellt har arbetet med digitalisering och fjärravlästa vattenmätare fortsatt, vilket successivt förbättrar möjligheterna till uppföljning av vattenförbrukning, läcksökning och tidig upptäckt av avvikelser.

Verksamheten befinner sig samtidigt i en period där långsiktig strategisk planering får allt större betydelse. Kommande krav på rening, klimatanpassning, säkerhet och beredskap tillsammans med ett omfattande framtida reinvesteringsbehov innebär att prioritering och planering av åtgärder behöver ske med ett längre tidsperspektiv.

Verksamhetsstatistik

Följande verksamhetsstatistik redovisar producerad och debiterad vattenmängd samt omfattningen av VA-verksamhetens abonnemang och mätarbestånd per den 31 augusti 2026.

Område/vattenverk	Producerat vatten, m ³	Debiterat vatten, m ³	Skillnad, m ³	Debiterad andel
Harge	595 245	289 993	305 252	48,7 %
Åsbro	103 972	65 581	38 391	63,1 %
Mariedamm	4 893	4 643	250	94,9 %
Zinkgruvan	23 368	19 979	3 389	85,5 %
Totalt	727 478	380 196	347 282	52,3 %

Under perioden januari–augusti producerades sammanlagt cirka 727 500 m³ dricksvatten vid kommunens vattenverk. Under motsvarande period uppgick den debiterade vattenmängden till cirka 380 200 m³.

Skillnaden mellan producerad och debiterad vattenmängd varierar mellan försörjningsområdena. Skillnaden kan inte direkt likställas med läckage eftersom bland annat mät- och debiteringsperioder, spolning, processförbrukning, förändringar i reservoarnivåer och andra ej debiterade uttag påverkar jämförelsen. Uppgifterna ger dock ett viktigt underlag för fortsatt arbete med vattenbalans och läcksökning.

Per den 31 augusti omfattade verksamheten 3 113 vattenabonnemang och 2 961 spillvattenabonnemang. Totalt fanns 3 155 vattenmätare, varav 1 594 var digitala, vilket motsvarar cirka 50,5 procent av mätarbeståndet. Cirka 400 digitala vattenmätare installerades under 2026 före semesterperioden.

De digitala mätarna har under året bidragit till att cirka tio servisläckor kunnat identifieras och repareras. Detta stärker läcksökningen, minskar onödig vattenförbrukning och förbättrar möjligheten till tidig information till berörda abonnenter.

Händelser av väsentlig betydelse

Förnyelse, robusthet och driftsäkerhet

Under året har VA-verksamheten fortsatt arbetet med förnyelse av prioriterade delar av ledningsnätet. Arbetet genomförs alltmer utifrån risk, driftserfarenheter och identifierade svagheter i anläggningen. Åtgärder har genomförts och planerats för att stärka redundansen i distributionssystemet och minska konsekvenserna vid framtida driftstörningar. Vid Åsbro vattenverk pågår samtidigt modernisering av styr- och övervakningssystemet. Konstruktion av ett nytt styrskåp har påbörjats och installation planeras senare under hösten.

Reservvatten och beredskap

Arbetet med reservvattenförsörjning och redundans har fortsatt under året. Frågorna har fått ökad betydelse mot bakgrund av krav på beredskap, civilt försvar, klimatförändringar och behovet av att kunna upprätthålla dricksvattenförsörjningen även vid större störningar. En ny redundansledning i Åmmeberg är planerad och entreprenadarbetet påbörjas den 7 september. Åtgärden syftar till att minska sårbarheten i distributionssystemet. Upphandlingen av reservkraft till Åsbro vattenverk har avbrutits eftersom inkomna anbud inte gav förutsättningar för tilldelning. Behovet kvarstår och arbetet med en genomförbar reservkraftslösning fortsätter.

Digitalisering och vattenmätning

Utbyggnaden av fjärravlästa vattenmätare har fortsatt. Cirka 400 digitala vattenmätare installerades före semesterperioden och totalt var 1 594 av 3 155 vattenmätare digitala vid delåret. Digitaliseringen ger bättre möjligheter till uppföljning av förbrukning och tidig identifiering av avvikelser. Under året har systemet bidragit till att cirka tio servisläckor kunnat identifieras och repareras. Information till abonnenter lämnas genom SMS, kommunens webbplats och vattenmätarappen.

Strategisk VA-planering

Arbetet med den långsiktiga VA-strategin bedrivs parallellt och samordnat med arbetet med kommunens vattentjänstplan. Under delårsperioden har inventerings- och analysarbete pågått. En viktig del av det återstående underlaget är sammanställningen av inventeringen av enskilda avlopp inom miljöverksamheten. Arbetet med VA-strategin är flerårigt och beräknas fortsätta under 2026–2027. Samordningen ska skapa ett gemensamt underlag för framtida verksamhetsområden, kapacitet, reinvesteringar, reningskrav och kommunens planerade samhällsutveckling.

Förnyelse och drift

Under årets första åtta månader har VA-verksamheten fortsatt arbetet med förnyelse, processförbättringar och driftsäkerhet på både verk och ledningsnät. VA-verksamheten har under perioden inte haft några större haverier eller längre oplanerade driftstörningar. De störningar som förekommit har huvudsakligen varit mindre eller kopplade till planerade underhålls- och förnyelsearbeten. Dricksvattenproverna har inte visat några otjänliga resultat eller resultat med anmärkning och ingen kokningsrekommendation har behövt utfärdas.

Ordinarie miljötillsyn har genomförts av Sydnärkes miljöförvaltning enligt fastställd kontroll- och tillsynsplan. VA-verksamheten har även deltagit i den nationella informationskampanjen Biltvättarhelgen för att öka kunskapen om hur biltvätt på gata och andra hårdgjorda ytor kan påverka dagvatten och recipienter.

Vid Harge vattenverk har arbetet med processförbättringar fortsatt och kontors- och personalutrymmen har färdigställts. Vid tryckstegringsanläggningen i Olshammar har tryckstegringspumpar samt UV-desinfektionsanläggning förnyats. Processförbättringar har även genomförts vid Kårbergstryckstegringsstation och Mariedamms vattenverk. Vid Askersunds avloppsreningsverk har delar av fasaden renoverats.

Arbetet med säkerhet och områdesskydd vid VA-anläggningarna har fortsatt och förstärkts under året, som en del i verksamhetens arbete med ökad robusthet och skydd av samhällsviktig verksamhet.

På ledningsnätet har ett antal vattenläckor reparerats och servisventiler förnyats i Åsbro. På Lövvägen i Sänna har vatten- och spillvattenledningar förnyats. Vid Harge restaurang har vatten- och spillvattenledningar förnyats, och på Kulltorpsvägen i Åsbro har motsvarande förnyelse genomförts. I Bastedalen har ett antal servisventiler bytts och omkoppling har genomförts till den förnyade dricksvattenledningen.

Arbetena bidrar sammantaget till förbättrad driftsäkerhet, minskad risk för störningar och en successiv förnyelse av VA-anläggningen.

Väsentliga personalförhållanden

Bemanning och rekrytering

Under året har VA-verksamheten fortsatt arbetet med att stärka bemanning och kompetens inom organisationen. Den 2 februari anställdes en anläggningsarbetare och en VA-tekniker, vilket har förstärkt verksamhetens egna resurser inom ledningsnät och drift.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron uppgick under perioden januari–augusti till 6,62 procent. En del av sjukfrånvaron är hänförlig till längre sjukfrånvaro, vilket har påverkat den tillgängliga bemanningen under perioden. Verksamheten har hanterat detta genom prioritering och omfördelning av arbetsuppgifter. Under perioden har fyra arbetsskador och två tillbud rapporterats. Ingen av arbetsskadorna har medfört sjukfrånvaro och verksamheten har inga pågående rehabiliteringsärenden.

Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningen är fortsatt en viktig fråga för verksamheten. VA-verksamheten är beroende av flera specialistkompetenser samtidigt som en tillräcklig egen bemanning behöver säkerställas för drift, underhåll, beredskap och långsiktig utveckling.

Personalekonomiska nyckeltal och jämförelseuppgifter redovisas centralt av personalkontoret enligt kommunens anvisningar. De viktigaste personalrelaterade utmaningarna framåt är att behålla och utveckla specialistkompetens, minska personberoendet samt säkerställa tillräcklig bemanning för drift, beredskap och den ökande omfattningen av strategiskt planerings- och investeringsarbete.

Mål och uppdrag

Inledning och definitioner

Bedömningen av uppdragsuppfyllelse har gjorts per den 31 augusti. I uppdragstabellerna markeras utfallet med en pil i kolumnen längst till höger enligt skalan nedan. Samma pilar används för att visa trend i indikatorrapporteringen.

			
Uppdraget helt uppfyllt	Uppdraget uppfyllt i hög grad	Uppdraget delvis uppfyllt	Uppdraget ej uppfyllt

- Uppdraget ej uppfyllt: Uppdraget har inte uppnåtts och väsentliga delar saknas eller ligger långt under förväntat resultat.
- Uppdraget delvis uppfyllt: Uppdraget har uppnåtts till viss del, men flera viktiga delar återstår eller resultatet ligger under målsättningen.
- Uppdraget uppfyllt i hög grad: Uppdraget har till största delen uppnåtts, med mindre kompletteringar som återstår.
- Uppdraget helt uppfyllt: Uppdraget har uppnåtts fullt ut enligt uppsatt målsättning och inga väsentliga avvikelser finns.

Målområde 1: En av Sveriges bästa välfärdskommuner

Inledning:

Askersunds kommun har satt ett ambitiöst mål – att bli en av Sveriges bästa välfärdskommuner. Detta innebär att kommunen ska leverera högkvalitativa tjänster till våra invånare och samtidigt använda resurserna på ett ansvarsfullt sätt. Målet grundar sig i en ambition om att invånarna ska känna sig nöjda och trygga med kommunens insatser inom centrala välfärdsområden som skola, vård och omsorg samt underhåll av den offentliga miljön. För att nå detta mål har vi valt att fokusera på invånarnas upplevelser och nöjdhet, som kommer att vara avgörande för att mäta framgången.

Effektivitet i välfärden innebär här inte bara att leverera bra tjänster, utan också att göra det på ett sätt som är ekonomiskt hållbart och attraktivt för kommunens medarbetare. Kommunen ser ett direkt samband mellan nöjda invånare och en välfungerande organisation som kan anpassa sig till förändrade behov och förutsättningar. Detta kräver en kombination av stark ledning, engagemang från personalen och en nära dialog med invånarna för att kontinuerligt följa upp hur deras behov och förväntningar utvecklas. Samtidigt som kommunen fokuserar på att leverera välfärd av hög kvalitet, har vi också en tydlig ambition att upprätthålla och förbättra den offentliga miljön. Skötseln av kommunens vägar, parker, och offentliga platser är en central del av arbetet för att skapa en attraktiv och hållbar livsmiljö för alla.

Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst uppskattning för vår samlade skolverksamhet.
- Askersunds kommun ska 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna värderar vår samlade vård- och omsorgsverksamhet högst.
- Askersunds kommun år 2030 ska tillhöra de 25 % av landets kommuner med högst invånartillfredsställelse inom vårt samlade underhåll av vår offentliga miljö.

Nr	Uppdrag och precisering	Uppfyllelse delår och kommentar	Bedömning
1	<p>Framtagande av plan för reservvattenförsörjning och redundans i nät/produktion</p> <p>Precisering: Säkerställa dricksvattenförsörjning vid driftstörning, elavbrott, förorening, torka samt sabotage eller kris.</p>	<p>Arbetet pågår. Redundansledningen i Åmmeberg går in i genomförandefas i början av september. Vid Åsbro vattenverk fortsätter modernisering av styrsystemet. Upphandling av ny reservkraft pågår. Uppdraget bedöms delvis uppfyllt per delåret.</p>	→

Nr	Uppdrag och precisering	Uppfyllelse delår och kommentar	Bedömning
2	Leveranssäkerhet, dricksvattenkvalitet och information vid störningar Precisering: Verksamhetsuppföljning av leverans, vattenkvalitet och informationskanaler.	Leveranssäkerheten har varit god under perioden. Dricksvattenkvaliteten har varit utan avvikelser och ingen kokningsrekommendation har behövt utfärdas. Information vid störningar lämnas via SMS, kommunens webbplats och vattenmätarappen. Arbetssättet är etablerat och flera medarbetare har behörighet att skicka meddelanden, vilket minskar personberoendet.	↗

Indikatorrapportering

Nr	Indikator	Utgångsläge	Utfall delår	Önskat läge	Trend
1	Samlad störningspåverkan	ca 49 900 hushållstimmar 2025	ca 5 942 hushållstimmar	Minskande	↑
2	Genomsnittlig störningspåverkan	ca 16 h/hushåll 2025	ca 1,9 h/hushåll	Minskande	↑
3	Driftstörningar	33 st 2025	30 st	Kompletterande mått	-
4	Dricksvattenkvalitet	—	0 otjänliga / 0 anmärkningar	Inga avvikelser	↑
5	Information vid störningar	Uppföljning saknades	15 SMS-utskick till totalt 2 130 mottagare	Berörda nås snabbt i rätt kanal	↗
6	Digitala vattenmätare	1 194 st	1 594 st	Öka	↗

Målområde 2: En av Sveriges mest företagsvänliga kommuner

Inledning:

Askersunds kommun har som målsättning att bli en av Sveriges ledande kommuner när det gäller att skapa ett starkt och framgångsrikt näringsliv. Med ett tydligt fokus på att främja företagande och skapa ett positivt företagsklimat, siktar kommunen på att bygga upp ett nära samarbete med lokala företag och vara en attraktiv plats för entreprenörer. Detta uppnås genom att förbättra relationen och dialogen mellan kommunen och näringslivet.

Att vara en företagsvänlig kommun innebär inte bara att erbjuda goda förutsättningar för företag att etablera sig och växa, utan också att upprätthålla en hög standard när det gäller kommunens service till näringslivet. Kommunens myndighetsutövning – tillståndshantering, tillsyn och rådgivning – spelar en central roll i att skapa ett smidigt och rättssäkert företagsklimat där tydliga spelregler råder. Genom att säkerställa en effektiv och transparent

process strävar kommunen efter att skapa förtroende hos det lokala näringslivet, vilket i sin tur bidrar till ett gynnsamt företagsklimat. Askersunds kommuns ambition är att kontinuerligt följa upp företagens upplevelser av kommunens myndighetsutövning och vidta åtgärder där förbättringar kan göras.

Vidare handlar kommunens ambition om att stärka företagsklimatet som helhet, där både stora och små företag känner sig hörda, stöttade och uppmuntrade till tillväxt. Genom en kombination av aktiv dialog med näringslivet och målmedvetet arbete för att förbättra infrastrukturen och tillgången till tjänster siktar Askersund på att vara en attraktiv plats för företagande. Kommunen kommer att noggrant följa utvecklingen av viktiga faktorer såsom antalet nya företag, arbetsställen och andra mått som visar hur väl företagsklimatet fungerar. Genom ett starkt fokus på att förbättra förutsättningarna för näringslivet skapar Askersunds kommun en grund för långsiktig tillväxt och välbefinnande, vilket gör oss till en av Sveriges mest företagsvänliga kommuner.

Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner som lokala näringslivet värderar högst när det gäller företagsklimat.
- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där lokala näringslivet har högst förtroende för vår myndighetsutövning gentemot företag.

Nr	Uppdrag och precisering	Uppfyllelse delår och kommentar	Bedömning
1	Inga särskilda VA-specifika uppdrag enligt verksamhetsplan 2026	Målområdet följs på kommunövergripande nivå. VA-verksamheten bidrar genom en stabil och förutsägbar infrastruktur samt service till företag och övriga abonnenter.	—

Indikatorrapportering

Nr	Indikator	Utgångsläge	Utfall delår	Önskat läge	Trend
1	Ej särskilt VA-specifikt rapporteringsmått	—	—	—	—
2	Ej särskilt VA-specifikt rapporteringsmått	—	—	—	—

Målområde 3: En av Sveriges mest attraktiva kommuner

Inledning:

Askersunds kommun strävar efter att bli en av Sveriges mest attraktiva kommuner som människor inte bara trivs och stannar kvar i utan också aktivt väljer att flytta till. Målet är att skapa en kommun där livskvaliteten är hög, där det finns en stark gemenskap och där invånarna upplever att kommunen sköter sin verksamhet på ett bra sätt.

Attraktiviteten i en kommun mäts inte enbart i fysiska faktorer som vacker natur eller god infrastruktur, utan också i invånarnas upplevelser omkring sin vardag. Det handlar om hur väl vi lyckas skapa en plats där människor vill leva, arbeta och utvecklas. Askersunds kommun fokuserar därför på att förbättra boendemiljön, utveckla kultur- och fritidsmöjligheter och tillgängliggöra detta för alla åldrar med särskilt fokus på människors mötesplatser, fysisk aktivitet och kulturell utveckling. Kommunen säkerställer även en hög kvalitet i den kommunala servicen.

Kommunen arbetar aktivt med att identifiera vad som skapar trivsel och livskvalitet för olika grupper av invånare, från barnfamiljer till äldre. Genom att vara lyhörd för invånarnas synpunkter och politiska prioriteringar kan Askersunds kommun anpassa sina insatser och projekt för att skapa ett tryggt och inkluderande samhälle. Strategiska satsningar på exempelvis bostadsutveckling och tillgång till god kommunal service, kulturutbud och trygghet kommer att spela en central roll i att locka både nya invånare och företag till kommunen. Uppföljning av befolkningsutvecklingen och andra nyckelmått blir viktiga verktyg för att säkerställa att kommunen fortsätter att utvecklas som en attraktiv plats att bo, leva och verka i.

Genom att kombinera en engagerad politisk ledning med starka samhällsinsatser vill Askersunds kommun inte bara behålla sina invånare, utan också locka nya att slå sig ner i vår attraktiva kommun.

Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst uppskattning för vår boendemiljö och kommunens skötsel av våra verksamheter.
- Askersunds kommun ska år 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna känner sig tryggast och har störst möjligheter att ta del av ett varierat kultur-, idrotts- och friluftsliv.

Nr	Uppdrag och precisering	Uppfyllelse delår och kommentar	Bedömning
1	<p>Framtagande av långsiktig VA-strategi</p> <p>Precisering: Samlad bedömning av framtida reningskrav, anläggningarnas livslängd, strukturval, kapacitet, investeringsbehov och taxeutveckling.</p>	Arbetet pågår och samordnas med vattentjänstplanen. Inventerings- och analysarbete har genomförts under delåret. Återstående underlag omfattar bland annat miljöverksamhetens sammanställning av inventeringen av enskilda avlopp. Arbetet fortsätter under 2026–2027. VA-verksamheten har därutöver deltagit i den nationella informationskampanjen Biltvättarhelgen.	→

Indikatorrapportering

Nr	Indikator	Utgångsläge	Utfall delår	Önskat läge	Trend
1	VA-strategi och vattentjänstplan	Planerad 2026–2027	Inventering/analys pågår	Fortsatt framdrift	→
2	Miljöinformation	—	Deltagande i Biltvättarhelgen	Fortsatt synlighet	↗

Målområde 4: Finansiella mål

Inledning:

I Askersunds kommun, precis som i övriga kommuner och regioner, styrs den ekonomiska förvaltningen av kommunallagen och lagen om kommunal bokföring och redovisning. Dessa lagar syftar till att uppnå god ekonomisk hushållning, ett viktigt begrepp som ska genomsyra kommunens budgetarbete och långsiktiga ekonomiska planering. Lagstiftningen är huvudsakligen utformad som en ramlag med få detaljregler, vilket ger utrymme för lokala anpassningar men samtidigt kräver en skärpt och tydlig ekonomistyrning.

Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska ha en resultatnivå som motsvarar god ekonomisk hushållning.
- Askersunds kommun ska ha en självfinansieringsgrad av investeringar som motsvarar god ekonomisk hushållning.

Nr	Uppdrag och precisering	Uppfyllelse delår och kommentar	Bedömning
1	<p>Utredning om upphandling av reinvestering och underhåll tillsammans med jourverksamhet av VA-ledningsnät</p> <p>Precisering: Utreda framtida modell för reinvestering, underhåll, jourberedskap och reservdelsförsörjning.</p>	Utredningen har inte påbörjats under delårsperioden. Orsaken är den pågående omorganisationen och uppbyggnaden av det nya samhällsbyggnadskontoret. Resurser har samtidigt prioriterats till vattentjänstplan, långsiktig VA-planering och den löpande verksamheten. Förutsättningarna för fortsatt arbete behöver bedömas i den nya organisationen.	↓

Indikatorrapportering

Nr	Indikator	Utgångsläge	Utfall delår	Önskat läge	Trend
1	Preliminär helårsprognos drift	Budget i balans	ca +0,4 mnkr mot budget	Ekonomi i balans	↗
2	Investeringsgenomförande	Årsbudget	Varierande upparbetningsgrad; större projekt under hösten	Genomförande enligt prioritering	→

Målområde 5: Organisatoriska mål

Inledning:

De organisatoriska målen spelar en central roll i Askersunds kommuns arbete för att skapa en arbetsplats där både effektivitet och trivsel står i fokus. Genom att rikta insatser mot hur resurser organiseras och hur arbetsmiljön utvecklas läggs grunden för att bygga en stark och hållbar organisation. Dessa mål handlar inte bara om att optimera processer och strukturer, utan också om att forma en arbetskultur som främjar innovation, digitalisering, samarbete och engagemang. Medarbetarnas välbefinnande och kompetensutveckling står i centrum för att säkerställa att kommunen kan möta både nuvarande och framtida utmaningar på ett hållbart och framgångsrikt sätt.

Askersunds kommun strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att investera i sina medarbetare och främja en kultur av delaktighet och ansvar. Särskild fokus läggs på att attrahera, behålla och utveckla kompetenta medarbetare, samt att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön. I kombination med att digitalisering och innovation får en framträdande plats i utvecklingen av arbetsprocesser skapas en dynamisk arbetsplats där medarbetare kan växa och där effektiviteten höjs till förmån för både kommunen som arbetsgivare och våra invånare.

Inom målområdet organisatoriska mål är även förtroendet för kommunens verksamhet i form av politikernas ansvarstagande, processernas transparens och politikernas och tjänstepersoners bemötande av omvärlden centrala för att nå bra resultat i kommunens arbete med en god service till sina invånare.

Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner som våra medarbetare värderar högst avseende hållbart medarbetarengagemang (HME).
- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst förtroende för kommunens verksamhet.
- Askersunds kommun ska år 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna upplever det mest positiva bemötandet från tjänstepersoner och politiker.

Nr	Uppdrag och precisering	Uppfyllelse delår och kommentar	Bedömning
1	Organisatorisk uppföljning Precisering: VA-verksamheten följer kommunens övergripande mål för arbetsmiljö, kompetensförsörjning och medarbetarengagemang.	Två medarbetare anställdes den 2 februari och verksamheten har inte haft några vakanta tjänster under delårsperioden. HME-undersökningen genomförs senare under året och något delårsutfall finns därför ännu inte. Sjukfrånvaron januari–augusti uppgår till 6,62 procent och påverkas av längre sjukfrånvaro.	→

Indikatorrapportering

Nr	Indikator	Utgångsläge	Utfall delår	Önskat läge	Trend
1	HME	—	Utfall senare under året	Ökande trend	—
2	Sjukfrånvaro	—	6,62 %	Följs upp kommunövergripande	→

Delårsresultat och prognos

VA-verksamheten redovisar per den 31 augusti ett positivt resultat om **2 937 tkr**.

Helårsprognosen visar ett fortsatt positivt resultat med en budgetavvikelse om cirka **395 tkr**.

Intäkter och kostnader prognostiseras överstiga budget med cirka **2,0 mnkr**. Den största negativa avvikelsen återfinns inom finansiella intäkter och kostnader, där helårsprognosen innebär en avvikelse om cirka **-2,1 mnkr** mot budget. Personalkostnaderna bedöms i stort följa budget.

Sammantaget bedöms VA-verksamheten därmed nå ett resultat nära ekonomisk balans för helåret, med ett prognostiserat överskott om cirka **0,4 mnkr**.

Investeringsutfallet per den 31 augusti ska samtidigt ses mot bakgrund av att flera större investeringar genomförs under årets sista månader. Upphandling av fem fordon pågår med en beräknad investeringsvolym om cirka 2,3 mnkr. Därutöver planeras cirka 4,0 mnkr för VA-utbyggnaden inom exploateringsområdet Skolan 2. Tillsammans med övriga pågående VA-projekt innebär detta att en betydande del av årets investeringsutgifter förväntas belasta verksamheten under hösten.

(tkr)	Utfall 26-08-31	Prognos	Budget	Avvikelse
Intäkter	32 970	48 435	46 435	2 000
Kostnader	-30 033	-48 435	-46 435	- 2 000
<i>varav personalkostnader</i>	-5 892	-10 300	-10 393	93
<i>varav kapitalkostnader</i>	-3 647	-7 280	-5 160	-2 120
Avs./uttag utjämningsfond	-2 937	-395	0	-395
Resultat	0	0	0	0

Delårets resultat medför att den skuld som funnits på abonnenterna ökar. Efter delårets reglering mot utjämningsfonden uppgår skulden till abonnenterna till 6 587 tkr.

Utgåendefond (tkr)	Prog. 2026	2025	2024	2023
Ingående balans	3 650	-572	-258	-633
Årets förändring	2 937	4 222	-314	375
Utgående balans	6 587	3 650	-572	-258

Investeringar

Investeringsverksamheten har under årets första åtta månader bedrivits inom områdena vatten- och avloppsverk, förnyelse av ledningsnät, VA-utbyggnad samt maskiner och inventarier. Rambudgeten för 2026 är 36 490 tkr och tillsammans med ombudgeteringar från 2025 på 12 589 tkr uppgår den totala investeringsbudgeten till 49 079 tkr. Fördelningen är 9,077 mnkr för verk, 19,547 mnkr för ledningsförnyelse, 18,016 mnkr för VA-utbyggnad och 2,439 mnkr för maskiner och inventarier.

Per delåret har cirka 51 procent av investeringsbudgeten för verk upparbetats, cirka 18 procent inom ledningsförnyelse och cirka 13 procent inom VA-utbyggnad. Inom maskiner och inventarier hade inga större investeringsutgifter bokförts per den 31 augusti.

Inom verk omfattar genomförda och pågående åtgärder bland annat processförbättringar vid Harge vattenverk, förnyelse av tryckstegringspumpar och UV-desinfektion i Olshammar, styr- och säkerhetsåtgärder samt processförbättringar på flera anläggningar. Inom ledningsförnyelse har arbeten genomförts bland annat på Lövvägen i Sänna, vid Harge restaurang, på Kulltorpsvägen i Åsbro och i Bastedalen.

Inom VA-utbyggnad är tre större projekt aktuella: överförings- och redundansledningen vid Tomteviken i Åmmeberg, VA-utbyggnad för exploateringsområdet **Skolan 2** samt anslutning av sommarstugeområdet Impregneringen i Åsbro. För **Skolan 2** beräknas cirka **4,0 mnkr** investeras under återstoden av året. Tomteviken går in i genomförandefas under september. Inom maskiner och inventarier pågår upphandling av **fem fordon** med en beräknad investeringsvolym om cirka **2,3 mnkr**. Merparten av investeringsutgifterna inom området väntas därför uppstå efter delårstidpunkten.

Projekt (tkr)	Utfall per 31/8	Prognos	Budget	Avvikelse
Förnyelse ledningsnät	-3 398	-18 011	-19 547	1 536
Vatten- och avloppsreningsverk	-4 548	-13 036	-9 077	-3 959
Maskiner och inventarier	0	-1 720	-2 439	719
Utbyggnad och omvandling av VA	-2 210	-6 044	-18 016	11 972
Summa	-10 156	-38 811	-49 079	10 268

Investeringsanalys, tkr

Verksamhet		Prognos	Budget	Avvikelse
Förnyelse ledningsnät	Intäkt	0	0	1 536
	Kostnad	-18 011	-19 547	
Analys: Positiv avvikelse på grund av minskade kostnader i förhållande till budget, bland annat ÖFL Tomtevik.				

Verksamhet		Prognos	Budget	Avvikelse
Vatten- och avloppsreningsverk	Intäkt	0	0	-3 959
	Kostnad	-13 036	-9 077	
Analys: Negativ avvikelse på grund av projekten Styrskåp Olshammar samt Reservkraftverk Åsbro. Projekten har fördröjts men beräknas starta under 2026.				

Verksamhet		Prognos	Budget	Avvikelse
Maskiner och inventarier	Intäkt	0	0	719
	Kostnad	-1 720	-2 439	
Analys: Positiv avvikelse på grund av försenad upphandling av fordon, prognosen tar hänsyn till att samtliga upphandlade fordon ej hinner levereras under 2026.				

Verksamhet		Prognos	Budget	Avvikelse
Utbyggnad och omvandling av VA	Intäkt	0	0	11 972
	Kostnad	-6 044	-18 016	
Analys: Positiv avvikelse på grund av uppskjutna projekt i väntan på färdigställandet av ny vattentjänstplan som tas fram i samband med ny översiktsplan.				

Förväntad utveckling

Under hösten går flera större åtgärder in i genomförandefas. Entreprenadarbetet för redundansledning vid Tomtevägen i Åmmeberg påbörjas den 7 september. Vid Åsbro vattenverk planeras installation av nytt styrskåp senare under hösten, samtidigt som arbetet med att säkerställa en ny reservkraftslösning fortsätter efter den avbrutna upphandlingen.

VA-utbyggnaden omfattar även fortsatt planering och genomförande för exploateringsområdet Skolan 2 samt anslutning av sommarstugeområdet Impregneringen i Åsbro. Upphandling av fem fordon annonseras i september och leveranstid samt ekonomiskt utfall behöver följas under hösten.

Arbetet med vattentjänstplanen och den långsiktiga VA-strategin fortsätter under 2026–2027. Underlagen ska successivt ge bättre stöd för prioritering av verksamhetsområden, kapacitetsfrågor, reningskrav och framtida reinvesteringar. Utredningen om upphandling av reinvestering, underhåll och jourverksamhet har inte påbörjats under delåret på grund av omorganisationen och behöver omprövas i den nya samhällsbyggnadsorganisationen.

Den preliminära driftprognosen är positiv med ett överskott på cirka 0,4 mnkr mot budget. Samtidigt kvarstår osäkerhet kring den slutliga investeringsbudgeten och årets investeringsutfall, eftersom budgetnivåerna i ekonomisystemet behöver stämmas av mot tidigare beslut, ombudgeteringar och verksamhetsplan. Detta hanteras tillsammans med ekonomifunktionen inför slutlig delårsrapport.