

## Föreläggande till 6 6a

Jag använder min rätt som skyddsombud enligt 6 kap. 6 a § Arbetsmiljölagen begär jag att nedanstående punkter åtgärdas för att uppnå en tillfredställande arbetsmiljö då dessa arbetsmiljöproblem funnits sedan Smedsgårdens öppnande hösten 2020. Detta gäller B/C övre Smedsgården Askersund.

- Det är försmå grund personalgrupper ( som oftast saknar fulltalig personalstyrka dvs- underbemanning) till mängden hyresgäster. Arbetstagarna kan inte tillgodose alla brukares behov- vilket leder till psykisk stress och psykisk ohälsa. Den psykosociala stressen har påverkat personalen så pass mycket att sjukskrivningar har ökat och arbetstagarna mår dåligt på arbetet, till exempel: ont i magen, huvudvärk/migrän, panikångest, lätt till gråt, glömska. Arbetstagare säger även upp sig på grund av ovanstående problem .

Enligt Organisatorisk och social arbetsmiljö i Arbetsmiljölagen §9, §10, §11

Och systematiskt arbetsmiljöarbete ( AFS 2001:1 ) föreskrifter.

Nedan följer exempel:

- På grund av underbemanning och låg kompetens får Undersköterskor en högre arbetsbelastning som är mycket påfrestande för den psykiska hälsan. Dessa arbetstagare får dessutom göra visst arbete ensamma trots att det krävs eller bör vara dubbelbemanning vid de tillfällena, vilket påverkar den fysiska arbetsmiljön.
- På grund av den låga kompetensen och personalbrist får de utbildade Undersköterskorna röra sig utanför den ordinarie arbetsplatsen för att utföra HSL-insatser, och även ta mer ansvar på ordinarie arbetsplats för att kompetens saknas, vilket medför stor stress och glömska då man avbryter sina ordinarie arbetsuppgifter. När den arbetstagare lämnar ordinarie arbetsplats för att utföra HSL-insatser på annan avdelning saknas därmed personal där denne har lämnat. Det medför också stor stress att det inte finns kompetens hos personal att bedöma hälsotillstånd på brukaren. Vid insulingivning saknas det kunskap och förmåga ge rätt information om brukarens allmäntillstånd, var vid man får göra snabb bedömning av brukarens mående där man sedan ej kan följa upp utan förlitar sig på att de utbildade personalen följer upp allmäntillståndet på brukaren.

Enligt Organisatorisk och social arbetsmiljö i Arbetsmiljölagen §9, §10, §11

Och systematiskt arbetsmiljöarbete ( AFS 2001:1 ), föreskrifter.

Svar tillhandahålls till skyddsombud senast 3/2- 2023

Om ej tillfredställande svar erhållits kommer undertecknad vända sig till Arbetsmiljöverket och begära deras ställningstagande.

Stefan Bergqvist

Stefan Bergqvist, skyddsombud B/C övre, Smedsgården.

Som ansvarig för arbetsgivare ( Askersunds kommun, B/C övre, Smedsgården ) i denna förfrågan har jag mottagit anmälan:

230118

Datum

Erudin Gj

Arbetsgivarens underskrift