



Enhet: Socialförvaltningen	Datum: 2023-02-02
Ansvarig chef: Therése Johansson	Skyddsombud: Maria Andersson <i>Mariette Kemhagen</i>

Sjukfrånvaro i procent 2022

(Rapport W09 i Personec Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari välj period 220101 - 221231)

Ålder	Totalt		Kvinnor		Män	
	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar
upp till 29 år	7,69	5,51	7,74	7,03	7,65	4,31
30 - 49 år	12,59	31,83	13,48	34,81	8,15	6,98
50 år och mer	12,31	29,53	12,76	31,74	8,58	1,98
Totalt	11,50	27,29	12,49	31,40	7,98	4,61
Totalt (2021)	11,08	30,75	12,28	33,77	6,29	7,35

Analys + jämförelse med föreg period: Totala sjukfrånvaron är något högre än förra året medan långtidssjukfrånvaron minskat cirka 3 procent.

Upprepad korttidssjukfrånvaro 2022

Antal medarbetare med fler än sex sjukfall under 2022 (ADATO sjukfrånvaro – "antal perioder" datumurval 20220101 - 20221231)	141
Antal rehabiliteringsärenden pga upprepade korttidssjukfrånvaro under 2022 (ADATO – fördjupad rehabstatistik Rehabärende/rehaborsak 220101 - 221231)	89
Antal medarbetare med förstadagsintyg 2022	9
Antal medarbetare som genomgått Askersundshälsans screening pga upprepade korttidssjukfrånvaro	9
Analys + kommentarer:	



Frånvaro längre än 60 dagar 2022

(Rapport W13 i Personec Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari –
obs välj period 220101 - 230131)

Antal medarbetare med sjukfrånvaro mer än 60 dagar de senaste 12 månaderna	63
Varav på deltid	29
Antal rehabiliteringsärenden pga långtidssjukfrånvaro 2022: (Adato-fördjupad rehabstatistik Rehabärende/Rehaborsak 220101 - 221231)	43
Antal långtidssjuka med kontakt på företagshälsovården	11
Analys + jämförelse med föreg period:	

Rehabiliteringsåtgärder 2022 (möten, kartläggningar, anpassningar mm)

Antal medarbetare som varit föremål för rehabiliteringsåtgärder under perioden	194
Antal medarbetare där rehabilitering avslutats under perioden	114
Antal medarbetare som inväntar sjukvård/ behandling utan annan åtgärd	4
Antal medarbetare som omplacerats till annan befattning inom kommunen	2

Uppsägningar från arbetsgivaren sida/enskilda överenskommelser 2022

Antal medarbetare som sagts upp pga personliga skäl eller där enskild överenskommelse träffats	1
------------------------------------------------------------------------------------------------	---

Kostnad för sjukfrånvaro 2022

Kalkylerad kostnad för sjukfrånvaron enligt ADATO (ADATO statistik kostnader urval 220101 - 221231)	12 134 508
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------



Arbets-skador och tillbud 2022

Antal anmälda arbets-skador (KIA)	44
Antal anmälda tillbud (KIA)	97
Antal arbetssjukdomar (långvarig inverkan tex förslitning/kemikalier)	0
Antal arbets-skador som resulterat i sjukfrånvaro	3
Antal anmälningar till Arbetsmiljöverket (OBS sker endast vid svåra skador/dödsfall)	0

Samverkan 2022

Medarbetarsamtal har erbjudits och genomförts (JA/NEJ)	JA /NEJ
Kommentar (tex om medarbetare avböjt) I två hemtjänstgrupper har medarbetarsamtal delvis genomförts. I en hemtjänstgrupp har medarbetarsamtal inte genomförts. Övriga områden har genomfört APT enligt plan.	
Arbetsplatsträffar och OS har genomförts i enlighet med samverkansavtalet (JA/NEJ)	JA
Kommentar	



Arbetsmiljöronder och riskbedömningar 2022

Antal genomförda arbetsmiljöronder (KIA)	10
Resultat och åtgärder i <i>korthet</i> : Barn och familj: Synpunkter kring lokalen kommer upp och dessa har lämnats vidare till hyresvärd som under hösten 2022 vidtagit vissa åtgärder. Borgmästargården: Inga större åtgärder har behövt vidtas. Förbättrad information gällande brand. Syrenen: Skyddsronde genomförd i slutet av 2021, framkom då att arbetsmiljön behöver förbättra vid sophantering och information gällande brand. Smedsgården A: Fysisk arbetsmiljöronde genomförd i samarbete på Smedsgården, KIA kopplad till C-huset – mindre förbättringsområden identifierades. Psykosocialarbetsmiljöundersökning genom enkät under våren, samt kommunövergripande medarbetarenkät hösten 22, - ett arbete tillsammans med Företagshälsovården har inletts med utgångspunkt i psykosocial arbetsmiljö.	
Antal genomförda riskbedömningar (KIA)	6
Kommentar Syrenen: Antal brukare utökades under året från 10 – 15 och sedan till 18. Inför utökningen genomfördes riskbedömning.	
Antal riskbedömningar som planeras men som ännu ej genomförts.	5
Kommentar	
Antal pågående arbetsmiljöärenden av stor betydelse som framkommit vid arbetsmiljöronder och riskbedömningar (som ej fått någon lösning)	2
Kortfattad beskrivning	

Sammanfattning av arbetsmiljöuppföljningen 2022

Barn och familj: En positiv känsla som avslutar 2022 där vissa åtgärder och förändringar haft positiva effekter på arbetsmiljön, såsom tillsättning av 1:e socialsekreterare samt stödåtgärder upprättade i samverkan med Företagshälsovården. Ett öppet och tillåtande klimat i gruppen skapar goda förutsättningar.

Punkter som behöver arbetas in i handlingsplan 2023 för chefsområdet:

Barn och familj: Ett mer aktivt arbete i ADATO och NOVI för tydligare dokumentation, förslagsvis en utbildning.

Smedsgården:

- Fortsatt och intensifierat arbete med att minska korttidsfrånvaron.
- Fortsatt och intensifierat arbete med rekrytering av vakanta och tillfälliga rader.
- Fortsatt arbete med förbättring av arbetsmiljön.
- Riskbedömningar ska göras inför organisationsförändringar.



Ort och datum

Ansvarig chef

Skyddsombud

