



Socialnämnden

Arbetsmiljöuppföljning för år 2022

Förslag till beslut

Socialnämnden har tagit del av rapporten och lägger den till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Socialförvaltningens enheter har genomfört arbetsmiljöuppföljning för år 2022. En sammanställning för hela förvaltningen presenteras för nämnden.

Ärendet

Slutsatser av arbetsmiljöuppföljningen:

- Sjukfrånvaron ligger högre än nämndens mål.
- Långtids sjukfrånvaron har minskat jämfört med år 2021.
- 141 medarbetare har haft fler än sex sjukfrånvarotillfällen under året.
- 63 medarbetare har haft sjukfrånvaro på över 60 dagar.
- 194 medarbetare har varit aktuella för rehabiliteringsåtgärder, 114 har avslutats under perioden.
- Totala kostnaden för sjukfrånvaron var ca 12 mkr.
- 44 arbetsskador och 97 tillbud har registrerats.
- Samverkan har genomförts enligt plan inom alla verksamheter utom i tre hemtjänstgrupper.
- 10 arbetsmiljöronder har genomförts.
- 6 riskbedömningar har genomförts.

Att arbeta vidare med i handlingsplan för chefer under 2023:

- Barn och familj; Ett mer aktivt arbete i ADATO och NOVI för tydligare dokumentation.
- Smedsgården;
 - o Fortsätta att arbeta aktivt för att minska sjukfrånvaron.
 - o Fortsätta att arbeta aktivt med rekrytering för att minska antalet vakanta schemarader.
 - o Fortsätta arbeta för en förbättrad arbetsmiljö.
 - o Genomföra riskbedömningar vid organisationsförändringar.

Socialförvaltningen

Therése Johansson
Socialchef

Marie Karlsson
Utvecklingsledare

Bilagor

Socialförvaltningens arbetsmiljöuppföljning för år 2022.

Beslutet skickas till socialchef och utvecklingsledare.