



<b>Enhet:</b> Socialförvaltningen	<b>Datum:</b> 2024-01-30
<b>Ansvarig chef:</b> Therése Johansson	<b>Skyddsombud:</b> Mariette Kemhagen, Maria Andersson

## Sjukfrånvaro i % 2023

(Rapport W09 i Personec Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari välj period 230101–231231)

Ålder	Totalt		Kvinnor		Män	
	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar
upp till 29 år	7,30	13,30	8,63	20,30	6,31	6,15
30–49 år	10,08	32,09	10,54	35,42	7,67	8,11
50 år och mer	12,18	47,03	12,31	47,68	11,08	41,08
<b>Totalt</b>	<b>10,34</b>	<b>36,27</b>	<b>11,12</b>	<b>40,19</b>	<b>7,60</b>	<b>16,28</b>
<b>Totalt (2022)</b>	<b>11,50</b>	<b>27,29</b>	<b>12,28</b>	<b>33,77</b>	<b>6,29</b>	<b>7,35</b>

Analys + jämförelse med föreg. period:

Den långvariga sjukfrånvaron har ökat 2023 jämfört med 2022. Korttidssjukfrånvaron har minskat totalt och för kvinnor medan den ökat cirka 1,3 procent för män.

## Upprepad korttidssjukfrånvaro 2023

Antal medarbetare med fler än sex sjuktillfällen under 2023 (ADATO sjukfrånvaro – "antal perioder" datumurval 230101–231231)	115
Antal rehabiliteringsärenden pga. upprepad korttidssjukfrånvaro under 2023 (ADATO – fördjupad rehabstatistik Rehabärende/rehaborsak 230101–231231)	51
Antal medarbetare med förstadagsintyg 2023	4
Antal medarbetare som genomgått Askersundshälsans screening pga. upprepad korttidssjukfrånvaro	1

Analys + kommentarer:

Antal medarbetare med fler än sex sjuktillfällen har minskat från 141 år 2022 till 115 år 2023. Antalet rehab. ärenden har minskat från 89 till 51, antal 1:adagsintyg från 9 till 4 och antal screeningar har minskat från 9 till 1 från 2022 till år 2023. En orsak till förändringen kan vara arbetet som genomförts inom hemtjänsten för att minska sjukfrånvaron.



### Frånvaro längre än 60 dagar 2023

(Rapport W13 i Personec Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari –  
obs välj period 230101–230131)

Antal medarbetare med sjukfrånvaro mer än 60 dagar de senaste 12 månaderna	39
Varav på deltid	15
Antal rehabiliteringsärenden pga. långtidssjukfrånvaro 2023: (Adato-fördjupad rehabstatistik Rehabärende/Rehaborsak 230101–231231)	34
Antal långtidssjuka med kontakt på företagshälsovården	11
Analys + jämförelse med föreg. period: Antal medarbetare med sjukfrånvaro mer än 60 dagar har minskat jämfört med 2022, 63 medarbetare, jfr 39 i år. 2022 var 29 av dessa sjukskrivna på deltid. Det var 43 aktuella rehabärenden under 2022. Antal långtidssjuka med kontakt på företagshälsovården var samma både 2022 och 2023.	

### Rehabiliteringsåtgärder 2023 (möten, kartläggningar, anpassningar mm)

Antal medarbetare som varit föremål för rehabiliteringsåtgärder under perioden	259
Antal medarbetare där rehabilitering avslutats under perioden	91
Antal medarbetare som inväntar sjukvård/ behandling utan annan åtgärd	6
Antal medarbetare som omplacerats till annan befattning inom kommunen	1

### Uppsägningar från arbetsgivaren sida/enskilda överenskommelser 2023

Antal medarbetare som sagts upp pga. personliga skäl eller där enskild överenskommelse träffats	2
-------------------------------------------------------------------------------------------------	---

### Kostnad för sjukfrånvaro 2023

Kalkylerad kostnad för sjukfrånvaron enligt ADATO (ADATO statistik-kostnader urval 230101–231231)	11 227 302
------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------



### Arbetskadorna och tillbud 2023

Antal anmälda arbetskadorna (KIA)	62
Antal anmälda tillbud (KIA)	118
Antal arbetsjukdomar (långvarig inverkan tex förslitning/kemikalier)	7
Antal arbetskadorna som resulterat i sjukfrånvaro	9
Antal anmälningar till Arbetsmiljöverket (OBS sker endast vid svåra skador/dödsfall)	0

### Samverkan 2023

Medarbetarsamtal har erbjudits och genomförts (JA/NEJ)	Ja
Kommentar (tex om medarbetare avböjt) Medarbetarsamtal har genomförts enligt plan.	
Arbetsplatsträffar och OS har genomförts i enlighet med samverkansavtalet (JA/NEJ)	Ja
Kommentar Arbetsplatsträffar har genomförts enligt plan. Under våren 2023 slogs OS och FÖS ihop till gemensamt möte, efter sommaren genomfördes OS respektive FÖS var för sig enligt plan.	



## Arbetsmiljöronder och riskbedömningar 2023

Antal genomförda arbetsmiljöronder (KIA)	15
Resultat och åtgärder i <i>korthet</i> Arbetsmiljöronder har genomförts inom de flesta enheterna.	
Antal genomförda riskbedömningar (KIA)	40
Kommentar Riskbedömningar har genomförts inom de flesta enheterna, huvudsakligen inom vård och omsorg. Under 2022 genomfördes totalt 6 riskbedömningar som registrerades i KIA.	
Antal riskbedömningar som planeras men som ännu ej genomförts.	7
Kommentar	
Antal pågående arbetsmiljöärenden av stor betydelse som framkommit vid arbetsmiljöronder och riskbedömningar (som ej fått någon lösning)	1
Kortfattad beskrivning Arbetsmiljöärenden av stor betydelse avser rutin att sjuksköterskorna ska beordra in vårdpersonal när akut frånvaro uppstår utanför kontorstid. En lösning för detta finns från och med 1 februari 2024.	

## Sammanfattning av arbetsmiljöuppföljningen 2023

Punkter som behöver arbetas in i handlingsplan 2024 för chefsområdet:

- Brandutbildning
- Fortsatt arbete med upprepad korttidsfrånvaro

Ort och datum

Askersund 2024-\_\_\_\_ - \_\_\_\_

Ansvarig chef

Skyddsombud