

Revisorerna

Till

Barn- och utbildningsnämnden
Kommunstyrelsen
Kultur – och tekniknämnden
Socialnämnden

För kännedom

Kommunfullmäktige

Revisorernas granskning av hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare

Vi har granskat hur kommunen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare. Att ha tillgång till personal i tillräcklig omfattning och med rätt utbildning är av stor betydelse för en god kvalitet i verksamheten. Utan en kvalitetssäkrad tillgång till personal finns en risk att kvaliteten i verksamheten försämras. En viktig förutsättning för att kommunen ska klara kompetensförsörjningen är att den uppfattas som en attraktiv arbetsgivare av befintliga såväl som presumtiva personal.

Granskningen har syftat till att bedöma om det finns en ändamålsenlig styrning och uppföljning för att säkerställa att kommunen är en attraktiv arbetsgivare.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att det delvis finns en ändamålsenlig styrning och uppföljning för att säkerställa att kommunen är en attraktiv arbetsgivare.

Vår bedömning är att styrelse och nämnder har styrdokument som delvis säkerställer att kommunen är en attraktiv arbetsgivare. Det finns uppsatta mål och det finns indikatorer som delvis gör målen mätbara, men då vi saknar djupare analyser av resultaten är det tveksamt om det går att dra slutsatsen att kommunen är en attraktiv arbetsgivare. Den främsta anledningen till det är, att det inte tydligt är definierat vad en attraktiv arbetsgivare är.

Utifrån vår bedömning och slutsats rekommenderar vi kommunstyrelsen och granskade nämnder att:

- Tydligt definiera vad begreppet attraktiv arbetsgivare innebär och koppla konkreta aktiviteter till målet i syfte att förenkla uppföljningen.
- Ta fram en kommungemensam mall för kompetensförsörjningsplan i syfte att säkerställa dokumentation av kommande kompetensbehov.
- Uppdatera kommunövergripande stödmaterial så som Personal - och kompetensförsörjningsprogrammet och säkerställ användandet i samtliga nämnder.
- Överväg likvärdig hantering av medarbetarnas kompetensutveckling.
- Säkerställ att avslutningssamtal sker enligt samma mall och sammanställs på gruppnivå för att bättre kunna nyttjas i analyser.

Revisorerna

- Säkerställ att kommunövergripande stödfunktioner finns tillgängliga efter behov.
- Säkerställ att kommunens hemsida är uppdaterad och användarvänlig för att marknadsföra kommunen som attraktiv arbetsgivare på bästa sätt.

Vi önskar att kommunstyrelsen och övriga nämnder senast den 30 september 2023 inkommer med svar på vilka åtgärder de ämnar vidta med anledning av vad som framkommit i granskningen.

För kommunrevisionen

Solveig Samuelsson
Ordförande

Christina Müntzing
Vice ordförande